

## **PROJETO BÁSICO AMBIENTAL UHE TELES PIRES**

### **P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra**

#### **Relatório Consolidado**

<b>EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROGRAMA</b>			
<b>INTEGRANTES</b>	<b>CONSELHO DE CLASSE</b>	<b>CTF IBAMA</b>	<b>ASSINATURA</b>
Thiago Hudson de Sousa Bianchini			
Fernanda Marusi Piovesan			

**Fevereiro de 2011 a Maio de 2014**

**INDICE**

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>05</b>
<b>2. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO E TREINAMENTO PROFISSIONAL .....</b>	<b>06</b>
<b>2.1. PROGRAMA ACREDITAR .....</b>	<b>06</b>
<b>2.1.1. ESTRUTURA DO PROGRAMA.....</b>	<b>07</b>
<b>2.1.2. CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO .....</b>	<b>07</b>
<b>2.1.3. ANÁLISE DE DADOS.....</b>	<b>07</b>
<b>2.1.3.1 METAS.....</b>	<b>07</b>
<b>2.1.4. N° DE INSCRITOS.....</b>	<b>08</b>
<b>2.1.5. N° DE COLABORADORES.....</b>	<b>09</b>
<b>2.2. PROGRAMA DE INCENTIVO À ALFABETIZAÇÃO .....</b>	<b>09</b>
<b>2.3. HAITIANOS.....</b>	<b>09</b>
<b>3. PARCERIA AÇÃO INTEGRADA / ACREDITAR.....</b>	<b>10</b>
<b>4. ACREDITAR JUNIOR – APRENDIZAGEM.....</b>	<b>10</b>
<b>5. AJUDANTES QUE FORAM REMANEJADOS PARA FUNÇÃO DE MEIO-OFFICIAIS.....</b>	<b>10</b>
<b>6. RELATÓRIO FOTOGRÁFICO.....</b>	<b>11</b>

---

**P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra**

---

**1. INTRODUÇÃO**

O processo de implantação da Usina Hidrelétrica de Teles Pires, além de exercer influência nos meios físico e biótico, também influencia o meio socioeconômico. Como medida potencializadora dos impactos positivos, foi desenvolvido e incluído no Programa Básico Ambiental o Programa P.05, que trata da estratégia e diretrizes de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra, objetivando a incorporação da mão de obra disponível na região e a mitigação dos impactos negativos decorrentes da redução dos empregos diretos ao final das atividades de construção.

Este relatório trata do Subprograma de Contratação de Mão de Obra, do P.05, que se propôs a implantação de um Programa de Qualificação e Treinamento Profissional, pela Odebrecht, que favoreceu a absorção de talentos locais, oferecendo formação profissional e promovendo a inclusão produtiva destas pessoas no mercado de trabalho.

A Odebrecht dispõe de conhecimento e prática na área de formação, pois além de ter a filosofia da Educação pelo Trabalho – que estimula o aprendizado diário dos Integrantes sob orientação de seus Líderes e os incentiva a atualizarem seus conhecimentos e abraçarem novos desafios, desenvolveu o *Acreditar – Programa de Qualificação Continuada*, que desde 2008 tem beneficiado a população de regiões que contam com obras da organização.

O projeto obteve reconhecimento do Governo Federal, que estabeleceu parceria através do Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome.

## 2. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO E TREINAMENTO PROFISSIONAL-ACREDITAR

O Programa de Qualificação e Treinamento Profissional da UHE Teles Pires foi desenvolvido pela Odebrecht para planejar e auxiliar o recrutamento de mão de obra local e regional e promover a qualificação continuada desta, durante as atividades de construção da usina.

O público deste programa foram homens e mulheres, a partir dos 18 anos, que sabiam ler e escrever, potenciais trabalhadores ou já integrantes do quadro profissional da empresa.

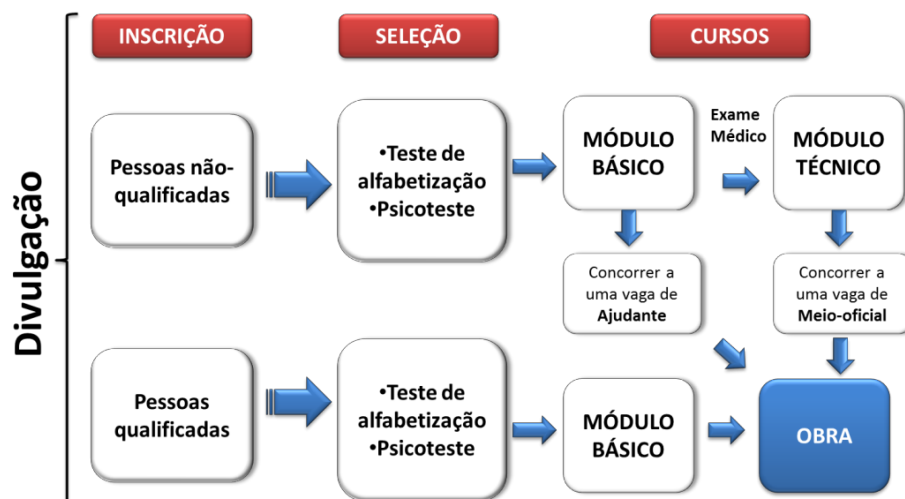
Os objetivos do Programa são:

- Iniciar a qualificação profissional de Jovens e Adultos da região na Área de Construção Civil Pesada;
- Estimular a absorção destes profissionais pela UHE Teles Pires, atendendo ao Programa de Contratação e Desmobilização da Obra;
- Aperfeiçoar o treinamento profissional em serviço, a fim de obter trabalhadores mais qualificados para as atividades.

### 2.1. Programa Acreditar

O Acreditar – Programa de Qualificação Profissional Continuada, criado em 2008 pela empresa, integra a 1ª Etapa do Programa de Qualificação e Treinamento Profissional da UHE Teles Pires, buscou identificar potenciais trabalhadores e prepara-los para as atividades na área de Construção Civil Pesada.

As etapas do Programa consistiram em Divulgação, Inscrição, Seleção e Cursos:



### **2.1.1. Estrutura do Programa**

#### **Módulo Básico**

- Carga horária: 40h (turno integral e noturno, segunda à sexta);
- Disciplinas: Saúde, Meio Ambiente, Qualidade, Segurança do Trabalho e Psicologia do Trabalho;
- Nº de alunos: até 30 por turma;
- Avaliação: Prova ao final de cada módulo. Aprovação com 70% de aproveitamento.

#### **Módulo Técnico**

- Carga horária: 80h , 112h, 160h e 200h (turno integral, de segunda à sexta);
- Cursos: Armador, Carpinteiro, Pedreiro, Soldador, Eletricista, Motorista de Caminhão Basculante e Operador de Equipamentos;
- Nº de alunos: até 20 a 25 por turma;
- Avaliação: Prova ao final de cada módulo. Aprovação com 70% de aproveitamento.

### **2.1.2. Cronograma de Implantação**

01/2011: Mobilização da equipe do Acreditar

07/02/2011: Abertura das Inscrições

14/02/2011: Início da Seleção

21/02/2011: Início das Aulas do Módulo Básico

05/04/2011: Início das Aulas do Módulo Técnico

### **2.1.3. Análise de Dados**

#### **2.1.3.1. Metas**

No planejamento inicial do Programa Acreditar, de acordo com o Histograma de Mão de Obra prévio, estimou-se a formação de 6.000 trabalhadores no Módulo Básico, prevendo que 85% da mão de obra na fase de pico passassem por esta etapa, e de 970 no Módulo Técnico, considerando a rotatividade e o aproveitamento de 60% do quadro de formandos.

## Relatório de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

No decorrer das atividades do programa e com o início da obra, as metas foram revisadas de acordo com as mudanças apresentadas no Histograma de Mão de Obra com a demanda apresentada na região (a região apresentou baixa procura pelas vagas para Ajudante de Obras Civis e demais funções: Armador, Carpinteiro e Pedreiro), e foram dadas novas diretrizes, a exemplo da não obrigatoriedade de os trabalhadores experientes passem pelo Módulo Básico, entendendo que a Integração feita no momento admissional atendia a esse requisito. As novas metas estabelecidas foram 3.000 formandos no Módulo Básico e 1.540 no Módulo Técnico.

### 2.1.4 Nº de inscritos

Desde fevereiro de 2011 a maio de 2014, foram registradas **4.343** inscrições, de diversas cidades do Mato Grosso e do Pará, incluindo Jacareacanga/PA, município influenciado pela obra.

#### Quadro atualizado capacitação por função Fevereiro/2011 à Maio/2014

Cursos Ofertados	Meta	Realizado 2011-2014	Meta Alcançada %
<b>Módulo Básico</b>	3.000	2179	73%
<b>Módulo Técnico</b>	1.540	766	49%
<b>Armador</b>	230	93	40%
<b>Carpinteiro</b>	400	60	15%
<b>Soldador</b>	150	104	69%
<b>Pedreiro</b>	230	140	61%
<b>Eletricista CA</b>	100	65	65%
<b>Caminhão Basculante</b>	300	146	49%
<b>Op. Escavadeira</b>	70	70	100%
<b>Op. Motoniveladora</b>	20	20	100%
<b>Op. Trator Lâmina</b>	40	38	95%

### 2.1.5 Nº de Contratados

Do total de aprovados (que concluíram o curso), foram contratados 564 pessoas, em 34 meses de obra. O Programa Acreditar não estabelece obrigatoriedade de vínculo empregatício, no entanto, a Odebrecht sempre teve interesse em contratar a mão de obra capacitada que obteve bom desempenho durante o curso do Programa. A não obrigatoriedade de contratação possibilita que o mercado regional também fosse beneficiado com a formação profissional, pois o aluno pode optar por buscar uma vaga na empresa ou no mercado regional.

## 2.2 Programa de Incentivo à Alfabetização

Inicialmente, o Programa de Incentivo à Alfabetização foi pensado para absorver uma parcela da população que não conseguisse passar pelo progresso seletivo do Programa em decorrência da falta de escolaridade. Com o período de início de inscrições em 2011, foram identificadas na região apenas 17 pessoas em situação de analfabetismo, e naquela oportunidade o programa não foi adiante. Estas pessoas foram encaminhadas à secretaria de Educação de Jovens e Adultos ofertado pelo órgão público.

No período de Agosto de 2011 a Maio de 2014 foi oferecido também, a formação do EJA – Escola de Jovens e Adulto na modalidade presencial para 1ª a 4ª série e EAD – Ensino a Distância para nível médio, em parceria com SESI.

No ano de 2012 não houve inscrições, porém a partir de 2013 apresenta-se os dados conforme tabela abaixo:

<b>Programa de Incentivo à Alfabetização de Jovens e Adultos (Dados do canteiro) Período Agosto/2011 a Maio/2014.</b>			
<b>Nome do Curso</b>	<b>Carga horaria</b>	<b>Período de Execução</b>	<b>Participantes</b>
<i>1º Ciclo - EJA Presencial 1ª a 4ª - Primário</i>	<i>1400hs</i>	<i>2013/2014</i>	<i>26</i>
<i>2º Ciclo - Não houve demanda</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>3º Ciclo - EJA Online 1ª à 3ª Ensino Médio</i>	<i>1400hs</i>	<i>2013/2014</i>	<i>93</i>

## 2.3 Haitianos

Em janeiro de 2012 foram recrutados na divisa do Brasil com a Bolívia, 42 haitianos, após uma orientação do Governo Federal para que empresas brasileiras absorvessem esses trabalhadores. Participaram de todas as etapas do programa, como inscrições, testes, aulas de módulo básico e módulo técnico. Para capacitá-los em uma nova profissão foram feitas adaptações e traduções das apostilas de Módulo Básico e Módulo Técnico de Carpinteiro e Pedreiro. Ao final das três semanas de capacitação os haitianos foram contratados como Meio-Oficiais nas áreas de alvenaria e carpintaria da obra.

## 3. Parceria Ação Integrada / Acreditar

## Relatório de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

No segundo semestre de 2013, através de uma parceria realizada entre o Programa Acreditar e o Programa Ação Integrada da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego/MT e Ministério Público do Trabalho 24ª Região, firmou-se para atender egressos de trabalho escravo e/ ou em situação análoga a condições de escravo.

Foram realizadas duas turmas de Modulo Básico e quatro turmas de Módulo Técnico. Assim, ao total foram capacitados 24 pedreiros e 19 soldadores. Além da capacitação junto o Programa Acreditar, os egressos tiveram a garantia de contratação e oportunidade e dar sequência a escolarização dentro do canteiro, promovendo assim seu desenvolvimento profissional digno.

### **4. Acreditar Junior- Aprendizagem**

A Companhia Norberto Odebrecht, qualificou 70 jovens de Paranaíta, com idade entre 14 e 17 anos, todos na condição de “aprendiz”, que receberam treinamento através do Programa ACREDITAR. Em fevereiro de 2014 houve a formatura da 1ª turma do Programa Acreditar Jr.

Nova turma foi aberta em 2014, conforme tabela demonstrativa abaixo:

<b>Acreditar Junior - Aprendizagem</b>				
<b>Função</b>	<b>Ano 2013</b>		<b>Ano 2014</b>	
	<b>Vagas abertas</b>	<b>Contratações</b>	<b>Vagas abertas</b>	<b>Contratações</b>
<i>Aprendiz</i>	<i>70</i>	<i>70</i>	<i>35</i>	<i>35</i>

### **5.0 Ajudantes que foram remanejados para função de meio-oficiais**

Através do programa Acreditar 2ª Etapa, foram promovidos vários trabalhadores da função de ajudante para a função de meio-oficial.

A metodologia consistiu em um estágio supervisionado para os contratados no Programa ACREDITAR com duração de dois meses. Os trabalhadores contratados como Ajudantes são acompanhados pelo líder de turma e encarregado de serviço, que transmitirão os conhecimentos técnicos da área na qual ingressaram. Caso não haja identificação com a área em que for direcionado, passará novamente por mais uma avaliação vocacional e será redirecionado para a área de seu perfil. O aprendizado é reforçado com aulas teóricas uma vez por semana, em sala montada no canteiro. Os ajudantes que se destacarem foram reclassificados como meio-oficiais, conforme tabela abaixo.

<b>Número de colaboradores na função de Ajudante que foram remanejados para a função de meio-oficiais</b>			
<b>Ano 2011</b>	<b>Ano 2012</b>	<b>Ano 2013</b>	<b>Ano 2014</b>
<i>19</i>	<i>155</i>	<i>287</i>	<i>79</i>



P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---

## 6. RELATÓRIO FOTOGRÁFICO



*Figura 1 Material Didático do Programa Acreditar*



*Figura 2 Aulas do Módulo Básico*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 3 Trabalho em grupo no Módulo Básico*



*Figura 4 Apresentação de trabalhos no Módulo Básico*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 5 Turma do Módulo Básico com equipe pedagógica*



*Figura 6 Módulo Técnico - Turma de Pedreiro*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 7 Módulo Técnico - Turma de Armador*



*Figura 8 Módulo Técnico - Turma de Carpinteiro*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 9 Módulo Técnico - Turma de Soldado*



*Figura 10 Módulo Técnico - Turma de Eletricista*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 11 Módulo Técnico - Aulas nos simuladores de equipamentos pesados*



*Figura 12 Módulo Técnico - Turma de Operador de Equipamentos (Escavadeira)*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 13 Módulo Técnico - Aulas de Operador de Equipamentos (Motoniveladora)*



*Figura 14 Módulo Técnico - Turma de Motorista de Caminhão Basculante interagindo com a Turma de Escavadeira*

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 15 Módulo Técnico - Turma de Operador de Equipamentos (Trator de esteira)*



*Figura 16 Módulo Técnico - Turma de Sinaleiro de Terraplanagem*



P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

---



*Figura 17 Acreditar Jr. - Formandos*



*Figura 18 Acreditar Jr. - Formandos*