

IMPLANTAÇÃO DO PROJETO BÁSICO AMBIENTAL DA UHE SÃO MANOEL

PROGRAMA DE CONTRATAÇÃO E DESMOBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA: Atendimento ao Trabalhador Migrante

4º RELATÓRIO SEMESTRAL

(EXECUÇÃO: Empresa de Energia São Manoel)

4º Relatório Semestral, referente ao Acompanhamento do Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra da Fase de Instalação. Período: de 01/01/2016 a 30/06/2016. Licença de Instalação - LI nº. 1017/2014 – IBAMA Processo n. 02001.004420/2007-6

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO, ACOMPANHAMENTO E GESTÃO DO PROGRAMA			
Nome	Cargo	CTF	Assinatura
Cleide Regina Rocha	Coordenadora de Socioeconomia	5699940	
Ricardino Rodrigues Fortaleza	Analista de Meio Ambiente	6623089	

SUMÁRIO

3.5.1. INTRODUÇÃO.....	7
3.5.2. ATIVIDADES REALIZADAS NO PERÍODO	8
3.5.2.1 - Divulgação do CRM.....	8
3.5.2.2 - Atendimento Social no CRM.....	9
3.5.2.3 – Abordagem Social no Campo	14
3.5.2.4 - Monitoramento das vias públicas.....	15
3.5.2.5 – Processos de Contratação de Mão de Obra	15
3.5.2.6 - Divulgação em Mídia sobre a indisponibilidade de vagas	21
3.5.2.7 – Anúncio e comunicado	23
3.5.3. RESULTADOS E DISCUSSÃO	25
3.5.4. JUSTIFICATIVAS (ANÁLISE DE CONFORMIDADE).....	26
3.5.5. CRONOGRAMA – PREVISTO E EXECUTADO	27
3.5.6. ANEXOS	
Anexo I - Monitoramento Rotativo de Mão de Obras - Cadastro	
Anexo II - Declaração de residência	
Anexo III - Termo de recebimento de passagem	
Anexo IV - Declaração de Recusa de passagem	
Anexo V - Processo completo de emissão de passagem para trabalhador migrante	
Anexo VI - Preprocesso completo de recusa de passagem	
Anexo VII - Divulgação do SINE para o processo de contratação de trabalhadores	

LISTAS DE FIGURAS

- Figura 3.5.2-1: Atendimento CRM
- Figura 3.5.2-2: Atendimento CRM
- Figura 3.5.2-3: Embarque migrantes – Paranaíta
- Figura 3.5.2-4: Embarque migrantes – Paranaíta
- Figura 3.5.2-5: Embarque migrantes – Alta Floresta
- Figura 3.5.2-6: Passagem emitida para migrante
- Figura 3.5.2-7: Chegada de migrantes na cidade de origem
- Figura 3.5.2-8: Chegada de migrantes na cidade de origem
- Figura 3.5.2-9: Abordagem social de campo
- Figura 3.5.2-10: Abordagem social de campo
- Figura 3.5.2-11: Monitoramento de vias públicas
- Figura 3.5.2-12: Monitoramento de vias públicas
- Figura 3.5.2-13: Processo de contratação
- Figura 3.5.2-14: Processo de contratação
- Figura 3.5.2-15: Processo de contratação
- Figura 3.5.2-16: Processo de contratação
- Figura 3.5.2-17: Cartazes afixados em locais públicos
- Figura 3.5.2-18: Cartazes afixados em locais públicos
- Figura 3.5.2-19: Comunicado afixado em pontos estratégicos

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

LISTA DE QUADROS

Quadro 3.5.2-1: Spot de rádio – Divulgação CRM

Quadro 3.5.2-2: CRM: Total de atendimentos no período – Paranaíta

Quadro 3.5.2-3: CRM: Total de atendimentos no período – Alta Floresta

Quadro 3.5.2-4: Spot de rádio – Divulgação de indisponibilidade de vagas

Quadro 3.5.2-5: Lista de jornais que veicularam a indisponibilidade de vagas

Quadro 3.5.2-6 – Listagem dos locais onde foram afixados comunicado à comunidade

Quadro 3.5.3-7: Status de atendimento das metas e indicadores

LISTA DE GRÁFICOS

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

Gráfico 3.5.2-1: CRM: Total de atendimentos nos municípios de Alta Floresta e Paranaíta

Gráfico 3.5.2-2: CRM: Total de atendimentos por região de origem

Gráfico 3.5.2-3: CRM: Total de atendimentos por estado de origem

Gráfico 3.5.2-4: Efetivo – Mão de obra local e outras regiões – janeiro a junho

Gráfico 3.5.2-5: Contratação Geral Mão de Obra local e de outras regiões

Gráfico 3.5.2-6: Contratados do Consórcio Construtor por região de origem

Gráfico 3.5.2-7: Contratados do Consórcio Construtor por estado de origem

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

3.5.1. INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta as atividades realizadas no âmbito do Programa de Contratação de Desmobilização de Mão de Obra no período de 01 de janeiro a 30 de junho de 2016, em cumprimento às exigências do processo de licenciamento ambiental da UHE São Manoel.

O Programa de Contratação de Desmobilização de Mão de Obra tem como objetivo minimizar os impactos da chegada dos migrantes em busca de trabalho na UHE São Manoel, nos municípios de Paranaíta/MT e Alta Floresta/MT, através do atendimento no CRMs.

Esse atendimento está sendo realizado desde o início das obras da UHE São Manoel, ou seja, agosto de 2014. Para sistematizar e otimizar o atendimento foram implantados nos municípios de Paranaíta e Alta Floresta os Centros de Recepção ao Trabalhador Migrante (CRM). No município de Paranaíta, o atendimento ocorre de segunda a sexta feira, das 08h00 às 18h00, no endereço da Rua: Pedro Zesckoski, 85, Centro, Paranaíta-MT CEP: 78590-000. Já no município de Alta Floresta o atendimento acontece no horário 08:30h às 17:30h situa-se na Rua Alciro Conde, n.º 27, canteiro Central, Centro, Alta Floresta-MT CEP: 78580-000, com intervalos para o horário de almoço. Os CRM's são de fácil identificação, pois as portas estão plotadas com a logomarca da EESM e o nome CRM.

O atendimento nos CRM's consiste em cadastrar o trabalhador migrante e buscar, junto as empresas vinculadas ao empreendimento e outros postos de trabalho existente na região uma vaga de emprego ao trabalhador migrante. Não encontrando vagas disponíveis em nenhuma das empresas é oferecida a passagem de retorno à região de origem e ajuda de custo para alimentação durante a viagem.

A seguir são listados os principais serviços prestados pelos CRM's:

- Monitoramento do fluxo migratório dos trabalhadores;
- Monitoramento do fluxo de trabalhadores que foram contratados/desmobilizados das empresas que atuam na UHE São Manoel;
- Registro de banco de dados de endereços da rede de serviços socioassistenciais pública e privada;
- Monitoramento dos trabalhadores no dia do pagamento;
- Busca de informações junto ao SINE – Serviço Nacional de Emprego
- Atendimento através dos registros realizados no canal de comunicação 0800;

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

- Realização de entrevistas individuais;
- Orientação e encaminhamentos;
- Análise dos documentos pessoais;
- Fornecimento de passagens terrestre e ajuda de custo para alimentação durante o retorno à cidade de origem.

As ações desse Programa são executadas em interface com o Programa de Interação e Comunicação Social e parcerias com Secretaria Municipal de Ação Social, Polícia Militar e Civil, SINE- Serviço Nacional Emprego, entre outros.

3.5.2. ATIVIDADES REALIZADAS NO PERÍODO

3.5.2.1 - Divulgação do CRM

Com a finalidade de divulgar os Centros de Recepção ao Trabalhador Migrante (CRM), horário de atendimento dos mesmos, bem como a Central de Atendimento 0800, foram veiculados spots de rádio nas principais emissoras de rádio de Paranaíta e Alta Floresta, totalizando 40 inserções, com tempo de duração de 1'20".

Quadro 3.5.2-1: Spot de rádio - divulgação dos CRMs

SPOT DE RÁDIO – UHE SÃO MANOEL
Pauta: Divulgação do Centro de Recepção ao Migrante e do Fale Conosco
Duração: 1'20"
Veiculação: Rádio Paranaíta FM e Progresso AM
TRILHA
ABERTURA: COMUNICADO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL//
LOC.: O CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE DA EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL ESTÁ FUNCIONAMENTO NA CIDADE DE PARANAÍTA! / NESTE LOCAL, O TRABALHADOR MIGRANTE CHEGA NA REGIÃO PODERÁ OBTER ORIENTAÇÕES E ESCLARECIMENTOS DO EMPREENDIMENTO

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

SOBRE A CONTRATAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA PARA A USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL! //

LOC.: O ATENDIMENTO NO CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE OCORRE NO PRÓPRIO ESCRITÓRIO DA EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL, LOCALIZADO NA RUA PEDRO ZESCKOSKI (ZESQUICOSQUARA), NÚMERO 85, CENTRO DE PARANAÍTA //

LOC.: AS PESSOAS QUE PROCURAM INFORMAÇÕES SOBRE O EMPREENDIMENTO, TAMBÉM PODEM ENTRAR EM CONTATO ATRAVÉS DO FALE CONOSCO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL! / ESTE É UM CANAL DE COMUNICAÇÃO ABERTO ENTRE O EMPREENDEDOR E A COMUNIDADE PARA PRESTAR INFORMAÇÕES DE INTERESSE, RECEBER SUGESTÕES, IDEIAS, DÚVIDAS, RECLAMAÇÕES E APLAUSOS! //

LOC.: OS CONTATOS DO FALE CONOSCO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL SÃO: A LIGAMEN-TO TELEFÔNICA GRATUITA 0800 762 6635 / REPETINDO: 0800 762 6635 / OU O E-MAIL FALECONOSCO@SAOMANOELENERGIA.COM.BR / REPETINDO: FALECONOSCO@SAOMANOELENERGIA.COM.BR / FALE CONOSCO !!! //

ENCERRAMENTO: USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL – MAIS ENERGIA PARA VOCÊ!

3.5.2.2 - Atendimento Social nos CRM's

Nos CRM's são realizados o acolhimento, pelos profissionais de Serviço Social, com entrevista individual, onde é verificada a situação do trabalhador, buscando constatar se o mesmo está em situação de vulnerabilidade social. Quando identificado que se trata de trabalhador migrante, realiza-se a consulta no cadastro para verificar se constam os dados pessoais e histórico daquele trabalhador, caso contrário, segue com o preenchimento da ficha cadastral (**Anexo II**), registrando as principais informações, conforme segue:

- Dados Pessoais, incluindo a região de origem, cargo de interesse, último emprego e Período de permanência no último emprego; Escolaridade; Composição familiar; Local de estadia na região do empreendimento.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

- Verifica-se com o trabalhador se o currículo está cadastrado no SINE, havendo resposta negativa, orienta-se para a realização dessa ação. Em sequência a assistente social inicia contato com as empresas vinculadas à UHESM, bem como, com empresas da região para verificar a disponibilidade de vagas.

Havendo disponibilidade da vaga de emprego é realizado o encaminhamento do trabalhador, dando preferência àqueles que possuem mais de 06 (seis) meses de experiência comprovados com registros em carteira de trabalho. Além de orientações para a apresentação na entrevista de como se vestir, comparecer na data e horário agendado, concentrar-se na entrevista, desligar o celular, não utilizar gírias durante a conversa e levar todos documentos pessoais, entre outras.

Passada a data da entrevista, a EESM realiza contato para verificar se o trabalhador foi contratado e quando recebe a resposta positiva faz o registro na ficha cadastral sobre a contratação, nome da empresa e cargo.

Na impossibilidade de colocação no mercado de trabalho são oferecidas passagens/terrestres e ajuda de custo para alimentação durante seu retorno a cidade de origem e outros serviços similares, conforme critérios abaixo:

- a) Quando o migrante solicitar o apoio.
- b) Em casos de empresas instaladas na região, no instante que o migrante comprovar que o auxílio não foi concedido pela empresa do último registro feito na carteira de trabalho.
- c) Demonstrar que está em situação de vulnerabilidade por falta de local para dormir e/ou alimentação.
- d) Mediante a assinatura do Termo de Recebimento de Passagem.

O CRM padronizou alguns documentos que são preenchidos pelo trabalhador migrante, conforme segue:

- ✓ Monitoramento Rotativo de Mão de Obras – Cadastro – Consta no **Anexo I**
- ✓ Declaração de Residência, consta no **Anexo II**;
- ✓ Termo de Recebimento de Passagem, consta no **Anexo III**;
- ✓ Declaração de Recusa de Passagem, consta no **Anexo IV**.

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

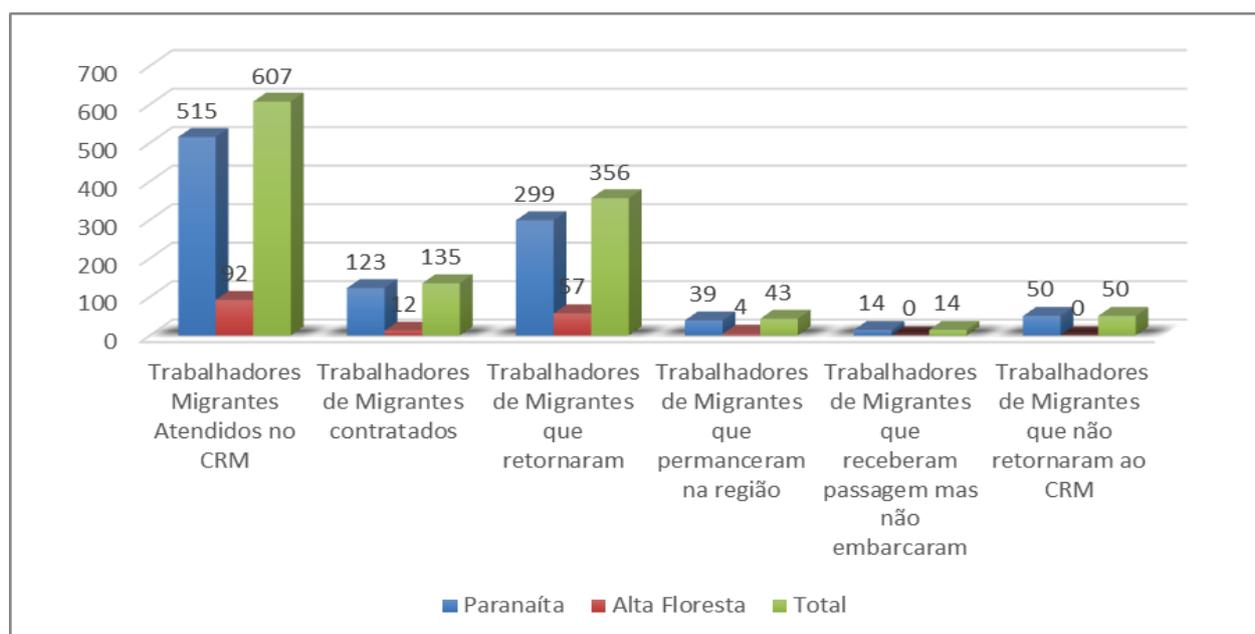
Quadro 3.5.2-1: CRM - Total de Atendimentos, no período, no Município de Paranaíta – MT

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Número de migrantes atendidos CRM	515
Número de atendimentos no CRM que foram contratados para trabalhar na UHESM	123
Número de migrantes que retornaram a cidade de origem	299
Número de migrante que assinaram termo de recusa de recebimento e decidiram permanecer no município	39
Número de migrantes que solicitaram passagens de retorno a região de origem e não embarcaram	14
Número de migrantes atendidos e não localizados na região para o devido encaminhamento e não retornaram ao CRM	50

Quadro 3.5.2-2: CRM - Total de Atendimentos no Município de Alta Floresta – MT

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Número de migrantes atendidos CRM	92
Número de atendimentos no CRM que foram contratados para trabalhar UHESM	12
Número de migrantes que retornar a cidade de origem	57
Número de migrante que assinaram termo de recusa de recebimento decidiram permanecer no município	04

Gráfico 3.5.2.1: CRM - Total de Atendimentos nos Municípios de Alta Floresta e Paranaíta

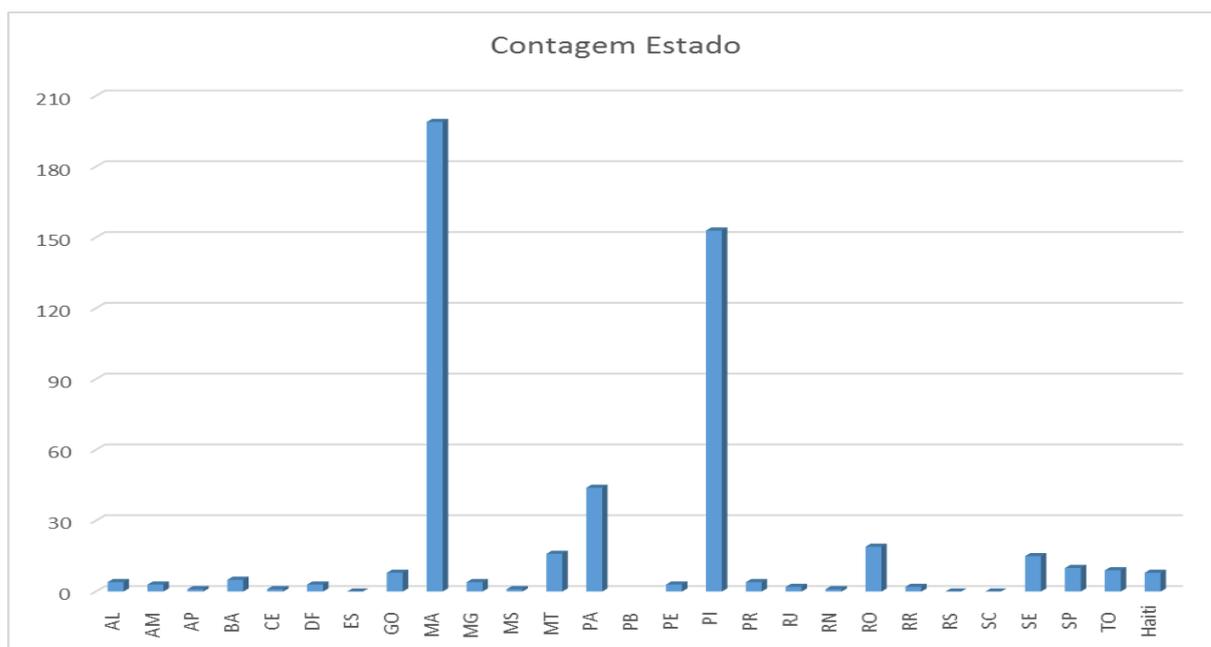


*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

Gráfico 3.5.2.2: CRM - Total de Atendimentos por Região de Origem



Gráfico 3.5.2-3: CRM – Total de Atendimento por Estado de Origem



UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante



Figura 3.5. 2-1: Atendimento CRM



Figura 3.5.2-2: Atendimento CRM



Figura 3.5.2-3: Embarque de migrantes-Paranaíta



Figura 3.5.2-4: Embarque de migrantes-Paranaíta



Figura 3.5.2-5: Embarque de migrante-Alta Flore

DESTINO		CUIABA 01 (MS)	
HORARIO	PLATAFORMA	POLTRONA	
14:00		23	
TARIFA R\$	SEGURO R\$	OUTROS R\$	
190,00	0,00	3,00	
GENETIVOAL			
NOME: roberto rodrigues ORGAO EXP: NIP:			
DOC. DE IDENTIDADE: 16487109			
DATA DE EMISSÃO	AGÊNCIA	AGENTE	F. PAGTO
21/01/2016	2301	23051	DIHEIFE0
Nº DE SÉRIE: 370751		Pedágio R\$	Desconto R\$
1.ª VIA - CLIENTE		TOTAL R\$ 195,19	
IMPORTANTE: LEIA AS ORIENTAÇÕES DE VIAGEM NO VERSO.			
NC	370751	1043 -1002	PASSAGEI NS

22/01/2016 12:47

Figura 3.5.2-6: Passagem emitida para migrante

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**



Figura 3.5.2-7: Trabalhadores chegando em sua cidade de origem



Figura 3.5.2-8: Trabalhadores chegando em sua cidade de origem

O **Anexo V** apresenta um processo completo de emissão de passagem e o **Anexo VI** apresenta um processo completo de recusa da passagem oferecida pela EESM.

3.5.2.3 – Abordagem Social no Campo

Sistematicamente é realizada abordagem aos trabalhadores nas ruas das cidades. Nessas abordagens os técnicos da EESM passam informações sobre o andamento das obras e a oferta de vagas. Esse monitoramento é realizado nos períodos matutino, vespertino e até noturno, em vias públicas de maior concentração dos migrantes, nas rodoviárias, praças, bares, entre outros locais dos municípios de Paranaíta e Alta Floresta.



Figura 3.5.-9: Abordagem social no campo



Figura 3.5.2-10: Abordagem social no campo

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

3.5.2.4 - Monitoramento das vias públicas

Constantemente as equipes dos CRMs de Paranaíta e Alta Floresta realizam o monitoramento das vias públicas dos municípios. Este monitoramento consiste em verificar o número de migrantes presentes nas ruas das cidades e se algum deles se encontra em situação de rua. Na abordagem esses trabalhadores são orientados a procurarem o CRM para realização do cadastro e aplicação dos procedimentos estabelecidos para esse público.



3.5.2.5 – Processos de Contratação de Mão de Obra

No semestre em referência foram realizados três processos de de mão de obra, nas seguintes datas: 18/02/2016, 05/04/2016 e 13/07/2016.

Para que esse o recrutamento e a contratação transcorra com tranquilidade e segurança, a EESM, em parceria com o Consórcio Construtor, estabeleceu os procedimentos que devem ser observados no processo, como segue:

- **Divulgação das vagas** - As vagas de reposição são anunciadas no dia anterior ao da seleção, após às 14h. Desta forma é evitado à divulgação da contratação por amigos ou parentes que estão na região aos trabalhadores migrantes e assim minimiza a atração de mão de obra de outras localidades do País para a região do empreendimento. A divulgação não ocorre em Jornais, TV, rádio e/ou canteiro de obras.

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

Ressalta-se que contratações passadas, foram divulgadas pelo SINE na mídia, o que acarretou na chegada de mão obra migrante no município de Alta Floresta e Paranaíta. Diante desta situação, acordou pela não divulgação na mídia.

- **Critérios de Contratação:** Os critérios de contratação são informados com clareza aos trabalhadores, quais sejam:
 - Tempo mínimo de experiência exigido para a função
 - Documentos necessários a serem apresentados no momento da triagem
 - Local para a realização da triagem
 - Horário de distribuição de senhas
 - Horário previsto para atendimento a cada função.
 - Quantidade de vagas disponíveis
 - Havendo disponibilidade de vagas de ajudante, caso trabalhadores de outras funções cujo salário é mais alto, o Consórcio esclarece que não realiza rebaixamento de carteira de trabalho, o que é proibido pela CLT, art. 48.
- **Contratação de Pessoas Portadores de Deficiências (PCD)** – No processo de contratação o PCD é o primeiro a ser atendido, observando o disposto pelo artigo 36 do decreto federal n.º3.298 de 28/12/99 que versa sobre o cadastramento de pessoas portadoras de deficiências como forma de iniciativa social.
- **Contratação da Mão de Obra Local** - No processo de seleção é priorizado o atendimento a mão de obra local, pois o PBA determina como meta a contratação de 45% de trabalhadores locais, o que evitaria ocorrer uma pressão de demanda de mão de obra vinda de fora sobre a infraestrutura pública (educação, saúde, segurança, assistência social, entre outras). Isso implica na necessidade de reunir evidências e também priorizar o atendimento da mão de obra local.
- São considerados como mão de obra local os trabalhadores que apresentam no momento da triagem os comprovantes de residências com os seguintes vínculos: Fatura de água, luz ou telefone, em nome do trabalhador ou em nome do pai ou mãe, com a devida comprovação de parentesco; correspondência ou documento expedido por órgãos

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

oficiais das esferas Municipal, Estadual ou Federal; correspondência de instituição bancária ou, ainda, de administradora de cartão de crédito, cuja identificação (nome e endereço do titular) esteja impressa no próprio envelope (devidamente carimbado pelos Correios).

- **Organização da Filas** – São organizadas três filas:
 - Primeira fila: pessoas portadoras de deficiência.
 - Segunda fila: trabalhadores locais
 - Terceira fila: trabalhadores migrantes

- **Distribuição da Senha** – As senhas são distribuídas na seguinte ordem:
 - Primeiro: pessoas portadoras de deficiência - inicia a distribuição de senhas primeiramente as pessoas portadoras de deficiências.
 - Segundo: mão de obra local – no segundo momento atender a fila de mão de obra local. Terceiro: mão de obra migrante – as vagas remanescentes são oferecidas a mão de obra migrante presente no local.

Caso não tenha a mão de obra migrante no momento da triagem e ainda exista vagas, faz contato com os trabalhadores migrantes que retornaram a região de origem para verificar o interesse no trabalho, havendo retorno positivo, o Consórcio manda a passagem e o mesmo ao chegar na cidade é alojado e inicia o processo de contratação.

- Os trabalhadores aprovados na triagem são direcionados para a retirada de carta no SINE.

O primeiro passo, no processo de contratação, é a entrevistas de emprego. Se o trabalhador preencher os requisitos do perfil da vaga existente, ele é encaminhado para o SINE, que emite imediatamente a carta de apresentação, com essa carta em mãos o trabalhador se dirige para o setor de SSMO e recebe o encaminhamento para realizar todos os exames necessários para a admissão. Todas as fases deste fluxo são localizadas no mesmo local, dando assim maior agilidade ao processo. Técnicos da Empresa de Energia São Manoel acompanham todo esse processo de atendimento.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

3.5.2.6 – Absorção do maior contingente possível de mão de obra local

A EESM em parceria com o Consórcio Construtor e SINE vem reunindo todos os esforços possíveis para mobilizar o maior número possível de contingente de mão de obra local.

Para atendimento a meta de 45% de contratação de mão de obra local foram desenvolvidos cursos de treinamentos e capacitações de trabalhadores residentes na região; no processo de contratação é priorizada as pessoas residentes nos municípios da Área de Influência indireta; Foram instalados os CRM's e também contamos com o apoio do SINE como locais estratégicos para as informações sobre as oportunidades de contratação.

Ressaltamos que nos últimos processos de contratações não ocorreram procura significativas de emprego por parte da mão de obra local provenientes dos municípios de Alta Floresta e Paranaíta, para evitar o recrutamento de mão de obra migrante, foi realizado a divulgação de vagas em outros municípios próximos ao empreendimento, dentro do polo regional de Alta Floresta, mas que não pertence a AI, a saber: Carlinda, Nova Monte Verde, Nova Bandeirante e Apiacás, Ainda assim, as procuras foram poucas. Apresentamos em anexo os cartazes de divulgação.

Dentro do processo de contratação de mão de obra local, o empreendimento fechou o mês de junho com um efetivo de 14% de trabalhadores, provenientes dos municípios de Paranaíta e Alta Floresta. Mas, como pode ser observado nos gráficos abaixo, esse número foi bem maior em outros momentos da obra neste semestre de 2016. O gráfico 3.5.2.6 apresenta o efetivo da obra no semestre. Já o gráfico 3.5.2-7 apresenta a contratação geral de trabalhadores, ou seja, trabalhadores ativos e outros que, em algum momento, foram desmobilizados pelo fato da frente de trabalho ter sido encerrada.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

Gráfico 3.5.2.4: Efetivo - Mão de obra local e de outras regiões - Janeiro a junho/2016

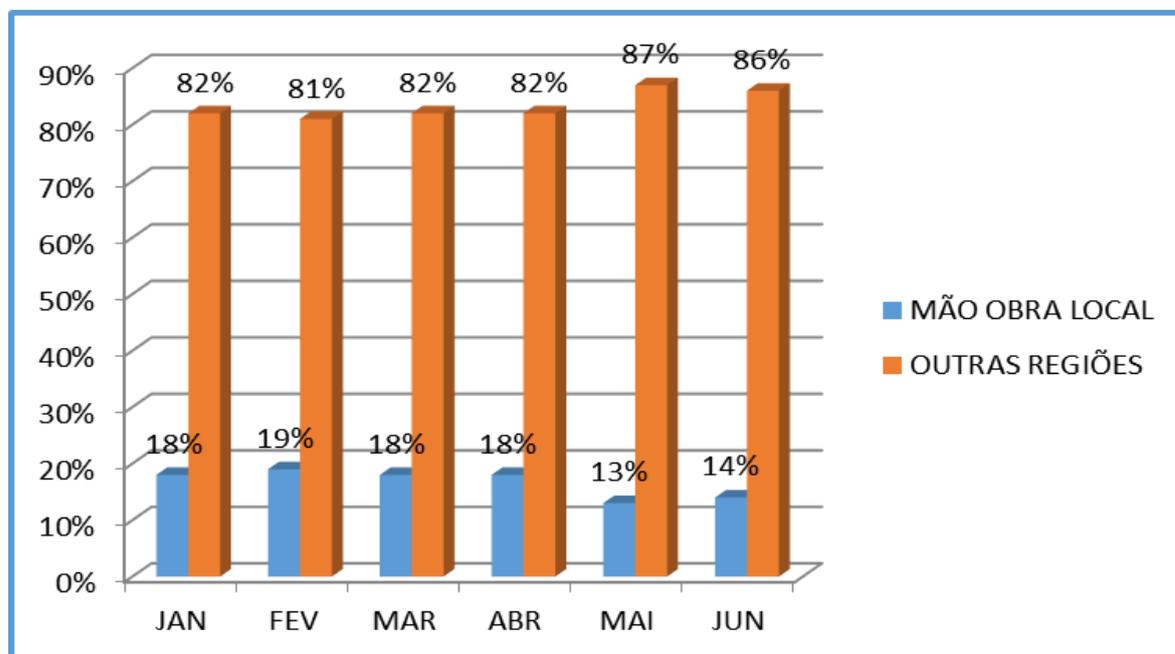
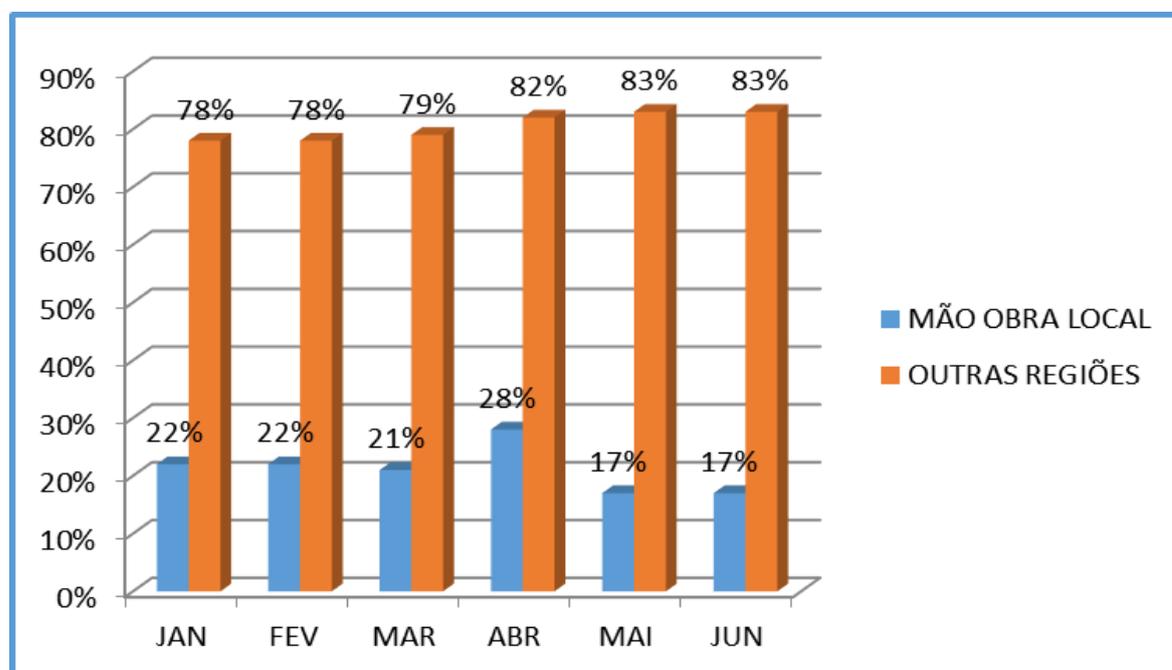


Gráfico 3.5.2.5: Contratação geral – Mão de Obra local e de outras regiões



*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

Gráfico 3.5.2.6: Contratados do Consorcio Construtor por Região de Origem



Gráfico 3.5.2.7: Contratados do Consorcio Construtor por Estado de Origem



**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**



Figura 2-13: Processo de contratação



Figura 2-14: Processo de contratação



Figura 2-15: Processo de contratação



Figura 2-16: Processo de contratação

A divulgação das vagas pelo SINE consta no **Anexo VII**.

3.5.2.6 - Divulgação em Mídia sobre a indisponibilidade de vagas

Devido à grande procura de oportunidades de emprego, por trabalhadores migrantes, nos municípios de Paranaíta e Alta Floresta, foram realizadas divulgações no rádio, em jornais e por meio de cartazes instalados em locais estratégicos para informar acerca da falta de vagas na UHE e orientar às pessoas que estão na região e/ou no canteiro de obras que avisem aos conhecidos de modo a evitar a vinda para a região da UHE São Manoel. Para intensificar a divulgação foi

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

contratado carro de som para a veiculação do áudio para o conhecimento da população de Paranaíta, migrantes e trabalhadores da obra, na área urbana do município, totalizando 42 horas. O spot de rádio foi veiculado nas emissoras de rádio Paranaíta FM e Progresso AM.

Quadro 3.5.2-4: Spot de rádio – Divulgação de indisponibilidade de vagas

SPOT DE RÁDIO – UHE SÃO MANOEL
Pauta: Aviso de não disponibilidade de vagas para o projeto da UHE São Manoel
Duração: 50”
Veiculação: Rádio Paranaíta FM e Progresso AM
<p>TRILHA</p> <p>ABERTURA: COMUNICADO DA USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL //</p> <p>LOC.: A EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL E O CONSÓRCIO CONSTRUTOR CONSTAN – U INFORMAM QUE, NO MOMENTO, NÃO HÁ DISPONIBILIDADE DE VAGAS //</p> <p>LOC.: ANTES DE QUALQUER DESLOCAMENTO DA CIDADE DE ORIGEM ATÉ PARANAÍTA, OBTEN INFORMAÇÕES SEGURAS SOBRE A ABERTURA DE OPORTUNIDADES DE EMPREGO //</p> <p>LOC.: PARA INFORMAÇÕES OU ENVIO DE CURRÍCULO, O CANAL DE COMUNICAÇÃO CONSÓRCIO CONSTRUTOR CONSTAN – UTC É O TELEFONE: DDD 66 3563 1108 E O E-MAIL RH@CONSTAN_HÍFEN_UTCSM.COM.BR / REPETINDO: DDD 66 3563 1108 / E-MAIL RH@CONSTAN_HÍFEN_UTCSM.COM.BR //</p> <p>LOC.: FIQUE ATENTO! / NÃO HÁ VAGAS NO MOMENTO PARA A USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL / NÃO HÁ VAGAS! / AVISE AOS AMIGOS E COMPANHEIROS DE SUA CIDADE DE ORIGEM QUE NÃO VENHAM PARA PARANAÍTA, POIS NÃO HÁ VAGAS NO MOMENTO! //</p> <p>ENCERRAMENTO: USINA HIDRELÉTRICA SÃO MANOEL – MAIS ENERGIA PARA VOCÊ!</p>

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante



Figura 2-17: Cartazes afixados em locais Públicos



Figura 2-18: Cartazes afixados em locais Públicos

3.5.2.7 - Anúncio e Comunicados

Com o objetivo informar à população acerca da ausência de vagas na UHE São Manoel, foram publicados comunicados nos principais jornais impressos locais, que sejam: Jornal O Diário / Jornal Mato Grosso do Norte / Jornal da Cidade.

Quadro 3.5.2-5: Lista de jornais que veicularam a indisponibilidade de vagas

Periódico	Data de veiculação	Nº de inserções
Jornal O Diário	13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 22, 23 e 24/07	10
Jornal Mato Grosso Norte	13, 15, 17, 20, 22 e 24/07	06
Jornal da Cidade	13, 15, 17, 20, 22 e 24/07	06

Também foram afixados comunicados em locais estratégicos nos municípios de Alta Floresta e Paranaíta. Mais uma vez, essa estratégia objetiva que a informação alcance à população local e aos trabalhadores da obra, com vistas a estender tal informação para os conhecidos que moram em outros estados e que tenham interesse em se deslocar até a região.

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

COMUNICADO

A Empresa de Energia São Manoel – EESM e o Consórcio Construtor Constran – UTC informam que, neste momento, não há vagas disponíveis para contratação imediata na UHE São Manoel.

É recomendado aos interessados em trabalhar na obra, para que não se desloquem de sua cidade de origem até a região do empreendimento, sem ter uma informação oficial da empresa quanto à oportunidade de emprego.

Vale alertar que se aventurar na região em busca de oportunidades, pode acarretar na espera por tempo indeterminado e sem garantias, ocasionando muitas vezes, em problemas sociais e riscos ao trabalhador migrante.

Confie apenas em informações oficiais do Consórcio Construtor Constran - UTC!



São Manoel
ENERGIA



CONSTRAN
CONSÓRCIO UHE SÃO MANOEL



utc
engenharia

rh@constran-utcsm.com.br
Telefone: (66) 3563-1108

Figura 2-19: Comunicado afixado em lugares estratégicos, em Paranaíta e Alta Floresta

Quadro 3.5.2-6: Listagem dos Locais onde foram afixados o comunicado à comunidade

N.º	Local	Município
01	Escritório da EESM – Alta Floresta	Alta Floresta
02	Escritório da EESM - Paranaíta	Paranaíta
03	Rodoviária de Alta Floresta	Alta Floresta
04	Rodoviária de Paranaíta	Paranaíta
05	Escritório do Consórcio Construtor – Recursos Humanos	Paranaíta
06	Escritório do Consórcio Construtor – Em frente ao Ginásio de Esportes	Paranaíta
07	Centro de Referência de Assistência Social – CRAS / Secretaria Municipal de Assistência Social	Paranaíta
08	Sine	Alta Floresta
09	Restaurante Paolla	Alta Floresta
10	Casa de Apoio ao Agricultor, Leito e Retaguar	Alta Floresta
11	Viação Verde Transportes	Alta Floresta e Paranaíta

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

N.º	Local	Município
12	Lanchonete Eldorado – Rodoviária	Alta Floresta
13	Lar Santa Isabel (Casa de Passagem)	Alta Floresta
14	Canteiro de Obras da UHE São Manoel	Jacareacanga
15	Restaurante Charolês	Paranaíta
16	Posto Telefônico (próximo à Caixa Econômica Federal))	Paranaíta
17	Supermercado Kinfuku	Paranaíta e Alta Floresta
18	Restaurante do Oasis	Paranaíta
19	Oasis 10	Paranaíta
20	Supermercado Triunfo	Paranaíta
21	Supermercado Del Moro	Paranaíta e Alta Floresta
22	Restaurante Laços e Abraços	Paranaíta
23	Papelaria Big Pel (próximo à Caixa Econômica Federal)	Alta Floresta
24	Hotel Esplanada (próximo à Caixa Econômica Federal)	Alta Floresta
25	Prefeitura de Paranaíta	Paranaíta
26	Prefeitura de Alta Floresta	Alta Floresta

3.5.3. RESULTADOS E DISCUSSÃO

No semestre em referência a Empresa de Energia São Manoel Energia concentrou esforços no sentido de oferecer atendimento mais eficaz ao trabalhador migrante, desde o momento de sua chegada à área de abrangência do empreendimento até sua contratação ou retorno à cidade de origem.

Conforme já descrito neste relatório, no período de janeiro a junho de 2016, observa-se bons resultados, quanto às intervenções, as orientações e encaminhamentos que foram realizados junto a esses trabalhadores. Foram atendidos no período 515 trabalhadores no CRM de Paranaíta e 91 no CRM de Alta Floresta. Sendo que 59% destes trabalhadores retornaram às suas cidades de origem e 22% foram contratados por empresas do empreendimento.

É interessante observar que, na história de construção de empreendimentos hidrelétricos, ainda não ocorreu o atendimento a número tão expressivo de trabalhados migrantes com

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

fornecimento de passagens e apoio a alimentação, como registrado neste relatório. Certamente o principal motivo elencado para os números aqui apresentados é a crise financeira instituída no país que tem como consequência direta o alto índice de desemprego. Outro fator que tem contribuído para o grande número de trabalhador migrante na área de influencia da UHE São Manoel é o processo de desmobilização da UHE Belo Monte, pois constata-se durante as averiguações da carteira de trabalho que o último emprego da maioria foi a UHE Belo Monte.

Registra-se ainda que, boa parte destes trabalhadores peregrinam nos empreendimentos hidrelétricos de Sinop, Colíder e Complexo Apicás e seguem para o último empreendimento da rota, a UHE São Manoel, onde recebem o atendimento e para esta EESM fica o ônus em devolver os trabalhadores a sua região de origem.

3.5.4. JUSTIFICATIVAS (ANÁLISE DE CONFORMIDADE)

As atividades das ações previstas no atendimento ao trabalhador migrante foram executadas em conformidade com o cronograma estabelecido.

3.5.5. CRONOGRAMA – PREVISTO E EXECUTADO

Atividades		Marcos																			
		Previsto/Realizado	Previsto/Realizado				Enseada				Enseada				Início/encerramento do reservatório				Entrada operação comercial última UG		
Item	Atividade	2014				2015				2016				2017				2018			
		T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
ETAPAS		P/R																			
		IMPLANTAÇÃO																OPERAÇÃO COMERCIAL			
PO3 - PLANO AMBIENTAL PARA CONSTRUÇÃO - SUBPROGRAMA DE CONTRATAÇÃO E DESMOBILIZAÇÃO DA MÃO DE OBRA																					
1	Apresentação do Plano de Trabalho	P																			
	A																				
	R																				
2	Estabelecimento de convênios com as Administrações Municipais	P																			
	A																				
	R																				
3	Estabelecimento de parcerias com as Instituições e Entidades de Capacitação	P																			
	A																				
	R																				
4	Definição dos cursos de capacitação profissional e do número de vagas	P																			
	A																				
	R																				
5	Organização de infraestrutura necessária à realização dos cursos	P																			
	A																				
	R																				
6	Divulgação dos cursos do Programa de Capacitação da Mão de Obra	P																			
	A																				
	R																				
7	Realização dos cursos de capacitação	P																			
	A																				
	R																				
8	Outros treinamentos	P																			
	A																				
	R																				
9	Implantação do Banco de Empregos	P																			
	A																				
	R																				
10	Plano de Ação para a Desmobilização	P																			
	A																				
	R																				
11	Relatório Semestral	P																			
	A																				
	R																				

Previsto
Ajustado
Realizado

ANEXO I
Atendimento ao Trabalhador Migrante

FICHA DE CADASTRO DO TRABALHADOR MIGRANTE - CRM

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT



Nome	Parentesco	Idade	Escolaridade
------	------------	-------	--------------

Monitoramento de Rotatividade do Contingente de Mão de Obra

PRONTUÁRIO N.º, CRM :	DATA: / /
-----------------------	-----------

DADOS PESSOAIS

Nome: _____
 Sexo () Masc. () Fem. Raça: () Branco () Preto () Parda () Amarela () Indígena
 Estado Civil: () Solteiro () Casado () Divorciado () Amasiado () Viúvo () Outros _____
 Nome do Pai: _____
 Nome da Mãe: _____
 Data de Nasc.: ___/___/___ Naturalidade: _____ Nacionalidade _____
 Telefone: (____) _____ Falar com: _____
 End. de Origem: _____ N.º _____
 Cidade: _____ Estado: _____ CEP: _____
 RG: _____ CPF: _____
 Escolaridade: () Analf. () 1ª a 4ª série () 5ª a 9ª ano () Ens. Médio () Superior
 Último Emprego: _____
 Cidade: _____ Estado: _____
 Profissão: _____
 Cargo de Interesse: _____
 Pessoa com Deficiência: () Sim () Não Tipo: _____

DOCUMENTOS PESSOAIS QUE POSSUI

() RG/Órgão Expedidor _____ () CPF () Título de Eleitor n.º _____
 () Registro de Nasc./ Casamento () CTPS n.º _____ Série _____
 () outros _____

Mão de Obra Local? () Sim () Não () Paranaíta - MT () Alta Floresta - MT
 Há Quanto tempo está no Município? _____ () Paranaíta - MT () Alta Floresta - MT
 Tipo de estadia: _____ Hotel? _____
 Familiares () Grau de parentesco: _____ Amigos ()
 End.: _____ N.º: _____
 Cidade: _____ Estado: _____ CEP: _____

COMPOSIÇÃO FAMILIAR

Nome Conjugue/Companheira(o): _____
 End. _____ n.º _____
 Cidade: _____ UF: _____ Contato: _____

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT



Nome	Parentesco	Idade	Escolaridade

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Apresenta algum problema de Saúde? _____

Toma algum tipo de Medicação? _____

Recebe algum Benefício Social? () Aposentadoria () BPC- benefício de prestação continuada
() Bolsa Família () Pensionista () Outros _____

Histórico de Contato (Como soube do empreendimento UHE São Manoel):

Qual motivo de sua vinda a região?

Neste momento qual o seu interesse?

Orientação e Encaminhamento Realizado: () SINE-AF () CRAS () Constran () Empresas
Terceirizadas () Retorno para a Cidade de Origem () Outros _____

Parecer Social: _____

Assinatura Entrevistado (a): _____

Assinatura Entrevistador(a): _____

Paranaíta - MT ____/____/____

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

ANEXO II
Atendimento ao Trabalhador Migrante

DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT



PRONTUÁRIO N°. CRM :

DATA: / /

DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

Eu, _____,

inscrito(a) no CPF sob o nº _____,

DECLARO para a Empresa de Energia São Manoel (EESM), que sou
residente no endereço Rua: _____

_____ Cidade: _____

Estado: _____. Como comprovante de residência, sob as
penas da Lei (art. 2º da Lei 7.115/83), **Declaro** ainda, estar ciente de que a
falsidade da presente declaração pode implicar na sanção penal prevista no
art. 299 do Código Penal, conforme transcrição abaixo:

"Art. 299 – Omitir, em documento público ou particular, declaração que nele deveria constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre o fato juridicamente relevante.

Pena: reclusão de 1 (um) a 3 (cinco) anos e multa, se o documento é público e reclusão de 1 (um) a 3 (três) anos, se o documento é particular."

Paranaíta - MT, _____ de _____ de 2016.

Assinatura do Trabalhador

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

***ANEXO III
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

TERMO DE RECEBIMENTO DE PASSAGEM

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT  São Manoel
ENERGIA

PRONTUÁRIO N°. CRM :	DATA: / /
----------------------	-----------

TERMO DE RECEBIMENTO DE PASSAGEM

Eu, _____,
brasileiro, inscrito no RG sob o n° _____ e
CPF n.º _____, declaro que compareci nas
empresas, **CONSTRAN** e **TERCEIRIZADAS**, na cidade de **Paranaíta (MT)**,
em busca de emprego, mas fui informado pela empresa que não existem
vagas disponíveis na obra da UHE São Manoel neste momento.

Para que eu não permaneça em condições de risco nessa cidade de
Paranaíta - MT, foi-me oferecido, por liberalidade da **EMPRESA DE
ENERGIA SÃO MANOEL (EESM)**, uma **passagem de transporte
terrestre** para retorno à cidade de origem:
_____ no Estado
_____, com o que concordei e atesto o
recebimento.

Paranaíta (MT), ____ de _____ de 2016.

Assinatura do Trabalhador

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

***ANEXO IV
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

DECLARAÇÃO DE RECUSA DE PASSAGEM

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT



PRONTUÁRIO N°. CRM :	DATA: / /
----------------------	-----------

DECLARAÇÃO DE RECUSA DE PASSAGEM

Eu, _____,
brasileiro, inscrito no RG sob o n° _____ e
CPF n.º _____, declaro que compareci na
sede das empresas, **CONSTRAN** e **TERCEIRIZADAS**, na cidade de
Paranaíta (MT), em busca de emprego, mas fui informado pela empresa
que não existem vagas disponíveis na obra da UHE São Manoel neste
momento.

Para que eu não permaneça em condições de risco nessa cidade de
Paranaíta - MT, foi-me oferecido, por liberalidade da **EMPRESA DE
ENERGIA SÃO MANOEL (EESM)**, uma passagem de transporte
terrestre para retorno à cidade de origem: _____
no Estado _____, o que recusei por livre e
espontânea vontade.

Paranaíta (MT), ____ de _____ de 2016.

Assinatura do Trabalhador

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

***ANEXO VI
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

COMUNICADO OFICIAL DE INDISPONIBILIDADE DE VAGAS

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*



COMUNICADO OFICIAL

Usina Hidrelétrica São Manoel

A Empresa de Energia São Manoel e Consórcio Construtor Constran – UTC informam que a UHE São Manoel contratou todo o efetivo de trabalhadores necessário para as obras na área de construção civil. Conforme a conclusão de atividades das frentes de serviços ocorre a desmobilização de mão-de-obra.

A contratação especializada para os serviços de montagem e eletromecânica já foi pré-selecionada. Portanto, não existe a previsão de novas contratações para o projeto.

ATENÇÃO: É recomendado que as pessoas desempregadas de outros estados brasileiros, não venham para a região em busca de emprego na UHE São Manoel, devido a riscos de exposição às situações de vulnerabilidade social.

QUALQUER DÚVIDA, ENTRE EM CONTATO NO FALE CONÔSCO DO CONSÓRCIO CONSTRUTOR CONSTRAN – UTC!

Telefone: (66) 3563-2354



São Manoel
ENERGIA



CONSTRAN

utc
engenharia

CONSÓRCIO UHE SÃO MANOEL

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

*ANEXO VI
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

PROCESSO COMPLETO DE EMISSÃO DE PASSAGEM

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante



Monitoramento de Rotatividade do Contingente de Mão de Obra

Dados Pessoais	
Nome:	<u>William Bruno dos Santos</u>
Cargo de Interesse:	<u>Op. de Betonagem</u>
Nome do Pai:	<u>José Bruno dos Santos</u>
Nome da Mãe:	<u>Rosa Maria dos Santos</u>
Data de Nascimento:	<u>20/06/80</u>
Telefone de Contato:	<u>(69) 9245 7167</u> Falar com: _____
Endereço de Origem:	<u>Ilhabela n= 1820</u> Nº _____
Cidade:	<u>Tapuá do Norte</u> Estado: <u>RO</u> CEP: _____
RG:	<u>603.338</u>
Último Emprego:	<u>Santa Antonia Civil - Porto Velho.</u>

Escolaridade / Composição da Família	
Responsável:	<u>William Bruno</u>
Parente e agregados:	<u>esposa / filha</u>
Outros parentes/ Moradores:	_____
Condição de Ocupação:	_____
	Casa alugada () Casa própria <input checked="" type="checkbox"/>
Identificação dos dependentes em idade escolar, idade e nível de escolaridade:	
Nome:	<u>Maria Eduarda</u> Idade: <u>4</u> Escolaridade: <u>1^o</u>
Nome:	_____ Idade: _____ Escolaridade: _____
Nome:	_____ Idade: _____ Escolaridade: _____

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante



Informações Adicionais

Informações da estadia na região do empreendimento:

Tipo de estadia: Hotel Nome do Hotel: Hotel Teles Pires

Familiares () Grau de parentesco: _____ Amigos ()

Endereço: Vizinhos a Lixa Nº: _____

Cidade: Paranaíba Estado: MT CEP: _____

Histórico de Contato (Como soube do empreendimento):

através de amigos.

Qual motivo da sua vinda a região?

trabalho.

Neste momento qual o seu interesse?

trabalho.

Encaminhamentos para Contratação:

Nome da empresa: _____ Cargo Disponível: _____

Conclusão (informar se houve contratação):

Informações Demissão

Data: ___/___/_____ Justa Causa () Motivo: _____

A pedido do Trabalhador () Retorno à cidade de origem – data: ___/___/_____

Transporte Aéreo () Transporte Terrestre: ()

Paranaíba 17/06/15 Assinatura: William Bruno dos Santos

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

CRM 248



TERMO DE RECEBIMENTO DE PASSAGEM

Eu, William Bruno dos Santos, brasileiro,
inscrito no RG sob o nº 603938 e CPF n.º
809.577.302.48, declaro que compareci na
EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL (EESM), na cidade de Paranaita
(MT), em busca de emprego, mas fui informado pela empresa que não
existem empregos disponíveis na obra da UHE São Manoel neste
momento.

Para que eu não permaneça em condições de risco nessa cidade de
Paranaita, foi-me oferecida, por liberalidade da empresa, uma passagem
de transporte terrestre para retorno à cidade de Talva de Oeste no
Estado Rondonia, com o que concordei e atesto o
recebimento.

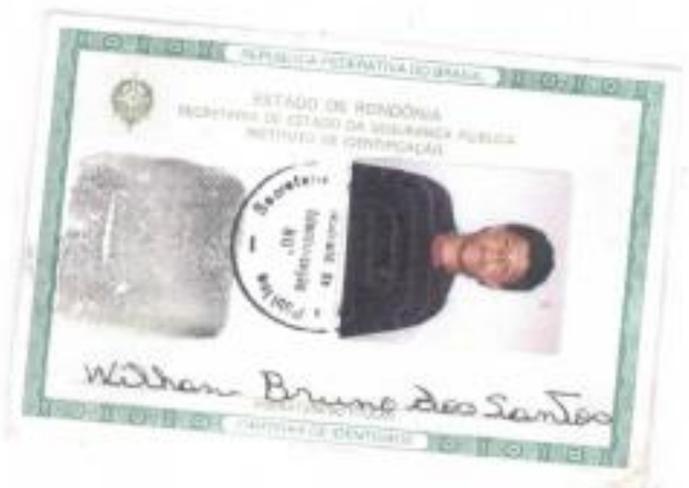
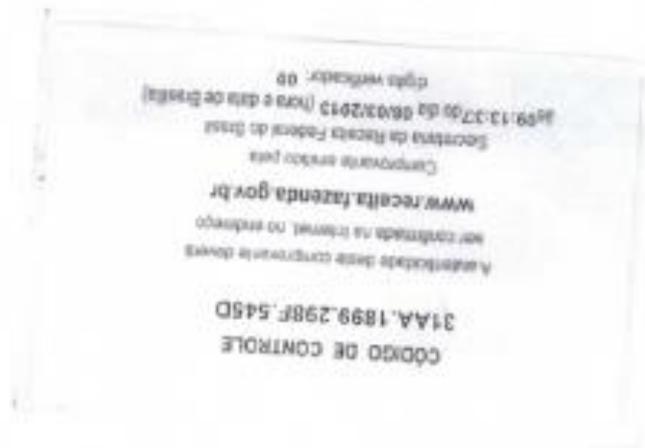
Paranaita (MT), 18 de Junho de 2015.

X William Bruno dos Santos

NOME:

Endereço:	N.º
Cidade:	Estado:
Telefone:	

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante



UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

24

ALTERAÇÕES DE SALÁRIO

Aumentado em R\$ 1.050,00 Para R\$ 405,00
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Aumentado em R\$ 1.050,00 Para R\$ 615,00
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Aumentado em R\$ 1.050,00 Para R\$ 360,00
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Aumentado em R\$ 1.050,00 Para R\$ 314,15
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Consortado São Manoel Civil
 Assistência do empregador

25

ALTERAÇÕES DE SALÁRIO

Aumentado em R\$ 2.051,12 Para R\$ 1481,97
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Aumentado em R\$ 2.051,12 Para R\$ 1648,24
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Aumentado em R\$ 2.051,12 Para R\$ 1.796,09
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Aumentado em R\$ 2.051,12 Para R\$ 1.796,09
 Na função de Auxiliar de Emprego
 CBO 35200000 por motivo de reajuste

Consortado São Manoel Civil
 Assistência do empregador

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

<p align="center">RHCRTM Empresa Unida Operadora de Transportes e Turismo Ltda. Av. São João Evangelista, 2120 - 13º Andar - Fone: (51) 3621-2144 - CEP: 74.000-000 Rua Grande, 47 - Centro - Fone: (51) 3621-4511 - Fone Fax: (51) 3621-4511 www.rhcrtm.com.br</p> <p align="center">Bilhete de Passagem Rodoviária</p> <p>842487 O PASSADOURO CONTARÁ AUTOMATICAMENTE PARA FINE FISCAL (CÓDIGO DE FISCOS) DA UHE SÃO MANOEL DO RIO TELES PIRES, NÃO SENDO VÁLIDA PARA OUTRAS DESTINAÇÕES.</p> <p>0778 ALTA FLORESTA-PORTO VELHO 12:00</p> <p>Origem: Destino: 0778 ALTA FLORESTA 0234 PORTO VELHO</p> <p>Data Viagem: 18/06/15 Hora Viagem: 12:00 Plat.: 35</p> <p>Data Emitido: 18/06/15 Tipo Ônibus: CONVENCIONAL</p> <p>Agente: 7679 Plac.: 073316 Agente: 913316</p> <p>Taxa: 624,69 Passagem: 0,00 Tx. Em: 0,00 Total: 326,69</p> <p>REC: 00000942487/605/D-2 11:54:52 CAC: 00000942487/605/D-2 11:54:52</p> <p>Programa: ICMS (12,00%) VLR (39,20) OUTROS VLR (84,28)</p> <p align="right">BH</p> <p align="right">Não são cobrados e recolhidos: Imp.</p>		<p align="center">RHCRTM Empresa Unida Operadora de Transportes e Turismo Ltda. Av. São João Evangelista, 2120 - 13º Andar - Fone: (51) 3621-2144 - CEP: 74.000-000 Rua Grande, 47 - Centro - Fone: (51) 3621-4511 - Fone Fax: (51) 3621-4511 www.rhcrtm.com.br</p> <p align="center">Bilhete de Passagem Rodoviária</p> <p>842488 O PASSADOURO CONTARÁ AUTOMATICAMENTE PARA FINE FISCAL (CÓDIGO DE FISCOS) DA UHE SÃO MANOEL DO RIO TELES PIRES, NÃO SENDO VÁLIDA PARA OUTRAS DESTINAÇÕES.</p> <p>0778 ALTA FLORESTA-PORTO VELHO 12:00</p> <p>Origem: Destino: 0778 ALTA FLORESTA 0234 PORTO VELHO</p> <p>Data Viagem: 18/06/15 Hora Viagem: 12:00 Plat.: 36</p> <p>Data Emitido: 18/06/15 Tipo Ônibus: CONVENCIONAL</p> <p>Agente: 7679 Plac.: 913316 Agente: 913316</p> <p>Taxa: 624,69 Passagem: 0,00 Tx. Em: 0,00 Total: 326,69</p> <p>REC: 00000942488/605/D-2 11:54:52 CAC: 00000942488/605/D-2 11:54:52</p> <p>Programa: ICMS (12,00%) VLR (39,20) OUTROS VLR (84,28)</p> <p align="right">BH</p> <p align="center">BILHETE DE EXAMINE</p> <p align="right">Não são cobrados e recolhidos: Imp.</p>	
<p align="center">BILHETE DE EXAMINE</p> <p align="center">RHCRTM Empresa Unida Operadora de Transportes e Turismo Ltda. Av. São João Evangelista, 2120 - 13º Andar - Fone: (51) 3621-2144 - CEP: 74.000-000 Rua Grande, 47 - Centro - Fone: (51) 3621-4511 - Fone Fax: (51) 3621-4511 www.rhcrtm.com.br</p> <p>842487 O PASSADOURO CONTARÁ AUTOMATICAMENTE PARA FINE FISCAL (CÓDIGO DE FISCOS) DA UHE SÃO MANOEL DO RIO TELES PIRES, NÃO SENDO VÁLIDA PARA OUTRAS DESTINAÇÕES.</p> <p>0778 ALTA FLORESTA-PORTO VELHO 12:00</p> <p>Origem: Destino: 0778 ALTA FLORESTA 0234 PORTO VELHO</p> <p>Data Viagem: 18/06/15 Hora Viagem: 12:00 Plat.: 35</p> <p>Data Emitido: 18/06/15 Tipo Ônibus: CONVENCIONAL</p> <p>Agente: 7679 Plac.: 073316 Agente: 913316</p> <p>Taxa: 624,69 Passagem: 0,00 Tx. Em: 0,00 Total: 326,69</p> <p>REC: 00000942487/605/D-2 11:54:52 CAC: 00000942487/605/D-2 11:54:52</p> <p>Programa: ICMS (12,00%) VLR (39,20) OUTROS VLR (84,28)</p> <p align="right">BH</p> <p align="right">Não são cobrados e recolhidos: Imp.</p>		<p align="center">BILHETE DE EXAMINE</p> <p align="center">RHCRTM Empresa Unida Operadora de Transportes e Turismo Ltda. Av. São João Evangelista, 2120 - 13º Andar - Fone: (51) 3621-2144 - CEP: 74.000-000 Rua Grande, 47 - Centro - Fone: (51) 3621-4511 - Fone Fax: (51) 3621-4511 www.rhcrtm.com.br</p> <p>842488 O PASSADOURO CONTARÁ AUTOMATICAMENTE PARA FINE FISCAL (CÓDIGO DE FISCOS) DA UHE SÃO MANOEL DO RIO TELES PIRES, NÃO SENDO VÁLIDA PARA OUTRAS DESTINAÇÕES.</p> <p>0778 ALTA FLORESTA-PORTO VELHO 12:00</p> <p>Origem: Destino: 0778 ALTA FLORESTA 0234 PORTO VELHO</p> <p>Data Viagem: 18/06/15 Hora Viagem: 12:00 Plat.: 36</p> <p>Data Emitido: 18/06/15 Tipo Ônibus: CONVENCIONAL</p> <p>Agente: 7679 Plac.: 913316 Agente: 913316</p> <p>Taxa: 624,69 Passagem: 0,00 Tx. Em: 0,00 Total: 326,69</p> <p>REC: 00000942488/605/D-2 11:54:52 CAC: 00000942488/605/D-2 11:54:52</p> <p>Programa: ICMS (12,00%) VLR (39,20) OUTROS VLR (84,28)</p> <p align="right">BH</p> <p align="right">Não são cobrados e recolhidos: Imp.</p>	

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

RECIBO Nº _____ VALOR 75

RECIBO EM FAVOR DE William Bruno dos Santos

ENDEREÇO _____

A IMPORTÂNCIA DE Setenta e cinco reais

REFERÊNCIA Despesas com refeições de viagem

RECEBIMENTO ATRAVÉS DE CHEQUE

CHEQUE Nº _____ BANCO _____ AGÊNCIA _____

NOME EMITENTE _____ DATA 18/06/15

ENDEREÇO _____ ASSINATURA William Bruno dos Santos

CNPJ/CNPIS _____

RECIBO Nº _____ VALOR 75,00

RECIBO EM FAVOR DE William Bruno dos Santos

ENDEREÇO _____

A IMPORTÂNCIA DE Setenta e cinco reais

REFERÊNCIA Despesas com refeições de viagem

RECEBIMENTO ATRAVÉS DE CHEQUE

CHEQUE Nº _____ BANCO _____ AGÊNCIA _____

NOME EMITENTE _____ DATA 18/06/15

ENDEREÇO _____ ASSINATURA William Bruno dos Santos

CNPJ/CNPIS _____

TÁXI GAROTO
EDSON SEBASTIÃO DE FREITAS
CPF: 486.641.381-68 - RG 936448 - SSP/MT
CEL: 9903-8451 - 8433-7609

Rodoviária - Centro - Paranaíta - Mato Grosso

RECIBO Nº 000091 R\$ 140,00

Recibo (emiss) de _____

a quantia supra de Setenta e quatro reais

Proveniente de Folha de Gelo x AFU

Assinatura _____

RECIBO Nº _____ VALOR 75,00

RECIBO EM FAVOR DE William Bruno dos Santos

ENDEREÇO _____

A IMPORTÂNCIA DE Setenta e cinco reais

REFERÊNCIA Despesas com refeições de viagem

RECEBIMENTO ATRAVÉS DE CHEQUE

CHEQUE Nº _____ BANCO _____ AGÊNCIA _____

NOME EMITENTE _____ DATA 18/06/15

ENDEREÇO _____ ASSINATURA William Bruno dos Santos

CNPJ/CNPIS _____

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

***ANEXO VII
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

PROCESSO COMPLETO DE RECUSA DE PASSAGEM

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT



Monitoramento de Rotatividade do Contingente de Mão de Obra

Obs: Mão Brasileira

PRONTUÁRIO N°. CRM: <u>1267</u>	DATA: <u>16/05/16</u>
DADOS PESSOAIS	
Nome: <u>Washington da Costa Sampaio</u>	
Sexo <input checked="" type="checkbox"/> Masc. () Fem. Raça: () Branco () Preto () Parda () Amarela () Indígena	
Estado Civil: () Solteiro <input checked="" type="checkbox"/> Casado () Divorciado () Amasiado () Viúvo () Outros _____	
Nome do Pai: <u>Luizte Aguiar Sampaio</u>	
Nome da Mãe: <u>Maria Celeste da C. Sampaio</u>	
Data de Nasc.: <u>13/01/69</u> Naturalidade: <u>Itapicuru Mirim</u> Nacionalidade <u>MA</u>	
Telefone: <u>(91) 9.8838 1660</u> Falar com: <u>(66) 9665264</u>	
End. de Origem: <u>Barro Brasília</u> Nº _____	
Cidade: <u>Belém</u> Estado: <u>PA</u> CEP: _____	
RG: <u>3654708</u> CPF: <u>374 293 882 - 72</u>	
Escolaridade: () Analf. () 1ª a 4ª série <input checked="" type="checkbox"/> 5ª a 9ª ano () Ens. Médio () Superior	
Último Emprego: <u>CCBM</u>	
Cidade: <u>Altamira</u> Estado: <u>PA</u>	
Profissão: <u>Motorista de Ônibus</u>	
Cargo de Interesse: <u>Motorista de Ônibus</u>	
Pessoa com Deficiência: () Sim () Não Tipo: _____	
DOCUMENTOS PESSOAIS QUE POSSUI	
() RG/Órgão Expedidor _____ (X) CPF () Título de Eleitor n° _____	
() Registro de Nasc./ Casamento <input checked="" type="checkbox"/> CTPS n° <u>76 803</u> Série <u>0038.117</u>	
() outros _____	
Mão de Obra Local? () Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Paranaíta - MT () Alta Floresta – MT	
Há Quanto tempo está no Município? <u>3 dias</u> <input checked="" type="checkbox"/> Paranaíta - MT () Alta Floresta – MT	
Tipo de estadia: _____ Hotel? _____	
Famíliares () Grau de parentesco: _____ Amigos ()	
End.: <u>Quantos da Dona Vera</u> Nº: _____	
Cidade: <u>Paranaíta</u> Estado: <u>MT</u> CEP: _____	
COMPOSIÇÃO FAMILIAR	
Nome Conjuge/Companheira(o): <u>Regina</u>	
End. _____ n° _____	
Cidade: <u>Belém</u> UF: <u>PA</u> Contato: _____	

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

CENTRO DE RECEPÇÃO AO MIGRANTE – CRM / PARANAÍTA - MT



INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Apresenta algum problema de Saúde? () sim não _____

Toma algum tipo de Medicação? () sim não _____

Recebe algum Benefício Social? () sim não () Aposentadoria () BPC- benefício de prestação continuada () Bolsa Família () Pensionista () Outros _____

Histórico de Contato (Como soube do empreendimento UHE São Manoel):

Através de amigos

Qual motivo de sua vinda a região?

Trabalho

Neste momento qual o seu interesse?

Aguarda vaga de emprego.

Orientação e Encaminhamento Realizado: () SINE-AF () CRAS () Constran () Empresas Terceirizadas () Retorno para a Cidade de Origem () Outros _____

Parecer Social: _____

Assinatura Entrevistado (a): *[assinatura]*

Assinatura Entrevistador(a): *Clévia Pereira*

Paranaíta - MT *16/05/16*

PRONTUÁRIO N°. CRM :

DATA: 19 / 05 / 16

TERMO DE RECEBIMENTO DE PASSAGEM

Eu, Wladimir Washington da Costa Sampaio, brasileiro, inscrito no RG sob o nº 3654708 SSP/MT e CPF nº 374.293.882-72, declaro que compareci nas empresas, **CONSTRAN e TERCEIRIZADAS**, na cidade de Paranaíta (MT), em busca de emprego, mas fui informado pela empresa que não existem vagas disponíveis na obra da UHE São Manoel neste momento.

Para que eu não permaneça em condições de risco nessa cidade de Paranaíta - MT, foi-me oferecido, por liberalidade da EMPRESA DE ENERGIA SÃO MANOEL (EESM), uma passagem de transporte terrestre para retorno à cidade de origem: Belém no Estado Pará, com o que concordei e atesto o recebimento.

Paranaíta (MT), 19 de maio de 2016.

Wladimir Washington da Costa Sampaio

Assinatura do Trabalhador

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

<p>Empregador : CONSORCIO CONSTRUTOR BELO MONTE CNPJ nº 13.380.006/0001-83 Endereço : RUA BELER, 3158</p> <p>Município : ALTAMIRA - UF : PA Esp. do Estabelecimento : Construção Pesada</p> <p>Cargo : MOTORISTA DE ONIBUS CBO : 782410</p> <p>Registro : 3550026470 Fl/Ficha :</p> <p>Data admissão: 22 de março de 2013 Remuneração especificada R\$ 7,43 (sete reais e quarenta e três centavos por hora)</p> <p>Assinatura do empregador para fins de contratação</p> <p>1º _____ 2º _____ Data Saída 29 de dezembro de 14</p> <p>Ass. do empregado _____ Com. Dispensa CD Nº DAG. 44</p>	<p align="center">CONTRATO DE TRABALHO</p> <p>Empregador _____ CNPIMEF _____ Rua _____ Nº _____ Município _____ Est. _____ Esp. do estabelecimento _____ Cargo _____ CBO nº _____ Data admissão _____ de _____ de _____ Registro nº _____ Fl/Ficha _____ Remuneração especificada _____</p> <p>Ass. do empregador ou a cargo c/est. _____ 1º _____ 2º _____ Data saída _____ de _____ de _____ Ass. do empregador ou a cargo c/est. _____ 1º _____ 2º _____ Com. Dispensa CD Nº _____</p>
---	--



UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

Além de valer, também, como prova de identidade, conforme dispõe o artigo 40 da Consolidação das Leis do Trabalho, o conjunto de anotações da CTPS e seu estado de conservação espelham a conduta, a formação e o passado do trabalhador. Pelo conjunto das informações que encerra, serve, ao mesmo tempo, como documento de crédito e atestado de antecedentes, tornando-se instrumento de múltiplas utilidades ao seu portador.

Pela sua importância, é seu dever protegê-la e cuidá-la. É o registro de toda a sua vida profissional e a garantia da preservação e validade de seus direitos como trabalhador e cidadão, contribuindo para assegurar o seu futuro e o de seus dependentes.

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
CAPTURA DE TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL

PROFESSORA MUNICIPAL DE - SÃO MANOEL
CITY 84

Nome: 76.8.03 sem 000 38 PA



Wendiane de Leão Silva
ASSINATURA DO PORTADOR

2654708 2 VIA 19/03/2010
MAGALHÃES DA COSTA SAMPALTO

LIZETE ADELAR SAMPALTO
MARTA CELESTE DA C SAMPALTO

LIGECIUM MIRIM MA 12/01/1969
C. MESO-FINAN. FORTALEC. MA
MIRIM 000549-1 1100014 FOL. 4011V

CÓDIGO DE CONTROLE
28A8.180F.C02B.ABDC

A autenticidade desse comprovante deverá ser confirmada em Internet, no endereço www.receita.fazenda.gov.br

Comprovante emitido pela
Secretaria da Receita Federal do Brasil
às 10:13:55 do dia 28/02/2013 (hora e data de Brasília)
dígitos verificadores: 03

Doc. _____
Zelle _____

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante



Centrais Elétricas do Pará S.A.

WASHINGTON DA COSTA SAMPAIO
 R. JOSÉ, S/AO, 196, 1º B - R. SÃO JOSÉ
 BRASÍLIA - CEP: 08940-000 - BALEM - PA
 WASHINGTON/CPF: 3742888273

Dados da Unidade Consumidora
 Classe de Consumo: RESIDENCIAL
 Classificação: RESIDENCIAL CONVENCIONAL - MONOFASICO
 Tipo de Tarifa: CONVENCIONAL
 Fator de Potência: Tensão nominal (V): 127
 Perdas de Transformação (%): 0

Datas

Emissão	Apresentação	Previsão Próxima Leitura
08/05/2018	08/05/2018	25/08/2018

Informações do consumo do mês

Nº Medidor	Leitura Anterior	Leitura Atual	Consumo	Quantidade do mês	Constante
1304138818	08/04/2018	08/05/2018	30	30	1,0E

Histórico do Consumo (kWh) Tarifa sem tributos (R\$)



UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

VERDE DEPARTAMENTO DE PRODUÇÃO E MANUTENÇÃO

REGIÃO: LATAIS USINA: SÃO MANOEL / SÃO JOÃO

2015

Estimativa / Fatura de Energia (10% CONTÁBIL)

DATA DE EMISSÃO	VALOR	DATA DE VENCIMENTO	VALOR	DATA DE PAGAMENTO	VALOR
17/05/2015	17.200	31/05/2015	0,00	01/06/2015	0,00

1º VIA - CLIENTE

Nº DE SERIE: **172483** TIPO: **ESTRUTURA**

DATA DE EMISSÃO: **17/05/2015** VALOR: **17.200**

DATA DE VENCIMENTO: **31/05/2015** VALOR: **0,00**

DATA DE PAGAMENTO: **01/06/2015** VALOR: **0,00**

IMPORTE TOTAL: **17.200**

1º VIA - CLIENTE

VIACÃO ELBORADO DEPARTAMENTO DE PRODUÇÃO E MANUTENÇÃO

REGIÃO: LATAIS USINA: SÃO MANOEL / SÃO JOÃO

2015

Estimativa / Fatura de Energia

DATA DE EMISSÃO	VALOR	DATA DE VENCIMENTO	VALOR	DATA DE PAGAMENTO	VALOR
17/05/2015	17.200	31/05/2015	0,00	01/06/2015	0,00

1º VIA - CLIENTE

Nº DE SERIE: **957678** TIPO: **ESTRUTURA**

DATA DE EMISSÃO: **17/05/2015** VALOR: **17.200**

DATA DE VENCIMENTO: **31/05/2015** VALOR: **0,00**

DATA DE PAGAMENTO: **01/06/2015** VALOR: **0,00**

IMPORTE TOTAL: **17.200**

1º VIA - CLIENTE

UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante

COMPROVANTE DE VENDA

Nome: WASHINGTON DA COSTA SAMPAIO

Documento: 3554758

Cliente:

Serviço: 1111 (20/05/2016)

De: SINOP (17:40)

Para: SANTA RENE (18:30)

Potência: 15

Comprovante: 0533020 Numero da Reserva da Reserva

Total: 241,00

Seguro: 0,00

Taxa: 0,00

Receita: 0,00

Doutros: 0,00

Forma Pag. 1:

Valor: 0,00

ISU:

Autorização:

Forma Pag. 2:

Valor: 0,00

ISU:

Autorização:

Embarque: 0035631702

Empresa: OURO PRATA

19/05/2016 16:58:04 Agência: 9132 Usuário: 0306

 Im del mapa de viaje

**UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante**

Enviada: quinta-feira, 19 de maio de 2016 16:00:18

Para: ADRIANO ALVES FURTADO (adrianofurtado1@hotmail.com)

Obrigado por comprar na - ADRIANO ALVES FURTADO.

Prezado (a) ADRIANO ALVES FURTADO.

Sua compra foi aprovada com sucesso em nosso sistema.

Não é obrigatória a impressão e apresentação deste Voucher para retirada da sua passagem no Guichê de Auto Viação.

Orientações para Retirada da passagem e embarque:

- Apresente-se diretamente ao Guichê de Auto Viação com pelo menos uma (01) hora de antecedência ao horário de embarque, para retirada do bilhete rodoviário, VERIFICAR HORÁRIO DE ATENDIMENTO DA LOJA. Depois compareça ao setor de embarque no horário determinado em sua passagem, e boa viagem!
- Para retirada de sua passagem é obrigatória a apresentação de documento de identidade original com fotografia. Cópias, mesmo as autenticadas, não serão aceitas.

VOUCHER DE COMPRA DE PASSAGEM RODOVIÁRIA

AGÊNCIA JJ (99.897) - ADRIANO ALVES FURTADO

DETALHES DO PEDIDO

Número do pedido	201605194108
Data da compra	19/05/2016 16:52:07
Total do Pedido	359,00

Detalhes da passagem

Viagem de ida						
Auto Viação		OUROPRATA				
Origem e Destino		Rurópolis (PA) X Belém (PA)				
Dados Saída / Chegada		21/05/2016 22:00 22/05/2016 23:50				
Valores de uma passagem						
Tarifa	Tx Embarque	Tx Conveniência	Pedágio	Seguro	Outros	Valor da Passagem
269,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	274,00
Poltrona	Bilhete	Localizador	Nome	Documento	Valor	
7	0655834	TXGVBC	WASHINGTON DA COSTA SAMPAIO	3654708	274,00	
					Subtotal	274,00

PAGAMENTO

Faturado:

Informações Gerais:

Impressão do Bilhete Rodoviário

***UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

***ANEXO VIII
Atendimento ao Trabalhador Migrante***

DIVULGAÇÃO DO SINE – PROCESSO DE CONTRATAÇÃO

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*



ABERTURA DE REPOSIÇÃO DE VAGAS

O Sistema Nacional de Emprego – Sine de Alta Floresta informa que está aberta o processo de reposição de vagas para o preenchimento de vagas para trabalhar no projeto da UHE São Manoel.

As vagas disponíveis são limitadas, sendo as seguintes:

Armador Carpinteiro Soldador de Chaparia

Pessoas Portadores de Deficiências (PCD)

- ▶ Comprovante de Água ou Luz com o nome próprio ou de pai/mãe ou conjuge (apresentação da Certidão de Casamento).
- ▶ Título de Eleitor.
- ▶ Cartão do Benefício de Prestação Continuada – BPC.
- ▶ Apresentação Comprobatória da deficiência por meio de Laudo Médico.

Mão de Obra Local

- ▶ Tempo mínimo de seis meses de experiência exigido para a função.
- ▶ Comprovante de Água ou Luz com o nome próprio ou de pais/filhos ou cônjuge (apresentação da Certidão de Casamento).
- ▶ Título de Eleitor

Mão de Obra Migrante

- ▶ Tempo mínimo de seis meses de experiência exigido para a função.

Observação: O candidato que fraudar documentos responderá civil e criminalmente perante à Justiça.

ABERTURA DE REPOSIÇÃO DE VAGAS

Local: Salão Paroquial
Endereço: Rua Álvaro Volpe – Paranaíta / MT
Data: 05/04/2016
Horário: 08 horas

REPOSIÇÃO DE VAGAS



PESSOAS PORTADORES DE DEFICIÊNCIAS (PCD)

- ▶ Comprovante de Água ou Luz com o nome próprio ou de pai/mãe ou conjugue (apresentação da Certidão de Casamento).
- ▶ Título de Eleitor.
- ▶ Cartão do Benefício de Prestação Continuada – BPC.
- ▶ Apresentação Comprobatória da deficiência por meio de Laudo Médico.

Observação: O candidato que fraudar documentos responderá civil e criminalmente perante à Justiça.

REPOSIÇÃO DE VAGAS



MÃO DE OBRA LOCAL

- ▶ Tempo mínimo de seis meses de experiência exigido para a função.
- ▶ Comprovante de Água ou Luz com o nome próprio ou de pais/filhos ou cônjuge (apresentação da Certidão de Casamento).
- ▶ Título de Eleitor

Observação: O candidato que fraudar documentos responderá civil e criminalmente perante à Justiça.

*UHE São Manoel no rio Teles Pires
Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra
Atendimento ao Trabalhador Migrante*

REPOSIÇÃO DE VAGAS



MÃO DE OBRA MIGRANTE

- ▶ Tempo mínimo de seis meses de experiência exigido para a função.

Observação: O candidato que fraudar documentos responderá civil e criminalmente perante à Justiça.