

Rumo ao pódio

Equipe BTP marcou presença na 31ª edição dos 10 km Tribuna FM.

pág.07



NOSSO CLIENTE

Nike e BTP: A porta de entrada dos Jogos Olímpicos 2016

pág.03

QUALIDADE DE VIDA

Ações de saúde e esporte marcam o início do Pra Melhor

pág.06

CONHEÇA O SETOR

Contabilidade e os números da Nossa Empresa

pág.10

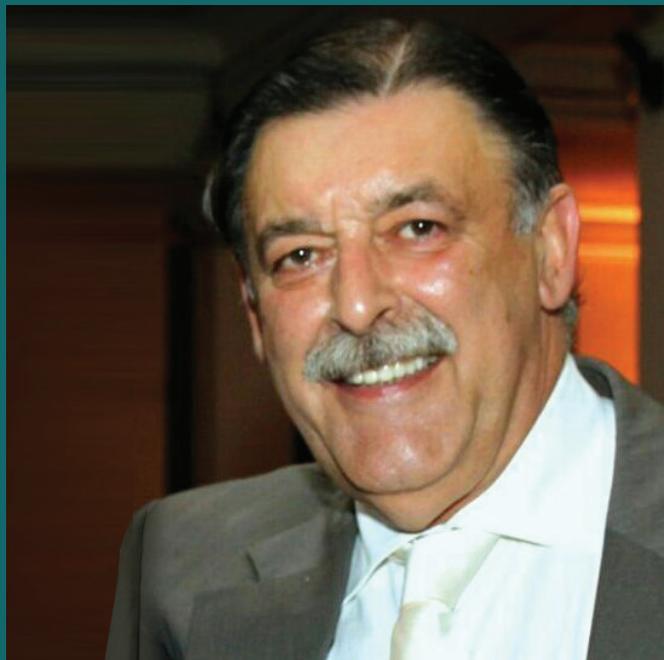


Prezados colegas,

O inverno começa oficialmente neste mês de junho, mas o frio já tratou de se adiantar. E apesar das temperaturas baixas lá fora, aqui na BTP posso dizer que estamos em plena 'primavera'. Isso porque, embora estejamos cercados de friagem lá fora, aqui dentro nos mantemos aquecidos, fazendo florescer novas e boas ideias. Temos perseguido a criatividade para nos ajudar a ser mais produtivos, temos sido conscientes para reduzir os nossos custos, e essas iniciativas têm gerado otimismo. Isso mostra que o clima externo não condiciona nossa 'estação do ano' e que, mesmo diante das adversidades, somos capazes de fazer prosperar nossos negócios.

Claro que isso não nos blinda das dificuldades e, principalmente, da necessidade constante de olhar atento às oportunidades de melhoria. Em cada processo, acredito que ainda há espaço para aprimoramento, como por exemplo o aumento da produtividade média de nossas operações de cais, e maior prospecção e retenção de clientes acompanhado de um maior portfólio de serviços ofertados a eles. Além disso, a continuidade em relação à consciência dos custos, já demonstrada, é essencial para termos um ano com boa saúde financeira. Ter navios atracados quase todos os dias não significa que estamos tendo os resultados planejados, que foram discutidos e aprovados pelos nossos acionistas. Precisamos seguir persistentes rumo ao alcance de nossas metas, para garantirmos o impulso de nossos negócios para quando chegar a retomada de nossa economia estarmos preparados e à frente da nossa concorrência.

E é importante que nossas boas práticas, bem como a nossa insistência em fazer tudo dar certo, não se limitem ao ambiente interno. Podemos – e devemos – contribuir para que tudo ao nosso redor também se desenvolva, porque não há como pensar em BTP sem pensar em Porto, sem pensar em Santos e região. A excelência na operação portuária não tem significado algum se não houver



produção e comércio de mercadorias entre os países. De nada vale a nossa agilidade no atendimento se não houver segurança garantida aos nossos colaboradores e sustentabilidade em nossas operações.

Tão importante quanto as condicionais acima é a de que o nosso negócio só se sustenta, no longo prazo, se pensarmos e atuarmos hoje nos problemas relacionados aos nossos acessos, sejam eles os aquaviários, rodoviários e ferroviários. Nesse sentido – e como devem ter acompanhado pelo noticiário – a dragagem tem sido nossa principal missão nas últimas semanas. A partir da restrição imposta a nossa área de giro de navios e, posteriormente, ao nosso canal de navegação – nos trechos 2 e 3 – traçamos um plano para buscar uma solução emergencial para essa situação de exceção, para retomada imediata de nossas condições de operação com nossos clientes e igualdade em termos concorrenciais no Porto de Santos.

A limitação no recebimento de navios na BTP tem efeito cascata em nosso desempenho. Além dos custos extras operacionais gerados, há o conseqüente replanejamento de atracação e inevitável impacto em nossa produtividade. Mas os efeitos negativos não permanecem em nosso raio de atuação. A falta de dragagem ou atraso na manutenção das profundidades já conquistadas afeta a condição de nosso Porto, posicionando-o na direção contrária do desenvolvimento e progresso que nosso País tanto precisa para voltar a decolar.

Cada um de nós, e todos juntos, tem condições de fazer a diferença dentro ou fora de casa para termos garantido não só nossos empregos, mas também um ambiente de prosperidade, que permite também oportunidades para outros e uma 'primavera' permanente para muitos – e por muito tempo.

Obrigado.

Antonio Passaro
Diretor-Presidente

Expediente

Projeto gráfico
Oficina de Ideias

Redação
Isabela Bretas - *Assistente de Comunicação Corporativa e Resp. Social*
Larissa Saviello - *Estagiária de Comunicação Corporativa e Resp. Social*

Coordenação
Yara Motta - *Gerente de Comunicação Corporativa e Resp. Social*

Colaboraram com essa edição
Hudson Carvalho - *Gerente de Recursos Humanos*
Matheus Pereira - *Analista de Comunicação Corporativa e Resp. Social*

Diretores Responsáveis
Antonio P. Passaro - *Diretor-Presidente*
Joel Contente - *Diretor de Assuntos Corporativos*



Nosso Cliente

Nike e BTP: A porta de entrada dos Jogos Olímpicos 2016

Por: Isabela Bretas

Responsável por vestir e fornecer os equipamentos esportivos dos principais atletas, equipes e federações em todo o mundo, grande parte do que a produtora de materiais esportivos Nike importa para o Brasil, hoje, chega em Nosso Terminal.

Cliente da BTP desde o primeiro ano de operações, em outubro de 2013, a gigante norte-americana fundada em 1964 figura hoje como uma das maiores empresas em produção e venda de materiais esportivos do mundo.

Na relação comercial, a Nike utiliza o terminal da BTP para armazenamento, desembarço e nacionalização das cargas. Em 2015, recebemos um total de 467 contêineres, encaminhados para diferentes pontos de distribuição da empresa. Após a chegada de novos serviços com origem na Ásia, em fevereiro deste ano, o volume de movimentação da Nike aumentou em quase 50% e, apenas nos primeiros quatro meses deste ano, 438 contêineres já foram recebidos no terminal. Entre os serviços em que a Nike está inserida, destacam-se o CSW, com origem nos portos da Ásia e transportando maior parte das cargas; e o Samba, com origem na Europa.

Cristiano, da equipe Comercial da Nossa Empresa, com Tran Thi Thuy Uyen Suzuki, Leonardo Garbin Silveiro e Marcel Westin de Oliveira, representantes da Nike, em visita ao terminal no último dia 26 de abril.



Segundo o Executivo de Vendas Cristiano Ferreira, a preocupação constante com a segurança é uma particularidade do cliente: "Cargas de alto valor agregado nos exigem um esforço extra em relação à sua integridade. Aqui no terminal, os contêineres são armazenados em locais controlados 24h por câmeras de monitoramento e os caminhões só saem do terminal com forte esquema de Segurança".

Patrocinadora oficial do Brasil nos Jogos Olímpicos 2016 e principal fornecedora esportiva do evento, grande parte do volume importado desde outubro/2015 teve como destino o Rio de Janeiro. Tratou-se de uniformes, tênis e todos os materiais esportivos que serão utilizados na competição. Uniformes e chuteiras de atletas renomados e, consequentemente, mais delicados, foram os últimos a chegar.

Com o fortalecimento da relação entre a Nike e a BTP, a equipe do Comercial recebeu, recentemente, representantes da empresa para uma visita em Nosso Terminal. Aqui, eles puderam conhecer de perto nossa moderna estrutura em operação portuária, além de nossa história e atuação no Porto de Santos.



Você sabia?

O nome Nike foi inspirado em Nice (pronuncia-se, em grego, Niké), deusa grega representada por uma mulher de asas, que personificava a vitória, força e velocidade. Especula-se que o famoso logotipo da empresa seja a representação da asa de Nice, em homenagem à deusa.



Programa de Incentivo PPR 2016

Por: Isabela Bretas



Os critérios que vão reger o nosso Programa de Incentivo - 2016 foram aprovados recentemente pelo Comitê do PPR. A atualização possibilitou rever as bases do Programa e aperfeiçoar ainda mais o benefício.

Comitê do PPR

Composto por representantes eleitos pelos colaboradores e representantes nomeados pela empresa, o Comitê do PPR, que inicia seu mandato de dois anos, deverá ser o ponto focal para assuntos relacionados ao programa. Além do Time de RH, a partir de agora, os colaboradores poderão contar com os integrantes do Comitê para tirar dúvidas e solicitar esclarecimentos. Conheça a seguir quem são eles:

Representantes nomeados pela Empresa:

Paulo Fernando Martins Clemente
Coordenador de Escala
Juliana Fontes Lopes Mansur
Coordenadora Fiscal
Tiago Falasca Silva
Coordenador Comercial de Armadores e Exportação
Maria de Fátima Borges dos Santos
Gerente Administrativo

Representantes eleitos pelos Colaboradores:

Alex Ferreira
Operador de Bordo (Equipe D)
Joilson Souza Miranda
Coordenador de Operações
Leandro dos Santos
Analista de Controladoria
Marcelo Augusto Fernandes Alves
Operador de Equipamentos (Equipe B)



Leandro Santos e Alex Ferreira, que não estavam presentes na ocasião da foto, também são membros do comitê.

O que mudou?

As principais mudanças na estrutura do Programa se referem às metas, seus pesos e regras gerais. Confira abaixo os detalhes:

Pesos

PPR Operacional

As metas de empresa e de equipe, agora, terão o peso dividido em 50% cada.

PPR Administrativo

As metas da empresa agora terão o peso de 100% e compõe o cálculo junto com o desempenho individual (que equivale às metas individuais, com 60% do peso, e competências, com os outros 40%).

Desempenho Individual

PPR Administrativo

O desempenho individual será calculado com base nas metas individuais e competências. Até o ano passado, as competências eram parte da avaliação de desempenho dos colaboradores administrativos, mas não entravam do PPR. Com a atualização do Programa para 2016, as competências passaram a compor o cálculo do benefício. Elas foram revisadas e serão medidas por grau de complexidade, ou seja, de acordo com os cargos ocupados (assistentes, analistas, supervisores, coordenadores).



O gerente de RH, Hudson Carvalho (ao centro), com os membros do comitê Paulo Clemente, Maria de Fátima Borges, Joilson Miranda, Tiago Falasca, Juliana Mansur e Marcelo Alves (da esq. para dir.)



Metas de Equipe

PPR Operacional

Em 2015, as metas de equipe eram divididas apenas em Equipe de Manutenção e Equipe Operacional. Para este ano, as metas foram definidas com base nas atribuições de cada setor. Ou seja, cada uma das áreas como Segurança do Trabalho, Segurança Patrimonial, Processo Adversário, Armazém, possui, agora, suas metas específicas.

Regras gerais

Colaboradores que pedirem demissão receberão um valor proporcional aos meses trabalhados, desde que esteja ativo em 31/12/2016 e tenha trabalhado, no mínimo, seis meses em 2016.



Como contribuo para melhorar os resultados da empresa?

A aprovação do Programa de Incentivo foi só o início. A melhoria nos resultados requer comprometimento e é responsabilidade de cada um, em especial. Seja visando atingir as metas da empresa ou metas da equipe, fazer mais e melhor no seu dia a dia é parte essencial do processo, já que cada etapa e cada setor possui sua importância no atingimento dos objetivos e resultados finais.

Se todos trabalham, todos ganham. Esse é o espírito e essa deve ser a motivação para os próximos nove meses. Além do aperfeiçoamento diário, por meio das ferramentas e capacitações fornecidas pela empresa, cada colaborador pode, dentro de seu domínio, buscar a excelência. Refletir sobre o seu papel no fortalecimento do Time BTP e aplicar essa responsabilidade na prática, direcionando todos os esforços em busca da melhoria contínua, é a garantia de uma BTP cada vez melhor para todos nós.

Como calculo meu prêmio?

PPR Operacional

O resultado do atingimento de metas da empresa, que será divulgado mensalmente, irá gerar um percentual (de 80% a 130%) e tem o peso de 50% no valor do prêmio. O atingimento de metas de equipe irá gerar outro percentual, que também irá de 80% a 130%, com o peso de 50%. A soma dos dois irá gerar o percentual de recebimento do PPR que, ao final, será usado como multiplicador no cálculo.

Exemplo:

Salário mensal de R\$ 1.000,00 x 1,33 = base de cálculo do PPR será de R\$ 1.330,00

Suponhamos que a empresa tenha atingido 90% de suas metas e a equipe, 80%.

Metas	Peso (50% = 0,5)		Resultado metas (em %)		
Empresa	0,5	x	90	=	45
Equipe	0,5	x	80	=	40
					85%

Porcentagem de atingimento de metas

Então o cálculo seria:

Salário anual R\$ 1.330,00 x Metas 85% = Total do benefício a receber R\$ 1.130,50

PPR Administrativo

O atingimento das metas da empresa irá gerar um percentual, que irá de 80% a 130%. O resultado da multiplicação entre metas individuais e competências irá gerar outro percentual, equivalente a um dos multiplicadores descritos na tabela (que vão depender do cargo ocupado).

O percentual equivalente aos resultados da empresa e o multiplicador referente às metas individuais e competências irão gerar um percentual de recebimento do PPR que, ao final, será usado como base de cálculo do prêmio.

Exemplo:

Salário mensal de R\$ 1.000,00 x 1,33 = base de cálculo do PPR será de R\$ 1.330,00

Suponhamos que a empresa tenha atingido 90% de suas metas e o desempenho individual do colaborador, ao final, seja equivalente ao multiplicador 1,33 (ou seja, cumpriu 130% de suas metas e competências).

Metas da empresa		Multiplicador (desempenho individual)		Percentual de recebimento do PPR
90%	x	1,33	=	119,70%

Então o cálculo seria:

Salário anual R\$ 1.330,00 x Percentual de recebimento do PPR 119,60% = Total do benefício a receber R\$ 1.592,01



Valorização da vida: Ações de saúde e esportes marcam início do Pra Melhor

Lançamos na última semana de abril o Pra Melhor, o Programa de Qualidade de Vida da BTP. Idealizado para promover a saúde e bem-estar dos colaboradores, o programa engloba um conjunto de ações e projetos de incentivo, para que o Time BTP adote postura e atitudes para valorização da vida.

De 25 de abril a 1º de maio, esteve à disposição dos colaboradores o Mapeamento de Saúde, com checagem dos índices de colesterol e glicemia, cálculo de IMC e aferição de pressão. Palestras com nutricionista e com o núcleo de combate ao mosquito da dengue conscientizaram os colaboradores sobre bons hábitos alimentares e prevenção ao *Aedes Aegypti*. A entrega de benefícios, que incluem descontos em farmácia e em seguros de automóveis, foram outras atividades da semana.

A ação reforçou a importância de manter-se em dia com a sua saúde, além de estimular os colaboradores a repensar seus hábitos visando manter um estilo de vida saudável. A lista completa de atividades previstas no Pra Melhor em 2016, você pode conferir na tabela abaixo:



Junho	2ª Copa BTP de Futebol Society Prevenção de doenças ocasionadas no Inverno
Agosto	Dia Nacional de Combate ao Colesterol
Setembro	Dia Mundial do Coração
Outubro	Outubro Rosa Dia Nacional da Saúde Bucal
Novembro	Dia Nacional da Surdez Dia Mundial de Combate ao Diabetes Novembro Azul
Dezembro	Dia Mundial de Luta contra a AIDS



“É essencial que Nossa Empresa desenvolva atividades de promoção à qualidade de vida para nossos colaboradores. O Mapeamento de Saúde, por exemplo, foi imprescindível para que pudéssemos ter um panorama geral sobre as condições físicas dos colaboradores e, com base nisso, desenvolver iniciativas com foco nas reais necessidades” Hudson Carvalho, gerente de RH

Outras ações do Pra Melhor

Tendo em vista a proliferação dos casos de Gripe H1N1 em nossa região, e assim como fez em anos anteriores, Nossa Empresa realizou a Campanha de Vacinação contra a Gripe. Na iniciativa, que faz parte do Pra Melhor, colaboradores que realizaram a adesão prévia receberam a imunização em nosso Consultório Médico.



Caminho da Fumaça

Em celebração ao Dia Mundial sem Tabaco, comemorado em 31 de maio, Nossa Empresa trouxe para o Terminal a exposição “Caminho da Fumaça”, promovida pelo Hospital A.C. Camargo. Durante todo o dia, banners estiveram dispostos em vários pontos da empresa com mensagens e informações sobre o tema. Os colaboradores puderam realizar testes respiratórios, cardíacos; além de se informar sobre formas de abandonar o vício.





**EQUIPE
BTP**



Equipe BTP rumo ao pódio

No dia 15 de maio, a Equipe BTP marcou presença na 31ª edição dos 10 km Tribuna FM e firmou seu nome ao entrar para o ranking dos 10 maiores pelotões da prova, conquistando a 5ª posição.

No total, 221 colaboradores participaram da maior corrida de rua da região, nas categorias Amador e Caminhante. Os atletas compartilharam determinação e animação durante todo o percurso, do Centro de Santos à praia do Gonzaga. Após cruzarem a linha de chegada, todos foram recebidos por uma grande festa em nossa barraca na praia, montada exclusivamente para que pudessem recuperar as energias. Esteve à disposição dos colaboradores uma variedade de frutas, bebidas isotônicas e massagistas.

O benefício oferecido pela BTP foi parte integrante do Pra Melhor, visando incentivar a prática de esportes como forma de contribuir para aumentar a qualidade de vida dos colaboradores.

Confira alguns momentos da participação da Equipe BTP:

Para conferir todas as fotos, acesse a pasta Pública:

p:\3 - Comunicação\10km Tribuna FM;

ou a nossa fanpage:

www.facebook.com/BrasilTerminalPortuario





Curtas

Por: Isabela Bretas

Dia da Mulher

No Dia Internacional da Mulher, nossas colaboradoras foram contempladas com atividades preparadas especialmente para elas. Um delicioso café da manhã, acompanhado de bate-papo com Marcélli Paulino, consultora de moda e editora do blog "Lindizzima", abriram o dia. A blogueira santista falou sobre como se vestir adequadamente para o trabalho, a importância da imagem pessoal no ambiente corporativo e ainda deu dicas de looks para diversas ocasiões. E a programação não parou por aí: quick-massage, maquiadores e espaço saúde estiveram à disposição delas durante todo o dia.



Global Safety Day

Celebramos em 28 de abril mais uma edição do *Global Safety Day*. Com o tema Gerenciamento de Riscos, Ícaro, integrante do Super Fatal 5 e responsável pelo Trabalho em Altura, percorreu os setores da Nossa Empresa testando o conhecimento dos colaboradores sobre Segurança e Gestão de Riscos.

A ação movimentou o terminal e reforçou a importância dos colaboradores manterem hábitos seguros, conscientes dos riscos e das medidas de proteção envolvidos em toda e qualquer atividade diária.

Treinamento da Brigada de Emergência

Entre os meses de abril e junho, 111 colaboradores participaram de treinamentos teóricos e práticos dos planos de emergência da BTP: Plano de Emergência Individual – PEI, para combater a poluição por óleo no mar e Plano de Ação de Emergência – PAE, para atuação em casos como vazamentos de produtos químicos diversos, em terra, entre outros. Os treinamentos visam preparar os colaboradores para atuação em diversas situações emergenciais. Até o final de julho os demais brigadistas serão treinados, para que todo o nosso efetivo esteja capacitado no atendimento às emergências ambientais.



Campanha de Páscoa

Realizamos no mês de março mais uma Campanha de Páscoa, arrecadando ovos de chocolate. Durante todo o mês, convidamos os colaboradores do Terminal do Escritório do Centro a contribuir com a causa. Os 55 ovos arrecadados foram entregues ao Fundo Social de Solidariedade de Santos, que os doou para as entidades sociais que atendem o público infantil na região.





1º navio de cabotagem

Em março, iniciamos o serviço de Cabotagem na Nossa Empresa. O navio Mercosul Itajaí, do armador Mercosul Line, atracou no Terminal no dia 22/03, inaugurando o serviço. A Cabotagem é a navegação entre portos dentro de um mesmo país, sem perder a costa de vista.

Melhoria nos Restaurantes

Desde março, os colaboradores podem desfrutar de melhorias realizadas em Nossos Restaurantes. Pensando na comodidade e bem-estar de todos, o protejo visou melhorar as instalações e o atual cardápio. Entre as mudanças estruturais, destaca-se a aquisição de novos balcões. No cardápio, foi acrescida mais uma opção de salada. A substituição de refrigerantes e sucos em lata por máquinas foi mais uma das mudanças.



Intermodal

Nos dias 5, 6 e 7 de abril, Nossa Empresa esteve presente na 22ª edição da Feira Intermodal South America, em São Paulo. A maior feira de logística e comércio exterior da América Latina foi a oportunidade das nossas equipes estarem mais próximas dos clientes e demais públicos de interesse do setor, celebrando bons negócios.

Programa Jovens Talentos

Teve início no mês de abril, a 3ª edição do Programa Jovens Talentos BTP, que promove encontros entre estagiários e aprendizes para capacitação e aprimoramento de suas competências. O primeiro dos três encontros anuais reuniu os jovens para debater assuntos ligados à escolha de carreira e trabalho em equipe. Durante o ano, os aprendizes e estagiários terão, ainda, sessões individuais para orientação profissional e direcionamento.



Novos relógios de ponto

Foram adquiridos novos relógios de ponto para os prédios ADM e áreas operacionais. Com sistema mais moderno e ágil, os novos equipamentos garantem a melhoria no procedimento de marcação de ponto e mais comodidade aos colaboradores.



Contabilidade e os números da Nossa Empresa

Números, cifras, cálculos, apurações... Estes são os principais objetos de trabalho do setor de Contabilidade da Nossa Empresa. Dividido em equipes Contábil e Fiscal, cabe a eles administrar todos os dados contábeis relativos aos gastos e receitas da BTP que, posteriormente, servirão de base para as outras atribuições do setor.

O Contábil tem a responsabilidade de garantir a saúde financeira da Nossa Empresa. São eles que recebem e registram as notas fiscais de gastos e faturas de valores a serem recebidos por algum serviço prestado aos clientes. Atuam fornecendo o suporte necessário às áreas para a correta classificação dos gastos nas contas contábeis e centros de custo inerentes a cada setor, além do gerenciamento das provisões mensais.

As atividades diárias da equipe envolvem, ainda, a atualização do Balanço Patrimonial. Ele reflete 100% de todas as operações financeiras realizadas na BTP para, anualmente, ser divulgado em jornais da cidade. Trabalham também no fechamento contábil, para reporte mensal de todos os números e resultados aos nossos acionistas (APM Terminals e TIL).

“**No Contábil, nossa principal missão é elaborar as demonstrações financeiras de forma transparente e eficiente, com a responsabilidade de cumprir com as leis e princípios contábeis, além de garantir a idoneidade das informações utilizadas na tomada de decisão da alta gestão**”

Rogério Marques, Gerente Contábil Fiscal

O Fiscal trabalha com a responsabilidade de garantir o cumprimento das legislações tributárias pela Nossa Empresa. Assim como para pessoas físicas, o pagamento de impostos também é uma obrigação legal a ser cumprida por pessoas jurídicas, como a BTP.

Por: Isabela Bretas

“**Cumprir com todas as obrigações fiscais da BTP, garantindo a conformidade com as leis, é o principal compromisso da equipe Fiscal. Além de manter a gestão eficiente da carga fiscal buscando soluções tributárias viáveis e inteligentes para o nosso negócio.**”

Rogério Marques, Gerente Contábil Fiscal

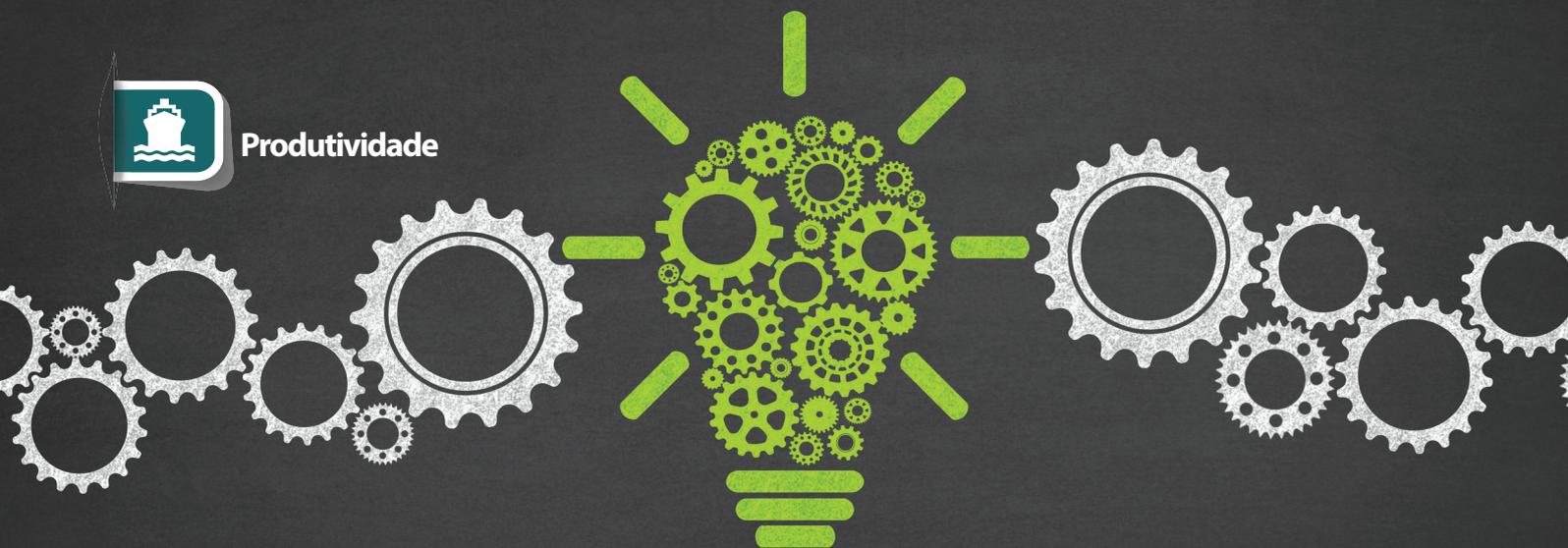
É no Fiscal que são apurados todos os impostos e contribuições obrigatórias que a BTP deve pagar ou reter em determinado período. Esses impostos estão diretamente ligados às atividades da BTP e são calculados com base no lucro e faturamento/receita da empresa. Alguns exemplos são: Imposto de Renda e Contribuição Social, Contribuição Social sobre a Receita Bruta, ISS, PIS/COFINS, entre outros.

Por ser um setor que atua na fase final do processo financeiro, é necessário que o Fiscal trabalhe em sintonia com demais setores, garantindo a correta aplicação da Lei. Dessa forma, a rotina do Fiscal envolve, diariamente, o recebimento de informações para a apuração dos impostos, cada um com sua base de cálculo, e posterior elaboração das obrigações acessórias para pagamento aos órgãos cabíveis.

A interação entre as equipes é constante: o fluxo do recebimento de notas fiscais, por exemplo, envolve validações tanto do Contábil quanto do Fiscal. A atualização e apresentação do *Risk Management* é outra atividade conjunta realizada pelos coordenadores Douglas Hayasaki e Juliana Mansur. Trata-se de um relatório, apresentado trimestralmente, onde estão descritas todas as atividades que envolvem riscos de operação e podem vir a gerar despesas. O atendimento às auditorias internas, dos acionistas, e externas, de diferentes órgãos (como a Receita Federal), também fazem parte da rotina de ambas as equipes Contábeis.

Kelly dos Santos, Beatriz Gonçalves, Maria Aparecida dos Santos, Letícia dos Santos, Leila Reis, Alexandre Alves, Mônica Gonçalves, Douglas Hayasaki, Juliana Mansur, Tainah Costa e Rogério Marques, gerente do Setor. Elizabeth do Nascimento, que está em licença-maternidade, também faz parte da equipe.





Reinventar é preciso!

Equipe de Manutenção se destaca ao aprimorar procedimento e gerar maior produtividade

Por: Isabela Bretas

O momento pede inovação. Ser criativo para buscar soluções que otimizem os processos, com foco no ganho de tempo e aumento de produtividade, é o grande desafio para este ano.

A Operação é o coração da Nossa Empresa. E todos os processos que ocorrem paralelamente devem ter como prioridade impactar o mínimo possível nas operações diárias do Terminal. A equipe de Manutenção, mais do que ninguém, entende na prática o que isso representa. Responsável por zelar pelo bom funcionamento dos equipamentos que aqui operam, como os STSs, RTGs, *Terminal Tractors* e *Reach Stackers*, é dever da equipe se empenhar para que os trabalhos sejam realizados com precisão e agilidade. Isso porque, para os reparos, é necessário que o equipamento fique fora de operação durante um determinado período.

Um dos trabalhos mais complexos, do ponto de vista da Manutenção, é a troca dos cabos de aço dos STSs. Com cerca de 1,3 km de cabos no total, é necessário seguir rigorosamente a sequência de procedimentos envolvidos na atividade, que exigia que os equipamentos ficassem parados por cerca de 15h (em outros terminais, essa troca pode durar até 24h).

Recentemente, os colaboradores Flávio Rodrigues, Supervisor de Manutenção e João Prudêncio, Coordenador de Manutenção Mecânica, identificaram uma oportunidade de ganho de tempo no procedimento que incluía, basicamente, um conjunto de três ações principais: **aperfeiçoar, treinar e investir**.

Com vasta experiência em Manutenção, começaram a **aperfeiçoar** a atividade, que consistiu em pequenos ajustes na sequência e forma de realizar os procedimentos. Após essa readequação, entenderam que seria essencial **treinar** os colaboradores envolvidos no processo, com o objetivo principal de garantir que eles tenham pleno entendimento sobre todas as etapas do trabalho. Por fim, buscaram **investir** em novos equipamentos, materiais e ferramentas que conferissem mais agilidade à atividade.

As primeiras trocas de cabo após a implantação desse novo formato já apresentaram resultados positivos: as 15h gastas anteriormente no procedimento foram reduzidas para 11h, e, recentemente, 8h. Isso representa uma redução de quase 50% no tempo de realização do trabalho, e um aumento na disponibilidade do equipamento para a operação.



João Carlos Prudêncio Junior, Coordenador de Manutenção Mecânica e Flávio Rodrigues, Supervisor de Manutenção.

Flávio se sente satisfeito com a evolução, mas acredita que esse é só o começo: "Temos grande potencial para aperfeiçoar o procedimento, mas fazemos tudo com cautela. Para alterar, o mínimo que seja, um processo existente, precisamos considerar a Segurança de todas as partes envolvidas. Ganho de tempo nenhum justifica expor um colaborador ao risco."

O momento agora é de estudar. Diversos pontos estão sendo criteriosamente avaliados e, caso a equipe julgue adequado e seguro, o procedimento poderá passar por mais readequações. Iniciativas como essa comprovam a dedicação do Time BTP em busca da melhoria contínua em todos os aspectos. Mais do que isso, reforçam o comprometimento das equipes com a excelência.



Perfil

Garra e dedicação para ir mais longe

Conheça os colaboradores da Equipe BTP que conquistaram o 1º lugar, feminino e masculino, nos 10 km Tribuna FM

Por: Larissa Saviello

Na conquista do primeiro lugar, o colaborador Márcio José Cardoso dos Santos completou a prova ao atingir a impressionante marca de 39 minutos e 29 segundos, ficando apenas 10 minutos e 34 segundos atrás do atleta queniano Paul Kitkorir, o campeão da prova. Márcio, operador de equipamento I da Equipe B, conta que se surpreendeu com o resultado já que há alguns anos não participa de provas como essa e não possui um treino específico para corrida. “Minha mãe fala que sempre gostei de correr, desde criança. Como também gosto muito de caminhar, costumo optar por um ônibus que passe mais distante da minha casa, para caminhar e me exercitar até o ponto. Quando quero correr, treino nas ruas do bairro e na Rodovia Padre Manoel da Nóbrega”.

“Primeiramente, a pessoa tem que gostar do que vai fazer e não desistir. Com foco, ela conseguirá atingir seus objetivos e será vitoriosa”

Márcio José Cardoso dos Santos - 1º colocado da Equipe BTP

No terminal, Márcio também é conhecido pelo apelido de ‘Brigadeiro’, por suas sardas no rosto. Segundo o colaborador, ele carrega esse apelido desde que começou a trabalhar no porto, em 2012, em outro terminal da cidade. Na BTP desde janeiro de 2016, Márcio diz que, apesar de recém-chegado em Nossa Empresa, já percebe que as ações voltadas à saúde motivam os colaboradores e os incentivam a praticar esportes. Tímido, ele fala com alegria que recebeu elogios dos colegas por sua colocação na prova e que alguns até disseram que irão se espelhar nele e praticar atividades físicas.

Sergipano, Márcio se mudou para São Vicente para morar com sua avó Inês, aos 10 anos. Hoje, aos 38 anos, ele continua na cidade e mora com sua esposa, Adriana, e os cinco filhos, de idades entre 4 e 16 anos. Sempre que pode, ele incentiva os filhos à prática do esporte e gosta de jogar futebol com eles em suas folgas. Márcio acredita que sua rotina de 6 horas diárias na BTP lhe proporciona um maior tempo livre para descansar e praticar esportes, e que isso retorna em benefícios para seu trabalho por se sentir mais disposto, alerta e animado.

Quando perguntado sobre seus planos para o futuro, Márcio revela vontade de continuar correndo. “Com o tempo alcançado na prova deste ano, pretendo me dedicar à corrida e treinar mais para competições. Quero ser um exemplo para meus filhos”.



Na classificação das mulheres da Equipe BTP, quem garantiu a 1ª colocação foi a analista de logística operacional, Cláudia Figueiredo Rodrigues, que completou a prova em 54 minutos e 8 segundos. A colaboradora, mais conhecida como Koda, lembra que quando criança praticou diversas atividades físicas e na época já participava de competições esportivas. Por sugestão do treinador de natação e com o apoio da família, aos 15 anos, Koda começou a treinar corrida para se preparar para provas de biatlo, e foi aí que conheceu o esporte que viria a se tornar sua paixão. Hoje, aos 37 anos, sua classificação na prova é comemorada com mais uma vitória pessoal: além de conquistar o 1º lugar feminino na Equipe BTP, ela superou seu tempo de prova em relação ao ano passado, quando finalizou os 10 km Tribuna FM 2015 em 55 minutos e 30 segundos.

Uma verdadeira entusiasta do esporte, a santista participou de todas as provas da região em 2015, acompanhada de seu amigo e parceiro de corrida, o colaborador André Vale, Especialista de Marketing e Inteligência de Mercado.

“Conheci novos colegas e vi todos interagindo e animados com os resultados. Sem dúvida, promover o esporte na BTP é excelente para a qualidade de vida e a integração dos colaboradores”

Cláudia Figueiredo Rodrigues - 1ª colocada da Equipe BTP

Atrás de novos desafios, Koda conta que, no mesmo ano, os dois se desafiaram a participar de uma prova de meia maratona e começaram a treinar juntos. Assim, um incentivou o outro e, juntos, os dois conseguiram completar os 21 km de prova. Essa motivação também é percebida em seu dia a dia no terminal. Há dois anos em Nossa Empresa, ela é proativa, gosta de apresentar novas ideias, e participa de todas as ações voltadas para qualidade de vida, incentivando outros colaboradores. “Seja na corrida ou no trabalho, é preciso ter paciência, estabelecer um objetivo, prestar atenção e treinar. Tudo dependerá de você e do quanto você quer crescer”.

E os próximos passos no esporte? Cláudia participa de um dos times femininos da 2ª edição da Copa BTP de Futebol Society, e conta com o apoio de Cassiano, seu enteado de 7 anos e filho de seu marido Jefferson, para treinar e dar dicas de como cobrar pênaltis. E com uma nova meta definida, ela já está treinando para participar de duas provas de meia maratona neste ano, a primeira em julho em São Paulo e a segunda em setembro na Praia Grande.

SuperFatalFive

As aventuras da turminha BTP

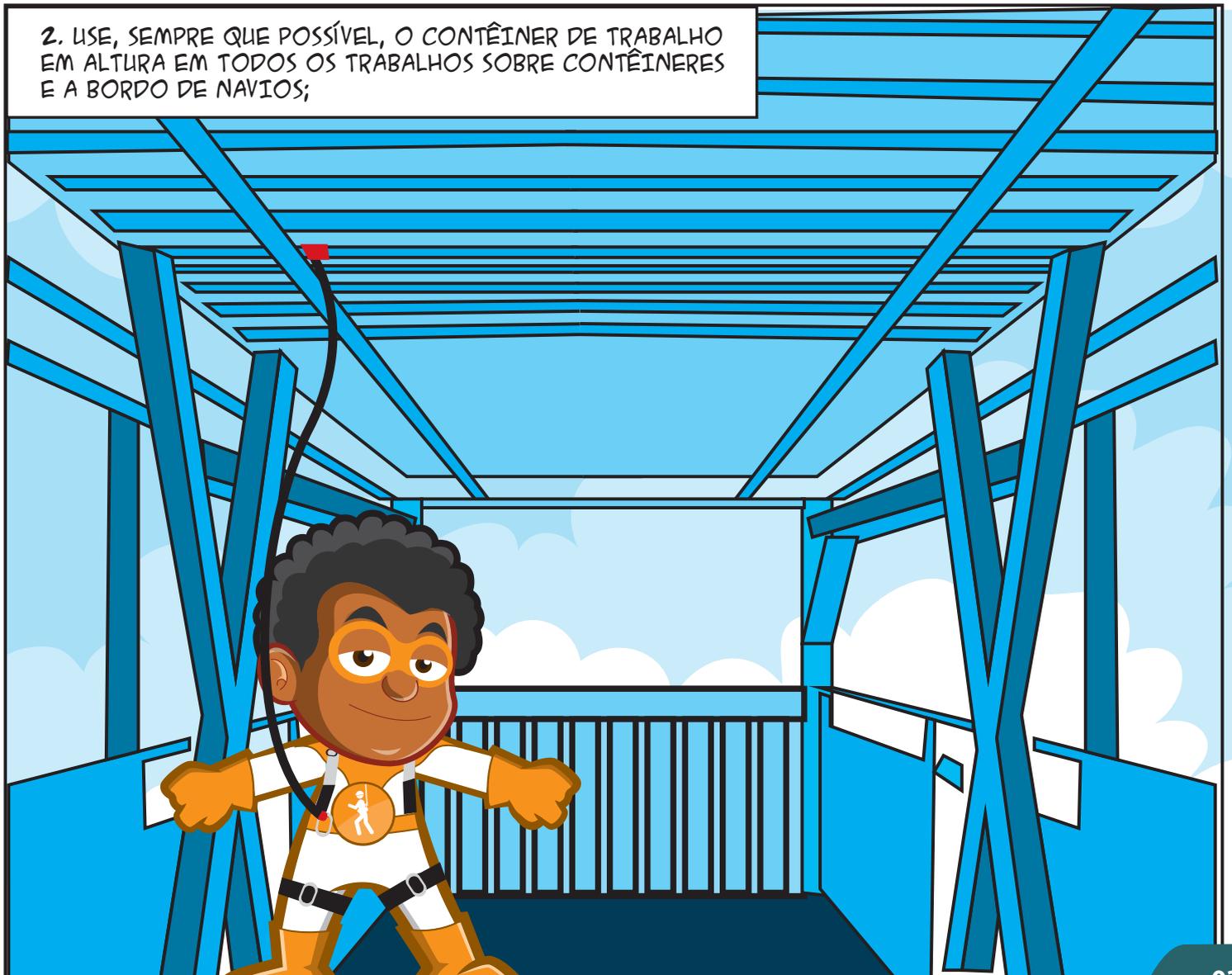
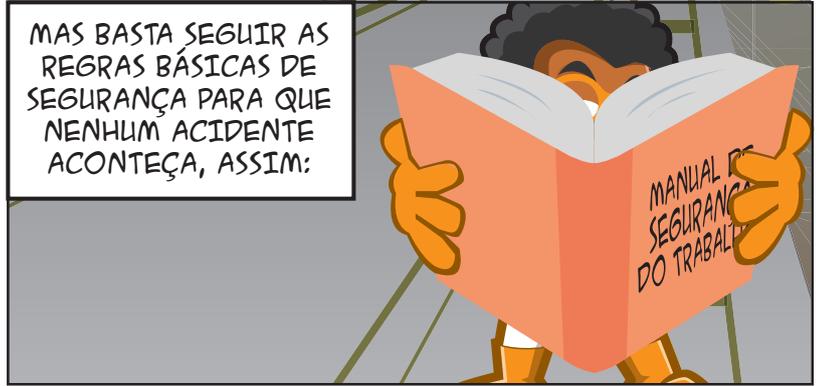


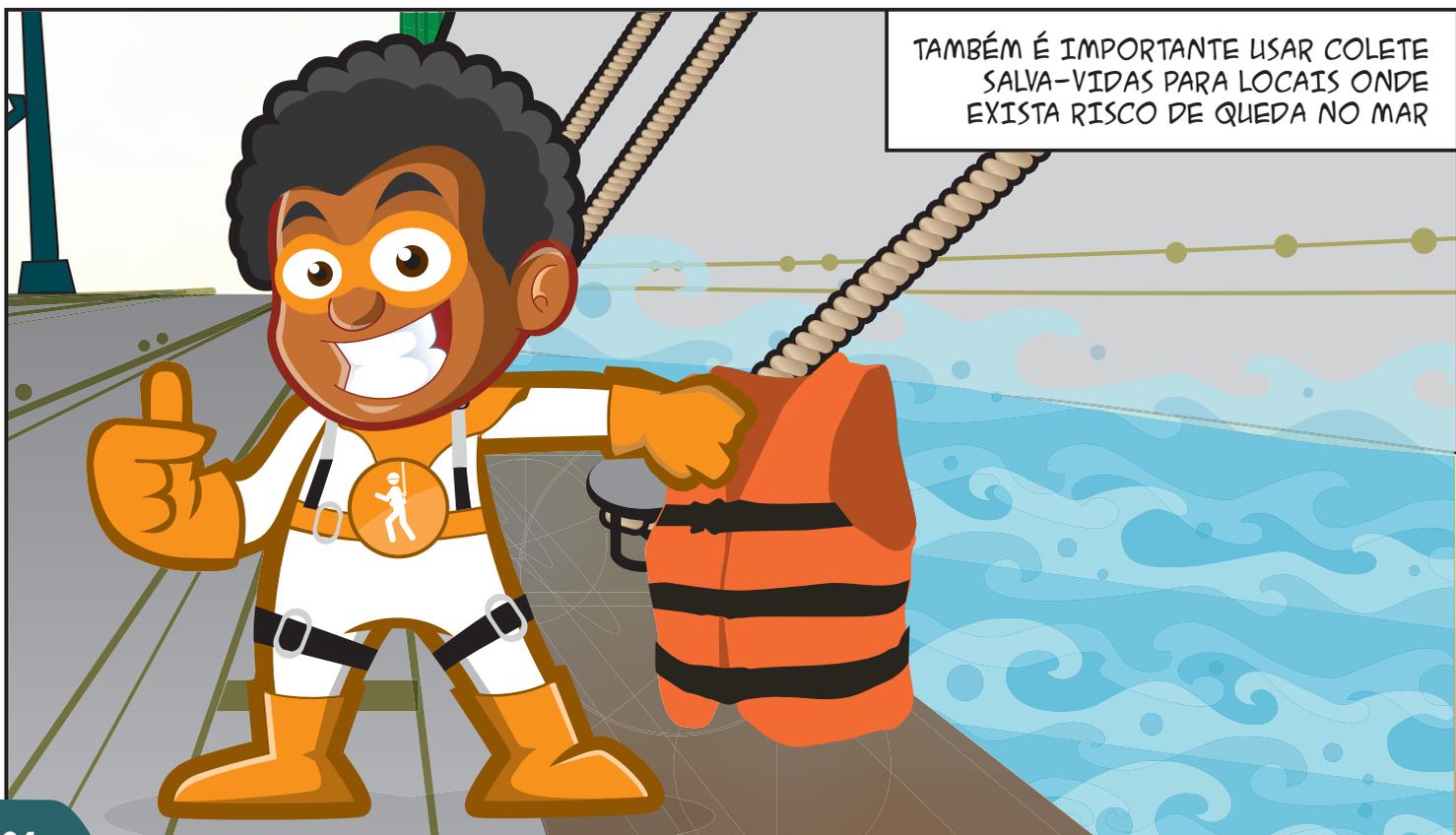
Edição 03 - Ano 01



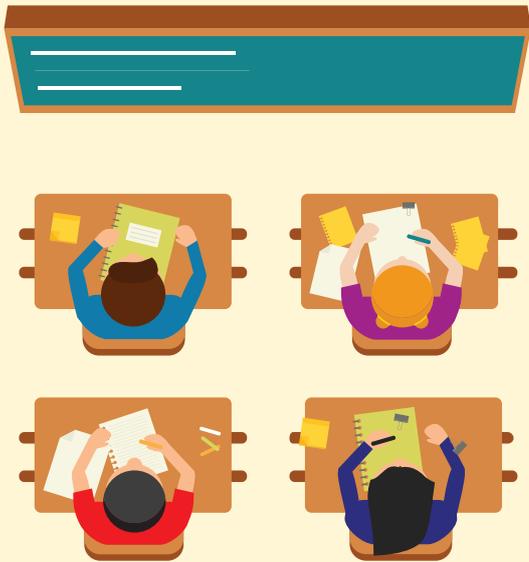
SEGURANÇA NAS ALTURAS







TODOS OS NOSSOS COLABORADORES
SÃO ORIENTADOS E TREINADOS
PARA O TRABALHO EM ALTURA



OLHA O JOÃO ALI, ASSIM FICA
DIFÍCIL APRENDER MESMO...



OS CUIDADOS RELACIONADOS À ALTURA
TAMBÉM DEVEM SER PRATICADOS NA NOSSA CASA:



POR EXEMPLO, NUNCA SUBA EM
ESCADA SEM PEDIR A PERMISSÃO
PARA O SEU PAI OU PARA A SUA MÃE.



AQUI NO TERMINAL,
SÃO REALIZADOS MUITOS
TIPOS DE TRABALHO EM ALTURA.
PERGUNTE AOS SEUS PAIS
SE ELES JÁ REALIZARAM
ALGUM DESTES:

- ATIVIDADES COM UTILIZAÇÃO DE ANDAIMES OU PLATAFORMAS ELEVATÓRIAS;
- MANUTENÇÃO DOS EQUIPAMENTOS (STS, RTG, RS E EV);
- MANUTENÇÃO DE AR CONDICIONADO;
- INSTALAÇÃO DE CABOS DE AÇO EM CARGA EM EXCESSO;
- MANUTENÇÃO PREDIAL (EXEMPLO: TELHADO, SISTEMA AQUECIMENTO SOLAR);
- MANUTENÇÃO DAS CÂMERAS DE MONITORAMENTO;
- MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE WI-FI;
- MANUTENÇÃO DAS LÂMPADAS DO TERMINAL.
- PEÇAÇÃO E DESPEAÇÃO;





UMA COISA QUE NÃO TEM NA NORMA E EU FAÇO BASTANTE.



ÍCAROOOOOO!!!!!!



É PEGAR AS FRUTAS MAIS ALTAS PARA OS OUTROS HERÓIS DA TURMA!

ATÉ A PRÓXIMA AVENTURA

PINTE E ACHE 5 COISAS ESTRANHAS FORA DO LUGAR.

5 JOGO DOS ERROS

