



## Estaleiro e Base Naval para a Construção de Submarinos Convencionais e de Propulsão Nuclear

# GESTÃO AMBIENTAL DA CONSTRUÇÃO

## LI n° 711/2010

### RELATÓRIO ANUAL - 2012

#### SEÇÃO III - PROGRAMA AMBIENTAL DA CONSTRUÇÃO Projeto 7 – Educação Ambiental para os Trabalhadores da Obra

REV	Descrição	Data	Elaborado	Revisado
0	Emissão inicial	21/11/2012	MRS e CNO	Marinha do Brasil



## ÍNDICE

<b>1</b>	<b>JUSTIFICATIVA .....</b>	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>OBJETIVO.....</b>	<b>6</b>
2.1	OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	6
<b>3</b>	<b>PÚBLICO ALVO.....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>RESULTADOS .....</b>	<b>7</b>
4.1	SENSIBILIZAÇÃO AMBIENTAL .....	7
4.1.1	<i>Campanha de Sensibilização dos Funcionários.....</i>	<i>7</i>
4.1.2	<i>Formação de Agentes Ambientais .....</i>	<i>12</i>
4.1.3	<i>Eventos Comemorativos .....</i>	<i>17</i>
4.2	NORMAS E PROCEDIMENTOS.....	24
4.2.1	<i>Código de Conduta .....</i>	<i>29</i>
4.2.2	<i>Verificação de Conformidade.....</i>	<i>29</i>
<b>5</b>	<b>INTER- RELAÇÃO COM OUTROS PROGRAMAS .....</b>	<b>31</b>
<b>6</b>	<b>ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO.....</b>	<b>31</b>
<b>7</b>	<b>CRONOGRAMA FÍSICO .....</b>	<b>31</b>
<b>8</b>	<b>ANEXOS .....</b>	<b>33</b>
8.1	ANEXO I – LISTAS DE PRESENÇA DO CURSO DE AGENTES AMBIENTAIS.....	33
8.2	ANEXO II - QUESTIONÁRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DA II TURMA DO CURSO DE FORMAÇÃO DE AGENTES AMBIENTAIS DO PROSUB-EBN .....	34



## INDICE DE FIGURAS

Figura 1 - Equipe de Meio Ambiente realizando Treinamento. ....	10
Figura 2 - Equipe de Meio Ambiente e Segurança do Trabalho em Treinamento Diário. ....	10
Figura 3 - Equipe de Meio Ambiente em Treinamento Diário. ....	11
Figura 4 - Equipe de Meio Ambiente abordando procedimentos para redução de riscos de acidentes ambientais. ....	11
Figura 5 - Equipe de Meio Ambiente abordando procedimentos de coleta seletiva.....	12
Figura 6 – Turma de Agentes Ambientais formada em 2011.....	13
<b>Figura 7 – Treinamento periódico realizado com os Agentes Ambientais formados em 2011.....</b>	<b>13</b>
Figura 8 - Demonstração da utilização do Kit de Emergência Ambiental. ....	14
Figura 9 – 2ª Turma de Agentes Ambientais em formação. ....	14
Figura 10 – Palestra sobre Gerenciamento de Resíduos e Exercício Prático. ....	15
Figura 11 – Palestrante abordando o assunto: Condições Ambientais Globais. ....	15
Figura 12 – Participação da 2º turma de agentes ambientais no Dia da Limpeza do Litoral, na Ilha da Madeira. ....	16
Figura 13 – Entrega de diplomas aos alunos da 2ª turma de Agentes Ambientais do empreendimento em Outubro de 2012.....	17
Figura 14 – Logo do Dia Mundial da Paz e entrega de camisas comemorativas. ....	18
Figura 15 – Banner da campanha fixado nos Canteiros.....	18
Figura 16 – Entrega de cartilha em comemoração ao Dia do Índio.....	19
Figura 17 - Integrantes interagindo com as Instituições de Ensino. ....	20
Figura 18 – Cartilha educativa e entrega das mudas. ....	20
Figura 19 – Área de <i>Stand</i> s das empresas responsáveis pelo monitoramento ambiental. ....	21
Figura 20 – Exposição de utensílios confeccionados com materiais recicláveis .....	21
Figura 21 – Objetos desenvolvidos pelos integrantes da CNO a partir de materiais recicláveis .....	22
Figura 22 – Integrantes participando das oficinas. ....	22
Figura 23 – Equipes premiadas pelo seu comprometimento em relação à manutenção dos procedimentos ambientais. ....	22
Figura 24 – Integrantes realizando o plantio de mudas em comemoração ao dia da árvore em Setembro de 2012. ....	23
Figura 25 – Votação em Comemoração ao dia da árvore em Setembro de 2012. ....	23
Figura 26 – Integrantes na ação na Ilha da Madeira. ....	24
Figura 27 – Integrantes da CNO e membros do Instituto Aqualung na ação de limpeza do litoral. ....	24
Figura 28 - Sinalização de sensibilização ambiental. ....	25



Figura 29 – Detalhe da placa sinalizando Área de Preservação Permanente.....	25
Figura 30 – Detalhe da placa sinalizando a presença de animais peçonhentos.....	26
Figura 31 – Coletores específicos dispostos na área administrativa do canteiro.....	26
Figura 32 - Caçambas de coleta de resíduos dispostas no canteiro.....	27
Figura 33 – Coletores dispostos no canteiro.....	27
Figura 34 – Placa informativa sobre reciclagem de resíduos.....	28
Figura 35 – Placas informativas de coleta seletiva.....	28
Figura 36 – Caçambas para coleta de resíduos específicos de fácil identificação.....	29
Figura 37 – Armazenamento Inadequado de Produtos Químicos (Tambores de 200 litros de Aditivo).....	30
Figura 38 – Tambor armazenado em Local adequado, com bandeja de contenção.....	30
Figura 39 – Descarte incorreto de Resíduos Metálicos em caçamba destinada a Resíduos de Construção.....	30
Figura 40 – Descarte do Resíduo em Caçamba Correta.....	30
Figura 41 – Vazamento de produto químico.....	31
Figura 42 – Isolamento da área seguido por ações de mitigação.....	31
Figura 43 – Processo erosivo detectado em campo.....	31
Figura 44 – Mitigação do processo erosivo, com construção de muro de arrimo e replantio de gramíneas.....	31



## INDICE DE TABELAS

Tabela 1 – Número de integrantes participantes das Integrações em 2010, 2011 e 2012.....9



## **1 JUSTIFICATIVA**

As atividades desenvolvidas para a construção do Estaleiro e da Base Naval requerem uma força de trabalho composta por até 5.000 pessoas. A presença deste grande contingente de trabalhadores na Ilha da Madeira pode gerar impactos sociais, alterando aspectos da vida cotidiana da população ali residente.

Por outro lado, o tipo de atividade exercida, que inclui o transporte de grande quantidade de materiais, além do manejo de resíduos e produtos perigosos, pode gerar impactos sobre o meio ambiente.

Desta forma, este Programa de Educação Ambiental se justifica pela necessária conscientização dos trabalhadores quanto aos valores sociais locais, bem como quanto à importância da biodiversidade regional, estabelecendo as normas do código de conduta requerido tanto para a conservação dos recursos naturais regionais, quanto para a manutenção das condições de respeito entre os trabalhadores e a comunidade local.

O presente projeto abrange também os trabalhadores envolvidos na implantação da Unidade de Fabricação de Estruturas Metálicas – UFEM, de responsabilidade da mesma construtora.

## **2 OBJETIVO**

O objetivo principal deste projeto é evitar incômodos para os moradores e frequentadores da Ilha da Madeira, conflitos entre eles e os funcionários da construtora encarregada pelas obras, bem como danos causados ao meio ambiente por suas atividades de rotina, garantindo a convivência harmônica das atividades da construção civil inerentes ao empreendimento e as tradicionalmente praticadas em sua área de implantação.

### **2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Os objetivos específicos deste projeto são:

- Sensibilizar todos os trabalhadores da obra quanto aos aspectos ambientais e valores sociais locais;
- Formar um efetivo de 5% da obra como Agentes Ambientais;
- Realizar campanhas ambientais em datas estratégicas;





- Dar ciência aos trabalhadores da obra quanto às normas ambientais vigentes e quanto aos valores éticos a serem adotados no empreendimento.

### 3 PÚBLICO ALVO

Trabalhadores da obra.

### 4 RESULTADOS

Em traços gerais, o programa deve atuar em dois tipos de abordagem: sensibilização ambiental e normalização de procedimentos.

#### 4.1 SENSIBILIZAÇÃO AMBIENTAL

A sensibilização ambiental tem como objetivo conscientizar os trabalhadores envolvidos no empreendimento sobre suas responsabilidades individuais quanto à proteção do meio ambiente local.

Para tanto, são adotadas diferentes etapas de sensibilização ambiental, descritas a seguir.

##### 4.1.1 CAMPANHA DE SENSIBILIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Ao ingresso de cada profissional na empresa construtora, os mesmos passam necessariamente pela campanha de sensibilização inicial, denominada “Integração”.

Trata-se de campanhas educativas com duração de 16 horas, realizadas em dois dias, com o envolvimento de profissionais de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente, onde são abordados os seguintes assuntos:

- Segurança do Trabalho;
- Saúde Ocupacional;
- Apresentação do “Código de Conduta”, entregando a cada trabalhador a cartilha com procedimentos que devem ser adotados na obra (cartilha apresentada no Relatório Anual de 2011);
- Enquadramento do trabalhador no contexto ambiental local, regional e global;
- Valores ecológicos locais;
- Impactos ambientais do empreendimento;
- Medidas de compensação e de mitigação previstas;



- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – redução de geração de resíduos na fonte, reciclagem e segregação - Para esta atividade é realizada oficina, tratando em especial da segregação de resíduos na fonte;
- Redução do gasto de energia;
- Conscientização sobre as leis ambientais, em especial a Lei de Crimes Ambientais, com ênfase especial a aspectos como as proibições de caça e retirada de qualquer outro elemento do meio ambiente, dentre outros;
- Esclarecimento sobre os valores ético-sociais locais.

É dada atenção especial quanto à didática aplicada e à linguagem, os quais são adequados ao público alvo. As campanhas são assessoradas e embasadas em técnicas pedagógicas e de comunicação que facilitam a internalização dos assuntos discutidos.

#### 4.1.1.1 Dimensionamento das Campanhas

A proposta de cronograma e dimensionamento das campanhas apresentadas no Plano Básico Ambiental contemplou que as integrações iriam ocorrer acompanhando o ritmo de contratação de funcionários para as obras, observando que cada turma teria cerca de 50 funcionários. Desta forma, na previsão de campanhas para o 1º ano de obra estava previsto 22 campanhas, totalizando 1.100 funcionários contratados.

No entanto, somando os colaboradores da Construtora Norberto Odebrecht e das empresas subcontratadas, atualmente o efetivo encontra-se com 6.568 funcionários, em atividade tanto nos Canteiros Norte e Sul, quanto na UFEM.

Como forma de todos os novos funcionários serem treinados na temática da integração, as campanhas ocorrem com periodicidade maior que a prevista, sendo realizadas de duas a três vezes por semana, com cerca de 50 a 70 participantes por campanha.

Nos anos de 2010, 2011 e 2012 foram realizadas 77, 133 e 89 campanhas, respectivamente. Um total de 9.863 participantes entre colaboradores e terceirizados foram treinados.





**Tabela 1 – Número de integrantes participantes das Integrações em 2010, 2011 e 2012.**

2010												
Treinados	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Integrantes CNO	14	3	15	3	25	24	65	58	125	113	74	120
Integrantes Subcontratada	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Dias de Treinamento	8	3	3	2	7	7	8	8	8	7	9	7

  

2011												
Treinados	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Integrantes CNO	283	345	205	454	324	281	167	360	326	279	350	474
Integrantes Subcontratada	74	121	84	182	120	67	160	62	0	61	71	70
Dias de Treinamento	14	9	10	18	21	17	17	16	11	8	9	9

  

2012												
Treinados	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Integrantes CNO	693	499	296	221	403	407	282	312	490	-	-	-
Integrantes Subcontratada	40	94	54	91	130	85	134	157	57	-	-	-
Dias de Treinamento	12	10	8	8	10	8	9	9	7	-	-	-

#### 4.1.1.2 Manutenção

Segundo o PBA, todos os funcionários devem passar por reciclagem semestralmente, relembrando e reforçando os temas iniciais abordados nas integrações, e incluindo as fragilidades observadas pela equipe de educação ambiental no ambiente local.

Como o total de funcionários efetivos na obra atualmente é alto, com tendência progressiva, a melhor forma de atender essa condicionante é por meio da realização de campanhas semanais em todos os setores envolvidos, reforçando os temas abordados na campanha de Integração, acrescidas de temas atuais, de acordo com inconformidades evidenciadas durante as atividades rotineiras nos canteiros de obras.

Semanalmente, nos primeiros 10 minutos de cada um dos três turnos, ou seja, às 7h00min, 15h00min e 23h00min, são realizados os chamados: “Treinamentos Diários de Trabalho – TDT”, abordando assuntos de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (Figura 1 à Figura 5). Além das fragilidades observadas em campo, temas como gerenciamento de resíduos sólidos e coleta seletiva, higiene e saúde, assuntos relacionados à redução de riscos de acidentes ambientais fazem parte permanente da pauta de treinamento.



**Figura 1 - Equipe de Meio Ambiente realizando Treinamento.**



**Figura 2 - Equipe de Meio Ambiente e Segurança do Trabalho em Treinamento Diário.**



**Figura 3 - Equipe de Meio Ambiente em Treinamento Diário.**



**Figura 4 - Equipe de Meio Ambiente abordando procedimentos para redução de riscos de acidentes ambientais.**



Figura 5 - Equipe de Meio Ambiente abordando procedimentos de coleta seletiva.

#### 4.1.2 FORMAÇÃO DE AGENTES AMBIENTAIS

Segundo o PBA, devem ser treinados como Agentes Ambientais dentro das diferentes frentes de atividades dos canteiros de obras, 5% dos trabalhadores da obra. A função destes agentes é:

- Prestar orientações e esclarecimentos relativos às questões ambientais aos demais funcionários durante as rotinas diárias;
- Funcionar como formadores de opinião dentro dos canteiros de obras;
- Observar a efetividade/fragilidade das ações relativas à educação ambiental;
- Realizar a intermediação entre os funcionários da obra e a equipe de educação ambiental a fim de orientar os ajustes/demandas essenciais que devem ser reforçados nas atividades de manutenção da sensibilização ambiental.

Anualmente, são ministrados os cursos de formação de agentes ambientais, organizados através de turmas com quantitativo variável de acordo com a demanda. A equipe de Meio Ambiente da CNO divulga ativamente os cursos durante as palestras de Integração. No momento da abertura da turma, as inscrições são divulgadas amplamente para os integrantes do empreendimento.



Para tanto é realizada uma campanha para atrair um efetivo voluntário de participantes, divulgada por meio de cartazes em pontos estratégicos para convocação dos funcionários interessados em se tornarem Agentes Ambientais.

Os funcionários passam por uma capacitação abordando treinamentos específicos com temas pertinentes à rotina de trabalho no Canteiro de Obras e à realidade local, somando 40 horas/aula, por meio de palestras semanais. Periodicamente, após o curso de formação, são realizados treinamentos visando à manutenção dos conteúdos abordados e da qualidade ambiental do empreendimento.

A primeira turma de agentes ambientais, formada em 2011, é constituída por 33 integrantes (Figura 6).



Figura 6 – Turma de Agentes Ambientais formada em 2011.

Como atividade de reciclagem para a turma de agentes então formada, entre os meses de Abril e Maio de 2012 foi ministrado treinamento sobre atendimento à emergência ambiental, tanto em solo, quanto em área marítima (Figura 7).



Figura 7 – Treinamento periódico realizado com os Agentes Ambientais formados em 2011.

Durante o treinamento foram abordados diversos temas relacionados à prevenção e mitigação de emergências ambientais, como por exemplo:

- Noções básicas de armazenamento e manuseio de produtos químicos
- A importância da FISQP – Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos;
- Comunicação e Mitigação emergencial de acidentes e incidentes ambientais de pequeno porte (vazamentos e derramamentos de produtos químicos, óleos, efluentes, combustíveis, entre outros);
- Uso do kit ambiental (**Erro! Fonte de referência não encontrada.**);
- Manuseio e descarte de resíduos perigosos ou contaminados.



Figura 8 - Demonstração da utilização do Kit de Emergência Ambiental.

Entre os dias 15 de agosto e 02 de outubro de 2012 foi formada a 2ª Turma de Agentes Ambientais do empreendimento (Figura 9). Neste período foram ministrados diversos treinamentos semanais, por meio de palestras e trabalhos de campo, visando uma capacitação dos funcionários nos diversos assuntos pertinentes à manutenção da qualidade ambiental, legislação e procedimentos ambientais, rotina de trabalho no Canteiro de Obras, incluindo assuntos referentes à realidade local.



Figura 9 – 2ª Turma de Agentes Ambientais em formação.

A carga horária total do curso foi de 40 horas/aula e 24 agentes ambientais foram formados. Foram abordados os seguintes assuntos no curso de formação:

- Gerenciamento de Resíduos (Figura 10);
- Tratamento de Água e Efluentes Líquidos;
- Condições Ambientais Globais (Figura 11);
- Atendimento a Emergências Ambientais ;
- Dia da Limpeza do Litoral – “Clean up day” - Saída de Campo (Figura 12);
- Monitoramento da Biota Terrestre;
- Licenciamento Ambiental;
- Lei dos Crimes Ambientais.



Figura 10 – Palestra sobre Gerenciamento de Resíduos e Exercício Prático.



Figura 11 – Palestrante abordando o assunto: Condições Ambientais Globais.



**Figura 12 – Participação da 2ª turma de agentes ambientais no Dia da Limpeza do Litoral, na Ilha da Madeira.**

Os palestrantes realizaram os treinamentos com linguagem adequada ao entendimento dos participantes, utilizaram recursos áudio visuais e quando necessário exemplificaram os temas abordados por meio de atividades práticas e saídas de campo, sempre relacionando os assuntos com o dia-a-dia do funcionário no canteiro de obras.

Ao fim de cada palestra os colaboradores assinaram a lista de presença para controle do programa (ANEXO I – LISTAS DE PRESENÇA DO CURSO DE AGENTES AMBIENTAIS) e no final do Programa de Formação, todos os concluintes receberam certificado de conclusão e emblema para reconhecimento dos Agentes Ambientais em campo.

Ao fim das atividades foi realizado um questionário avaliativo com os participantes, visando à melhoria e adequação do programa às necessidades e expectativas dos mesmos (ANEXO II - QUESTIONÁRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DA II TURMA DO CURSO DE FORMAÇÃO DE AGENTES AMBIENTAIS DO PROSUB-EBN). A Figura 13 ilustra a entrega de diplomas a turma formada em 2012.





Figura 13 – Entrega de diplomas aos alunos da 2ª turma de Agentes Ambientais do empreendimento em Outubro de 2012.

#### 4.1.3 EVENTOS COMEMORATIVOS

A equipe de Educação Ambiental organiza exposições, palestras e/ou atividades artísticas temáticas durante os intervalos das atividades dos trabalhadores, em locais de livre acesso por todos (como área de vivência ou no refeitório dos canteiros de obras), além da distribuição de panfletos explicativos e exposição de faixas.

Anualmente, assim como na Seção II.3.5.3 Educação Ambiental para a Comunidade por meio de campanhas integradas, são tratados e reforçados os seguintes temas, de acordo com suas datas comemorativas:

- Dia Mundial da Paz – 01/12

No ano de 2012 o Dia Mundial da Paz, em comemoração ao seu 45º ano, teve como tema “EDUCAR OS JOVENS PARA A JUSTIÇA E PARA A PAZ”. Para relembrar a data entre os integrantes do empreendimento foi realizado sorteio de camisas comemorativas e entrega de cartilhas informativas contendo a história do Dia Mundial da Paz (Figura 14).



Figura 14 – Logo do Dia Mundial da Paz e entrega de camisas comemorativas.

- Dia Mundial da Água - 22/03

Em comemoração ao dia mundial da água foi realizado o concurso “Olhares da Água para a Vida”, que teve por objetivo utilizar a fotografia como instrumento de reflexão e sensibilização ambiental. Além do concurso fotográfico, foi distribuída cartilha informativa sobre a Gestão da Água no Prosub-EBN (Figura 15).



Figura 15 – Banner da campanha fixado nos Canteiros.



- Dia do Índio - 19/04

Comemorado com a entrega de cartilha informativa, com relatos históricos sobre a Questão Indígena na Cidade de Itaguaí, e sua relação com a evolução histórica do Estado do Rio de Janeiro e do Brasil.



Figura 16 – Entrega de cartilha em comemoração ao Dia do Índio.

- Dia da Educação – 28/04

Em comemoração ao dia da Educação foi realizada uma feira para estimular a formação continuada dos integrantes do empreendimento.

Na ocasião, parceiros educacionais e a Secretaria de Educação e Cultura da cidade de Itaguaí prestaram esclarecimentos sobre diferentes cursos oferecidos gratuitamente.

As instituições privadas ofereceram percentuais de descontos especiais aos integrantes da CNO, e as oportunidades englobavam cursos técnicos, de idiomas, de informática e ensino superior (Figura 17).

Também foi distribuído um folheto explicativo sobre as escolas municipais da região que lecionam curso supletivo.



Figura 17 - Integrantes interagindo com as Instituições de Ensino.

- Dia da Floresta Atlântica - 27/05

Em comemoração ao Dia da Floresta Atlântica foram doadas aos trabalhadores da obra 3.000 unidades de mudas nativas de Floresta Atlântica e entregue cartilha educativa.



Figura 18 – Cartilha educativa e entrega das mudas.

- Dia do Meio Ambiente - 05/06

Em comemoração ao Dia do Meio Ambiente foi realizada a 3ª Semana do Meio Ambiente do Prosub-EBN. O evento contou com área de *stands* nos canteiros, para informações sobre os Programas de Monitoramento e Controle Ambiental desenvolvidos pela Equipe de Meio Ambiente do Prosub-EBN, além de concursos



visando à sensibilização ambiental dos integrantes, exposições e oficinas de utensílios confeccionados com materiais recicláveis (Figura 19 à Figura 23).

As empresas prestadoras de serviço de monitoramento ambiental do empreendimento organizaram em seus *stands* uma área demonstrativa das atividades realizadas. Ao visitarem os *stands* de cada empresa, os integrantes recebiam maiores informações e esclarecimentos sobre cada serviço realizado.

O concurso “Do lixo à arte” consistiu na criação de objetos a partir do material reciclado/reaproveitado dos resíduos de obra. Já no concurso “Momento Consciente”, as frentes de serviço foram avaliadas e premiadas em relação ao seu comprometimento com os procedimentos ambientais. Também foi incentivada a Coleta Seletiva nas frentes administrativas



Figura 19 – Área de *Stands* das empresas responsáveis pelo monitoramento ambiental.



Figura 20 – Exposição de utensílios confeccionados com materiais recicláveis



Figura 21 – Objetos desenvolvidos pelos integrantes da CNO a partir de materiais recicláveis



Figura 22 – Integrantes participando das oficinas.



Figura 23 – Equipes premiadas pelo seu comprometimento em relação à manutenção dos procedimentos ambientais.

- Dia da Árvore – 21/09

Em comemoração ao dia da árvore foram realizadas duas ações junto aos trabalhadores da obra, uma de caráter recreativo fora do expediente de trabalho e uma segunda de caráter informativo nos canteiros por meio de uma pesquisa de opinião e exibição de vídeo educativo.

A de caráter recreativo foi realizada em um sábado, dia 21 de setembro de 2012, no alojamento temporário de trabalhadores da CNO. Os integrantes realizaram o plantio de cerca de 40 mudas de árvores e receberam informações sobre a importância da conservação dos indivíduos arbóreos (Figura 24).

A segunda campanha foi realizada dentro do canteiro de obras, no horário de almoço. Nos refeitórios dos canteiros foram exibidos vídeos educacionais abordando o tema. Também foi realizada uma pesquisa de opinião junto aos trabalhadores a respeito da vontade individual de plantar ou não uma árvore (Figura 25).

A pesquisa foi realizada simultaneamente nos canteiros, os votos computados serão repassados ao Programa de restauração do SOS Mata Atlântica. Este programa tem por objetivo promover parcerias visando ações de replantio e restauração florestal em áreas localizadas no bioma Mata Atlântica.



Figura 24 – Integrantes realizando o plantio de mudas em comemoração ao dia da árvore em Setembro de 2012.



Figura 25 – Votação em Comemoração ao dia da árvore em Setembro de 2012.

- Clean up day -

As ações em comemoração ao Clean up day – Dia da Limpeza do Litoral foram realizadas parceria com o Instituto Aqualung. No dia 27 de Setembro de 2012, os Agentes Ambientais em formação, integrantes da equipe de Meio Ambiente da CNO e do Instituto Aqualung participaram do evento na Ilha da Madeira (Figura 26 e Figura 27). Ao todo, foram coletados cerca de 400 kg de resíduos, que foi encaminhada para recicladoras, que utilizarão esse resíduo na confecção de camisetas comemorativas.



Figura 26 – Integrantes na ação na Ilha da Madeira.



Figura 27 – Integrantes da CNO e membros do Instituto Aqualung na ação de limpeza do litoral.

## 4.2 NORMAS E PROCEDIMENTOS

As normas e medidas mitigadoras dos impactos ambientais devem ser amplamente conhecidas e respeitadas por todos os trabalhadores. Neste sentido, para além da



publicação de cartilhas de orientação e seu esclarecimento – o Código de Conduta, é realizada a sinalização de restrição de acesso às áreas de valor ambiental, como o manguezal do rio Cação no Canteiro Norte.

Sendo assim, como forma de restringir acesso dos colaboradores e conscientização dos mesmos, além de minimizar carreamento de resíduos para o mangue, a CNO fixou placas de sinalização e cercas.

Como iniciativas de facilitação e sinalização para descarte seletivo de lixo foram distribuídos coletores de resíduos em diferentes áreas dos canteiros de obras. Essas atividades são detalhadas na Seção III.3 Gerenciamento de Resíduos Sólidos.



Figura 28 - Sinalização de sensibilização ambiental.



Figura 29 – Detalhe da placa sinalizando Área de Preservação Permanente.



Figura 30 – Detalhe da placa sinalizando a presença de animais peçonhentos.

- Facilitação e sinalização para descarte seletivo de lixo:

A Resolução Conama n° 275 de 25 de abril de 2001, estabelece o código de cores para os diferentes tipos de resíduos, a ser adotado na identificação de coletores e transportadores, bem como nas campanhas informativas para a coleta seletiva, visando à reciclagem e reutilização desses materiais (Figura 31 e Figura 36).

O Projeto de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, Seção III.3 retrata as ações que a CNO realizou para atendimento aos requisitos legais e as boas práticas ambientais.



Figura 31 – Coletores específicos dispostos na área administrativa do canteiro.



Figura 32 - Caçambas de coleta de resíduos dispostas no canteiro.



Figura 33 – Coletores dispostos no canteiro.



Figura 34 – Placa informativa sobre reciclagem de resíduos.



Figura 35 – Placas informativas de coleta seletiva.



Figura 36 – Caçambas para coleta de resíduos específicos de fácil identificação.

#### 4.2.1 CÓDIGO DE CONDUTA

Todos os funcionários recebem uma cartilha contendo o Código de Conduta da obra (apresentado no Relatório Anual de 2011) ao ingresso ao empreendimento, durante as palestras de Integração, quando são orientados sobre os seguintes temas:

- Conduta relativa ao relacionamento com residentes nas áreas de influência do empreendimento;
- Conduta relativa ao relacionamento com os demais funcionários da obra;
- Conduta relativa ao relacionamento com o meio ambiente local;
- Conduta relativa à obra (redução de resíduos na fonte);
- Suas obrigações quanto aos aspectos de saúde, sanitários e segurança no trabalho, incluindo o uso de EPIs.

#### 4.2.2 VERIFICAÇÃO DE CONFORMIDADE

Diariamente a equipe de gestão ambiental da construção percorre os setores operacionais, as trilhas, os sanitários e os setores administrativos para fazer a verificação em campo que permite a aferição da eficácia do projeto, bem como as

fragilidades e aspectos que necessitam ser reforçados nas atividades de manutenção da sensibilização ambiental.

Sempre que evidenciada uma não conformidade ambiental, a equipe treinada realiza um registro de ocorrência, por meio do “Registro de Ocorrência Ambiental – ROA”

A seguir, da Figura 37 a Figura 44, são apresentados exemplos de inconformidades evidenciadas durante vistorias de campo, que após reforço de conceitos ambientais com os responsáveis do setor, foram adequadamente corrigidos.



**Figura 37 – Armazenamento Inadequado de Produtos Químicos (Tambores de 200 litros de Aditivo)**



**Figura 38 – Tambor armazenado em Local adequado, com bandeja de contenção.**



**Figura 39 – Descarte incorreto de Resíduos Metálicos em caçamba destinada a Resíduos de Construção.**



**Figura 40 – Descarte do Resíduo em Caçamba Correta**



Figura 41 – Vazamento de produto químico.



Figura 42 – Isolamento da área seguido por ações de mitigação.



Figura 43 – Processo erosivo detectado em campo.



Figura 44 – Mitigação do processo erosivo, com construção de muro de arrimo e replantio de gramíneas.

## 5 INTER- RELAÇÃO COM OUTROS PROGRAMAS

Relaciona-se com: S.II.3.5.3 Educação Ambiental para as Comunidades; S.III.2.Critérios e Procedimentos Ambientais e S.III.3.Gerenciamento de Resíduos Sólidos.

## 6 ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

Mensalmente são elaborados relatórios e encaminhados para a Equipe de Gestão Ambiental da Construção.

Anualmente estes relatórios serão consolidados e enviados, por meio da equipe de gestão integrada, para o órgão ambiental.

## 7 CRONOGRAMA FÍSICO



Programa Básico Ambiental		Instalação							
		1º semestre	2º semestre	3º semestre	4º semestre	5º semestre	6º semestre	7º semestre	8º semestre
<b>III.7</b>	<b>Educação Ambiental para os Trabalhadores da Obra</b>								
	Campanhas de Sensibilização Ambiental	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar		
	Manutenção de Sensibilização	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar	A realizar	A realizar
	Formação de Agentes Ambientais	Realizado			Realizado	A realizar			
	Eventos comemorativos	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar	A realizar	A realizar
	Sinalização de restrição de acesso às áreas de valor ambiental	Realizado							
	Facilitação e sinalização para descarte seletivo de lixo	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar	A realizar	A realizar
	Facilitação de acesso aos sanitários	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar	A realizar	A realizar
	Divulgação do Código de Ética da obra a todos os funcionários diretos e indiretos da obra	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar	A realizar	A realizar
	Verificação de conformidades	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	A realizar	A realizar	A realizar	A realizar
	Realizado								
	A realizar								





## **8 ANEXOS**

### **8.1 ANEXO I – LISTAS DE PRESENÇA DO CURSO DE AGENTES AMBIENTAIS**





---

## **8.2 ANEXO II - QUESTIONÁRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DA II TURMA DO CURSO DE FORMAÇÃO DE AGENTES AMBIENTAIS DO PROSUB-EBN**

