

INFORMATIVO DE CIRCULAÇÃO INTERNA
NOVEMBRO/DEZEMBRO|2015. EDIÇÃO13

Fizemos um strike!

Torneio de Boliche agita colaboradores e consagra equipes campeãs.

pág.08

PALAVRA DO PRESIDENTE ESPECIAL

As perspectivas para a Terceira Onda da Nossa Empresa

pág.02

CONHEÇA O SETOR

Infraestrutura: obras e engenharia para um terminal 100%.

pág.10

ACONTECE NA BTP

Novas tecnologias garantem praticidade aos colaboradores

pág.11



Prezados colegas,

Nossa Empresa só existe porque acreditaram que seria possível. E por mais que já seja de amplo conhecimento a grandiosidade do nosso projeto e a remediação ambiental realizada, é fundamental resgatarmos nosso passado para olhar o futuro. E em nossa história, **'Acreditar e Inovar'** foi o ponto de partida para a fase de implementação. Depois disso, aprendemos que dizer ser 'estado da arte' não era suficiente. Então, iniciamos uma segunda etapa em que foi preciso mostrar nosso potencial para melhorar nossas operações. Até ontem, o empenho e dedicação foram notórios e fundamentais para mostrarmos a nossa força.

Mas a partir de hoje iniciamos uma nova fase, a **'Terceira Onda da BTP'**. E desse capítulo em diante, **'Acreditar e Inovar'** continua a ser, e a partir de agora de forma ainda mais intensa, o nosso motor.

É chegada a hora de deixarmos a terra firme e 'zarpar', em busca de sermos referência internacional em nosso setor. E nessa equação, o tempo é fator essencial, pois queremos alcançar esse objetivo em poucos anos. Por isso, teremos que trabalhar ainda mais a sério, e as metas - que serão colocadas ao nosso time em breve - nortearão nossas ações no curto e médio prazo. A principal mudança é que os indicadores de performance passam a ser, em sua grande maioria, metas de equipe - e não mais individuais - pois aqui não queremos profissionais heróis, mas sim, queremos estimular a prática de trabalho em equipe, garantindo que o resultado de um seja o resultado de **Todos**.

Em Segurança, serão intensificadas as ações em torno do Fatal 5, para que tenhamos maior controle sobre os principais fatores de risco de acidente em nosso ambiente de trabalho. Além disso, daremos continuidade aos programas de prevenção, com destaque para o STOP, que agora conta com uma proposta diferenciada, buscando resultados mais efetivos.

Nosso quadro funcional será levemente ampliado. Aos que chegam e aos que aqui já estão serão dedicados treinamentos para o crescimento profissional, pois os que permanecerem conosco, no futuro, saberão que integram uma equipe única e de alta performance. Começaremos com os gestores, que contam com o CLIC, o programa de Capacitação da Liderança Corporativa da BTP, especialmente desenhado para elevar o perfil corporativo da Nossa Empresa.

Nas Operações, precisamos incrementar os nossos índices de produtividade de movimentação. E aí não basta falar de treinamento. É preciso ser audacioso para propor novas formas de operar em segurança - e isso inclui novas parametrizações de sistema - além de ter humildade para, eventualmente, ter que 'voltar à sala de aula' para aprender um novo procedimento de trabalho. Já o foco no planejamento ainda mais detalhado das manutenções de equipamentos irá assegurar o ritmo operacional.

E o incremento na produtividade vai além das operações de cais e de pátio, permeando todos os departamentos. Nesse sentido, dedicaremos tempo à 'simplificação das coisas', a partir da revisão e melhoria dos procedimentos e sistemas - nesse caso com incremento de automação nos processos - para obtermos o potencial máximo das pessoas e das ferramentas que foram feitas para otimizar o nosso trabalho, protegendo-nos de controles em excesso e burocráticos e tornando mais eficazes e precisos os nossos resultados. E, sempre vale a pena lembrar, que não há um só caminho para conseguirmos aquilo que se propõe. A criatividade, **(Acreditar e Inovar)**, é essencial nesse processo de simplificação, nos mostrando mais de uma alternativa para se atingir o mesmo alvo.

Já entrando no tema de **Infraestrutura**, dentro de casa daremos enfoque em projetos para aumento de capacidade do nosso terminal, e lá fora seremos ainda mais ativos na contribuição de alternativas para o desenvolvimento dos potenciais do nosso Porto, elemento fundamental para o crescimento do nosso País.

E quando falamos em **Sustentabilidade**, reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento socioambiental exemplificado através dos programas ambientais, como o monitoramento da fauna e da flora do manguezal, e sociais, como o BTP Educa. Também daremos início a um Programa de Qualidade de Vida, promovendo ainda mais iniciativas de bem-estar, saúde e integração para o nosso time.

E nos **serviços ofertados ao mercado**, estaremos empenhados em buscar parcerias para que possamos não só atender às demandas dos nossos clientes mas também propor soluções customizadas para agregar valor à cadeia logística. E faremos tudo isso, **mantendo sempre a Ética** no trato com nossos parceiros comerciais, autoridades e públicos com os quais nos relacionamos, repudiando - a todo e a qualquer tempo - as condutas antiéticas e ilegais. O nosso foco no sucesso não pode, em momento algum, abalar a nossa racionalização em torno do que é o certo a ser feito.

Durante este ano, devemos de tempos em tempos olhar no retrovisor. Por lá, resgataremos as lições aprendidas para evitar o 'retrabalho', e ao mesmo tempo teremos o prazer de rever muitas das vitórias conquistadas até agora, as quais nos servirão de estímulo para avançarmos ainda mais. A história da nossa Empresa é que dita o que somos e os valores que compartilhamos aqui. Esses valores serão nossa base na 'Terceira Onda da BTP', ajudando nosso time a 'Acreditar e Inovar' para se unir, evoluir e chegar lá.

Obrigado,

Antonio P. Passaro
Diretor-Presidente

Relembre aqui algumas das principais conquistas da Nossa Empresa em 2015:





Nossa Empresa



Canal aberto para o diálogo e a troca de experiências Por: Larissa Saviello

Inovação e evolução marcaram o ano de 2015 em Nossa Empresa, e a iniciativa “Papo Aberto com Diretores” é um dos elementos dessa trajetória. A ideia surgiu a partir de uma demanda dos próprios colaboradores, identificada na Ação de Pesquisa de Clima BTP, e foi estruturada para se tornar uma prática em Nossa Empresa.

Com o objetivo de diminuir as distâncias, estimular o diálogo e integrar colaboradores dos mais variados departamentos, os encontros reúnem 12 participantes durante um café da manhã descontraído com os diretores. No início do bate-papo, os colaboradores são apresentados aos principais resultados do nosso negócio no mês em questão, como segurança do trabalho e movimentação de contêineres, e em seguida todos têm a oportunidade de esclarecer suas dúvidas e compartilhar ideias, percepções e expectativas sobre Nossa Empresa.

“ **Proporcionar uma iniciativa como essa é um sinal de que estamos no caminho certo em busca da excelência. Para nós, diretores, é gratificante poder ouvir o que os colaboradores têm a dizer, enquanto conhecemos os integrantes do nosso time e estreitamos relacionamentos. Ao aproveitar a oportunidade para informá-los sobre os resultados da Nossa Empresa, ressaltamos a importância de cada um deles para o sucesso do nosso negócio.** ”

Joel Contente, Diretor de Assuntos Corporativos

Conforme surgem os temas, as questões que possibilitam um retorno imediato são respondidas pelos diretores durante o encontro. No caso de assuntos que impossibilitam uma resposta final, pois precisam ser verificados ou analisados, os departamentos de Comunicação Corporativa e Responsabilidade Social e de Recursos Humanos são os responsáveis por monitorá-los até que sejam respondidos.

PAPPO ABERTO COM DIRETORES

“ **Desde a primeira edição, em abril/2015, a adesão de colaboradores e sua participação durante os encontros vêm aumentando. Nas últimas edições, percebemos um interesse maior de cada integrante do grupo em aproveitar a oportunidade para ouvir e ser ouvido, contribuindo com seus pontos de vista e sugestões. Paralelamente, nós diretores aproveitamos a ocasião para conhecer melhor as rotinas de trabalho, necessidades e expectativas dos variados departamentos. Assim, conseguimos implantar melhorias constantes para nossos clientes internos e externos.** ”

João Mendes, Diretor de Operações

E a interação não termina aí. Para que a troca de experiências vivida nos encontros possa chegar a todos os colaboradores de Nossa Empresa, boletins são preparados com todas as questões e suas devidas respostas para, então, serem divulgados através dos canais de comunicação interna. Com isso, os assuntos são esclarecidos com transparência e objetividade, já que outros colegas podem compartilhar das mesmas dúvidas ou ideias já debatidas nos encontros.

Em seu ano de estreia, a crescente adesão a cada edição consolida a aceitação positiva da iniciativa. Ao abrir espaço para a aproximação dos colaboradores com os diretores, os laços com a empresa são fortalecidos e sua efetividade é comprovada. Com um breve intervalo nos meses de dezembro de 2015 e janeiro de 2016, o “Papo Aberto com Diretores” retorna no mês de fevereiro para receber novos participantes com suas dúvidas, sugestões e a satisfação de fazer parte de uma equipe em que questionamentos e novas ideias são sempre bem-vindos.

Dr. Antônio Passaro, diretor-presidente, e Joel Contente, diretor de Assuntos Corporativos, na edição de estreia, em abril/2015, com os colaboradores Destaques Segurança 2014.



Confira o balanço das edições do “Papo Aberto com Diretores” em 2015:



07

edições: 2 de abril, 22 de maio, 19 de junho, 17 de julho, 4 de setembro, 16 de outubro e 27 de novembro



73

participantes



58

questões,
entre dúvidas e sugestões



13

ideias

já implantadas, entre elas a limpeza industrial dos equipamentos e a adequação na rota interna de ônibus.



Assuntos mais comentados:

Implantação de academia e atividades de lazer, aquisição e manutenção de equipamentos e visão dos diretores sobre o cenário econômico brasileiro e do mercado



Áreas com maior número de participantes:

Operações, Manutenção e Comercial



“Estar com os diretores e poder trocar feedbacks, esclarecer dúvidas e propor melhorias para nosso dia a dia aqui na BTP é quebrar paradigmas, pois nos aproxima e nos dá ainda mais oportunidade de sermos ouvidos. Acredito que esse contato seja fundamental para o sucesso da empresa.”

Rafael Henrique Varella Santos,

Auxiliar de Manutenção – Manutenção, participou da 3ª edição realizada em 19 de junho.



“Trabalho em terminais há 17 anos e nunca vi um projeto como esse, tão relevante para incentivar e reconhecer os colaboradores. É muito importante escutar o que os diretores têm a dizer e trocar nossas experiências, pois isso nos enriquece pessoalmente e profissionalmente, nos dá vontade de crescer. Para os colaboradores que possuem sugestões e projetos e muitas vezes não sabem como direcioná-los, estar na presença dos diretores e de outros colegas é uma excelente oportunidade para apresentar suas ideias, obter retorno e, quem sabe, levá-las adiante”.

Wlamir Cardoso Xavier,

Supervisor de Prontidão de Carga – Operações, participou da 5ª edição realizada em 4 de setembro.



“Através do ‘Papo Aberto com Diretores’, pude entender melhor o mercado e nossa evolução dentro dele. Na presença de outros colegas, conheci departamentos que desconhecia a existência e são muito importantes para o funcionamento do negócio. O entrosamento entre colaboradores e diretores proporciona uma conversa aberta e nos traz reconhecimento por fazermos parte do time BTP.”

Felipe Jander da Silva,

Eletricista de Turno – Manutenção, participou da 7ª edição realizada em 27 de novembro.



“Acredito que o Programa Papo Aberto é uma iniciativa que nos dá a chance de debater novas ideias, dar sugestões de melhorias e aprimorar nosso relacionamento com outras áreas. Além de ser uma grande oportunidade de estarmos mais próximos e conhecermos melhor nosso time de liderança”.

Natalia Fernandes,

Analista Comercial – Comercial, participou da 7ª edição realizada em 27 de novembro.



Curtas



Campanha de Ética

Aconteceu entre os dias 14 e 18/12, a Campanha de Ética da BTP. Com o tema “Ética não é só uma palavra. Pratique!”, mensagens diárias e outras peças de comunicação chamaram a atenção dos colaboradores para a “Declaração de Isenção de Conflito de Interesses” e para a importância de se pautar nos conceitos de ética durante o exercício das atividades diárias na Nossa Empresa.

Formatura BTP para TODOS

No dia 23/11, foi realizada a formatura dos 25 alunos do BTP Para Todos, o programa de inclusão social que promoveu o exercício da cidadania entre portadores de necessidades especiais da região. Entre os meses de setembro e novembro, os alunos participaram de um curso de qualificação profissional para prepará-los para a entrada no mercado de trabalho. A formatura ocorreu na Casa do Visitante.



Festa de Fim de Ano contou com homenagem por tempo de casa

Os colaboradores celebraram o fim de mais um ano de trabalho em uma festa muito animada no dia 12/12, na Estação Santos. Cabine de fotos, mágicos e boa música foram algumas das atrações da festa. Na ocasião, aconteceu também a cerimônia de homenagem por tempo de casa e a premiação aos vencedores do Programa Ideias Conscientes.



Empresa-cidadã

Desde novembro, a BTP faz parte do Programa Empresa Cidadã, do Governo Federal. Com foco na valorização das pessoas, o programa prevê a ampliação do período de licença-maternidade de quatro para seis meses. Iniciativas como essa reforçam a preocupação da Nossa Empresa com a qualidade de vida de nossas futuras mães e o vínculo afetivo entre elas e seus bebês.



Curtas



BTP Educa

A BTP premiou, no dia 17/12, os vencedores da 6ª edição do Programa BTP Educa. Alunos do 1º ao 5º ano do ensino fundamental participaram do concurso cultural, produzindo cartazes com frases, ilustrações e redações, que abordaram temas relacionados à Segurança na escola, em espaços coletivos e em casa.

3ª SIPATP

Com o objetivo de reafirmar nosso compromisso com a Segurança, a BTP realizou na semana de 7 a 11 de dezembro a 3ª Semana Interna de Prevenção de Acidente no Trabalho Portuário (SIPATP). As ações reuniram os colaboradores durante toda a semana para palestras e atividades que chamaram a atenção para a importância de se trabalhar com segurança como forma de preservar a vida. Além disso, sorteios diários presentearam os colaboradores com diversos prêmios.



CAPACITAÇÃO DE LIDERANÇA
CORPORATIVA DA BTP

CLIC

Teve início no dia 18/12 o CLIC, Programa de Capacitação de Liderança Corporativa da BTP. Nos primeiros encontros, diretoria e gerência se reuniram para conhecer o resultado da pesquisa de gestão e para definir o papel da liderança. A partir daí, foi possível delinear o conteúdo do curso, com início de aplicação aos gestores previsto para fevereiro.



A BTP fez um strike!

Por: Isabela Bretas

Em dezembro, a BTP promoveu seu 1º torneio interno de boliche. Com cerca de 130 participantes, divididos entre 16 equipes, o campeonato foi marcado por emoções e disputas que afloraram o espírito esportivo dos nossos colaboradores.

O campeonato foi realizado no Boliche Rei do Strike, em Santos, e teve como principal objetivo promover a integração entre as áreas da Nossa Empresa, por meio do estímulo à prática de esportes e trabalho em equipe. Para Hudson Carvalho, gerente de Recursos Humanos, "Foi uma iniciativa importante, pois proporcionou total interação entre os participantes, integrando colaboradores de áreas distintas e apresentando a eles mais uma opção para a prática de esportes e promoção da qualidade de vida".

Após rodadas eletrizantes com mais de 16 mil pontos marcados, as equipes vencedoras faturaram medalhas e troféus especiais que marcaram a primeira edição do torneio.



Classificação final:

1º Lugar - Equipe de Operações

Wagner Pessoa Pedroza	Gate
Antônio Luiz dos Santos Junior	Cais
Wagner Carauá da Silva	Cais
Ubaldo Zacarias Vaz	Planejamento
Rui Diego A. dos Santos Veloso	Cais
Gerson dos Santos	Cais

2º Lugar - Equipe de Assuntos Corporativos

Marcelo Prudencio de Moraes	RH
Matheus Pereira Alves	Comunicação
Fabio Jose de Mello	ADM
Valter Soares Mendonça	RH
Julio Cesar Firmino de Assunção	Qualidade
Felipe Henrique Varella Santos	RH

3º Lugar - Equipe de Operações

David de Paula Barros Junior	Cais
Paulo Sérgio dos Santos	Pátio
Rafael Silva de Souza	Pátio
Celso Ricardo de Lima	Pátio
Erivaldo José Aguiar	Pátio
Paulo Rogério Alvares Lima	Cais



1º lugar - Equipe de Operações



2º lugar - Equipe do CAO - Assuntos Corporativos



3º lugar - Equipe de Operações

Você sabia?

• De acordo com dados de 2010 da Confederação Brasileira de Boliche, o país possui cerca de 1,2 milhão de jogadores de Boliche.

• Vestígios deste esporte foram encontrados na tumba de uma criança egípcia, enterrada por volta de 5200 a.C.

• A caminhada ao longo da pista, ao fazer um arremesso, é suficiente para exercitar diversos músculos das pernas e braços, promovendo a queima de gordura corporal acumulada.

Fonte: Strike 151



Diretores e vencedores do Programa durante a premiação.



BTP
em pauta

Ideias Conscientes para a simplificação de processos

Por: Isabela Bretas

No mês de dezembro, concluímos a 2ª temporada do Programa Ideias Conscientes, a iniciativa de reconhecimento da BTP que promove a criatividade, inovação e envolvimento de seus colaboradores em busca da melhoria contínua. Com foco na simplificação de processos, dessa vez os colaboradores foram incentivados a desenvolver ideias capazes de tornar nossos processos mais práticos e dinâmicos, visando à redução de tempo, simplificação de processos e o consequente aumento de produtividade.

Entre os meses de agosto e outubro de 2015, nosso Contêiner de Ideias recebeu um total de 72 inscrições, com as mais variadas propostas. Os membros do Comitê Ideias Conscientes, responsáveis por avaliar as ideias inscritas, utilizaram alguns critérios, entre eles a necessidade de investimento para implementação, o tempo de aplicação da ideia, sua abrangência, inovação e adequação ao tema para pontuar e definir o vencedor.

Após uma criteriosa análise, as três melhores ideias foram escolhidas e premiadas na Festa de Confraternização de Fim de Ano 2015, no dia 12 de dezembro. Vamos relembrar quais foram?

1º Lugar – Fábio Pozo, líder de projeto – TI **Alteração no procedimento sistêmico da vistoria de contêineres de exportação.**

Desenvolvimento de sistema que solicitará confirmação do número do lacre, disparando o e-mail para a transportadora. Este novo sistema permitirá a liberação mais ágil do caminhoneiro, diminuindo cerca de 10 mil horas de caminhões parados por ano.

2º Lugar – Márcio Carlos Ferreira, eletricista de Manutenção **Fase 2: Tradução do código de falhas nos RTG's e STS's.**

A implementação da segunda fase do procedimento de tradução dos códigos, que consiste em mostrar as falhas já traduzidas ao operador diretamente na tela do equipamento, permite providenciar a sua solução com mais facilidade. A mudança reduz, em média, 1.395 horas de equipamentos parados por ano.

3º lugar – Ricardo Serra, analista de Qualidade e Maria Celeste, supervisora Administrativo.

Exclusão de cotação para compras de pequeno valor, mediante aprovação dos gerentes departamentais.

A mudança proporciona mais agilidade no processo de compras de serviços que requerem ação imediata, tais como pequenos consertos e reposição de material de escritório.

Todas as ideias inscritas foram enviadas aos gestores para análise da viabilidade de implementação e, ao longo deste ano, serão realizadas reuniões do comitê com esses gestores para a verificação do andamento deste processo.

“ Sinto uma satisfação muito grande em participar de mais uma temporada do Programa, pois vejo nele uma ótima oportunidade para dar voz aos colaboradores. Surgem sempre ideias incríveis. ”

Fátima Borges, gerente Administrativo e Primeira-Secretária do Comitê Ideias Conscientes.





Conheça
o setor



Da esquerda para a direita: Guilherme Bortoluzzi, Lizandra, Cristhiane Vojevodovas, Tayara Antunes, Paulo Galatro e Alexandre Exaltação.

Nathalia Ribeiro, que também faz parte da equipe, mas estava de férias na época da produção desta foto.

Infraestrutura: Manutenções e projetos de melhoria

Por: Isabela Bretas

Zelar para que as edificações e instalações estejam sempre em boas condições e atuar em melhorias e novos projetos são algumas das principais atribuições do setor de Infraestrutura da Nossa Empresa. Composta por sete colaboradores, entre engenheiros civis, administradores e técnico de elétrica, a equipe é responsável por elaborar o planejamento dos trabalhos, além de seu acompanhamento, para que tudo transcorra conforme o previsto, dentro do prazo, do escopo e seguindo os padrões de qualidade estabelecidos.

Importante setor de apoio à atividade principal da Nossa Empresa, é dever da Infraestrutura verificar periodicamente o funcionamento de sistemas de ar condicionado, subestações elétricas, sistemas hidráulicos, pavimentação do pátio, além de todas as edificações. Em sua rotina, estão as manutenções programadas, definidas num cronograma anual, com a finalidade de checar estruturas e instalações, denominada Manutenção Preventiva. Já quando ocorre falha em algum desses itens que necessite reparo imediato, a equipe planeja e realiza a Manutenção Corretiva. A mão-de-obra necessária para a realização desses trabalhos vem de empresas terceirizadas, algumas fixas e outras contratadas por demanda, e os serviços estão sob supervisão da equipe de Infraestrutura.

“**Além disso tudo, estamos trabalhando fortemente nos projetos de aumento de capacidade do Nosso Terminal, com propostas de infraestrutura para nos tornarmos cada vez mais ativos em prol do desenvolvimento do nosso Porto**”

Cristhiane Vojevodovas, gerente do setor



Projetos de melhorias

Além das manutenções e reformas, a equipe desenvolve projetos de melhoria e expansão na BTP. Sejam eles solicitados por outros setores ou propostos pela própria equipe, todo projeto que envolva alterações estruturais precisa ser delineado pelos profissionais de engenharia da equipe.

E uma das iniciativas mais recentes foi a substituição das lâmpadas tradicionais de áreas que funcionam 24 horas por dia no prédio ADM por lâmpadas de LED. Após estudos, a equipe constatou que, devido ao fato das lâmpadas de LED precisarem de menos manutenção, consumirem menos energia e terem uma vida útil maior que as tradicionais, o investimento traria um retorno valioso para a Nossa Empresa.

Os estudos continuam e, para a próxima etapa, a expectativa é que a implantação se estenda ao restante do terminal, incluindo o pátio.



Acontece
na **BTP**

Inovar é preciso

Por: *Isabela Bretas*

Os meses de novembro e dezembro foram marcados pela implementação de novas tecnologias na Nossa Empresa. Inovações como o Portal do Colaborador, o Gestão à Vista e a instalação de computadores no refeitório operacional foram desenvolvidas pensando em garantir maior autonomia e praticidade aos colaboradores no acesso rápido às informações da BTP.

Em uma época marcada pela velocidade na propagação da informação, as empresas precisam se adequar a esse cenário. Para garantir a melhora na produtividade, objetivo principal das novas tecnologias, é preciso que todos os colaboradores estejam informados sobre o que acontece na Empresa. Antes, era preciso aguardar o final do mês para que cada colaborador e cada equipe tivesse acesso aos índices de produção. Com os painéis do Gestão à Vista, esse processo foi otimizado, e informações do banco de dados foram transformadas em informações úteis e disponíveis, em tempo real, para os colaboradores. Já serviços como consulta de holerite e benefícios, além de Políticas e demais documentos da BTP, e consulta ao cardápio do Restaurante podem ser acessados a qualquer momento por meio do Portal do Colaborador.

A BTP garante que todos tenham acesso à informação, ao mesmo tempo, como forma de integrar os colaboradores ao que acontece na Nossa Empresa.

“O que irá nos diferenciar dos nossos concorrentes é a qualidade da operação. E essas ferramentas de otimização de processos surgiram justamente para melhorar a nossa produtividade, com o intuito de atingirmos índices cada vez melhores.”

Fabiana Morgante, Gerente de Tecnologia da Informação.



Painel Gestão à Vista na recepção do prédio ADM.



Portal do Colaborador: informação prática e acessível.



Computadores do Restaurante garantem acesso à serviços, pastas e documentos da BTP.

Já conhece as novas tecnologias?

O Portal do Colaborador garante acesso ao sistema ADP Web para consulta de holerite, benefícios e ponto; contém informações sobre horário e itinerário dos ônibus, cardápio dos restaurantes; permite acesso às Políticas da BTP, como a de Segurança da Informação e Isenção de Conflito de Interesses; além de deixar o colaborador atualizado sobre as novidades da Nossa Empresa com os últimos comunicados publicados. Para acessar o Portal, basta entrar no site da BTP e inserir seu CPF no canto superior da homepage.

Os painéis do Gestão à Vista foram instalados recentemente em pontos estratégicos da empresa para apresentar nossos índices de produtividade, os resultados em segurança, a próxima atracção prevista em cada berço e o desempenho no truck cycle, tudo em tempo real. A iniciativa integra todos os colaboradores sobre o que acontece no terminal já no momento de sua chegada. Além das informações, a área das catracas conta com um painel extra, que informa as escalas de trabalho dos colaboradores.

A instalação de computadores no Restaurante foi idealizada com o intuito de garantir aos colaboradores operacionais o acesso à informação. Com eles, é possível visualizar os procedimentos do SGI (Sistema de Gestão Integrado), além de arquivos e documentos disponíveis nas pastas compartilhadas.



Perfil

Carlos Eduardo Santana: Do sonho à realidade

Por: Isabela Bretas

Carlos Eduardo Carvalho de Santana, o primeiro vencedor do Por Você BTP 2015, começou sua vida profissional no Centro de Aprendizagem e Mobilização Profissional e Social (CAMPS) aos 14 anos, com passagem por empresas do ramo cafeeiro. Natural de Santos, filho único e responsável por ser o homem da casa, quis trabalhar desde cedo para ajudar sua mãe com as despesas da casa. Mais tarde, se graduou em Logística e, em 2000, ingressou no setor portuário.

Desde lá, passou a trabalhar em empresas do setor, em diferentes etapas do processo portuário. cursou, ainda, uma pós-graduação em Comércio Exterior e entrou na BTP em 2012, na área de Controle Aduaneiro, no escritório do Centro de Santos. Mas sua vontade sempre foi trabalhar no setor operacional. "Sabia que tinha maior capacidade de aprender se eu estivesse no foco da operação." Foi quando surgiu a oportunidade de mudar de cargo e recebeu o convite para atuar no terminal da BTP ainda em construção, em 2013: "foi um sonho realizado", comenta ele, com satisfação. Hoje, no cargo de analista de Logística, Carlos diz que o prêmio Por Você BTP foi o reconhecimento de uma característica natural dele. "Procuo atender a todos com o maior respeito que posso, pois gosto de ser prestativo e deixar coisas boas por onde passo, isso é algo muito valioso pra mim".

Casado há 10 anos com Janaína e pai da Manuela, de 1 ano e 2 meses, o colaborador afirma que está sempre mostrando o seu melhor e se capacitando para aspirar oportunidades de crescimento profissional dentro da BTP. "Gosto muito do que faço e procuro ser melhor sempre. Sou muito focado, procuro estudar, participar dos treinamentos e gosto de sair daqui todo dia com a consciência de que fiz o melhor que pude". Carlos comenta que a BTP se diferencia das outras principalmente no que diz respeito à responsabilidade e preocupação com o colaborador, características de extrema importância para o analista.

Perguntado sobre algum momento marcante nesses três anos de BTP, ele não hesita e relembra os dois: a chegada do primeiro navio, já que esteve presente desde a época da construção do terminal, e a premiação do Por Você BTP. "Fiquei muito emocionado quando recebi a notícia e hoje guardo o troféu com o maior carinho para mostrar à minha filha, quando ela crescer. Quero ser um exemplo pra ela".

Quem você gostaria de ver aqui nesta editoria na próxima edição do Nosso Jornal?

Mande sua sugestão para comunicacao_interna@btp.com.br



“O importante é não parar de lutar e acreditar. Estar aqui sempre foi um sonho e, depois de muito empenho, hoje posso dizer que tenho orgulho de ser BTP.”

Carlos Eduardo Carvalho de Santana, Analista de Logística Operacional.

Depois de realizar o sonho de ser pai, ele diz que suas necessidades mudaram e, todo o tempo que tem livre, é dedicado à filha. Nas horas vagas, procura aproveitar e acompanhar cada nova descoberta da pequena junto com sua esposa, seja em casa ou saindo para passear aos fins de semana.



**Prato preferido:
Bife à parmegiana**



**Veste a camisa do:
Santos Futebol Clube**



**Admira:
Respeito**



**Pratica:
Corrida na praia**



**Nas horas vagas gosta de:
Ficar com a família e curtir a filha**

Expediente

Projeto gráfico
Oficina de Ideias

Redação

Isabela Bretas - *Assistente de Comunicação Corporativa e Resp. Social*
Larissa Saviello - *Estagiária de Comunicação Corporativa e Resp. Social*

Coordenação

Yara Motta - *Gerente de Comunicação Corporativa e Resp. Social*

Colaboraram com essa edição

Hudson Carvalho - *Gerente de Recursos Humanos*
Matheus Pereira - *Analista de Comunicação Corporativa e Resp. Social*

Diretores Responsáveis

Antonio P. Passaro - *Diretor-Presidente*
Joel Contente - *Diretor de Assuntos Corporativos*

SuperFatalFive

As aventuras da turminha BTP



Edição 01 - Ano 01



Foi assim que tudo começou



A BTP-BRASIL TERMINAL PORTUÁRIO, ABRIU AS SUAS PORTAS PARA O EVENTO MAIS SENSACIONAL DO ANO: O FÉRIAS NA BTP. MAS ESSE ANO UMA SURPRESA AGUARDAVA OS CONVIDADOS.



CINCO CONVIDADOS ESPECIAIS FORAM SELECIONADOS PARA UMA MISSÃO PRA LÁ DE ESPECIAL. CINCO CONVITES DOURADOS FORAM DISTRIBUÍDOS PARA...

...CINCO CRIANÇAS MUITO ESPECIAIS.



CARAMBA!



NÃO ACREDITO!



ISSO É SÉRIO?



PAAIIIIII!!!



COMO ASSIM?

ENFIM, O DIA DO EVENTO CHEGOU, MAS NOSSOS CONVIDADOS ESPECIAIS TINHAM UM MOTIVO MAIOR PARA ESTAREM ALI. E UM A UM FORAM SENDO ENCAMINHADOS PARA UMA SALA SECRETA NO DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA DO TRABALHO.



POR ISSO NÓS PRECISAMOS DA AJUDA DE VOCÊS PARA AUXILIAR COM A SEGURANÇA NO TERMINAL.



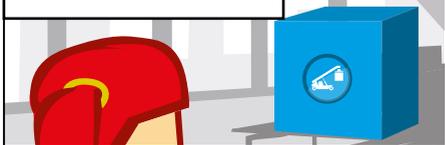
O TRABALHO NO TERMINAL PORTUÁRIO EXIGE MUITA ATENÇÃO E PRECAUÇÃO. COM ESSE CUIDADO, NENHUM ACIDENTE OCORRE.



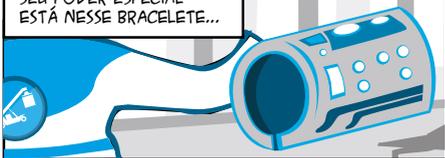
NESSAS CAIXAS, VOCÊS TERÃO TUDO O QUE NECESSITAM PARA NOS AJUDAR NESTA TAREFA IMPORTANTÍSSIMA.



RAFA, VOCÊ SERÁ A PRIMEIRA. O PACOTE AZUL É O SEU.



ESSE É O SEU UNIFORME, E SEU PODER ESPECIAL ESTÁ NESSE BRACELETE...



...USANDO ELE, VOCÊ TEM O PODER DE CONTROLAR A VELOCIDADE DO TEMPO. SUA HABILIDADE SERÁ MUITO ÚTIL PARA O CONTROLE DO TRANSPORTE INTERNO DE VEÍCULOS NO TERMINAL DA BT?

OLHEM ISSO PESSOAL!!

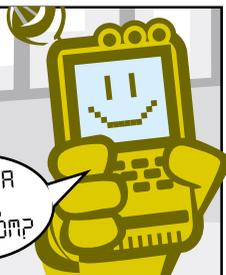


YURI, VOCÊ É A PRÓXIMA, O SEU PACOTE É O AMARELO



APROVEITANDO A SUA HABILIDADE COM TECNOLOGIA, VOCÊ SERÁ A RESPONSÁVEL PELA SEGURANÇA DE TODOS OS CONTRATADOS DO TERMINAL, PRA ISSO VOCÊ PODERÁ CONTAR COM O I-TUDO.

BOM DIA YURI, TUDO BOM?



ÍCARO, VOCÊ É O PRÓXIMO, SUA CAIXA É A LARANJA.

OBA, ADORO LARANJA, ALIÁS TEM UM SQUINHO POR AÍ?



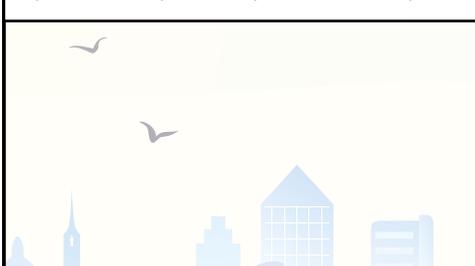
SR. RUBENS, NO MEU PACOTE NÃO TEM NENHUM DISPOSITIVO.



O SEU PODER ESPECIAL ESTÁ NO SEU TRAJE MESMO. VAMOS LÁ, EXPERIMENTE!



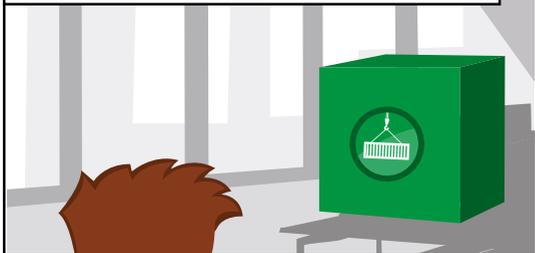
COM ESSE TRAJE VOCÊ PODE VOAR, E POR ISSO IRÁ NOS AJUDAR COM O TRABALHO EM ALTURA.



UUUUUUUUUU!!!! ISSO É MUITO LEGAL!!!



HEITOR, SUA CAIXA É A VERDE, EXPERIMENTE SEU TRAJE.



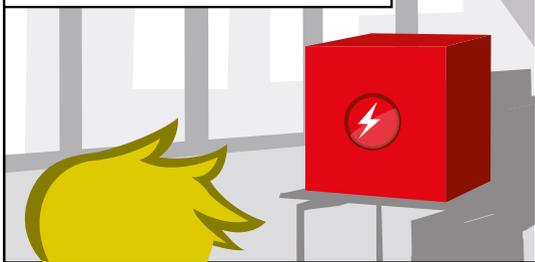
VOÇÊ NOS AJUDARÁ COM UMA PARTE MUITO IMPORTANTE DENTRO DO TERMINAL. AS CARGAS SUSPENSAS.



AINDA NÃO SABEMOS O QUANTO DE PESO SEU GUINDASTE SUPORTA MAS É MUITO. DISSO TEMOS CERTEZA.



E PRA TERMINAR TEMOS A CAIXA VERMELHA



ACHO QUE ESSA É A MINHA NÉ?

ISSO MESMO THEO!



EI, GOSTEI DISSO!
PRA QUE SERVE?



COM ELES, VOCÊ ESTARÁ PROTEGIDO CONTRA CHOQUES ELÉTRICOS ALÉM DE ALCANÇAR A SUPERVELOCIDADE. VOCÊ SERÁ O RESPONSÁVEL POR TUDO RELACIONADO À ENERGIA ARMAZENADA, NO TERMINAL.

ESSA EU PRECISO VER.



NÓS TAMBÉM!!
KKKKKKKKK

VOLTO JÁ

VOLTEI

VOCÊ TÁ MOLHADO.
ISSO É SUOR?

NÃO, ISSO
FOI CHUVA.

MAS THEO!
TÁ UM SOL DE 40
GRAUS LÁ FORA!

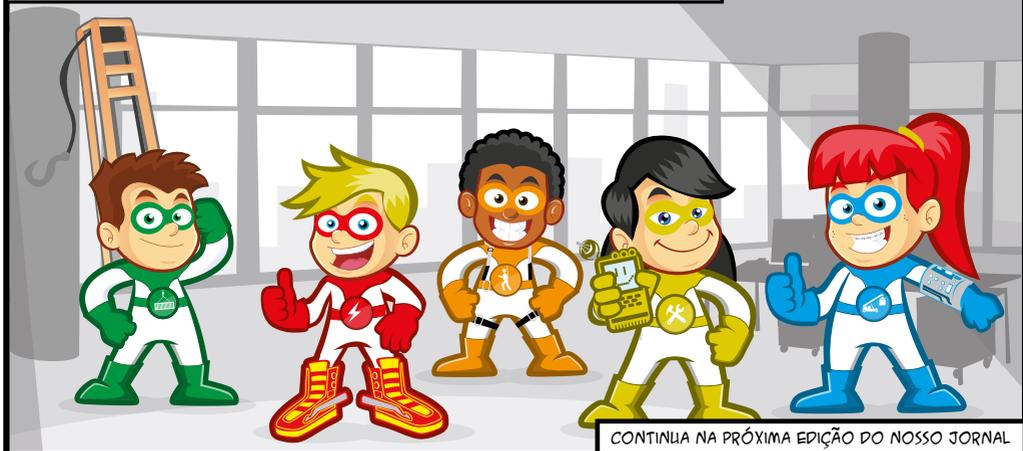
NÃO EM SÃO PAULO.

CARA, VOCÊ FOI
ATÉ SÃO PAULO EM
10 SEGUNDOS?

AGORA QUE VOCÊS JÁ CONHECEM
OS SEUS DISPOSITIVOS, VOCÊS TÊM
QUE ENTENDER OS SEUS DEVERES.



E VOCÊS, DE HOJE EM DIANTE, SERÃO CONHECIDOS COMO OS NOSSOS HERÓIS DE SEGURANÇA, OS "SUPER FATAL FIVE".



Para colorir

