

**PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO RIO SÃO FRANCISCO COM BACIAS HIDROGRÁFICAS DO NORDESTE SETENTRIONAL – PISF
PROJETO BÁSICO AMBIENTAL – PBA**
Programa: Programa de Desenvolvimento das Comunidades Quilombolas – Item 17 do PBA.

Assunto: Realização de capacitação em Planejamento Estratégico Participativo (Módulo XIV) para a comunidade quilombola Sítio Santana, localizada no município de Salgueiro - PE.

Comunidade: Quilombola Sítio Santana.

Município: Salgueiro - PE.

Carga Horária: 8h

Nº de Participantes: 25

Local: Escola João Mariano.

Data: 06/02/2013.

DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE

A capacitação em *Planejamento Estratégico Participativo* foi fundamentada na aprendizagem sobre: (i) Definição e estrutura de Planejamento Estratégico; (ii) Elaboração de Missão, Visão, e Valores da Comunidade; (iii) Análise de diagnóstico, análise situacional do ambiente interno (Fortalezas, Fraquezas) e externo (Oportunidades e Ameaças); (iv) Matriz de elaboração de planejamento estratégico com definição de estratégias organizacionais.

Neste contexto, foram realizadas atividades em grupo e plenária, exposições dialogadas que possibilitaram a reflexão sobre os saberes prévios relacionada ao tema, conforme metodologia apresentada no **RT/PISF/SLG/003-13**.

A capacitação foi estruturada em 04 (quatro) momentos distintos, sendo que em 03 (três) deles foram gerados produtos específicos, obtidos durante o desenvolvimento das atividades, os quais são descritos a seguir:

Momento Prático I
Reflexão em Grupo – Elaboração da Missão, Visão e Valores da Comunidade.

Quadro 01. Resultados da Reflexão em Grupo sobre Missão.

QUESTÃO NORTEADORA	CONCEITO FORMULADO PELO GRUPO
Quem somos?	<i>“Somos pessoas autônomas, religiosas, culturais que lutam para sobreviver.”</i>
Qual nossa identidade?	<i>“Somos uma comunidade Quilombola.”</i>
Para que estamos aqui?	<i>“Para lutarmos por nossos objetivos de melhoria e reconhecimento.”</i>
Qual é a nossa tarefa?	<i>“Buscar melhorias nas áreas de educação, saúde, comunicação, agricultura, etc.”</i>
Qual é a nossa finalidade?	<i>“Se desenvolver financeiramente, criar projetos que nos beneficie e conscientizar os jovens.”</i>
Com que comunidade sonhamos?	<i>“Sonhamos com: saúde, educação, lazer, comunicação, abastecimento de água, agricultura e cultura.”</i>
CONCEITO FORMULADO PELA PLENÁRIA	
Missão	<i>“Somos uma comunidade quilombola que busca melhorias nas áreas de saúde, educação, lazer, comunicação, agricultura e água, com o objetivo de gerar renda para a comunidade.”</i>

Quadro 02. Resultados da Reflexão em Grupo sobre Visão.

QUESTÃO NORTEADORA	CONCEITO FORMULADO PELO GRUPO
O que a comunidade quer ser?	<i>“Uma comunidade conhecida pela sua criação de galinhas caipiras, seu artesanato e grupo de dança.”</i>
Onde (espaço)?	<i>“No estado de Pernambuco.”</i>
Quando (tempo)?	<i>“Em até três anos.”</i>
CONCEITO FORMULADO PELA PLENÁRIA	
Visão	<i>“Desenvolver trabalhos relacionados com a criação de galinhas caipiras no município de Salgueiro - PE até 2016.”</i>

Quadro 03. Resultados da Reflexão em Grupo sobre Valores.

QUESTÃO NORTEADORA	CONCEITO FORMULADO PELO GRUPO
O que você tem de bom (forte)?	<i>"A tranquilidade, a união, religião, cultura, respeito e identidade."</i>
O que você tem de ruim (fraco)?	<i>"Falta de atitude, falta de um líder e de experiência em alguns trabalhos."</i>
CONCEITO FORMULADO PELA PLENÁRIA	
Valores	<i>"A tranquilidade, união, religião, cultura, respeito e identidade."</i>

Momento Prático II

Reflexão em Grupo – Diagnóstico e Análise FOFA, Priorização de Segmento e Demandas.

Quadro 04. Painel Grupo 1.

MATRIZ FOFA Segmento: Arranjos Produtivos	
Ambiente Interno (dentro da comunidade)	Ambiente Externo (fora da comunidade)
FORTALEZA (+)	OPORTUNIDADE (+)
<i>Cebola, feijão, milho, coentro, alho, mandioca, arroz, galinha, porco, cabra, banco de semente e terra arada.</i>	<i>Água, conhecimento das pessoas e ferramentas.</i>
FRAQUEZAS (-)	AMEAÇA (-)
<i>Falta de água, transporte para as máquinas, trator, energia e bomba d'água.</i>	<i>Conhecimento técnico na comunidade e apoio dos órgãos competentes.</i>

Quadro 05. Painel Grupo 2.

MATRIZ FOFA Segmento: Movimentos Sociais e Instituições Parceiras	
Ambiente Interno (dentro da comunidade)	Ambiente Externo (fora da comunidade)
FORTALEZA (+)	OPORTUNIDADE (+)
<i>Associação, coral de jovens, participação, conhecimento sobre agricultura, união entre os moradores.</i>	<i>Sindicato de Trabalhadores Rurais, centro de cultura Luis Freire, IPA, CMT Engenharia.</i>
FRAQUEZAS (-)	AMEAÇA (-)
<i>- Falta de interesse dos jovens. - Falta de representatividade da comunidade em órgãos públicos.</i>	<i>Falta de reuniões por parte do sindicato e falta de apoio de órgãos ligados ao governo.</i>

Quadro 06. Painel Grupo 3.

MATRIZ FOFA Segmento: Saúde	
Ambiente Interno (dentro da comunidade)	Ambiente Externo (fora da comunidade)
FORTALEZA (+)	OPORTUNIDADE (+)
<i>Plantas medicinais e remédios caseiros.</i>	-
FRAQUEZAS (-)	AMEAÇA (-)
<i>Falta de organização.</i>	<i>Transporte dos doentes, um só médico e visitas periódicas, ausência de exames simples, tratamento médico, falta de médico 01 vez ao mês e agente de saúde.</i>

Momento Prático III

Reflexão em Grupo - Elaboração de Planejamento Estratégico Participativo

Quadro 07. Contextualização do quadro Planejamento Estratégico.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Segmento: Arranjos Produtivos	
Demandas Priorizadas	<i>"Ter água na comunidade para plantio e criação de aves."</i>
Desafios	<i>"Implantar uma tubulação maior e bomba d'água para levar água até a comunidade."</i>
Objetivos Estratégicos	<i>"Entrar em contato com parceiros institucionais e a COMPESA."</i>
Metas	<i>"Fazer uma reunião com a comunidade no dia 16 de fevereiro de 2013 e procurar os parceiros e a COMPESA até o final do mês de fevereiro de 2013 para debater sobre a demanda."</i>
Ações	<i>"Agendar reunião com o parceiro e a COMPESA em Salgueiro-PE e procurar meios para solucionar esta demanda."</i>
Responsáveis	<i>"Associação da comunidade e comitê local."</i>

Quadro 08. Contextualização do quadro planejamento estratégico.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Segmento: Movimentos Sociais e Instituições Parceiras	
Demandas Priorizadas	<i>"Falta de interesse dos jovens da comunidade."</i>
Desafios	<i>"Envolver os jovens nos movimentos sociais da comunidade e buscar parceiros."</i>
Objetivos Estratégicos	<i>"Colocar jovens na diretoria da associação que ajudem na mobilização de parceiros."</i>
Metas	<i>"Incentivar os jovens a participar das próximas reuniões da associação a partir do dia 16 de fevereiro de 2013."</i>
Ações	<i>"Na próxima reunião da associação identificar os jovens interessados e quais parceiros nós necessitamos."</i>
Responsáveis	<i>"Associação."</i>

Quadro 09. Contextualização do quadro planejamento estratégico.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Segmento: Saúde	
Demandas Priorizadas	<i>"Organização na comunidade para atendimento médico."</i>
Desafios	<i>"Buscar atendimento médico ou de um agente de saúde."</i>
Objetivos Estratégicos	<i>"Agendar a ida de um médico ou agente de saúde na comunidade, já que existe atendimento na comunidade de Pau Ferro próxima a nossa comunidade."</i>
Metas	<i>"Discutir esta necessidade com os comunitários no dia 16 de fevereiro de 2013, na reunião da associação, e buscar a secretaria de saúde do município."</i>
Ações	<i>"Envolver toda a comunidade através de abaixo assinado e solicitar resposta imediata da secretaria de saúde sobre o atendimento."</i>
Responsáveis	<i>"Associação da comunidade e comitê local."</i>

AVALIAÇÃO

Ao final da capacitação, por meio de um formulário específico, os participantes foram convidados a avaliar e manifestar suas críticas e sugestões sobre o evento realizado. Ressalta-se que 16 (dezesseis) moradores participaram deste processo avaliativo. Os resultados dessa avaliação encontram-se sistematizados na Figura 01, a seguir.

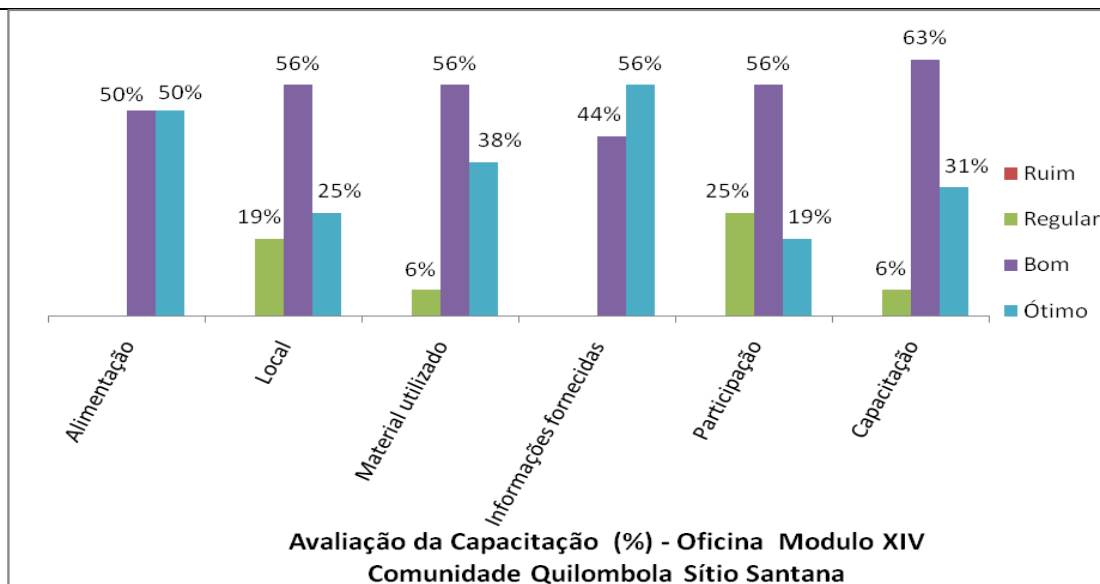


Figura 01. Avaliação dos participantes sobre a realização da capacitação.

Sugestões e Críticas Apresentadas pelos Participantes:

- Não houve.

CONSIDERAÇÕES

A metodologia prevista para realização da oficina de planejamento estratégico participativo procedeu devido à situação atual apresentada na comunidade quilombola Sítio Santana, considerando as restrições do grupo participante, ponderando os avanços existentes e qualidades presentes na comunidade que contribuem para as temáticas no desenvolvimento da capacitação.

De acordo as necessidades da comunidade, a capacitação considerou o *Diagnóstico Técnico e Social* das oficinas de Mapeamento Técnico e Mapa Social, que foi constituído pelos participantes moradores de Sítio Santana na primeira fase do Plano Integrado de Capacitações.

A partir da exposição e leitura do diagnóstico e mapeamento técnico social feito pelos participantes da oficina, foi possível refletir e discutir os avanços e retrocessos que houve na comunidade.

A oficina promoveu inicialmente um debate entre os participantes no intuito de analisar as características do setor produtivo, destacando a interferência de fatores e condições edafoclimáticas e vegetação, aspectos socioeconômicos da região e produção, visto que a comunidade apresenta um potencial para o plantio de culturas temporárias e na criação de galinhas caipiras.

Neste sentido, o comunitário Manoel Souza destacou a importância da comunidade se envolver com a atividade de avicultura, principalmente na produção de ovos, precavendo-se assim para os períodos mais críticos de seca na região.

Ainda no momento da realização da análise dos segmentos temáticos do diagnóstico, foi possível identificar pelos comunitários que o segmento Movimentos Sociais e Instituições Parceiras expôs retrocessos, principalmente em relação ao pouco envolvimento dos jovens na preservação da cultura quilombola e na exclusão destes em atividades da organização comunitária. Entretanto, foi possível perceber que a comunidade apresentou avanços em relação aos parceiros, visto que o IPA (Instituto Agrônomo de Pernambuco) vem periodicamente prestando assistência técnica

aos moradores locais.

Em referência as responsabilidades, no momento da construção do plano, a Senhora Maria Francisca da Silva Santos reforçou que: *“é importante que os jovens comecem a se identificar com os valores de nossa cultura quilombola e que estejam mais envolvidos nos acontecimentos da nossa comunidade”*.

Ao realizar a avaliação da circunstância do diagnóstico com a comunidade, identificou-se que no segmento Saúde houve um retrocesso em relação ao atendimento médico, conforme expressou a Senhora Aline E. dos Santos: *“hoje só temos atendimento médico para as pessoas mais idosas. Precisamos nos organizar para buscar os meios para que esse atendimento seja possível a todos da comunidade.”*.

Durante ainda a exposição dialogada da oficina, a Senhora Marina Jorge de Oliveira fez referência aos avanços presentes em Sítio Santana, como o projeto de criação de galinhas em parceria com entidades municipais. Outro segmento destacado por esta participante refere-se ao recolhimento de lixo semanal na comunidade e que, ainda segundo a mesma, tal conquista foi motivada a partir da Oficina de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos, realizada pela CMT nessa comunidade, onde foram abordados temas que orientavam sobre a produção, coleta e destinação final de resíduos sólidos.

Durante o exercício de construção coletiva da missão, visão e valores, como componente integrado ao Planejamento Estratégico, acoplaram-se conhecimentos técnicos, fundamentos em formulações de ideias e teorias, com o intuito de consolidar as informações do relatório de Planejamento e na expectativa do acompanhamento das atividades e objetivos propostos.

A capacitação sobre Planejamento Estratégico Participativo promoveu uma percepção na comunidade sobre a busca de novos aprendizados e provocou a necessidade de todos adquirirem responsabilidades para a continuação dos trabalhos, para tanto, é preciso que a elaboração do Planejamento Estratégico da comunidade quilombola seja continuada pela Diretoria Executiva e Comitê Local e possa ser concluída no prazo de 30 dias.

Contudo, faz-se necessário aprofundamento da temática para que haja reforço ao aprendizado junto aos profissionais e moradores capacitados, além da criação de projetos que viabilizem a implantação de novas estratégias, planejamento e políticas públicas que contribuam para que aconteça o desenvolvimento comunitário.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Foto 01. Apresentação dos participantes na oficina (Módulo XIV), comunidade quilombola Sítio Santana.



Foto 02. Grupos em trabalho de reflexão durante a oficina (Módulo XIV), comunidade quilombola Sítio Santana.



Foto 03. Apresentação e socialização da reflexão dos grupos durante a oficina (Módulo XIV), comunidade quilombola Sítio Santana.



Foto 04. Exposição dialogada durante a oficina (Módulo XIV), comunidade quilombola Sítio Santana.

ANEXOS

Anexo I. Lista de Presença dos Participantes da Capacitação em Planejamento Estratégico Participativo (Módulo XIV) na Comunidade Quilombola Sítio Santana.

Anexo II. Modelo de Ficha de Avaliação da Capacitação.

EQUIPE TÉCNICA

Luciano de Assis Gomes
Eng. Agrônomo – CREA/BA 050380246-8
Analista Ambiental / CTF 5575310

Geraldo José da Silva Santos
Sociólogo
Analista Ambiental - CTF 5169735


Ciente:

Gislane Rodrigues Lima
Contadora
Inspetora Ambiental / CTF 5372811


De acordo:

Fábio Henrique Julião dos Santos
Gestor Ambiental CRA/ TO 6003
Inspetor Ambiental / CTF 5284759

Carlos Danger Ferreira e Silva
Engenheiro Ambiental CREA-TO 240773364-9
Coordenador Setorial / CTF 5284107



São Francisco
Município de São Francisco - Pernambuco




SEMTA Ambiental
Ministério da Integração Nacional

Participantes


Data: 06/02/2013 **Local:** ESCOLA JOÃO MARIANO **Objetivo:** REALIZAR OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO.

Nome	Nº da Casa/Instituição	E-mail	Telefone
Pauliana Magia dos Santos			
BRUNO LUCIANO ADMILSO DOS SANTOS			
João Embram da Silva Santos			
Yara da Silva Santos			
Flaviane Santos			
Wendell Rosivo dos Santos			
Mariátanara cada Silva Santos			
Antônio Raimundo Luciano			
Ysabel Mendes da Silva Santos			
Catalina da Silva Santos			
JRRELLIN DA SILVA SANTOS			
Wendelina Santos			
Alina E. dos Santos			
Marina Jorge de Oliveira			
João Fernaldo dos Santos			
Joana Maria dos Santos			
Flamã Luiz dos Santos			


Anexo I. Lista de Presença dos Participantes da Capacitação em Planejamento Estratégico Participativo (Módulo XIV) na Comunidade Quilombola Sítio Santana (continuação).



Escola São Francisco
Agência de Desenvolvimento Social



Ministério da Integração Nacional






Ministério do Meio Ambiente

Participantes

Data: 06/02/2013 Local: Escola João Maria Objetivo: Oficina Planejamento Estratégico - Lógica.

Nome	Nº da Casa/Instituição	E-mail	Telefone
IRACY FRANCISCA DA SILVA			
Alvine Luiza dos Santos			
Maria Maria dos Santos			
Maria Vitoria dos Santos			
Francisca Maria de S. Silva			
José Antônio Luciano	CMT		
Alida Tereza dos Santos	EMT		
Luciano de A. C. e Silva			

FICHA DE AVALIAÇÃO

Nome: Aline Ediluzia dos Santos

Comunidade: Sítio Santana DATA: 06 / 02 / 2013

ESTRUTURA DE TRABALHO

1. ALIMENTAÇÃO FORNECIDA:

1-RUIM	2-REGULAR	3-BOM	4-ÓTIMO
()	()	()	<input checked="" type="checkbox"/>

2. LOCAL DA REALIZAÇÃO:

1-RUIM	2-REGULAR	3-BOM	4-ÓTIMO
()	()	<input checked="" type="checkbox"/>	()

3. MATERIAL UTILIZADO:

1-RUIM	2-REGULAR	3-BOM	4-ÓTIMO
()	()	()	<input checked="" type="checkbox"/>

4. INFORMAÇÕES FORNECIDAS:

1-RUIM	2-REGULAR	3-BOM	4-ÓTIMO
()	()	()	<input checked="" type="checkbox"/>

5. A PARTICIPAÇÃO DOS MORADORES:

1-RUIM	2-REGULAR	3-BOM	4-ÓTIMO
()	()	<input checked="" type="checkbox"/>	()

6. A CAPACITAÇÃO DE FORMA GERAL:

1-RUIM	2-REGULAR	3-BOM	4-ÓTIMO
()	()	()	<input checked="" type="checkbox"/>

EXPECTATIVAS

CRÍTICAS:

SUGESTÕES:

