

IMPLANTAÇÃO DO PROJETO BÁSICO AMBIENTAL UHE SÃO MANOEL

PROGRAMA DE CONTRATAÇÃO E DESMOBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA

RELATÓRIO SEMESTRAL

Relatório Semestral, referente ao Programa de Contratação e Desmobilização da Mão de Obra Local da Fase de Instalação. Período: de julho/2016 a dezembro/2016. Licença de Instalação - LI nº. 1017/2014 – IBAMA Processo n. 02001.004420/2007-65

FEVEREIRO – 2017

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO, ACOMPANHAMENTO E GESTÃO DO PROGRAMA			
Nome	Cargo	CTF	Assinatura
Ana Luiza da Silva Pereira	Analista de Meio Ambiente	6628539	
Cleide Regina Rocha Santos	Coordenadora de Socioeconomia	5699940	
Ricardino Rodrigues Fortaleza	Analista de Meio Ambiente	6623089	

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	6
2. ATIVIDADES REALIZADAS NO PERÍODO	6
2.1 CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA	6
2.2 ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS	9
2.3 DESMOBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA.....	14
2.4 ACOMPANHAMENTO DO DIA DO PAGAMENTO DOS TRABALHADORES.....	18
2.5 ATENDIMENTO AO TRABALHADOR MIGRANTE	20
2.6 ATIVIDADES DOS CENTROS DE RECEPÇÃO AO TRABALHADOR MIGRANTE	21
2.7 PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO DE MÃO DE OBRA	27
3. ATENDIMENTO AS METAS E INDICADORES DO PROGRAMA.....	34
4. RESULTADOS E DISCUSSÃO.....	35
4.1 ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS.....	35
5. JUSTIFICATIVAS (ANÁLISE DE CONFORMIDADE)	37
6. CRONOGRAMA – PREVISTO E EXECUTADO	38
7. PROPOSTA DE CONTINUIDADE	39
8. ANEXOS	39

LISTAS DE FIGURAS

Figura 1 - Aula teórica do curso NR10-SEP.

Figura 2 - Curso Soldagem MIG/MAG.

Figura 3 - Curso de Instalação Hidráulica Básica.

Figura 4 - Curso de Apontamento de obras.

Figura 5 - Curso de Gestão Comportamental.

Figura 6 - Curso de Atendimento ao Público

Figura 7 - Solenidade de encerramento Programa de Aprendizizes.

Figura 8 - Solenidade de encerramento Programa de Aprendizizes.

Figura 9 - Curso de Atendimento e Auto liderança.

Figura 10 - Curso de Relacionamento Interpessoal e Comunicação.

Figura 11 - Alunos do EJA em sala de aula.

Figura 12 - Alunos do EJA em sala de aula.

Figura 13 - Estrutura da sala de treinamento.

Figura 14 - Estrutura da sala de treinamento.

Figura 15 - Modelo de comunicado utilizado para divulgação dos cursos.

Figura 16 - Modelo de comunicado utilizado para divulgação dos cursos.

Figura 17 - Processo de desmobilização, realizado e previsto, mês a mês.

Figura 18 - Assinatura de rescisão de contrato de trabalho (à esquerda); processo de homologação no Sindicato (à direita).

Figura 19 - Embarque de trabalhadores desmobilizados.

Figura 20 - Reuniões com os representantes dos comerciantes de Paranaíta.

Figura 21 - Total de Atendimentos por Estado de Origem.

Figura 22 - Atendimento no CRM Paranaíta (à esquerda) e em Alta Floresta (à direita).

Figura 23 - Embarque de migrantes em Paranaíta.

Figura 24 - Embarque de migrantes em Alta Floresta.

Figura 25 - Abordagem social no campo.

Figura 26 - Monitoramento das vias públicas.

Figura 27 - Processo de contratação.

Figura 28 - Processo de contratação: divulgação de vagas (à esquerda) e entrevistas (à direita).

Figura 29 - Cartazes afixados em locais públicos.

Figura 30 - Comunicado da não existência de vagas no empreendimento.

Figura 31 - Proporção dos trabalhadores que realizaram curso de capacitação entre novembro de 2015 e setembro de 2016.

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Desmobilização de trabalhadores de agosto a dezembro/2016

Tabela 2 - Número efetivo X previsto de Mão de Obra mês a mês.

Tabela 3 - Proporção dos trabalhadores que realizaram curso de capacitação entre novembro de 2015 e setembro de 2016.

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Capacitações realizadas no segundo semestre de 2016

Quadro 2 - Status de retorno dos trabalhadores à cidade de origem.

Quadro 3 –Spot de rádio para divulgação do Centro de Recepção ao Migrante.

Quadro 4- CRM - Total de atendimentos - Paranaíta.

Quadro 5 - CRM - Total de atendimentos - Paranaíta.

Quadro 6 - Spot de rádio – Divulgação de indisponibilidade de vagas.

Quadro 7 - Lista de jornais que veicularam a indisponibilidade de vagas.

Quadro 8 - Listagem dos Locais onde foram afixados o comunicado à comunidade.

Quadro 9 - Status do atendimento às metas e indicadores do Programa.

Quadro 10 - Proporção de trabalhadores que participaram de curso de capacitação.

Quadro 11 - Proporção de trabalhadores que participaram de curso de capacitação mais de uma vez.

1. INTRODUÇÃO

O Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de obra integra o conjunto de programas previstos no Estudo de Impacto Ambiental – EIA da Usina Hidrelétrica de São Manoel (EPE/LEME–CONCREMAT, 2010) sendo parte do Projeto Básico Ambiental previsto no bloco de Programas Vinculados Diretamente às Obras.

O Programa visa à absorção do maior contingente possível de mão de obra local. Para isso, foram desenvolvidos diversos cursos de treinamento e capacitação buscando preparar a mão de obra local para trabalhar no empreendimento.

O presente relatório apresenta as atividades realizadas no âmbito do Programa de Contratação de Desmobilização de Mão de Obra no período de julho agosto de 2014 a dezembro de 2016, em cumprimento às exigências do processo de licenciamento ambiental da UHE São Manoel.

2. ATIVIDADES REALIZADAS NO PERÍODO

2.1 CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA

Para promover a absorção do maior contingente possível de mão de obra local, originária dos municípios da Área de Influência Direta e Indireta, são realizados cursos de treinamento e capacitação com o objetivo de formar e preparar a mão de obra para o exercício de funções na fase construtiva do empreendimento. Desta forma, também proporciona qualificação que oportuniza a empregabilidade após a desmobilização.

As capacitações estão voltadas para os níveis I (não qualificados: ajudantes, serventes, faxineiros) e II (qualificados: carpinteiros, pedreiros, mecânicos, etc.) que se enquadram como mão de obra semiqualficada. Para os trabalhadores egressos da UHE Teles Pires ou aqueles com experiência comprovada em obras civis relacionadas à construção de hidrelétricas, são promovidos treinamentos internos, ou seja, no canteiro de obras.

Além destas, são oferecidas outras capacitações voltadas às questões comportamentais, seja nas áreas de saúde, higiene, segurança no trabalho, educação ambiental, visando tornar o colaborador agente e promotor de mudanças.

As capacitações presenciais realizadas no segundo semestre de 2016 são apresentadas abaixo no **Quadro 1** e nas **Figuras 1-6**.

Quadro 1 - Capacitações realizadas no segundo semestre de 2016

CURSO	OBJETIVOS	Nº DE TURMAS	CARGA HORÁRIA	PERÍODO	Nº DE PARTICIPANTES	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÃO
ATENDIMENTO AO PÚBLICO	Qualificar os colaboradores por meio de técnicas comportamentais de atendimento e comunicação durante as tratativas com o cliente interno.	7	8 horas	16/08/2016 a 19/08/2016 22/08/2016 a 25/08/2016	159	SENAI	O diário de classe consta no Anexo I.
SOLDAGEM MIG/MAG	Capacitar para serviços de cortes com plasma, oxigás e executar união de peças metálicas com procedimento de soldagem MIG-MAG,	1	50 horas	08/11/2016 a 22/11/2016	30	SENAI	O diário de classe consta no Anexo II.
INSTALAÇÃO HIDRÁULICA BÁSICA	Capacitar para instalação hidráulica, assegurando o desenvolvimento do processo de execução das obras dentro dos prazos e seguindo normas técnicas, ambientais, da qualidade e de segurança e saúde no trabalho.	1	16 horas	14/11/2016 a 18/11/2016	25	SENAI	O diário de classe consta no Anexo III.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

CURSO	OBJETIVOS	Nº DE TURMAS	CARGA HORÁRIA	PERÍODO	Nº DE PARTICIPANTES	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÃO
APONTAMENTO DE OBRAS	Ao fim do curso o colaborador estará apto para executar as seguintes atividades: (i) Levantamentos e registros diários de mão-de-obra no canteiro; (ii) Fiscalização do registro de ponto dos trabalhadores; (iii) Orientação quanto às normas da empresa e sobre as necessidades dos trabalhadores a respeito de alimentação, vestuário, vale transporte e controle dos crachás, etc.	1	50 horas	22/11/2016 a 08/12/2016	29	SENAI	O diário de classe consta no Anexo IV.
GESTÃO COMPORTAMENTAL	<ul style="list-style-type: none"> • Aprimoramento de competências da gestão comportamental; • Habilidades interpessoais; Ética profissional; • Diferenças individuais; • Características, perfis e estilos; • Controle emocional no trabalho; • Relacionamento interpessoal e relacionamento profissional; • Trabalho em equipe; • Organização e administração das prioridades; • Desenvolvimento e comprometimento com as diretrizes da organização. 	1	8 horas	06/12/2016 a 08/12/2016	12	SENAI	O diário de classe consta no Anexo V.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

2.2 ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS



Figura 1 - Aula teórica do curso NR10-SEP.



Figura 2 - Curso Soldagem MIG/MAG.



Figura 3 - Curso de Instalação Hidráulica Básica.



Figura 4 - Curso de Apontamento de obras.



Figura 5 - Curso de Gestão Comportamental.



Figura 6 - Curso de Atendimento ao Público

No segundo semestre de 2016 deu-se continuidade as parcerias já estabelecidas, abrangendo diversas Instituições e o Poder Público com o objetivo de promover ações junto aos trabalhadores e a

comunidade. Como forma de valorização da mão de obra local, desde 2015, o Consórcio Constran-UTC São Manoel e o Serviço Nacional de Emprego (SINE) de Alta Floresta são parceiros com o objetivo de oferecer à comunidade vagas de trabalho no empreendimento.

As atividades de recrutamento de mão de obra têm início a partir de consultas e comunicação das vagas junto ao SINE, que faz o recrutamento e a carta de encaminhamento para o Consórcio. Em um segundo momento são realizadas divulgações em jornais e rádios locais.

Firmou-se, ainda, parceria com o Ministério Público do Trabalho, Universidade do Estado do Mato Grosso (UNEMAT) e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) com o objetivo de promover a segunda edição do programa de aprendizagem industrial. E com o Serviço Social da Indústria (SESI) para promoção de cursos, treinamentos e ações educacionais aos colaboradores.

Também foi firmada parceria com a Prefeitura Municipal de Paranaíta, por meio das Secretarias de Assistência Social, Educação, Agricultura, Comunicação Social e dos setores de Empreendedorismo, Tecnologia da Informação, Compras e Licitações para conclusão do Programa de Aprendizizes.

2.2.1 ATIVIDADES PROMOVIDAS EM PARCERIA

2.2.1.1 Programa de Aprendizizes

Após um ano de estudos, encerrou-se em setembro, o Programa de Aprendizizes, edição 2015-2016. O projeto possibilitou que dos 95 jovens e adolescentes que iniciaram o curso, 73 concluíram a formação de aprendizizes, entre 14 e 22 anos, sendo possível estudar na escolar formal e escola técnica com o recebimento de uma bolsa financeira no valor R\$644,72 (seiscentos e quarenta e quatro reais e setenta e dois centavos) e formação técnica profissionalizante, por meio dos cursos de aprendizagem industrial: Assistente Administrativo na Construção Civil e Pedreiro de Edificações.

Realizada no dia 30 de setembro, no Salão Paroquial de Paranaíta, a cerimônia de encerramento contou com mais de 300 participantes entre familiares, tutores e professores e 74 alunos finalizaram o programa.

O Programa Aprendizizes foi promovido por meio de parceria com a Secretaria de Assistência Social de Paranaíta e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), unidade de Sinop-MT (**Figuras 7 e 8**).

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*



**Figura 7 - Solenidade de encerramento
Programa de Aprendizizes.**



**Figura 8 - Solenidade de encerramento
Programa de Aprendizizes.**

2.2.1.2 Curso de Aperfeiçoamento Profissional

Nos dias 30 e 31 de agosto, o Consórcio, em parceria com o SESI promoveu os cursos 'Atendimento e Auto liderança' e 'Relacionamento Interpessoal e Comunicação', abertos a todos os colaboradores (Figuras 9 e 10).



**Figura 9 - Curso de Atendimento e Auto
liderança.**



**Figura 10 - Curso de Relacionamento
Interpessoal e Comunicação.**

2.2.1.3 Educação de Jovens e Adultos - EJA

No período que compreende este relatório, deu-se continuidade ao Programa de Elevação de Escolaridade na Indústria, na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA), em parceria com o Serviço Social da Indústria - SESI de Mato Grosso.

O EJA tem o objetivo de promover a inclusão social de jovens e adultos, proporcionar a inserção e qualificação no mercado de trabalho e fortalecer o compromisso com a formação humana, sendo executado em parceria com o Serviço Social da Indústria - SESI de Mato Grosso. Por ser realizado em ambiente virtual, essa modalidade de ensino permite que o próprio colaborador faça seus horários e, assim, tem a possibilidade de concluir mais rapidamente os estudos (**Figuras 11 e 12**). Estão disponíveis aulas do Ensino Médio e do Ensino Fundamental – 2º Segmento (5ª a 8ª).

Até o fechamento do relatório, foram realizadas 43 matrículas por meio do Programa de Elevação de Escolaridade na Indústria.



Figura 11 - Alunos do EJA em sala de aula.



Figura 12 - Alunos do EJA em sala de aula.

2.2.2 ORGANIZAÇÃO DE INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA À REALIZAÇÃO DOS CURSOS

Para os cursos Assistente Administrativo na Construção Civil e Pedreiro de Edificações, do Programa de Aprendizizes realizados na área urbana, foram firmadas parcerias com a Prefeitura Municipal.

A segunda fase do programa, de junho a setembro/2016, aconteceu diretamente nas empresas parceiras que disponibilizaram a infraestrutura necessária à fase prática do curso. Os alunos do curso Assistente Administrativo na Construção Civil foram alocados nos seguintes locais: Prefeitura Municipal de Paranaíta através das secretarias de Assistência Social, Educação, Agricultura, Comunicação Social e dos setores de Empreendedorismo, Tecnologia da Informação, Compras e

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

Licitações; Empresa Oasis e Planejar Consultoria e Projetos Rurais. O Consórcio recebeu os aprendizes na Linha de Transmissão e nos setores de Recursos Humanos, Saúde Ocupacional e Administração.

Já as aulas práticas para os alunos do curso Pedreiro de Edificações aconteceram de segunda à sexta-feira, das 07h às 11h, em um espaço cedido pela Prefeitura, onde foi montado um laboratório especialmente para o curso. Todos os locais possuem infraestrutura básica para atender os alunos, a exemplos de banheiros e bebedouros. Os treinamentos e os cursos promovidos no canteiro de obras são realizados em duas salas de treinamento com capacidade para 40 pessoas em cada sala (**Figuras 13 e 14**).

Outros treinamentos são realizados na Carpa de Geração de Energia. O local foi escolhido para atender aos colaboradores da produção, uma vez que o acesso é mais rápido, pois está instalada na área industrial. A carpa tem capacidade para comportar 80 pessoas. Existem também treinamentos específicos que são realizados no ambiente de trabalho das equipes alvo do curso.



Figura 13 - Estrutura da sala de treinamento.



Figura 14 - Estrutura da sala de treinamento.

2.2.3 DIVULGAÇÃO DOS CURSOS DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA

As vagas para os cursos são preenchidas por equipes específicas mediante solicitação do gerente da área. A divulgação é feita por meio de comunicados e a convocação é realizada pela chamada do encarregado. Quando são oferecidos cursos sem público-alvo definido, os comunicados são divulgados em todo o empreendimento.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*



UHE SÃO MANOEL INFORMA

EDIÇÃO ESPECIAL Nº 72

NOVAS TURMAS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Devido ao número de interessados em participar dos cursos de capacitação, o Consórcio irá disponibilizar novos horários de curso para os colaboradores.

Os interessados devem procurar o setor de Comunicação e Responsabilidade Social. As vagas são limitadas!

Curso: Relacionamento interpessoal e Comunicação
Data: 30/08
Horário: 17h às 19h

Curso: Atendimento e Autoliderança
Data: 31/08
Horário: 17h às 19h

Figura 15 - Modelo de comunicado utilizado para divulgação dos cursos.



UHE SÃO MANOEL INFORMA

EDIÇÃO ESPECIAL Nº 87

APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

COLABORADOR,

O Consórcio vai promover três cursos de aperfeiçoamento profissional para você. As capacitações serão aplicadas pelo Senai e todos podem participar!
Faça sua inscrição no setor de Comunicação e Responsabilidade Social ou pelo email comunicacao@constran-utcm.com.br

**As vagas são limitadas*.
Participe!**

CURSO: GESTÃO COMPORTAMENTAL
DATA: 06 a 08/12/2016
HORÁRIO: 18h às 21h
LOCAL: Sala de Treinamento 01

CURSO: LIDERANÇA NAS ORGANIZAÇÕES
DATA: 12 a 15/12/2016
HORÁRIO: 18h às 20h
LOCAL: Sala de Treinamento 01

CURSO: NEGOCIAÇÃO E VENDAS
DATA: 12 a 15/12/2016
HORÁRIO: 20h às 22h
LOCAL: Sala de Treinamento 01

*Serão disponibilizadas 30 vagas por curso.
As inscrições serão encerradas assim que todas as vagas forem preenchidas.
Caso não haja inscrição, o curso não será realizado.

Figura 16 - Modelo de comunicado utilizado para divulgação dos cursos.

2.3 DESMOBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA

As ações de Desmobilização da Mão de Obra, iniciadas no mês de agosto de 2016, estão sendo executadas de acordo com as diretrizes estabelecidas no Plano de Trabalho de Desmobilização de Mão de Obra (**Anexo VIII**), que conta com medidas necessárias para evitar a permanência do trabalhador migrante na região do empreendimento. O mencionado Plano de Trabalho foi ajustado de acordo com o Parecer 02001.003320/2016 -11 COHID/IBAMA, contudo no I Seminário da UHE São Manoel, realizado no período de 28/11 a 1/12/2016, foram alterados os indicadores para uma melhor medição das ações que estão sendo executadas.

No processo rescisório (**Figura 18**) são emitidas passagens de retorno à região de origem a todos os trabalhadores migrantes e, no momento da rescisão de contrato é informado o horário e o local de embarque, bem como o itinerário para chegar até a sua cidade. No horário do embarque a equipe de logística do Consórcio Construtor comparece ao terminal rodoviário para fazer a conferência dos trabalhadores que estão presentes e que seguem viagem (**Figura 19**).

Desde o início passaram pelo empreendimento 9.635 trabalhadores. Mas foi a partir do mês de agosto de 2016, quando foi iniciado Plano de Trabalho de Desmobilização de Mão de Obra, que o processo de desmobilização foi intensificado, sendo que entre os meses de agosto e dezembro de 2016 foram

desmobilizados 4.899 trabalhadores (**Tabela 1**). O processo de desmobilização mês a mês pode ser observado na **Figura 17** e na **Tabela 2**.

Tabela 1 - Desmobilização de trabalhadores de agosto a dezembro/2016

PERÍODO	TRABALHADORES LOCAIS	TRABALHADORES DE OUTRAS REGIÕES	TOTAL DE TRABALHADORES DESMOBILIZADOS
Agosto a novembro	327	2.370	2.697
Dezembro	247	1.955	2.202
Total	574	4.325	4.899

No ato da assinatura da rescisão, o trabalhador recebeu um comunicado oficial do Consórcio Construtor no qual é informada a necessidade do trabalhador migrante retornar à sua cidade de origem, além de outras informações importantes para o trabalhador. O **Quadro 2** apresenta o status do retorno dos trabalhadores às suas cidades de origem.

Quadro 2 - Status de retorno dos trabalhadores à cidade de origem.

INDICADORES	STATUS DE ATENDIMENTO
Total de trabalhadores desmobilizados que receberam passagem e embarcaram.	4.120
Total de trabalhadores desmobilizados que receberam passagem e não embarcaram.	93
Total de trabalhadores que assinaram o Termo de Recusa de Passagem.	92

UHE São Manoel no rio Teles Pires
 Plano Ambiental para Construção - PAC
 Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra

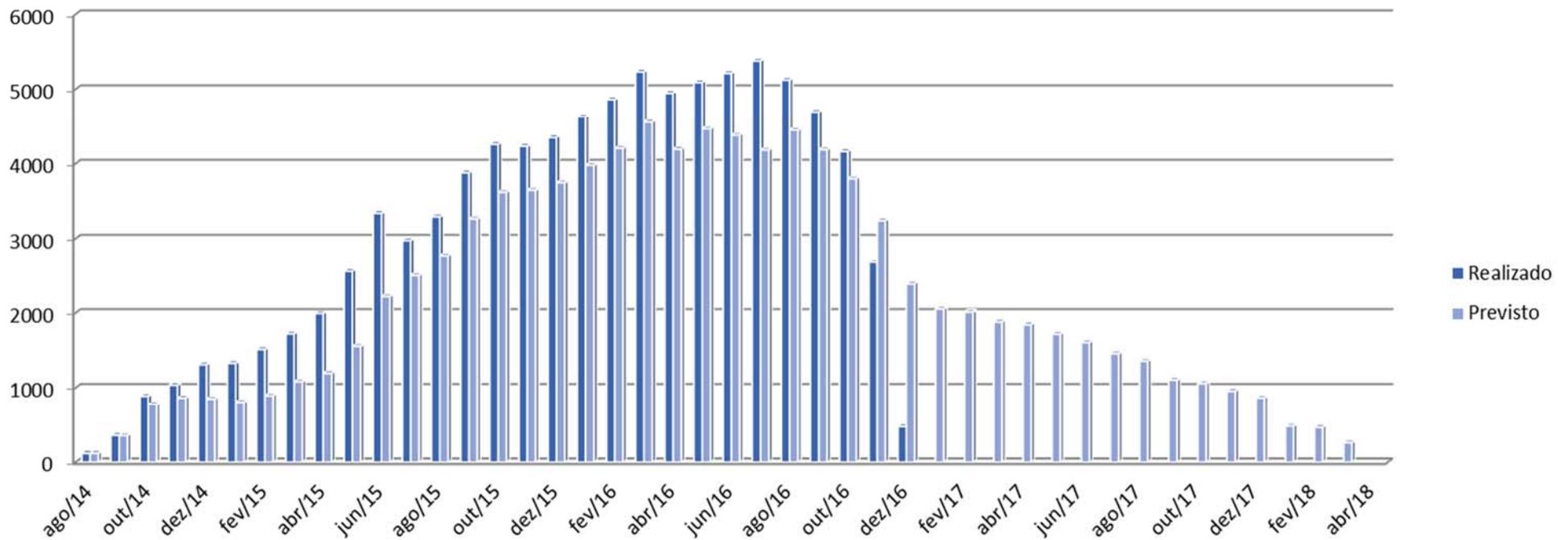


Figura 17 - Processo de desmobilização, realizado e previsto, mês a mês.

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra

Tabela 2 - Número efetivo X previsto de Mão de Obra mês a mês.

Mês do Ano	Ago/14	Set/14	Out/14	Nov./14	Dez/14	jan. /15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15
Número efetivo de trabalhadores	122	361	887	1.039	1.310	1.329	1.513	1.723	1.994	2.560	3.339	2.977
Número previsto de trabalhadores	122	358	778	865	848	805	896	1.083	1.196	1.556	2.221	2.504

Mês do Ano	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	jan/16	fev/16	mar/16	abr/16	mai/16	jun/16	jul/16
Número efetivo de trabalhadores	3.291	3.878	4.260	4.234	4.353	4.628	4.863	5.233	4.947	5.092	5.214	5.379
Número previsto de trabalhadores	2.773	3.264	3.620	3.648	3.748	3.981	4.206	4.560	4.197	4.470	4.384	4.185

Mês do Ano	ago/16	set/16	out/16	nov/16	dez/16	jan/17	fev/17	mar/17	abr/17	mai/17	jun/17	jul/17
Número efetivo de trabalhadores	5.124	4.697	4.164	2.682	480***							
Número previsto de trabalhadores	4.451	4.187	3.801	3.240	2.390	2.054	2.013	1.882	1.843	1.720	1.607	1.459

Mês do Ano	ago/17	set/17	out/17	nov/17	dez/17	jan/18	fev/18	mar/18
Número efetivo de trabalhadores								
Número previsto de trabalhadores	1.359	1.105	1.058	958	867	486	471	264



Figura 18 - Assinatura de rescisão de contrato de trabalho (à esquerda); processo de homologação no Sindicato (à direita).

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*



Figura 19 - Embarque de trabalhadores desmobilizados.

2.4 ACOMPANHAMENTO DO DIA DO PAGAMENTO DOS TRABALHADORES

Os dias de pagamentos dos trabalhadores transcorreram normalmente durante o segundo semestre de 2016. A estrutura de apoio montada é suficiente para atender as necessidades básicas dos trabalhadores durante o período em que permanecem nas agências bancárias. Neste dia são disponibilizados transporte para os trabalhadores, partindo do canteiro de obras a partir das 3 horas da manhã e retornando a partir das 15 horas.

Os técnicos da Empresa de Energia São Manoel também fazem o monitoramento do dia do pagamento dos trabalhadores, com a finalidade de verificar como está sendo o atendimento nas redes bancárias dos municípios de Paranaíta e Alta Floresta, bem como a relação dos trabalhadores com o comércio local e moradores de Paranaíta e Alta Floresta. Desde o início de 2016, alguns trabalhadores demonstraram-se insatisfeitos com o atendimento que recebiam na cidade de Paranaíta, tanto pela rede bancária como pelo comércio. Aos poucos, esses trabalhadores optaram por ir para Alta Floresta. A cada mês, mais trabalhadores optavam por receber o pagamento em Alta Floresta.

No mês de maio os comerciantes locais começaram a se reunir buscando estratégias que obrigassem a Empresa de Energia São Manoel a levar todo o efetivo do empreendimento para receber pagamento na cidade de Paranaíta. No início do mês, foi realizada uma reunião que contou com a presença de um representante da EESM. Posteriormente foram realizadas outras reuniões, mas como não foram enviados convites à EESM, não compareceu nenhum representante da empresa. No dia 23 de junho, quando da última reunião dos comerciantes, os mesmos decidiram bloquear a estrada que dá acesso ao canteiro de obras, nas proximidades da Balsa do Cajueiro, fato que ocorreu no dia 24/06/2016, por

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

volta das 13h00. No dia seguinte, a Empresa de Energia São Manoel conseguiu na justiça liminar para desbloquear o acesso à obra.

Na sequência foram realizadas várias reuniões entre uma comissão representativa dos comerciantes e os representantes da EESM. Nas primeiras reuniões dessa comissão, os membros insistiam que 100% dos trabalhadores passassem a receber o pagamento nas agências bancárias de Paranaíta. A ata da primeira reunião, realizada no dia 30 de junho de 2016, consta no **Anexo VI**. Os representantes da EESM, fundamentados no PBA e pareceres do IBAMA que compõem o processo de licenciamento ambiental e, visando evitar maior pressão social na infraestrutura do município, mostraram que essa possibilidade era inviável, mesmo porque não havia estrutura na cidade para colher cinco mil trabalhadores durante todo um final de semana. Para fundamentar esse discurso, a EESM aplicou uma pesquisa junto aos trabalhadores, no canteiro de obras com a finalidade de medir a satisfação. Nessa pesquisa ficou constatada a insatisfação dos trabalhadores em relação ao atendimento recebido em Paranaíta, tanto do comércio como da rede bancária. Esses resultados foram apresentados aos comerciantes (**Figura 20**).

A EESM apresentou aos comerciantes propostas para melhorar o atendimento na cidade, citando como exemplo a realização de campanhas promocionais, melhoria da rede hoteleira e dos restaurantes, entre outros e se dispôs a contribuir levando essas campanhas para dentro do canteiro de obras. A ideia foi bem acolhida pelos comerciantes. A partir de então foi realizada, dentro do canteiro de obras, ampla divulgação do comércio de Paranaíta e das promoções que estavam sendo realizadas especificamente para os trabalhadores da UHE São Manoel. O **Anexo VII** apresenta atividades de divulgação do comércio de Paranaíta no canteiro de obras.



Figura 20 - Reuniões com os representantes dos comerciantes de Paranaíta.

2.5 ATENDIMENTO AO TRABALHADOR MIGRANTE

O atendimento ao trabalhador migrante, em atenção ao Programa de Contratação de Desmobilização de Mão de Obra, tem como objetivo minimizar os impactos da chegada dos migrantes em busca de trabalho na UHE São Manoel, nos municípios de Paranaíta/MT e Alta Floresta/MT. Para sistematizar e otimizar o atendimento foram implantados nos municípios de Paranaíta e Alta Floresta os Centros de Recepção ao Migrante (CRM). No município de Paranaíta, o atendimento ocorre de segunda a sexta feira, das 08h00 às 18h00, no endereço da Rua: Avenida Álvaro Volp, Centro, Paranaíta-MT CEP: 78590-000. Já no município de Alta Floresta o atendimento acontece no horário 08:30h às 17:30h situa-se na Rua Alcino Conde, n.º 27, canteiro Central, Centro, Alta Floresta-MT CEP: 78580-000, com intervalos para o horário de almoço. Os CRM's são de fácil identificação, pois as portas estão plotadas com a logomarca da EESM e o nome CRM.

O atendimento nos CRM's consiste em cadastrar o trabalhador migrante e buscar, junto as empresas vinculadas ao empreendimento e outros postos de trabalho existente na região uma vaga de emprego ao trabalhador migrante. Não encontrando vagas disponíveis em nenhuma das empresas é oferecida a passagem de retorno à região de origem e ajuda de custo para alimentação durante a viagem.

A seguir listamos os principais serviços prestados pelo CRM:

- Monitoramento do fluxo migratório dos trabalhadores;
- Monitoramento do fluxo de trabalhadores que foram contratados/desmobilizados das empresas que atuam na UHE São Manoel;
- Registro de banco de dados de endereços da rede de serviços socioassistenciais pública e privada;
- Monitoramento dos trabalhadores no dia do pagamento;
- Busca de informações junto ao SINE – Serviço Nacional de Emprego
- Atendimento através dos registros realizados no canal de comunicação 0800;
- Realização de entrevistas individuais;
- Orientação e encaminhamentos;
- Análise dos documentos pessoais;
- Fornecimento de passagens terrestre e ajuda de custo para alimentação durante o retorno à cidade de origem.

As ações desse Programa são executadas em interface com o Programa de Interação e Comunicação Social e parcerias com Secretaria Municipal de Ação Social, Polícia Militar e Civil, SINE- Serviço Nacional Emprego, entre outros.

2.6 ATIVIDADES DOS CENTROS DE RECEPÇÃO AO TRABALHADOR MIGRANTE

2.6.1 DIVULGAÇÃO DO CRM

Com a finalidade de divulgar os Centros de Recepção ao Trabalhador Migrante (CRM) e seu horário de atendimento, bem como a Central de Atendimento 0800, foram veiculados *spots* de rádio nas principais emissoras de rádio de Paranaíta e Alta Floresta, totalizando 40 inserções, com tempo de duração de 1'20" (**Quadro 3**).

Quadro 3 –Spot de rádio para divulgação do Centro de Recepção ao Migrante.

SPOT DE RÁDIO – UHE SÃO MANOEL
Pauta: Divulgação do Centro de Recepção ao Migrante e do Fale Conosco
Duração: 1'20"
Veiculação: Rádio Paranaíta FM e Progresso AM
<p>TRILHA</p> <p>ABERTURA: COMUNICADO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL//</p> <p>LOC.: O CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE DA EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL ESTÁ EM FUNCIONAMENTO NA CIDADE DE PARANAÍTA! / NESTE LOCAL, O TRABALHADOR MIGRANTE UE CHEGA NA REGIÃO PODERÁ OBTER ORIENTAÇÕES E ESCLARECIMENTOS DO EMPREENDIMENTO E SOBRE A CONTRATAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA PARA A USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL! //</p> <p>LOC.: O ATENDIMENTO NO CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE OCORRE NO PRÓPRIO ESCRITÓRIO DA EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL, LOCALIZADO NA RUA PEDRO ZESCKOSKI (ZESQUICOSQUI), NÚMERO 85, CENTRO DE PARANAÍTA //</p> <p>LOC.: AS PESSOAS QUE PROCURAM INFORMAÇÕES SOBRE O EMPREEDIMENTO, TAMBÉM PODEM ENTRAR EM CONTATO ATRAVÉS DO FALE CONOSCO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL! / ESTE É UM CANAL DE COMUNICAÇÃO ABERTO ENTRE O EMPREENDEDOR E A COMUNIDADE PARA PRESTAR INFORMAÇÕES DE INTERESSE, RECEBER SUGESTÕES, IDEIAS, DÚVIDAS, RECLAMAÇÕES E ATÉ ELOGIOS! //</p> <p>LOC.: OS CONTATOS DO FALE CONOSCO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL SÃO: A LINHA TELEFÔNICA GRATUITA 0800 762 6635 / REPETINDO: 0800 762 6635 / OU O E-MAIL FALECONOSCO@SAOMANOELENERGIA.COM.BR / REPETINDO: FALECONOSCO@SAOMANOELENERGIA.COM.BR / FALE CONOSCO !!! //</p> <p>ENCERRAMENTO: USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL – MAIS ENERGIA PARA VOCÊ!</p>

SPOT DE RÁDIO – UHE SÃO MANOEL

2.6.2 ATENDIMENTO SOCIAL NO CRM

No CRM é realizado o acolhimento, pelos profissionais de Serviço Social, com entrevista individual, a partir da qual é verificada a situação do trabalhador, buscando constatar se o mesmo está em situação de vulnerabilidade social. Quando identificado que se trata de trabalhador migrante, realiza-se a consulta no cadastro para verificar se constam os dados pessoais e histórico daquele trabalhador, caso contrário, segue com o preenchimento da ficha cadastral, registrando as principais informações, conforme segue: Dados Pessoais, incluindo a região de origem, cargo de interesse, último emprego e Período de permanência no último emprego; Escolaridade; Composição familiar; Local de estadia na região do empreendimento. Verifica-se com o trabalhador se o currículo está cadastrado no SINE, havendo resposta negativa, orienta-se para a realização dessa ação. Em sequência, a assistente social inicia contato com as empresas vinculadas à UHESM, bem como com empresas da região para verificar a disponibilidade de vagas.

Havendo disponibilidade da vaga de emprego, é realizado o encaminhamento do trabalhador, dando preferência àqueles que possuem mais de 06 (seis) meses de experiência comprovados com registros em carteira de trabalho. Além de orientações para a apresentação na entrevista de como se vestir, comparecer na data e horário agendado, concentrar-se na entrevista, desligar o celular, não utilizar gírias durante a conversa e levar todos documentos pessoais, entre outras.

Passada a data da entrevista, a EESM realiza contato para verificar se o trabalhador foi contratado e quando recebe a resposta positiva faz o registro na ficha cadastral sobre a contratação, nome da empresa e cargo.

Na impossibilidade de colocação no mercado de trabalho são oferecidas passagens/terrestres e ajuda de custo para alimentação durante seu retorno à cidade de origem e outros serviços similares, conforme critérios abaixo:

- Quando o migrante solicitar o apoio;
- Em casos de empresas instaladas na região, no instante que o migrante comprovar que o auxílio não foi concedido pela empresa do último registro feito na carteira de trabalho;
- Mediante a assinatura do Termo de Recebimento de Passagem.

O CRM padronizou alguns documentos que são preenchidos pelo trabalhador migrante, conforme segue:

- Monitoramento Rotativo de Mão de Obras – Cadastro;
- Declaração de Residência;
- Termo de Recebimento de Passagem;
- Declaração de Recusa de Passagem.

Os documentos acima constam nos Anexos I a IV do 4º Relatório Semestral.

Do mês de agosto de 2014 a dezembro de 2016 foram atendidos, nos dois CRMs, o total de 1.473 trabalhadores migrantes, sendo que em Paranaíta foram atendidos 1.302 migrantes e 171 em alta Floresta. O detalhamento destes atendimentos consta nos **Quadros 4 e 5** e nas **Figuras 21-24**.

Quadro 4- CRM - Total de atendimentos - Paranaíta.

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Número de migrantes atendidos CRM	1.302
Número de atendimentos no CRM que foram contratados para trabalhar na UHESM	344
Número de migrantes que retornaram à cidade de origem	785
Número de migrantes que assinaram termo de recusa de recebimento e decidiram permanecer no município	61
Número de migrantes que solicitaram passagens de retorno a região de origem e não embarcaram	34
Número de migrantes atendidos e não localizados na região para o devido encaminhamento e não retornaram ao CRM	78

Quadro 5 - CRM - Total de atendimentos - Paranaíta.

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Número de migrantes atendidos CRM	171
Número de atendimentos no CRM que foram contratados para trabalhar na UHESM	27
Número de migrantes que retornaram à cidade de origem	136

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Número de migrantes que assinaram termo de recusa de recebimento e decidiram permanecer no município	0
Número de migrantes que solicitaram passagens de retorno a região de origem e não embarcaram	5
Número de migrantes atendidos e não localizados na região para o devido encaminhamento e não retornaram ao CRM	8

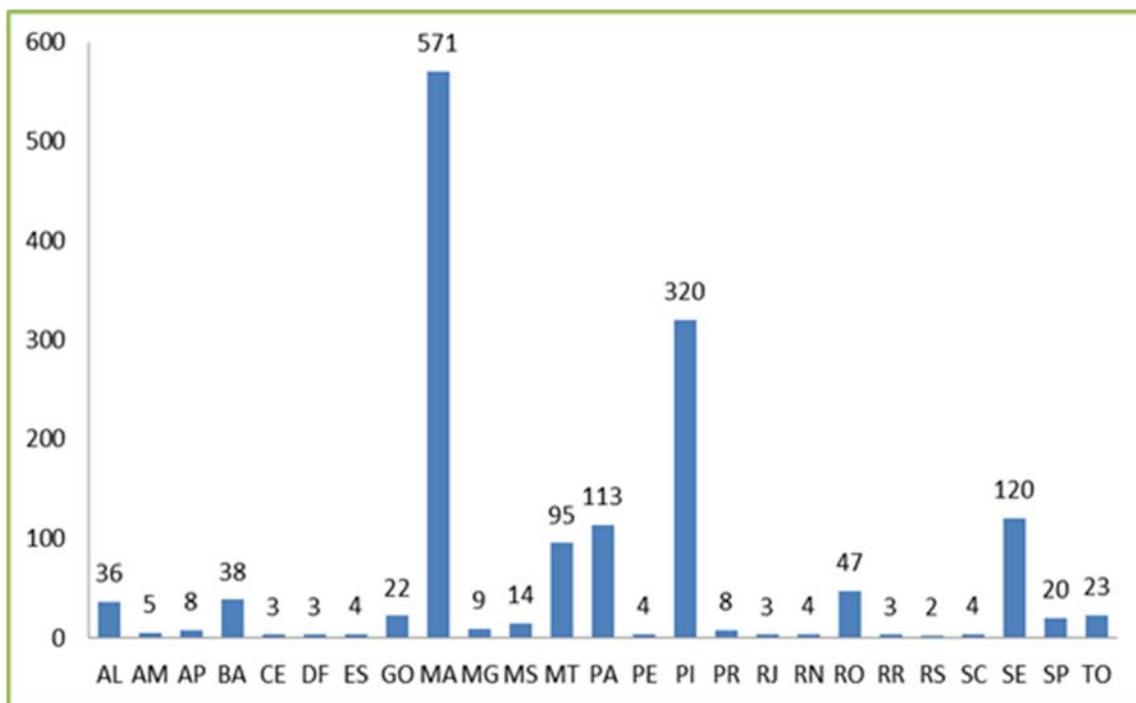


Figura 21 - Total de Atendimentos por Estado de Origem.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*



Figura 22 - Atendimento no CRM Paranaíta (à esquerda) e em Alta Floresta (à direita).



Figura 23 - Embarque de migrantes em Paranaíta.



Figura 24 - Embarque de migrantes em Alta Floresta.

O processo completo de emissão de passagem de retorno do trabalhador migrante à sua cidade de origem e o processo completo de recusa da passagem oferecida pela EESM constam, respectivamente nos Anexos V e VI do 4º Relatório Semestral.

2.6.3 ABORDAGEM SOCIAL NO CAMPO

Sistematicamente, é realizada a abordagem aos trabalhadores nas ruas das cidades. Nessas abordagens os técnicos da EESM passam informações sobre o andamento das obras e a oferta de vagas. Esse monitoramento é realizado nos períodos matutino, vespertino e até noturno, em vias públicas de maior concentração dos migrantes, nas rodoviárias, praças, bares, entre outros locais dos municípios de Paranaíta e Alta Floresta (**Figura 25**).



Figura 25 - Abordagem social no campo.

2.6.4 MONITORAMENTO DAS VIAS PÚBLICAS

Constantemente, as equipes dos CRMs de Paranaíta e Alta Floresta realizam o monitoramento das vias públicas dos municípios. Este monitoramento consiste em verificar o número de migrantes presentes nas ruas das cidades e se algum deles se encontra em situação de rua. Na abordagem, esses trabalhadores são orientados a procurarem o CRM para realização do cadastro e aplicação dos procedimentos estabelecidos para esse público.



Figura 26 - Monitoramento das vias públicas.

2.7 PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO DE MÃO DE OBRA

Para que o recrutamento e a contratação transcorram com tranquilidade e segurança, a EESM, em parceria com o Consórcio Construtor, estabeleceu os procedimentos que devem ser observados no processo, como segue:

- Divulgação das vagas - As vagas de reposição são anunciadas no dia anterior ao da seleção, após às 14h. Desta forma é evitada a divulgação da contratação por amigos ou parentes que estão na região dos trabalhadores migrantes e assim minimiza a atração de mão de obra de outras localidades do País para a região do empreendimento. A divulgação não ocorre em Jornais, TV, rádio e/ou canteiro de obras.

Ressalta-se que contratações passadas foram divulgadas pelo SINE na mídia, o que acarretou na chegada de mão obra migrante no município de Alta Floresta e Paranaíta. Diante desta situação, acordou-se pela não divulgação na mídia.

- Critérios de Contratação: Os critérios de contratação são informados com clareza aos trabalhadores, quais sejam:
 - Tempo mínimo de experiência exigido para a função;
 - Documentos necessários a serem apresentados no momento da triagem;
 - Local para a realização da triagem;
 - Horário de distribuição de senhas;
 - Horário previsto para atendimento a cada função;

- Quantidade de vagas disponíveis;
- Havendo disponibilidade de vagas de ajudante, caso trabalhadores de outras funções cujo salário é mais alto, o Consórcio esclarece que não realiza rebaixamento de carteira de trabalho, o que é proibido pela CLT, art. 48.
- Contratação de Pessoas Portadores de Deficiências (PCD) – No processo de contratação o PCD é o primeiro a ser atendido, observando o disposto pelo artigo 36 do decreto federal n.º 3.298 de 28/12/99 que versa sobre o cadastramento de pessoas portadoras de deficiências como forma de iniciativa social.
- Contratação da Mão de Obra Local - No processo de seleção é priorizado o atendimento a mão de obra local, pois o PBA determina como meta a contratação de 45% de trabalhadores locais, o que evitaria ocorrer uma pressão de demanda de mão de obra vinda de fora sobre a infraestrutura pública (educação, saúde, segurança, assistência social, entre outras). Isso implica na necessidade de reunir evidências e também priorizar o atendimento da mão de obra local.

São considerados como mão de obra local os trabalhadores que apresentam, no momento da triagem, os comprovantes de residências com os seguintes vínculos: Fatura de água, luz ou telefone, em nome do trabalhador ou em nome do pai ou mãe, com a devida comprovação de parentesco; correspondência ou documento expedido por órgãos oficiais das esferas Municipal, Estadual ou Federal; correspondência de instituição bancária ou, ainda, de administradora de cartão de crédito, cuja identificação (nome e endereço do titular) esteja impressa no próprio envelope (devidamente carimbado pelos Correios).

- Organização da Filas – São organizadas três filas:
 - Primeira fila: pessoas portadoras de deficiência;
 - Segunda fila: trabalhadores locais;
 - Terceira fila: trabalhadores migrantes.
- Distribuição da Senha – As senhas são distribuídas na seguinte ordem:
 - Primeiro: pessoas portadoras de deficiência - inicia a distribuição de senhas primeiramente as pessoas portadoras de deficiências.
 - Segundo: mão de obra local – no segundo momento atender a fila de mão de obra local.
 - Terceiro: mão de obra migrante – as vagas remanescentes são oferecidas a mão de obra migrante presente no local.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

Caso não tenha a mão de obra migrante no momento da triagem e ainda existam vagas, é feito contato com os trabalhadores migrantes que retornaram à região de origem para verificar o interesse no trabalho. Havendo retorno positivo, o Consórcio manda a passagem e o trabalhador, ao chegar na cidade, é alojado e inicia o processo de contratação. Os trabalhadores aprovados na triagem são direcionados para a retirada de carta no SINE.

O primeiro passo, no processo de contratação, é a entrevista de emprego. Se o trabalhador preencher os requisitos do perfil da vaga existente, ele é encaminhado para o SINE, que emite imediatamente a carta de apresentação. Com essa carta em mãos, o trabalhador se dirige para o setor de Saúde e Segurança e recebe o encaminhamento para realizar todos os exames necessários para a admissão. Todas as fases deste fluxo estão localizadas no mesmo local, dando assim maior agilidade ao processo. Técnicos da Empresa de Energia São Manoel acompanham todo esse processo de atendimento.



Figura 27 - Processo de contratação.



Figura 28 - Processo de contratação: divulgação de vagas (à esquerda) e entrevistas (à direita).

2.7.1 ABSORÇÃO DO MAIOR CONTINGENTE POSSÍVEL DE MÃO DE OBRA LOCAL

A EESM em parceria com o Consórcio Construtor e SINE vem reunindo todos os esforços possíveis para mobilizar o maior número possível de contingente de mão de obra local.

Para atendimento da meta de 45% de contratação de mão de obra local foram desenvolvidos cursos de treinamentos e capacitações de trabalhadores residentes na região, uma vez que no processo de contratação é priorizada as pessoas residentes nos municípios da Área de Influência Indireta. A divulgação das vagas pelo SINE consta no Anexo VII do 4º Relatório Semestral.

2.7.2 DIVULGAÇÃO EM MÍDIA SOBRE A INDISPONIBILIDADE DE VAGAS

Devido à grande procura de oportunidades de emprego por trabalhadores migrantes, nos municípios de Paranaíta e Alta Floresta foram realizadas divulgações no rádio, em jornais e por meio de cartazes instalados em locais estratégicos para informar acerca da falta de vagas na UHE e orientar às pessoas que estão na região e/ou no canteiro de obras que avisem aos conhecidos de modo a evitar a vinda para a região da UHE São Manoel. Para intensificar a divulgação, foi contratado carro de som para a veiculação do áudio para o conhecimento da população de Paranaíta, migrantes e trabalhadores da obra, na área urbana do município, totalizando 42 horas. O *spot* de rádio foi veiculado nas emissoras de rádio Paranaíta FM e Progresso AM (**Quadro 6**).

Quadro 6 - Spot de rádio – Divulgação de indisponibilidade de vagas.

SPOT DE RÁDIO – UHE SÃO MANOEL
Pauta: Aviso de não disponibilidade de vagas para o projeto da UHE São Manoel
Duração: 0'50"
Veiculação: Rádio Paranaíta FM e Progresso AM
TRILHA
ABERTURA: COMUNICADO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL//
LOC.: A EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL E O CONSÓRCIO CONSTRUTOR CONSTRAN – UTC INFORMAM QUE, NO MOMENTO, NÃO HÁ DISPONIBILIDADE DE VAGAS //

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

SPOT DE RÁDIO – UHE SÃO MANOEL

LOC.: ANTES DE QUALQUER DESLOCAMENTO DA CIDADE DE ORIGEM ATÉ PARANAÍTA, OBTENHA INFORMAÇÕES SEGURAS SOBRE A ABERTURA DE OPORTUNIDADES DE EMPREGO //

LOC.: PARA INFORMAÇÕES OU ENVIO DE CURRÍCULO, O CANAL DE COMUNICAÇÃO DO CONSÓRCIO CONSTRUTOR CONSTRAN – UTC É O TELEFONE: DDD 66 3563 1108 E O E-MAIL RH@CONSTRAN HÍFEN UTCSM.COM.BR / REPETINDO: DDD 66 3563 1108 / E-MAIL: RH@CONSTRAN HÍFEN UTCSM.COM.BR //

LOC.: FIQUE ATENTO! / NÃO HÁ VAGAS NO MOMENTO PARA A USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL / NÃO HÁ VAGAS! / AVISE AOS AMIGOS E COMPANHEIROS DE SUA CIDADE DE ORIGEM QUE NÃO VENHAM PARA PARANAÍTA, POIS NÃO HÁ VAGAS NO MOMENTO! //

ENCERRAMENTO: USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL – MAIS ENERGIA PARA VOCÊ!

Com o objetivo de informar à população acerca da ausência de vagas na UHE São Manoel, foram publicados comunicados nos principais jornais impressos locais, quais sejam: Jornal O Diário / Jornal Mato Grosso do Norte / Jornal da Cidade (**Quadro 7**).

Também foram afixados comunicados em locais estratégicos nos municípios de Alta Floresta e Paranaíta (**Figuras 29 e 30, Quadro 8**). Mais uma vez, essa estratégia objetiva que a informação alcance à população local e aos trabalhadores da obra, com vistas a estender tal informação para os conhecidos que moram em outros estados e que tenham interesse em se deslocar até a região.



Figura 29 - Cartazes afixados em locais públicos.

Quadro 7 - Lista de jornais que veicularam a indisponibilidade de vagas.

PERIÓDICO	DATA DE VEICULAÇÃO	Nº DE INSERÇÕES
Jornal O Diário	13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 22, 23 e 24 de julho	10
Jornal Mato Grosso do Norte	13, 15, 17, 20, 22 e 24 de julho	06
Jornal da Cidade	13, 15, 17, 20, 22 e 24 de julho	06

COMUNICADO

A Empresa de Energia São Manoel – EESM e o Consórcio Construtor Constran – UTC informam que, neste momento, não há vagas disponíveis para contratação imediata na UHE São Manoel.

É recomendado aos interessados em trabalhar na obra, para que não se desloquem de sua cidade de origem até a região do empreendimento, sem ter uma informação oficial da empresa quanto à oportunidade de emprego.

Vale alertar que se aventurar na região em busca de oportunidades, pode acarretar na espera por tempo indeterminado e sem garantias, ocasionando muitas vezes, em problemas sociais e riscos ao trabalhador migrante.

Confie apenas em informações oficiais do Consórcio Construtor Constran - UTC!



São Manoel
ENERGIA



CONSTRAN **ute**
 CONSÓRCIO UHE SÃO MANOEL

rh@constran-utdsm.com.br
 Telefone: (66) 3563-1108

Figura 30 - Comunicado da não existência de vagas no empreendimento.

Quadro 8 - Listagem dos Locais onde foram afixados o comunicado à comunidade.

N.º	LOCAL	MUNICÍPIO
01	Escritório da EESM – Alta Floresta	Alta Floresta
02	Escritório da EESM – Paranaíta	Paranaíta
03	Rodoviária de Alta Floresta	Alta Floresta
04	Rodoviária de Paranaíta	Paranaíta
05	Escritório do Consórcio Construtor – Recursos Humanos	Paranaíta
06	Escritório do Consórcio Construtor – Em frente ao Ginásio de Esportes	Paranaíta
07	Centro de Referência de Assistência Social – CRAS / Secretaria Municipal de Assistência Social	Paranaíta
08	Sine	Alta Floresta
09	Restaurante Paolla	Alta Floresta
10	Casa de Apoio ao Agricultor, Leito e Retaguar	Alta Floresta
11	Viação Verde Transportes	Alta Floresta e Paranaíta
12	Lanchonete Eldorado – Rodoviária	Alta Floresta
13	Lar Santa Isabel (Casa de Passagem)	Alta Floresta
14	Canteiro de Obras da UHE São Manoel	Jacareacanga
15	Restaurante Charolês	Paranaíta
16	Posto Telefônico (próximo à Caixa Econômica Federal))	Paranaíta
17	Supermercado Kinfuku	Paranaíta e Alta Floresta
18	Restaurante do Oasis	Paranaíta
19	Oasis 10	Paranaíta
20	Supermercado Triunfo	Paranaíta
21	Supermercado Del Moro	Paranaíta e Alta Floresta
22	Restaurante Laços e Abraços	Paranaíta
23	Papelaria Big Pel (próximo à Caixa Econômica Federal)	Alta Floresta
24	Hotel Esplanada (próximo à Caixa Econômica Federal)	Alta Floresta
25	Prefeitura de Paranaíta	Paranaíta
26	Prefeitura de Alta Floresta	Alta Floresta

3. ATENDIMENTO AS METAS E INDICADORES DO PROGRAMA

Quadro 9 - Status do atendimento às metas e indicadores do Programa.

METAS	INDICADORES	STATUS DE ATENDIMENTO
Contratação em média de 45% de mão-de-obra regional (porcentagem dentro dos cargos relativos às atividades não especializadas)	Número de candidatos inscritos no curso de capacitação e treinamento profissional.	200
	Número de alunos que iniciaram o curso de capacitação para se habilitar às vagas disponíveis pelo empreendimento.	95
	Número de alunos que concluíram a capacitação.	74
	Número de colaboradores que participaram do projeto de capacitação e treinamento profissional	Atendimento ao Público: 159 alunos Soldagem MIG/MAG: 30 Alunos Instalação Hidráulica Básica: 25 alunos Apontamento de Obras: 26 alunos Gestão Comportamental: 12 alunos
	Número de cadastros no Banco de Empregos e oportunidades de Geração de Renda.	Não aplicável no momento*
	Número de trabalhadores da área de influência do empreendimento que foram contratados	Alta Floresta: 391 Paranaíta: 1.036 TOTAL: 1.427
	Número de cursos oferecidos	30 Cursos distintos – SENAI 4 Cursos distintos - SESI 2 Cursos externos

* No final do ano de 2016 ocorreu a troca da empresa construtora, com isso foi necessário desmobilizar todo o efetivo da obra. Em janeiro de 2017, com a chegada das novas empresas contratadas para dar continuidade às obras, iniciará um novo processo de contratação com a expectativa de atender a mão de obra que foi desmobilizada pela empresa anterior. Está previsto para o final do segundo semestre de 2017 e primeiro semestre de 2018 o processo de desmobilização do empreendimento, momento em que serão implantados o Banco de empregos e as ações de Geração de Renda.

4. RESULTADOS E DISCUSSÃO

Através dos programas promovidos para a capacitação e treinamento da mão de obra contratada no empreendimento foram ofertados 36 (trinta e seis) cursos, dos quais participaram 283 (duzentos e oitenta e três) trabalhadores.

A Educação de Jovens e Adultos (EJA) ofertada aos trabalhadores por meio do Programa de Elevação da Escolaridade na Indústria, até o mês de dezembro, realizou 43 matrículas.

Com o Plano de Desmobilização da Mão de Obra, será adotado medidas para tentar absorver os colaboradores em outros empreendimentos, incentivando os mesmos a se capacitarem, estando, sobretudo, aptos a atender demandas do mercado de trabalho. Ainda, promove a aquisição de passagens para os trabalhadores migrantes retornarem a seu local de origem.

O Plano de Desmobilização da Mão de Obra, que iniciou no mês de agosto de 2016, está sendo acompanhado pela equipe da Empresa de Energia São Manoel, observando rigorosamente as diretrizes do Plano de Trabalho de Desmobilização da Mão de Obra da UHE São Manoel.

No tocante ao atendimento aos trabalhadores migrantes, a Empresa de Energia São Manoel Energia tem concentrado esforços no sentido de oferecer atendimento eficaz, desde o momento de sua chegada à área de abrangência do empreendimento até sua contratação ou retorno à cidade de origem.

Conforme já descrito neste relatório, em todo o período de obras, ou seja, de agosto de 2014 a dezembro de 2016, o resultado do atendimento ao trabalhador migrante foram satisfatórios.

4.1 ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS

- Parecer 02001.003320/2016-11 COHID/IBAMA, de 29 de agosto de 2016.
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra - com relação ao indicador que se refere ao projeto de capacitação e treinamento profissional dos colaboradores contratados pelo empreendimento, foi solicitado a apresentação do valor relativo, à quantidade de colaboradores participantes em relação ao número total de colaboradores do empreendimento.
- Ofício n.º 02001.005172/2015-80 CGNE/IBAMA, de 18 de maio de 2015.
Programa de Saúde, Segurança e Meio Ambiente - o ofício solicitou a inclusão do indicador: número de participantes das campanhas de conscientização ambiental sobre o número total de trabalhadores.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra*

Os atendimentos às solicitações ficaram comprometidas em virtude que os lançamentos de cursos, capacitações e treinamentos no banco de dado não ocorreram especificamente por Programa, ou seja, Contratação e Desmobilização de Mão de Obra e/ou Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Desta forma, os relatórios semestrais apresentam os valores relativos totais, independente do programa que o treinamento foi vinculado.

Conforme apresentado no **Quadro 10**, 71% dos trabalhadores entre o total de admitidos participaram de algum curso, treinamentos e/ou capacitações. Observa-se que o número de trabalhadores não foi recontado a cada capacitação, foi considerado que participaram de alguma capacitação em relação ao total de trabalhadores que passaram pela obra. Foi recorrente um colaborador participar de mais de uma capacitação, conforme demonstrado no **Quadro 11**.

Quadro 10 - Proporção de trabalhadores que participaram de curso de capacitação.

ESTOQUE DE TRABALHADORES QUE REALIZARAM CURSO DE CAPACITAÇÃO	NÚMERO TOTAL DE TRABALHADORES ADMITIDOS	PROPORÇÃO
6825	9635	71%

Quadro 11 - Proporção de trabalhadores que participaram de curso de capacitação mais de uma vez.

TRABALHADORES QUE REALIZARAM CURSO DE CAPACITAÇÃO MAIS DE UMA VEZ	NÚMERO TOTAL DE TRABALHADORES ADMITIDOS	PROPORÇÃO
5635	9635	58%

A evolução mensal do percentual de trabalhadores que realizaram curso de capacitação no período de novembro de 2015 a setembro de 2016, entre o efetivo total de trabalhadores no mesmo mês, é mostrada na **Tabela 3** e na **Figura 31**.

Tabela 3 - Proporção dos trabalhadores que realizaram curso de capacitação entre novembro de 2015 e setembro de 2016.

	nov/15	dez/15	jan/16	fev/16	mar/16	abr/16	mai/16	jun/16	jul/16	ago/16	set/16
Número de trabalhadores que participaram de curso de capacitação no mês corrente	1131	849	1416	1419	1629	1773	1653	1943	1612	1757	1225
Número efetivo total de trabalhadores no mês corrente	4234	4353	4628	4863	5233	4947	5092	5214	5379	5124	4697
Percentual de trabalhadores que realizaram curso de capacitação	27%	20%	31%	29%	31%	36%	32%	37%	30%	34%	26%

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Plano Ambiental para Construção - PAC
Programa de Contratação Desmobilização da Mão de Obra

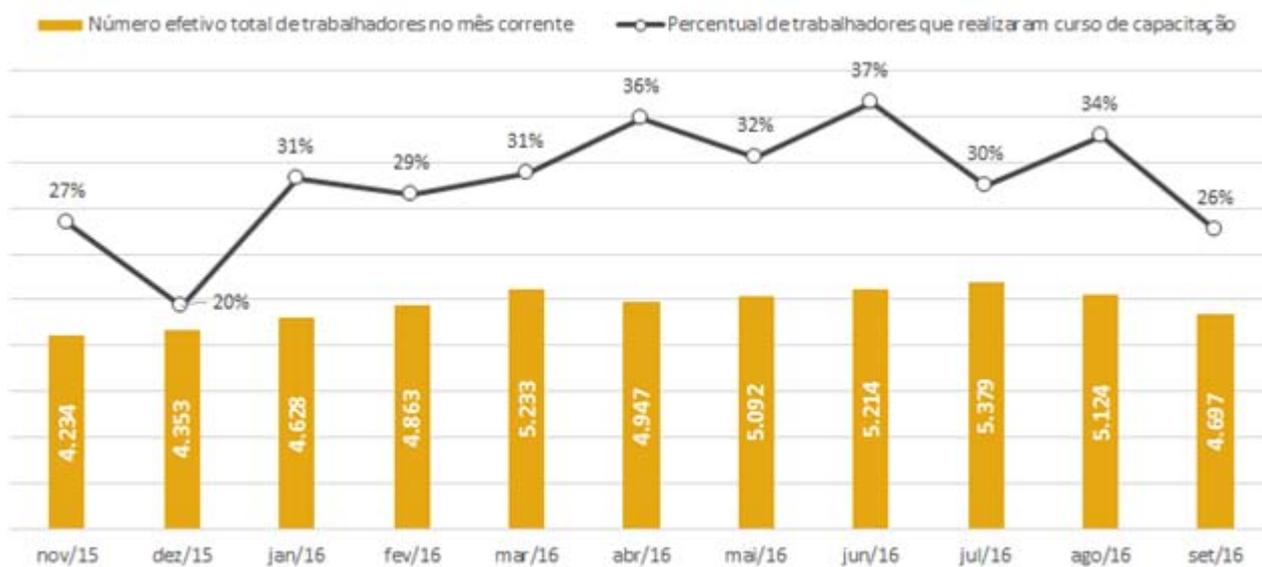
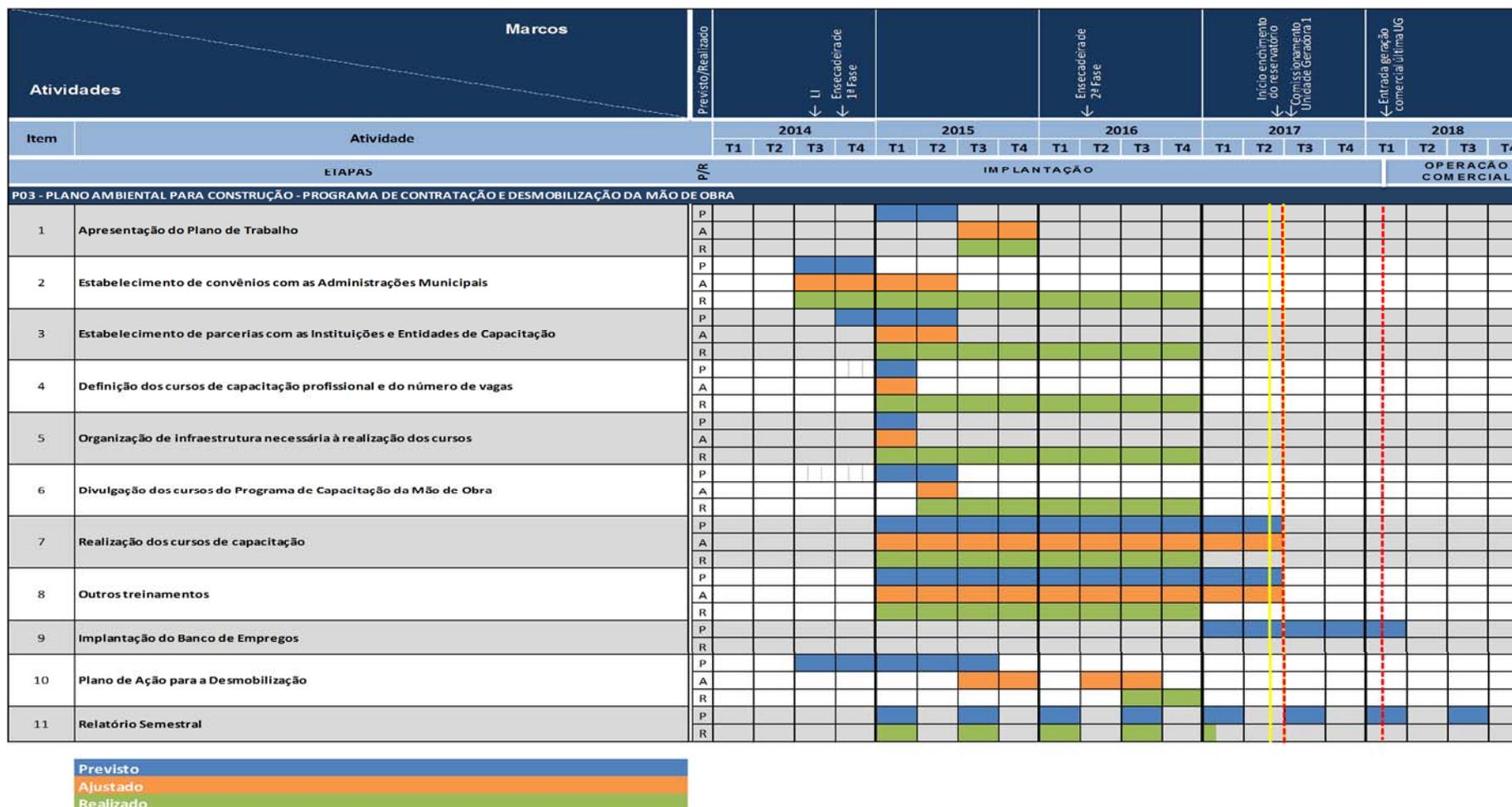


Figura 31 - Proporção dos trabalhadores que realizaram curso de capacitação entre novembro de 2015 e setembro de 2016.

5. JUSTIFICATIVAS (ANÁLISE DE CONFORMIDADE)

O Programa de Mobilização e Desmobilização faz interface com outros programas, por isso o detalhamento das ações está descrito nos programas correspondentes as atividades realizadas, ou seja, as ações na área de saúde foram inseridas no Programa de Controle e Prevenção de Doenças.

6. CRONOGRAMA – PREVISTO E EXECUTADO



7. PROPOSTA DE CONTINUIDADE – FASE DE OPERAÇÃO

O Programa tem suas atividades previstas até março de 2018 e entendemos que não há proposição de novo cronograma para a fase posterior. Caso seja verificado a necessidade de continuidade após esse período, novo cronograma será proposto para apreciação e aprovação desse IBAMA.

8. ANEXOS

Anexo I - Diário de classe do curso de Atendimento ao Público;

Anexo II - Diário de classe do curso de Soldagem MIG/MAG;

Anexo III - Diário de classe do curso de Instalação Hidráulica;

Anexo IV - Diário de classe do curso de Apontamento de Obras;

Anexo V - Diário de classe do curso de Gestão Comportamental;

Anexo VI - Ata da reunião realizada no dia 30 de junho de 2016;

Anexo VII - Atividades de divulgação do comércio de Paranaíta no canteiro de obras;

Anexo VIII - Plano de Trabalho de Desmobilização de Mão de Obra.