

II.7.5 - PROJETO DE TREINAMENTO DOS TRABALHADORES

II.7.5.1 Justificativa

De acordo com as políticas de segurança, saúde e meio ambiente da PETROBRAS, as equipes a serviço da empresa devem estar devidamente informadas e treinadas, sobre as características ambientais e os ecossistemas da Área de Influência de suas atividades.

No conteúdo didático do Projeto de Treinamento dos Trabalhadores constam conhecimentos de diagnóstico ambiental da área, gerenciamento de resíduos, legislação ambiental, impactos e ações mitigadoras, situações de emergência, entre outros. Neste sentido, este Projeto justifica-se pela necessidade de fornecer aos trabalhadores conhecimentos com intuito de informá-los e conscientizá-los quanto o seu papel na minimização dos impactos potenciais da atividade, estabelecendo uma atitude pró-ativa e responsável em relação à segurança e ao meio ambiente de entorno, proporcionando a realização das atividades de forma sustentável em relação aos recursos ambientais.

II.7.5.2 Objetivos do Projeto

Objetivo Geral

O objetivo geral deste Projeto é estimular a atitude responsável dos trabalhadores em relação à conservação dos recursos naturais e aos aspectos socioeconômicos existentes, frente ao impacto ambiental que pode vir a ser causado pela Atividade de Produção e Escoamento de Petróleo e Gás, através do estabelecimento das inter-relações entre as atividades e seus impactos diretos ou indiretos nos meios físico, biótico e socioeconômico.

Desta forma, busca-se conscientizar o trabalhador de que um bom desempenho das ações individuais resulta num bom desempenho ambiental das atividades como um todo. Estimula-se também a reduzir e mitigar os impactos das atividades, através de ações pró-ativas praticadas pelos trabalhadores antes, durante e após as mesmas.

Objetos Específicos

Contextualizando os trabalhadores na questão ambiental, foram definidos os seguintes objetivos específicos:

- Transmitir aos trabalhadores conhecimentos sobre as características do meio ambiente (ecossistemas) local;
- Transmitir aos trabalhadores conhecimentos básicos sobre a legislação ambiental que regula a Atividade de Produção e Escoamento de Petróleo e Gás no Campo de SIRI;
- Transmitir aos trabalhadores conhecimentos sobre gestão de insumos (materiais e energia);
- Transmitir aos trabalhadores conhecimentos sobre os aspectos gerais do conceito de poluição ambiental;
- Transmitir aos trabalhadores informações sobre gestão de resíduos e efluentes, propiciando a implantação efetiva do Projeto de Controle da Poluição;
- Fomentar a capacidade de identificar e mitigar os impactos da atividade, através do estabelecimento de relações entre as rotinas de trabalho e o meio ambiente;
- Fomentar uma atitude consciente e pró-ativa quanto aos aspectos ambientais relacionados com as atividades desenvolvidas.

II.7.5.3 Metas

As metas do Projeto são:

- Treinar 100% dos trabalhadores que atuarão nas fases de instalação, operação e desativação da Atividade de Produção e Escoamento do Campo de Siri;
- Disponibilizar 100% do material com o conteúdo do treinamento em local acessível nas unidades, durante toda as etapas do empreendimento, para consulta dos trabalhadores.

Desta forma, os trabalhadores serão conscientizados de sua responsabilidade na minimização dos impactos da atividade, estabelecendo uma atitude pró-ativa em relação à segurança, ao meio ambiente e à sociedade.

II.7.5.4 Indicadores de Implementação das Metas

Para este Projeto foram definidos os seguintes indicadores de desempenho:

- Número de pessoas treinadas nas palestras em relação ao efetivo total: 100%;
- Número de questionários (avaliações) preenchidos após a realização do treinamento: 30%;
- Nível de frequência dos trabalhadores nos treinamentos: 100%;
- Percentual do material utilizado no treinamento disponível nas Unidades para consulta dos trabalhadores após as palestras: 100%.

II.7.5.5 Público- alvo

Aponta-se como público-alvo do presente Projeto todos os trabalhadores que atuam nas atividades de Produção e Escoamento, durante as fases de instalação, operação e desativação, sejam eles funcionários da PETROBRAS ou de empresas contratadas.

Considerando que as plataformas PSIR-1 e PSIR-2 são desabitadas e que o controle operacional será estabelecido de forma remota a partir da PUB-2, um significativo número de trabalhadores já foram treinados e informados conforme os objetivos deste Projeto.

II.7.5.6 Metodologia e Descrição do Projeto

A PETROBRAS vem desenvolvendo uma metodologia para este Projeto caracterizada pela continuidade dos treinamentos, considerando todas as atividades que vem sendo realizadas no contexto da Bacia Potiguar. Desta forma, será gerenciado individualmente, o desempenho ambiental adequado de todas as atividades que lhes são atribuídas, mediante a conscientização para os fatores

dos possíveis impacto decorrentes de sua atividade e das sensibilidades ambientais específicas do cenário em que estas se desenvolvem.

Para tanto, serão estruturados conteúdos para seções de treinamento que abordarão a caracterização de questões específicas do local de cada operação (sensibilidade ambiental da área do empreendimento e seu entorno), a legislação ambiental aplicável, conservação da energia, poluição e gestão de resíduos bem como serão apresentadas as normas técnicas operacionais de controle e prevenção de poluição, da própria PETROBRAS.

Para o Projeto de Treinamento dos Trabalhadores a ser executado, serão considerados os módulos de treinamento I, II, III e IV. Estes 4 módulos que estruturam o Projeto, apresentam os seguintes conteúdos:

MÓDULO I - Carga Horária: 1h.

- Considerações sobre a questão ambiental;
- Atores sociais e meio ambiente;
- Convivência social positiva;
- Legislação ambiental com foco na Lei nº 6.905/98;
- Legislação aplicada à Atividade de Petróleo;
- Licenciamento ambiental.

MÓDULO II - Carga Horária: 1h.

- Poluição;
- Tratamento de resíduos;
- Manual de tratamento de resíduos – PETROBRAS;
- Resíduos nas contratadas;
- Coleta seletiva e reciclagem e disposição final.

MÓDULO III - Carga Horária: 1h.

- Conservação de energia;
- Comissão Interna de Conservação de Energia – CICE. (Engº. Epitácio ST/EMI);

- Descrição da Atividade de Produção e Escoamento no Campo de Siri;
- Caracterização do meio físico e biótico da Atividade de Produção e Escoamento no Campo de Siri;
- Caracterização do meio antrópico da Atividade de Produção e Escoamento, no Campo de Siri.

MÓDULO IV - Carga Horária: 1h.

- Procedimentos para contenção de vazamentos e combate a derrame de óleo;
- Treinamento para combate a acidentes envolvendo vazamento e derrame de óleo;
- Plano de Emergência Individual para o Campo de Siri, PSIR-1 e PSIR-2.

Em conformidade com a proposta estabelecida pela PETROBRAS de otimizar a eficiência do Projeto, ao longo do 1º ano, após a emissão da Licença de Operação, serão treinados todos os trabalhadores através de palestras contidas nos 4 módulos citados.

Os trabalhadores que venham a se incorporar a este empreendimento serão também treinados, seguindo-se a mesma metodologia.

Durante o planejamento executivo do Projeto, a PETROBRAS estará elaborando material didático específico para a execução do treinamento. As palestras serão ministradas utilizando diversos materiais como slides e transparências em acetato, Data Show, Retroprojektor, cartazes, textos educativos e apostilas. O detalhamento dos materiais que serão utilizados encontra-se no item II.7.5.10 - Cronograma Físico-financeiro.

Ao final dos módulos, os trabalhadores receberão um questionário onde avaliarão o treinamento oferecido (ver questionário ao final desta Seção).

Os treinamentos propostos serão registrados e avaliados para verificação da assimilação de conhecimentos por parte dos trabalhadores com auxílio de questionários.

Além do treinamento específico para a realização da atividade, os trabalhadores receberão outros treinamentos adicionais que já são usualmente aplicados. Cabe ressaltar que os treinamentos adicionais não serão objeto de

avaliação pelo presente projeto. Estes treinamentos adicionais são apresentados a seguir:

- **Treinamento de Indução:** objetiva familiarizar os trabalhadores de suas funções, atividades e práticas de trabalho. Promove uma prévia das atividades a serem executadas, expondo os valores fundamentais da empresa, seus processos, equipamentos, operações e procedimentos de segurança. Para tal é realizado treinamento formal em sala de aula, visitas de campo e desenvolvimento de auto-estudos;
- **Treinamento pelo Trabalho:** voltado para o auto-desenvolvimento e o crescimento profissional, busca uma maior eficiência através um aumento da auto-estima, da cultura de segurança e da moral dos treinados. Obedecendo ao ritmo próprio de cada indivíduo este treinamento consiste na mescla de práticas de trabalho no local e no desenvolvimento de auto-estudo;
- **Treinamento em Prevenção e Combate a Incêndio e Salvatagem:** obrigatório para todos os trabalhadores que atuam embarcados ou eventualmente embarcados. Objetiva transmitir conhecimentos teóricos e práticos básicos sobre técnicas de prevenção e combate a incêndio e sobrevivência no mar.

II.7.5.7 Acompanhamento e Avaliação

O acompanhamento e a avaliação do Projeto serão realizados durante todo o período de sua implementação e terão como base as metas a serem atingidas e os indicadores apresentados. Para tanto, serão elaborados relatórios semestrais de acompanhamento.

O acompanhamento do Projeto de Treinamento dos Trabalhadores será de responsabilidade do educador que executará o projeto.

Ao final dos módulos os trabalhadores farão uma avaliação do curso através do preenchimento de um questionário apresentado ao final da seção.

O controle da frequência dos alunos será feito através de listagem específica onde constará o nome, função e a assinatura dos participantes por dia de treinamento.

O acompanhamento da realização dos treinamentos será efetuado mensalmente através de um relatório, de modo que os Gerentes Operacionais possam avaliar os indicadores propostos e as metas estabelecidas.

Estas ferramentas de controle serão importantes para a avaliação dos indicadores. Desta forma se verificará o grau de implementação dos projetos, em concordância com as metas propostas.

II.7.5.8 Inter-relação com Outros Planos e Projetos

Os trabalhadores serão informados sobre os demais projetos a serem implementados no desenvolvimento das atividades no Campo de Siri.

Em relação ao Projeto de Controle de Poluição (Seção II.7.2 do presente EIA), o Projeto de Treinamento dos Trabalhadores será dirigido a preparação do contingente de trabalhadores para aplicação das diretrizes daquele Projeto, naquilo que concerne ao gerenciamento de resíduos e aos procedimentos de prevenção e contenção de vazamentos e derrames de óleo e outras substâncias poluentes na água do mar.

Quanto ao Plano de Emergência Individual (Seção II.8.3 do presente EIA), embora o mesmo preveja seções específicas de treinamento e simulação, este Projeto estará familiarizando o efetivo de trabalhadores com aquele instrumento e situando-o no contexto do Sistema de Segurança e garantia de desempenho ambiental das atividades relacionadas às atividades a serem realizadas no Campo de Siri.

II.7.5.9 Atendimento a Requisitos Legais e/ou Outros Requisitos

- Constituição de 1988, art. 225, parágrafo 1;
- Lei de Ensino de Educação Ambiental - Lei nº 9795 de 27 de abril de 1999;
- Plano de Emergência Individual para Incidentes de Poluição por Óleo - Campo de Siri - PSIR-1 e PSIR-2;
- Termo de Referência ELPN/IBAMA nº 051/02, para elaboração do EIA - RIMA para a Atividade de Produção e Escoamento no Campo de Siri.

II.7.5.10 Cronograma Físico-financeiro

O Projeto de Treinamento dos Trabalhadores será executado dentro do período de desenvolvimento da atividade e terá duração de 4 dias no primeiro mês das fases do empreendimento, totalizando uma carga horária 4 horas de treinamento. A Tabela II.7.5-1 apresenta o cronograma físico-financeiro do Projeto.

Tabela II.7.5-1: Cronograma Físico-financeiro do Projeto de Treinamento dos Trabalhadores

MÓDULOS	CARGA HORÁRIA DIÁRIA	MÊS DE IMPLEMENTAÇÃO	RECURSOS
Modulo I	1 hora	Primeiro mês de implementação das fases do empreendimento	Retroprojektor; data show; slides e transparências; apostilas e pastas para armazenamento; cartazes; resmas de papel ofício, e cartolinas; computador com scanner, acesso à Internet, impressora e tinta preta e colorida para impressão das apostilas e do material didático; meio de transporte para o deslocamento do palestrante
Modulo II	1 hora		
Modulo III	1 hora		
Modulo IV	1 hora		
TOTAL	4 horas		

O curso será realizado em turmas, observando a data de chegada e de saída dos grupos e a escala de trabalho nas unidades relacionadas às atividades a serem realizadas no Campo de Siri, conforme cronograma de início e fim das fases da atividade de Produção e Escoamento, de acordo com o apresentado na Seção II.2 – Caracterização da Atividade.

Nas unidades haverá 02 grupos com permanência de 15 dias. Desta forma, a execução do Projeto de Treinamento será implementado através da formação de 02 turmas, sendo a primeira turma formada pelos primeiros trabalhadores da escala, e a segunda turma formada pelo segundo grupo da escala, atendendo ao cronograma das atividades.

As palestras serão ministradas por profissionais capacitados com experiência na área, que terão a função da elaboração dos módulos de treinamento,

oferecendo suporte técnico ao projeto, executá-los e determinar o grau de aproveitamento de cada aluno através do somatório das avaliações realizadas.

II.7.5.11 Responsabilidade Institucional pela Implementação do Projeto

A implementação do Projeto é de responsabilidade da UN-RNCE (Unidade de Negócios de Exploração e Produção do Rio Grande do Norte e Ceará) da PETROBRAS (Petróleo Brasileiro S/A), através da Gerência de SMS (Segurança, Meio Ambiente e Saúde) .

Responsabilidade de implementação	Petróleo Brasileiro S/A - Unidade de Negócios de Exploração e Produção do Rio Grande do Norte e Ceará
Endereço	Av. Eusébio Rocha, 1000 Cidade Esperança – Natal (RN) Cep 59.064-100
Telefone / Fax	(0xx84) 235-3700 / 235-4002

II.7.5.12 Responsáveis Técnicos

Os responsáveis pela Implementação do Projeto de Treinamento de Trabalhadores serão:

Nome	Álvaro Augusto Silveira de Souza
Endereço	R. Euzébio Rocha Nº 1000 – Cidade da Esperança – Natal - RN
Telefone / Fax	(0xx84) 235-3602
Tel. Celular	(0xx84) 9988-9834
Cadastro no IBAMA	518760
Conselho Regional	CREA-RN 1448

O responsável pela elaboração do Projeto de Treinamento de Trabalhadores é:

Nome	Cristina Ebersbach Aznar
Endereço	Rua Santa Luzia, 651/32º andar
Telefone/Fax:	(0xx21) 2125-8500 / 2125-8501
Cadastro no IBAMA	273009
e-mail:	cristina.aznar@oceansatpeg.com

II.7.5.13 Bibliografia

CONVENÇÃO MARPOL 93/98.

DIAS, Genebaldo Freire, 2000. Educação Ambiental, Princípios e práticas, 6a edição, Ed. Gaia, São Paulo.

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E CULTURA - MEC/SEF, 1998. Parâmetros Curriculares Nacionais – Volume 09. Secretaria de Educação Brasília.

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E CULTURA - MEC/SEF, 1998 - Parâmetros Curriculares Nacionais: Terceiro e Quarto Ciclos, Temas Transversais/ Meio Ambiente. Secretaria de Educação Brasília.

Relatório de Avaliação Ambiental para o Campo de Biquara, Bacia Potiguar. Aprovado em Abril de 2004.

QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO DO CURSO**I. Identificação**

Período de atividade: _____

Período de realização do curso: _____

II. Avaliação do Curso

Para cada questão abaixo, marque apenas uma das alternativas:

1. O treinamento atendeu às suas necessidades?

 SIM NÃO NÃO SEI

2. O tempo de duração do treinamento foi suficiente?

 SIM NÃO NÃO SEI

3. Houve aprendizado durante a realização do treinamento?

 SIM NÃO NÃO SEI

4. Os módulos apresentados são suficientes para um curso de treinamento?

 SIM NÃO NÃO SEI

5. O instrutor conseguiu transmitir conhecimento de forma eficaz?

 SIM NÃO NÃO SEI

6. A apostila, com a matéria de cada módulo, foi suficiente para entender os assuntos estudados?

 SIM NÃO NÃO SEI

7. Os recursos materiais utilizados durante as aulas (retroprojektor, slide, etc.) proporcionaram uma melhor aprendizagem?

 SIM NÃO NÃO SEI

III. Sugestões:
