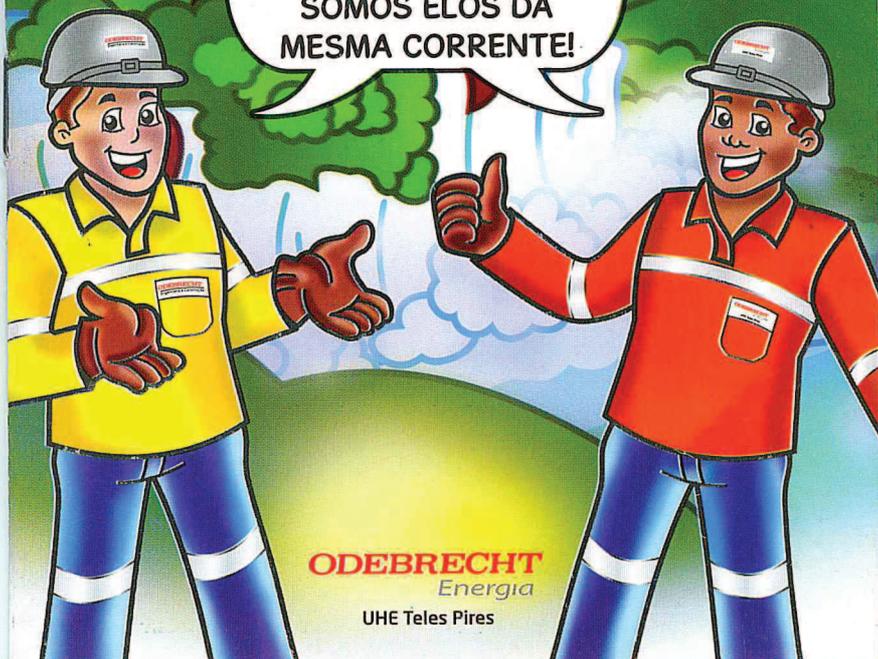


ANEXO VII – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS



PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

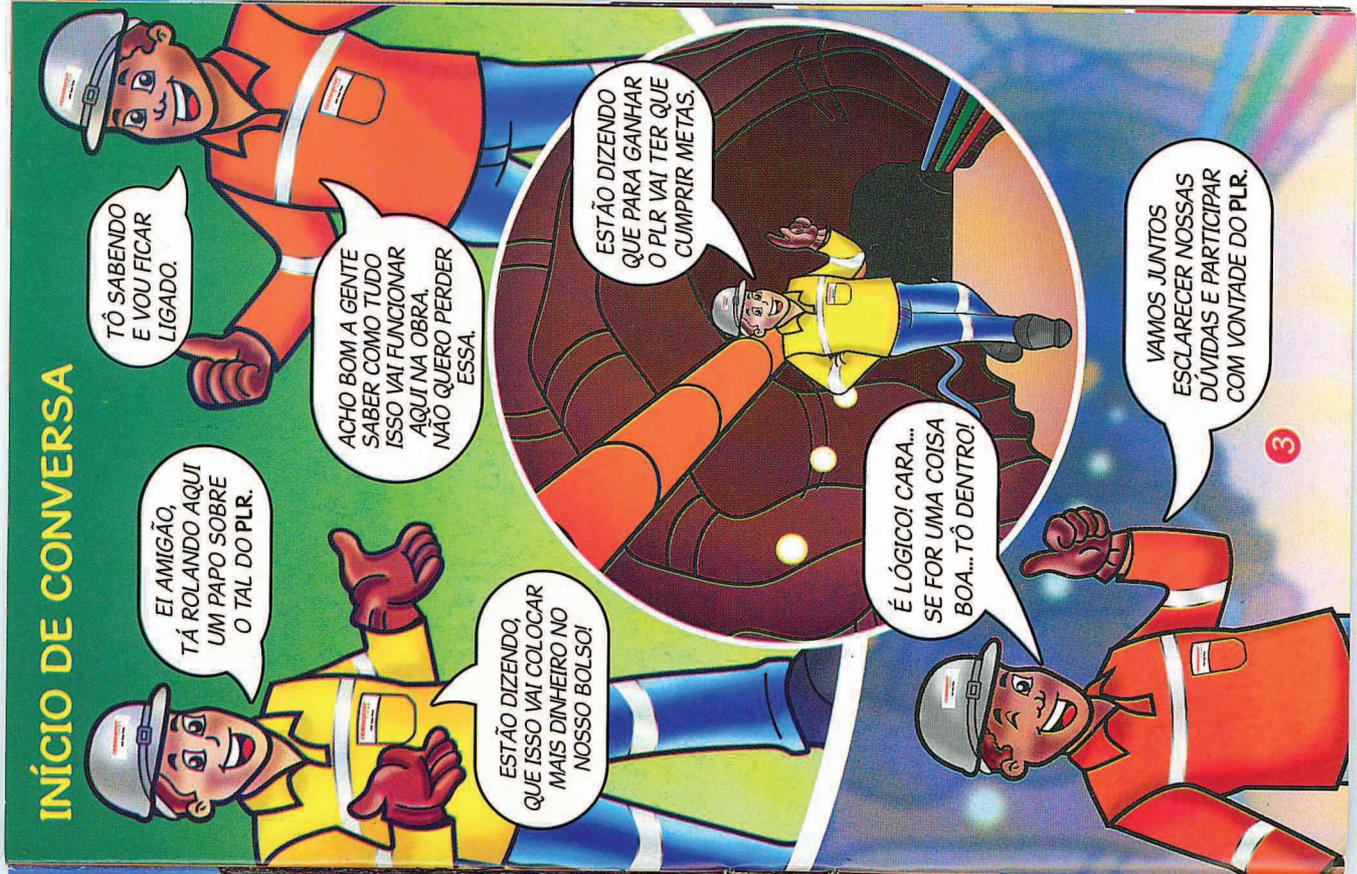
**PARTICIPE!!!
AQUI TODOS NÓS
SOMOS ELOS DA
MESMA CORRENTE!**



ODEBRECHT
Energia

UHE Teles Pires

INÍCIO DE CONVERSA



TÔ SABENDO E VOU FICAR LIGADO.

EI AMIGÃO, TÁ ROLANDO AQUI UM PAPO SOBRE O TAL DO PLR.

ACHO BOM A GENTE SABER COMO TUDO ISSO VAI FUNCIONAR AQUI NA OBRA. NÃO QUERO PERDER ESSA.

ESTÃO DIZENDO, QUE ISSO VAI COLOCAR MAIS DINHEIRO NO NOSSO BOLSO!

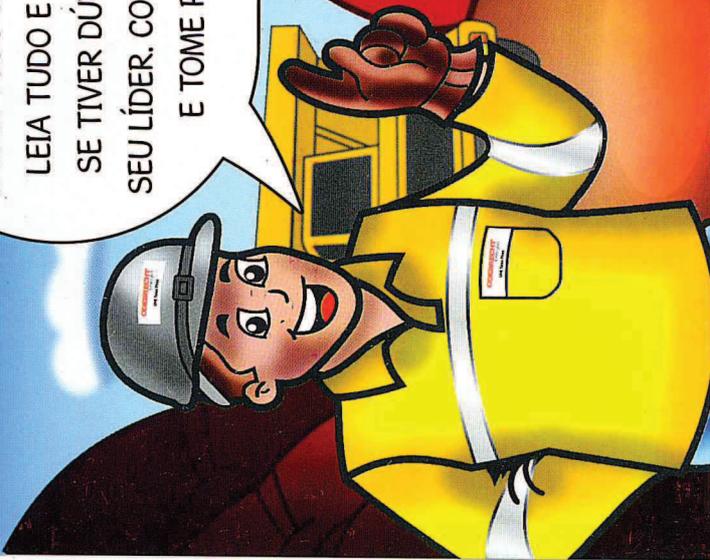
ESTÃO DIZENDO QUE PARA GANHAR O PLR VAI TER QUE CUMPRIR METAS.

É LÓGICO! CARA... SE FOR UMA COISA BOA... TÔ DENTRO!

VAMOS JUNTOS ESCLARECER NOSSAS DÚVIDAS E PARTICIPAR COM VONTADE DO PLR.

3

NESTA CARTILHA VAMOS FALAR TUDO SOBRE NOSSO PLR, LEIA TUDO E SAIBA DE TUDO. SE TIVER DÚVIDAS FALE COM SEU LÍDER. COLOQUE SEU NOME E TOME POSSE DELA.



Nome: _____
Time / setor: _____
Prontuário: _____
Data: _____

2

COMEÇANDO O CAMPEONATO

JÁ QUE VAMOS ENTRAR NESSE JOGO, VAMOS CONHECER AS REGRAS!

ISSO É MUITO IMPORTANTE! AS REGRAS DEVEM SER CLARAS!

REGRAS GERAIS

- 1 - TODO NOSSO EFETIVO SERÁ DIVIDIDO EM 7 GRANDES TIMES: TERRA E ROCHA - MD, TERRA E ROCHA - ME, CONCRETO - MD, CONCRETO - ME, INFRAESTRUTURA, MONTAGEM ELETROMECÂNICA E APOIO.
- 2 - O ACOMPANHAMENTO DAS METAS SERÁ ATRAVÉS DE APURAÇÕES MENSALIS.
- 3 - CADA ÁREA IRÁ DISPOR DE UM PLACAR INFORMANDO A META VÁLIDA E PACTUADA PARA CADA MÊS.
- 4 - A APURAÇÃO DAS HORAS DO PLR SERÁ MENSAL, E ASSIM MENSALMENTE CADA REPRESENTANTE IRÁ RECEBER DO R.H. O REGISTRO DAS HORAS CONQUISTADAS - (DOCUMENTO COMPROVANTE DE CRÉDITO MENSAL).
- 5 - VARIÇÃO DAS REALIZAÇÕES DAS METAS:
100% - VALE 20 HORAS DE PLR PARA CADA INTEGRANTE, POR MÊS;
90% - VALE 18 HORAS DE PLR PARA CADA INTEGRANTE, POR MÊS;
80% - VALE 16 HORAS DE PLR PARA CADA INTEGRANTE, POR MÊS.
NOTA: QUALQUER PERCENTUAL ABAIXO DE 80%, INVALIDA O PLR. IMPORTANTE: OS TIMES QUE COMPÕEM A ÁREA DE APOIO, PARTICIPAM

6

- INDIRETAMENTE E DECORRENTE DOS RECURSOS DAS OUTRAS 6 ÁREAS, PROPORCIONALMENTE E DIVIDIDO EM 16,6% EM CADA ÁREA.
- 6 - O PAGAMENTO DO GANHO ACUMULADO MÊS A MÊS, SERÁ SEMESTRAL.
 - 7 - O PERÍODO CONSIDERADO PARA ESTE 1º ANO DO PLR, SERÁ INFORMADO POSTERIORMENTE.
 - 8 - EM DECORRÊNCIA, O PAGAMENTO DA 1ª PARCELA SERÁ DEFINIDA E DIVULGADA EM DATA OPORTUNA.
 - 9 - O INTEGRANTE QUE FOR DEMITIDO, FARÁ JUS AO RECEBIMENTO DO SEU PLR PROPORCIONALMENTE AOS MESES TRABALHADOS E DE ACORDO COM O TOTAL DAS HORAS CREDITADAS NOS MESES ANTERIORES.
 - 10 - O SALÁRIO MENSAL DE CADA INTEGRANTE É A BASE DE CÁLCULO DO SEU PLR. EX: SALÁRIO DE R\$ 3,34 por H x 20HS= R\$ 66,80

NOTA: NÃO HÁ DESCONTOS DE IMPOSTOS.

QUER DIZER, QUE DE ACORDO COM A REGRA Nº 10, QUEM GANHA MAIS RECEBE UM PLR DE MAIOR VALOR?

SIM, É VERDADE, OS SALÁRIOS SÃO DIFERENTES DEVIDO ÀS DIFERENTES RESPONSABILIDADES QUE COMPÕEM CADA CARGO!

EM CASO DE DÚVIDA, FALE COM O SEU LÍDER. APOSTE NA FORÇA DO DIÁLOGO. ELE TIRA DÚVIDA E GERA COMPREENSÃO!

7

METAS INDIVIDUAIS

-METAS INDIVIDUAIS, NA VERDADE SÃO OS DESAFIOS DE CADA INTEGRANTE A MANUTENÇÃO E A INTEGRIDADE DE SUA EQUIPE.

É PRECISO ESTAR ATENTO PARA NÃO PERDER PARTE DE SEU PLR DURANTE O SEU TRABALHO.



CUIDADO COM O CARTÃO VERMELHO

SEGURANÇA

A CADA ACIDENTE DO TRABALHO PROVOCA:

TIPO DE ACIDENTE	CONSEQUÊNCIA
SAA SIMPLES ATENDIMENTO AMBULATORIAL	SOMENTE O TRABALHADOR PERDERÁ, CASO FIQUE CARACTERIZADO ATO INSEGURO POR ELE PRATICADO, 10% DAS HORAS DO RESULTADO ALCANÇADO NO MÊS.
SAF SEM AFASTAMENTO	O INTEGRANTE ACIDENTADO PERDE 50% E O SEU LÍDER IMEDIATO PERDE 25% DAS HORAS ALCANÇADAS NO MÊS.
CAF COM AFASTAMENTO	TODA A EQUIPE JUNTO COM SEU ENCARREGADO PERDE 100% DAS HORAS ALCANÇADAS NO MÊS.
A OCORRÊNCIA DE ACIDENTE FATAL, TODOS OS TIMES PERDEM O PLR DO MÊS.	

NOTA: É PROIBIDO OCULTAR ACIDENTES; SE UM INTEGRANTE FIZER ISSO, TODOS DA EQUIPE PERDEM O PLR DO MÊS.

DISCIPLINA

NA OCORRÊNCIA DE ADVERTÊNCIA DISCIPLINAR, O INTEGRANTE PERDERÁ 100% (CEM POR CENTO) DO RESULTADO ALCANÇADO NO MÊS.

ASSIDUIDADE

A OCORRÊNCIA DE (UMA) FALTA INJUSTIFICADA, OU (UMA) FALTA JUSTIFICADA COM ATESTADO, IMPLICARÁ AO INTEGRANTE A PERDA DE 25% (VINTE E CINCO POR CENTO) DAS HORAS ALCANÇADAS NO MÊS.

EM DECORRÊNCIA DE 2 (DUAS) FALTAS INJUSTIFICADAS OU 2 (DUAS) FALTAS JUSTIFICADAS COM ATESTADO, O INTEGRANTE PERDERÁ 50% (CINQUENTA POR CENTO) DAS HORAS ALCANÇADAS NO MÊS.

8

TABELA GERAL

ÁREAS / TIMES	TIPO PREMIAÇÃO	META	VARIÇÃO MEDIÇÃO			BASE DE CÁLCULO	PAGAMENTO
			100%	90%	80%		
TERRA E ROCHA - MD	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL
TERRA E ROCHA - ME	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL
CONCRETO - MD	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL
CONCRETO - ME	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL
INFRAESTRUTURA	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL
MONTAGEM ELETROMECÂNICA	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL
APOIO*	PLR	ESPECÍFICAS	20hs	18hs	16hs	Nº HORAS X SALÁRIO	SEMESTRAL

*ÁREA DE APOIO GANHA OU PERDE DE ACORDO COM O RESULTADO DAS DEMAIS ÁREAS, PROPORCIONALMENTE NA BASE DE 16,6% POR ÁREA.

IMPORTANTE: SE TODAS EQUIPES ATINGIREM 100% DAS METAS TODOS GANHAM MAIS DUAS HORAS.

9

DE OLHO NO PLACAR

PARA CADA ÁREA: TERRA - MD, TERRA E ROCHA - ME, CONCRETO - MD, CONCRETO - ME, INFRAESTRUTURA, MONTAGEM ELETROMECÂNICA E APOIO TEMOS UM PLACAR QUE INFORMA A META ESPECÍFICA PARA CADA MÊS CONSIDERADO. ESTE MESMO PLACAR APRESENTA, ATRAVÉS DOS CARTÕES VERDE, AMARELO E VERMELHO, O RESULTADO DA SEMANA ANTERIOR.



MENSAL?
LEGAL! ASSIM, A GENTE PODE
EM UMA NOVO MÊS CORRER
ATRÁS DO PREJUÍZO!

ISSO AÍ!

Área _____ mês _____

Metas específicas _____

Legenda

- Verde Vitória
- Amarelo Empate
- Vermelho Derrota



VAMOS, EM UNIÃO,
TORCER UM PELO OUTRO E
EVITAR A PRESENÇA DA COR
VERMELHA!

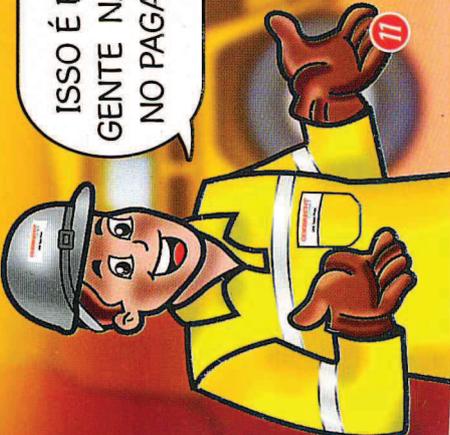
10

TOME NOTA

FAÇA AQUI O SEU REGISTRO DO GANHO DE HORAS MENSAL. O R.H. VAI LHE INFORMAR.

Mês de referência	Nº de horas creditadas	Cor registrada no mês Marque com um X.
1		
2		
3		
4		
5		
6		
PAGTO. 1ª PARCELA	TOTAL DE HORAS=	VALOR= R\$
7		
8		
9		
10		
11		
12		
PAGTO. PARC. FINAL:	TOTAL DE HORAS=	VALOR= R\$

ISSO É BOM PARA QUE A
GENTE NÃO TENHA SURPRESA
NO PAGAMENTO SEMESTRAL!



11

NESSE JOGO, FAZER GOL
É ATINGIR AS METAS.
VAMOS JUNTOS!!!



ODEBRECHT
Energia
UHE Teles Pires