

I - INTRODUÇÃO

A seguir apresentam-se as informações sumarizadas dos itens relativos ao Plano de Gerenciamento de Riscos - PGR da *Pride* - Unidade de Perfuração *Pride Portland*, aprovado pela PETROBRAS:

- Definição de Atribuições;
- Programas de Manutenção;
- Inspeções Periódicas;
- Capacitação Técnica;
- Processo de Contratação de Terceiros;
- Sistema de Permissão de Trabalho;
- Registro e Investigação de Acidentes;
- Gerenciamento de Mudanças.

I.1 - Definição das Atribuições

As principais responsabilidades aplicáveis aos assuntos de segurança e meio-ambiente são apresentadas abaixo. Os papéis específicos associados às posições da *Pride* são definidos em descrições de funções (*job descriptions*) e indicados nos procedimentos aplicáveis da *Pride*.

Responsabilidades a Nível Corporativo

- Estabelecer o gerenciamento estratégico da *Pride* e garantir que segurança e meio-ambiente são valores que nunca deverão ser comprometidos em detrimento de outros.
 - Comunicar e demonstrar comprometimento com a segurança e a proteção do meio-ambiente.
 - Ser responsável pela a implantação da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente - SSMA da *Pride*.
 - Rever políticas, procedimentos e documentação relacionados e aplicáveis à segurança e meio-ambiente.
-

- Cooperar com a investigação de incidentes, acidentes e doenças, como necessário.
- Garantir uma operação em acordo com as exigências aplicáveis reguladoras e de segurança e meio-ambiente.
- Monitorar o desempenho por medição e auditorias internas.
- Iniciar as ações necessárias para garantir que todas as operações estejam de acordo com as políticas e procedimentos de segurança, com a documentação do sistema administrativo da *Pride*, como também com os regulamentos locais.
- Coordenar assuntos de segurança e sua aplicação com autoridades reguladoras e clientes.

Responsabilidade pela Instalação

- Implantar e promover políticas, planos e procedimentos de segurança, controles ambientais, respostas emergenciais e a documentação associada, específica para a plataforma, como também objetivos/metas de SSMA e planos de atividades de SSMA específicos para cada plataforma.
- Cooperar na investigação de incidentes, acidentes e doenças, seguindo os procedimentos da *Pride*.
- Assegurar que todos os funcionários contratados na plataforma recebam indução (orientação inicial), instrução e treinamento sobre os principais assuntos de segurança e operação, incluindo permissão de trabalho, prevenção de incêndio, respostas emergenciais e equipamento de salvatagem.
- Conduzir reuniões de segurança e treinamentos de emergência e fiscalizar que toda a tripulação participe ativamente destes.
- Conduzir inspeções de segurança para garantir que o equipamento da plataforma, operações da unidade e a prática de trabalho seguro estejam de acordo com os padrões e procedimentos da *Pride*.
- Participar plenamente em reuniões e programas de segurança da plataforma, incluindo Comitê/Equipe de Saúde e Segurança (se necessário).

- Implantar as recomendações de segurança, oriundas do estudo de caso (análise de acidente) na plataforma.
- Manter um banco de dados de todos os MSDS a bordo para todas as substâncias químicas e perigosas e também um registro de perigos na plataforma.

Responsabilidades dos Funcionários

- Trabalhar com segurança, mantendo um ambiente de trabalho seguro e desenvolvendo atitudes e práticas ambientais positivas.
- Familiarizar-se com todas as políticas, regras e procedimentos aplicáveis em segurança e meio-ambiente.
- Atender e ativamente participar das reuniões semanais de segurança, treinamentos de emergência semanais e reuniões de segurança pré-turno.
- Cooperar na investigação de incidentes, acidentes e doenças, como necessário.
- Trabalhar de acordo com padrões, procedimentos e instruções de trabalho da *Pride*.
- Comunicar acidentes, incidentes, doenças e perigos ou perigos em potencial imediatamente ao seu superior.
- Usar adequadamente todo o equipamento de segurança necessário à execução de sua atividade.

1.2 - Programas de Manutenção

Através do Sistema de Gerenciamento de Manutenção é assegurado que os equipamentos da plataforma recebam manutenção eficiente, e operem de modo seguro, de acordo com os requisitos regulatórios. Tal sistema garantirá a disponibilidade dos equipamentos quando solicitados.

Procedimentos de operação, análise da segurança no trabalho, procedimentos de manutenção, identificação de perigos, práticas de trabalho seguro, treinamento apropriado e outros elementos asseguram que os

funcionários estejam devidamente preparados e qualificados para manter o sistema de gerenciamento da manutenção.

O Sistema de Gerenciamento da Manutenção tem como objetivos principais:

- Fornecer diretrizes para todos os funcionários, contratados e outros envolvidos na operação e manutenção das instalações da *Pride*.
- Assegurar que as operações de manutenção sejam adequadas e apresentem uma boa relação custo vs eficiência nas unidades próprias e operadas pela *Pride*.
- As operações de manutenção e operação devem estar em conformidade com os requisitos regulatórios.
- Otimizar a performance da manutenção, atender os objetivos dos clientes e assegurar a segurança das pessoas e do meio ambiente.
- Identificar e gerenciar as necessidades dos acionistas, clientes, empregados órgãos regulatórios e do público em geral afetados pelas atividades de manutenção da *Pride*.
- Assegurar a disponibilidade da plataforma e de seus equipamentos para atender as necessidades e expectativas dos clientes.
- Maximizar o tempo médio entre falhas e estender o ciclo de vida do equipamento.
- Minimizar as paradas não planejadas das plataformas devido à falha de equipamentos.

Cada plataforma estabelecerá procedimentos de manutenção para assegurar que os equipamentos estejam prontos para uso quando necessários, e que funcionem eficientemente durante sua vida útil. O equipamento também tem que ser operado de maneira a minimizar o risco aos trabalhadores e sua influência em relação ao meio-ambiente.

1.3 - Inspeções Periódicas

Inspeções e testes serão realizados para assegurar a manutenção da integridade mecânica dos equipamentos da plataforma. Para tanto, uma série de

critérios de testes e inspeção são estabelecidos como inspeções periódicas de plataforma, guindaste e torre.

Através das ferramentas do sistema de monitoramento, como a lista de itens de ação segura e a Base de dados para Relatórios de Ações Corretivas, pode-se garantir que ações corretivas para os itens identificados como não conformes sejam executadas com rapidez e eficiência.

1.4 - Capacitação Técnica

Programas de treinamento periódicos serão estabelecidos e implementados para que os funcionários trabalhem em segurança nos seus empregos, usem procedimentos de trabalho seguro e sejam conscientizados dos aspectos ambientais que podem ser afetados pelo seu trabalho.

Um amplo treinamento em procedimentos de resposta emergencial tem alta prioridade na *Pride*.

O treinamento inicial de um empregado da *Pride* focaliza aspectos de segurança pessoal, tais como práticas de trabalho seguro, proteção contra incêndio, salvamento de vidas e sobrevivência, como também a proteção do meio-ambiente. Adicionalmente, um treinamento mais abrangente para funções específicas na plataforma inclui treinamento relacionado à:

- Operação e manutenção de guindaste.
- Controle de poço.
- Controle de meio-ambiente e de poluição.

Os treinamentos são revistos periodicamente, objetivando a verificação de conhecimentos e aptidões e o atendimento à necessidade da ocorrência e da comunicação de eventuais mudanças, as quais irão requerer novos treinamentos.

A *Pride* também exige que seus Contratados forneçam treinamentos apropriados, incluindo práticas de trabalho seguro e repostas ambientais e emergenciais corretas para segurança e conscientização de seus empregados.

A verificação da efetividade do treinamento da *Pride* é feita por auditorias, testes e acompanhamento do trabalho dos funcionários.

1.5 - Processo de Contratação de Terceiros

Contratados e sub-contratados devem ser avaliados periodicamente e escolhidos pelo critério da sua habilidade de cumprir as exigências da *Pride*.

Ao iniciar um contrato, os gerentes das instalações da *Pride* devem providenciar uma avaliação constante dos contratados para o cumprimento de suas exigências de SSMA.

Os contratos de perfuração padronizada, contratados especializados em serviço de poço (perfuração direcional, fluidos de perfuração, medições durante a perfuração, teste de poço etc.) ficam sob controle direto do representante da companhia. Porém todos os contratados têm a obrigação de trabalhar de acordo com os procedimentos da *Pride*.

Apesar destes contratados trabalharem diretamente sob o controle do representante da companhia, o encarregado de pessoal da instalação deve ter a responsabilidade geral por todos os funcionários e por todas as operações executadas na plataforma.

Todos os contratados devem prover seus empregados com treinamento apropriado em práticas de trabalho seguro e respostas ambientais e emergenciais corretas para sua segurança e conscientização.

Os trabalhadores terceirizados são selecionados e avaliados visando avaliação de suas capacidades e performance para a realização do serviço proposto de maneira segura, saudável e ambientalmente correta.

Os procedimentos asseguram um gerenciamento efetivo das interfaces entre a organização provedora e a recebedora de serviços.

Ações de monitoramento são utilizadas para avaliar a performance de terceirizados, prover índices e respostas e assegurar que as deficiências detectadas são corrigidas. Os trabalhadores terceirizados são monitorados constantemente assegurando a correção das deficiências na performance.

Todos os contratados devem prover seus empregados com os equipamentos de segurança individuais (EPIs) necessários à execução de suas atividade.

1.6 - Sistema de Permissão para Trabalho

Instalações da *Pride* devem seguir as práticas de trabalho seguro para minimizar os riscos associados com as atividades de trabalho que representam um perigo para o meio-ambiente ou para os funcionários.

Estas atividades incluem operações regulares, modificações de instalações, equipamentos ou procedimentos e o uso de materiais e substâncias perigosas.

Os Manuais de Segurança e Permissão do Trabalho de Pessoal providenciam diretrizes para muitas destas atividades, incluindo:

- Abertura de equipamento,
- Procedimentos de *lockout* e *tagout*,
- Procedimentos de trabalho a quente (*hot work*),
- Entrada em espaços confinados,
- Operação de guindastes e permissão de trabalho.

A Análise da Segurança no Trabalho / *Job Safety Analysis* -JSA, procedimentos por escrito focados nos empregados e outras ferramentas se preocupam com o fator humano inerente em atividades profissionais, de maneira que práticas seguras de trabalho possam ser desenvolvidas e aplicadas.

Uma avaliação de aquisição (departamento de compras) e fornecedores deve controlar a distribuição e uso de materiais dentro da *Pride*, assegurando que as especificações e exigências para os materiais sejam cumpridas.

A necessidade de práticas de trabalho seguro se estende também aos contratados que participam nas operações da *Pride*. Os procedimentos da *Pride* para seleção e avaliação de contratados devem incluir uma determinação do uso de práticas de trabalho seguro no local como também uma avaliação dos procedimentos de administração de segurança e meio-ambiente e seu desempenho operacional.

1.7 - Registro de Investigação de Acidentes

Todos os incidentes que resultarem ou puderem ter resultado em sérias conseqüências relativas à segurança ou ao meio-ambiente devem ser investigados, através de procedimentos pré-estabelecidos. Estes procedimentos incluem exigências para a investigação e comunicação imediatas de incidentes, o uso de um sistema definido de ação corretiva para uma solução rápida e eficiente e a proteção das pessoas e do meio-ambiente durante a manutenção do cenário do incidente para análises e investigações mais profundas.

Equipes de funcionários treinados devem conduzir as investigações do incidente e incorporar revisões adicionais para que a administração de alto escalão implemente as mudanças recomendadas, resultantes da investigação.

Todos os incidentes sérios da *Pride* devem ser investigados para determinar a natureza do incidente, os fatores operacionais e humanos envolvidos na causa deste e as mudanças recomendadas.

Todos os acidentes, incidentes e doenças devem ser investigados com a profundidade compatível com a seriedade do incidente. A investigação deve definir o seguinte:

- As causas básicas e imediatas
- As ações corretivas a serem iniciadas
- Como minimizar o risco de um incidente similar
- Quais são as ações corretivas para prevenir sua recorrência
- Que lições podem ser aprendidas e a comunicação destas pela organização para evitar recorrências.

1.8 - Sistema de Gerenciamento de Mudanças

A *Pride* deve identificar e controlar perigos associados a mudanças e considerar a saúde, segurança e aspectos ambientais destas. As mudanças devem ser avaliadas com cuidado para garantir que os riscos causados fiquem

dentro dos níveis aceitáveis ou sejam reduzidos a estes. Isso inclui a administração de mudanças em operações, condições de operação, procedimentos, equipamento, modificações de processos, resposta emergencial, recursos humanos, técnica, tecnologia e instalações como também as atividades de melhoria em andamento. Procedimentos por escrito devem ser usados para administrar mudanças em instalações e funcionários.

Todas as plataformas sofrendo modificações devem ser adaptadas tecnicamente para cumprir especificações, exigências operacionais e regulamentos por estatuto da *Pride*, com uma atenção direcionada a identificar e acessar perigos e riscos possíveis, através de revisões de segurança durante os estágios iniciais da modificação dos projetos.

Modificações da plataforma executadas pela tripulação ou por empresas terceirizadas têm que ser controladas para que a segurança e a integridade da plataforma não sejam comprometidas. A *Pride* deve incorporar os padrões atuais de segurança no projeto, construção, modificação de todas as melhorias da instalação, alterações e consertos de equipamentos.

A *Pride* deve administrar projetos com planejamento e preparação eficientes, uso de mão de obra e materiais e com um controle de custos prudente junto com uma otimização de padrões de qualidade e especificações para garantir que projetos sejam controlados com segurança e de acordo com os procedimentos e o regulamento-padrão aprovados pela *Pride*.

Para garantir que mudanças sejam feitas em desenhos, técnica de construção e manutenção aprovadas todas as modificações de plataformas ou de equipamentos da *Pride* têm que ser executadas de acordo com um ou mais dos padrões seguintes:

- Classificação/Regulamento internacional (ABS, DNV, *Loyds*, IMO, ISM).
- Regulamentos do governo local (DME, HSE, USCG, NPD, SEMP).
- Padrões reconhecidos pelas indústrias (API, IEEE, ASME, IADC).
- Políticas, regras e diretrizes da *Pride*.
- Práticas de manutenção reconhecidas e aprovadas pela *Pride*
-

No caso de mudanças significativas no projeto de plataformas serem implantadas para cumprir exigências contratuais ou outras, a *Pride* deve coordenar e administrar tais mudanças, mas a aprovação e a certificação do projeto deve ser obtida por uma autoridade certificadora terceirizada.
