

II.7.11. PROJETO DE CARACTERIZAÇÃO DA MÃO DE OBRA

1. APRESENTAÇÃO

O Projeto de Caracterização da Mão de Obra (PCMO) refere-se ao Sistema de Produção no Campo de Peregrino de responsabilidade da empresa Equinor, na Bacia de Campos.

2. JUSTIFICATIVA

A execução deste projeto justifica-se pela necessidade de conhecer de forma apropriada o perfil da mão de obra envolvida nas operações do Campo de Peregrino para planejamento e implementação das ações dos demais projetos ambientais do empreendimento, em especial o Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores.

3. OBJETIVOS

Objetivo geral

Caracterizar a mão de obra diretamente envolvida nas atividades do Sistema de Produção no Campo de Peregrino, incluindo as unidades de perfuração/produção, FPSO e embarcações de apoio.

Objetivos específicos

- 1) Identificar a quantidade de trabalhadores necessários por função dentro da atividade em questão;
- 2) Traçar o perfil profissional dos trabalhadores envolvidos na atividade;
- 3) Classificar o período médio de alocação da mão de obra no empreendimento.

4. METAS E INDICADORES

De modo a garantir o alcance dos objetivos propostos, foram estabelecidos metas e indicadores para avaliar a efetividade na execução do projeto. As metas referem-se aos resultados que se desejam obter com a implantação do projeto, enquanto os indicadores quantificam a execução das metas e mostram os resultados alcançados.

A **Tabela II.7.11 1** apresenta as metas e indicadores deste projeto, associados aos objetivos propostos.

TABELA II.7.11.1 – Objetivos específicos, metas e indicadores.

| OBJETIVO ESPECÍFICO | META | INDICADOR |
|---------------------|---|--|
| 1 | Identificar a quantidade de trabalhadores necessários por função anualmente envolvidos na atividade em questão. | Emissão de um relatório anual com as funções e a quantidade de trabalhadores envolvidos no empreendimento. |

| OBJETIVO ESPECÍFICO | META | INDICADOR |
|---------------------|--|--|
| 2 | Traçar, anualmente, o perfil profissional de 100% dos trabalhadores fixos envolvidos na atividade, englobando as seguintes variáveis: nacionalidade, naturalidade, escolaridade, gênero, idade, local de moradia e tempo de trabalho em atividades offshore. | Emissão de um relatório anual com o perfil de 100% dos trabalhadores envolvidos no empreendimento, incluindo as variáveis previstas na meta. |
| 3 | Classificar os trabalhadores alocados no empreendimento por período de envolvimento. | Emissão de um relatório anual contendo a classificação do período em que o trabalhador esteve alocado no empreendimento. |

5. PÚBLICO-ALVO

O projeto visa caracterizar a mão de obra diretamente envolvida nas operações do Sistema de Produção no Campo de Peregrino (Fase II), incluindo trabalhadores das unidades de perfuração/produção (Peregrino A, B e C), FPSO, embarcações de apoio e bases de apoio.

6. METODOLOGIA

As informações dos trabalhadores serão obtidas através da coleta de informações junto aos departamentos de recursos humanos tanto da Equinor, para funcionários da mesma, quanto das empresas subcontratadas que realizarão atividades no Campo de Peregrino.

A Equinor e as empresas contratadas para fornecimento de mão de obra e prestação de serviços preencherão um formulário que depois alimentará um banco de dados com as informações apresentadas na **Tabela II.7.11.2.**

TABELA II.7.11.2 – Perfil do trabalhador.

| Perfil do trabalhador | |
|--|--|
| Nome do funcionário | |
| Nacionalidade | |
| Naturalidade | |
| Escolaridade | |
| Gênero | |
| Idade | |
| Local de moradia (município/estado/país) | |
| Função | |
| Tempo de trabalho em atividades offshore | |
| Período de embarque | |

As planilhas deverão apresentar dados de todos os trabalhadores que estiveram envolvidos nas atividades em Peregrino durante o período de um ano, a contar do início da ampliação do sistema, e deverão ser atualizadas anualmente. A Equinor e as empresas contratadas terão o prazo de 30 dias ao completar um ano da atividade

para envio das informações.

Em seguida, as informações da mão de obra serão compiladas e apresentadas em relatório contendo o perfil dos trabalhadores por função e o perfil do universo total de trabalhadores alocados na unidade de operação embarcações e bases de apoio.

7. RESULTADOS ESPERADOS

De modo geral, espera-se que os dados apresentados permitam a caracterização da mão de obra diretamente envolvida nas atividades do Campo de Peregrino para melhor planejamento das ações dos projetos ambientais. Especificamente, espera-se com a caracterização:

- 1) Número total de trabalhadores envolvidos na atividade e respectivas funções;
- 2) Conhecimento do perfil dos profissionais envolvidos na atividade;
- 3) Conhecimento do tempo médio de alocação da mão de obra no empreendimento.

8. INTER-RELAÇÃO COM OUTROS PROJETOS

Este projeto inter-relaciona-se com Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores na medida em que ambos possuem o mesmo público-alvo. Possui inter-relação ainda com o PCS, na medida em que este disponibilizará informações sobre os demais projetos ambientais desenvolvidos no âmbito do licenciamento ambiental do Sistema de Produção do Campo de Peregrino (Fase II).

9. ATENDIMENTO A REQUISITOS LEGAIS E OUTROS

Não há requisitos legais aplicáveis.

10. CRONOGRAMA FÍSICO

A **Tabela II.7.11.3** apresenta o cronograma físico do projeto para o primeiro ano de implementação do empreendimento.

TABELA II.7.11.3 – Cronograma Físico.

| Ação | 3 meses antes | 2 meses antes | 1 mês antes | Mês 0 | 1º ano | 30 dias depois | 3 meses depois |
|---|---------------|---------------|-------------|-------|--------|----------------|----------------|
| Aquisição das informações junto aos Departamentos de Recursos Humanos das empresas (Equinor e Subcontratados) | | | | | | | |
| Inclusão das informações dos Profissionais no banco de dados do projeto | | | | | | | |
| Atualizações das informações dos Profissionais | | | | | | | |
| Elaboração do relatório | | | | | | | |

| Ação | 3 meses antes | 2 meses antes | 1 mês antes | Mês 0 | 1º ano | 30 dias depois | 3 meses depois |
|---|---------------|---------------|-------------|-------|--------|----------------|----------------|
| Relatório com apresentação dos resultados do projeto. | | | | | | | |

11. RESPONSÁVEL INSTITUCIONAL

A responsabilidade final pelo planejamento, programação e implementação deste projeto é da Equinor. A empresa estará encarregada, diretamente, pela implementação do projeto.

12. RESPONSÁVEL TÉCNICO

Pela elaboração do projeto, a responsabilidade técnica é da profissional relacionada na **Tabela II.7.11.4**. A cópia do registro no Cadastro Técnico Federal de Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental do IBAMA é apresentada no Item II.13 – Equipe Técnica.

TABELA II.7.11.4 – Responsável Técnico.

| Nome | Formação | Cadastro IBAMA | Conselho de classe | Assinatura |
|------------------|-----------|----------------|-----------------------|------------|
| Bárbara Loureiro | Geografia | 494.440 | CREA/RJ 2.009.104.082 | |

13. Referências bibliográficas

Não foram consultadas fontes de informações para elaboração deste documento.