

**PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO RIO SÃO FRANCISCO COM BACIAS HIDROGRÁFICAS DO NORDESTE SETENTRIONAL – PISF
PROJETO BÁSICO AMBIENTAL - PBA****Programa:** Programa de Desenvolvimento das Comunidades Quilombolas – Item 17 do PBA**Assunto:** Realização de capacitação em Associativismo (Módulo IV) para a comunidade quilombola Queimadas, localizada no município de Mirandiba – PE.**Comunidade:** Queimadas**Município:** Mirandiba - PE**Carga Horária:** 8h**Nº de Participantes:** 31**Local:** Escola Municipal Luiz Matias da Silva**Data:** 08/02/2012**Descrição da Atividade**

A presente capacitação foi pautada na realização de atividades que visam promover o fortalecimento e resgate dos princípios norteadores da formação das organizações associativas, por meio de momentos de reflexão e socialização em grupo de exposição dialogada sobre os conceitos de associação e associativismo, bem como da simulação dos procedimentos pertinentes à formação ou revitalização de uma associação, com vistas a fomentar a motivação e integração da comunidade, conforme metodologia constante no **RT/PISF/SLG/011-12**.

Esta capacitação está estruturada em 05 (cinco) momentos distintos, sendo que, em dois deles, são gerados produtos específicos obtidos durante o desenvolvimento das atividades, os quais são descritos a seguir:

Momento Prático IReflexão em Grupo – Percepção de valores morais e conduta humana

Quadro 01. Painel Grupo 1 – Para você, o que significa?

Transparência	“É agir corretamente; transparência de um trabalho de um governo; é um modo de ver as coisas de forma diferente como, por exemplo, ver através de um copo de vidro que é transparente”.
Democracia	“Democracia para nós é um país democrático onde a política é uma democracia, é onde procuramos nossa liberdade e onde nosso voto também é democrático”.
Espírito de Equipe	“Espírito de Equipe para nós é onde as pessoas devem trabalhar em equipe. É onde se junta todo mundo para debater os interesses da nossa comunidade, não só da nossa comunidade, mas também de outro assunto que caiba a todo mundo”.

Quadro 02: Painel Grupo 2 – Para você, o que significa?

Ajuda mútua e Solidariedade	“Ajuda ao companheiro”.
Confiança	“No trabalho, companheiro com confiança”.
Respeito	“O trabalho do outro”.

Momento Prático II

Dinâmica simulada: realização de assembléia geral de constituição/revitalização da organização associativa

Quadro 03. Composição da Comissão Provisória de Constituição da Associação de Moradores

Coordenadora	Maria Aparecida da Conceição
Membro	Luzia Maria da Conceição
Membro	Maria da Penha Souza de Oliveira
Membro	Antonio de Oliveira do Nascimento
Membro	Maria Aparecida Souza

Quadro 04. Membros do Conselho Administrativo definidos durante eleição simulada.

Diretor Presidente	Gilberto Gomes de Souza
Diretor Administrativo	Maria Aparecida de Souza
Diretor Financeiro	Ana Luzia da Conceição

Quadro 05. Membros do Conselho Fiscal definidos durante eleição simulada.

Titular	Antonio de Oliveira do Nascimento
Titular	Simara Santana da Silva
Titular	Fátima Maria de Oliveira
Suplente	Cícero João dos Santos
Suplente	Jorgina Ana de Souza
Suplente	Osmando José de Souza

AVALIAÇÃO

Ao final da capacitação, os participantes foram convidados a avaliar e manifestar suas críticas e sugestões sobre a oficina realizada, por meio de um formulário específico. O resultado dessa avaliação encontra-se descrito na Figura 01. Ressalta-se que somente 30 (trinta) moradores participaram deste processo avaliativo.

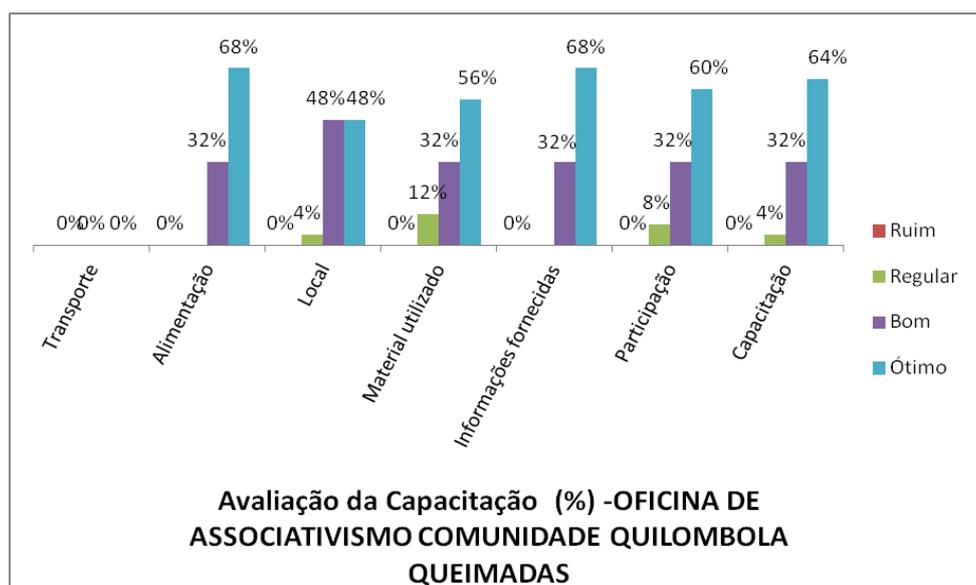


Figura 01. Avaliação dos participantes sobre a realização da capacitação.

Críticas apresentadas pelos participantes:

- “Foi muito bom a participação de todos”.

Sugestões apresentadas pelos participantes:

- “Gostaria que acontecesse mais vezes”.
- “ Que possa ter mais, para que todos venham compreender mais e por em prática”.
- “Que voltem sempre a nossa comunidade”.
- “Surgiu que a nossa comunidade tenha algumas informações sobre Direitos Humanos”.

CONSIDERAÇÕES

Verificou-se que a comunidade quilombola de Queimadas já possui associação formalizada há mais de 11 (onze) anos. Entretanto, observa-se dificuldades em inserir os princípios associativistas em sua rotina, o que pode acarretar em comportamentos e estilos individualistas, que comprometem a participação dos associados durante a busca de seus objetivos. Percebeu-se também que os associados não possuem conhecimento acerca de seu estatuto, o que dificulta as definições de seus papéis e o comprometimento em suas respectivas atribuições.

Nesse contexto, esta capacitação, por meio das atividades desenvolvidas, possibilitou a reflexão sobre os procedimentos administrativos atualmente adotados pela associação, reforçando a necessidade de redirecionamento desses procedimentos, bem como a sua efetiva adoção, visando à melhoria das ferramentas de controle. Verificou-se nos participantes o interesse e comprometimento, bem como o reconhecimento quanto à importância e necessidade de aprimoramento constante para o fortalecimento de sua associação, o que contribuiu favoravelmente para o alcance do objetivo proposto neste módulo de capacitação.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Foto 01. Credenciamento dos Participantes.



Foto 02. Socialização do trabalho em grupo.



Foto 03. Exposição dialogada sobre conceitos de Associativismo e Associação.



Foto 04. Momento da votação por aclamação durante a simulação da assembleia.

ANEXOS

Anexo I. Lista de Presença dos Participantes da Capacitação na Comunidade Quilombola Queimadas.

Anexo II. Ficha de Avaliação da Capacitação.

EQUIPE TÉCNICA

Gislane Rodrigues Lima
Contadora
Analista Ambiental / CTF 5372811

Claudia Maria de Albuquerque Guimarães
Assistente Social CRESS 3039
Analista Ambiental / CTF 5285029

Ciente:

Carlos Danger Ferreira e Silva
Eng. Ambiental CREA – TO 240773364-9
Inspetor Ambiental / CTF 5284107

De acordo:

Mariana Veríssimo Pacheco
Eng. Agrônoma CREA – MG 140011434-9
Coordenador Setorial / CTF 5169153

3 >



São Francisco
Município de São Francisco



Ministério da Integração Nacional



Fundação Ambiental

Participantes

Data: 02/02/2012 **Local:** E.M. Luíza Mendonça da Silva
Comunid. Quilombola Queimadas **Objetivo:** Capacitação em Assesoriamento

Nome	Nº da Casa/Instituição	E-mail	Telefone
Dulcilia M ^o da Conceição Neto			
Maria da Penha de Souza Oliveira			9946 5975
Leandro José dos Santos	Quilombola		9948-5625
Cláudia Prudêncio de Souza			
M ^o Patrimônio da Silva			
Maria José			
Maria Eugênia da Conceição			
Simara Santana da Silva			
Prudêncio José dos Santos Souza			
Maria dos Passos Santos Oliveira			
Renata Taci Cerro Miguel Gomes			
→ ANTONIO JOSÉ SANTOS SOUZA			
Esperedita Gondalves			
Cícero dos Santos			
Carlos Prudêncio de Souza			
Fátima Maria de Oliveira			
Maria e Rosilda de Souza			



FICHA DE AVALIAÇÃO

COMUNIDADE QUEIMADAS Nº CASA _____ DATA: 08 / 02 / 2012
 Nome: Maria da Penha da Souza Oliveira

ESTRUTURA DE TRABALHO

1. TRANSPORTE UTILIZADO:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () () (X)

2. ALIMENTAÇÃO FORNECIDA:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () (X) ()

3. LOCAL DA REALIZAÇÃO:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () (X) (X)

4. MATERIAL UTILIZADO:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () (X) ()

5. INFORMAÇÕES FORNECIDAS:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () () (X)

6. A PARTICIPAÇÃO DOS MORADORES:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () (X) ()

7. A CAPACITAÇÃO DE FORMA GERAL:
 1-RUIM 2-REGULAR 3-BOM 4-ÓTIMO
 ☹️ 😐 😊 😄
 () () (X) ()

EXPECTATIVAS

CRÍTICAS:

Foi muito bom a participação de todos

SUGESTÕES:

Portaria que a com tres mais vezes

