

PROJETO BÁSICO AMBIENTAL UHE TELES PIRES

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

Relatório Semestral

EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROGRAMA			
INTEGRANTES	CONSELHO DE CLASSE	CTF IBAMA	ASSINATURA
Fidelis Diniz			
Juliana Lima			

Fevereiro de 2012

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	05
2. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO E TREINAMENTO PROFISSIONAL	06
2.1. PROGRAMA ACREDITAR	06
2.1.2. ESTRUTURA DO PROGRAMA.....	07
2.1.2. CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO	07
2.1.3. ANÁLISE DE DADOS.....	07
2.2. PROGRAMA DE INCENTIVO À ALFABETIZAÇÃO	09
3. RELATÓRIO FOTOGRÁFICO.....	10

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

1. INTRODUÇÃO

O processo de implantação da Usina Hidrelétrica de Teles Pires, além de exercer influência nos meios físico e biótico, também influencia o meio socioeconômico. Como medida potencializadora dos impactos positivos, foi desenvolvido e incluído no Programa Básico Ambiental o Programa P.05, que trata da estratégia e diretrizes de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra, objetivando a incorporação da mão de obra disponível na região e a mitigação dos impactos negativos decorrentes da redução dos empregos diretos ao final das atividades de construção.

Este relatório trata do Subprograma de Contratação de Mão de Obra, do P.05, que propõe a implantação de um Programa de Qualificação e Treinamento Profissional, pela Odebrecht, que favoreça a absorção de talentos locais, oferecendo formação profissional e promovendo a inclusão produtiva destas pessoas no mercado de trabalho.

A Odebrecht dispõe de conhecimento e prática na área de formação, pois além de ter a filosofia da Educação pelo Trabalho – que estimula o aprendizado diário dos Integrantes sob orientação de seus Líderes e os incentiva a atualizarem seus conhecimentos e abraçarem novos desafios –, desenvolveu o *Acreditar – Programa de Qualificação Continuada*, que desde 2008 tem beneficiado a população de regiões que contam com obras da organização. O projeto obteve reconhecimento do Governo Federal, que estabeleceu parceria através do Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome.

2. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO E TREINAMENTO PROFISSIONAL

O Programa de Qualificação e Treinamento Profissional da UHE Teles Pires foi desenvolvido pela Odebrecht para planejar e auxiliar o recrutamento de mão de obra local e regional e promover a qualificação continuada desta, durante as atividades de construção da usina. O público deste programa são homens e mulheres, a partir dos 18 anos, que saibam ler e escrever, potenciais trabalhadores ou já integrantes do quadro profissional da empresa.

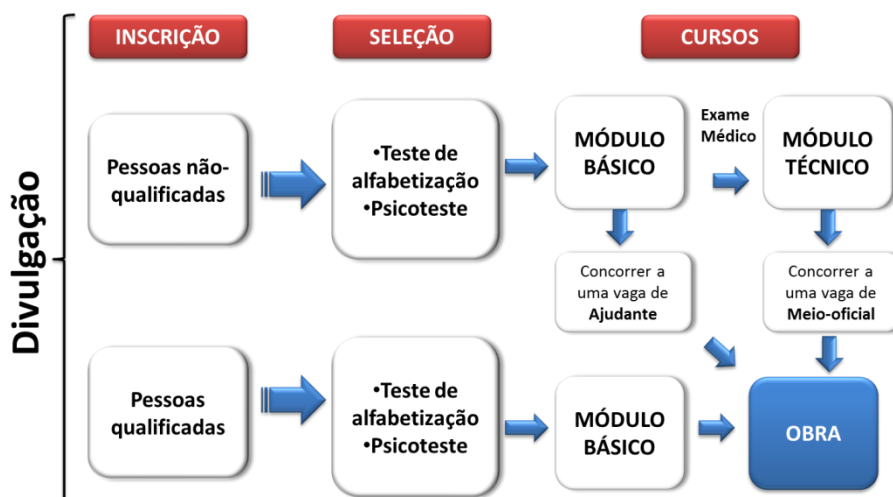
Os objetivos do Programa são:

- Iniciar a qualificação profissional de Jovens e Adultos da região na Área de Construção Civil Pesada;
- Estimular a absorção destes profissionais pela UHE Teles Pires, atendendo ao Programa de Contratação e Desmobilização da Obra;
- Aperfeiçoar o treinamento profissional em serviço, a fim de obter trabalhadores mais qualificados para as atividades.

2.1. Programa Acreditar

O Acreditar – Programa de Qualificação Profissional Continuada, criado em 2008 pela empresa, integra a 1ª Etapa do Programa de Qualificação e Treinamento Profissional da UHE Teles Pires, que busca identificar potenciais trabalhadores e prepara-los para as atividades na área de Construção Civil Pesada.

As etapas do Programa consistem em Divulgação, Inscrição, Seleção e Cursos:



P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

2.1.1. Estrutura do Programa**Módulo Básico**

- Carga horária: 40h (turno integral e noturno, segunda à sexta);
- Disciplinas: Saúde, Meio Ambiente, Qualidade, Segurança do Trabalho e Psicologia do Trabalho;
- Nº de alunos: até 30 por turma;
- Avaliação: Prova ao final de cada módulo. Aprovação com 70% de aproveitamento.

Módulo Técnico

- Carga horária: 80h , 112h, 160h e 200h (turno integral, de segunda à sexta);
- Cursos: Armador, Carpinteiro, Pedreiro, Soldador, Eletricista, Motorista de Caminhão Basculante e Operador de Equipamentos;
- Nº de alunos: até 20 a 25 por turma;
- Avaliação: Prova ao final de cada módulo. Aprovação com 70% de aproveitamento.

2.1.2. Cronograma de Implantação

01.2011: Mobilização da equipe do Acreditar

07.02.2011: Abertura das inscrições

14.02.2011: Início da Seleção

21.02.2011: Início das Aulas do Módulo Básico

05.04.2011: Início das Aulas do Módulo Técnico

2.1.3. Análise de Dados**2.1.3.1. Metas**

No planejamento inicial do Programa Acreditar, de acordo com o Histograma de Mão de Obra prévio, estimou-se a formação de 6.000 trabalhadores no Módulo Básico, prevendo que 85% da mão de obra na fase de pico passassem por esta etapa, e de 970 no Módulo Técnico, considerando a rotatividade e o aproveitamento de 60% do quadro de formandos.

No decorrer das atividades do programa e com o início da obra, as metas foram revisadas de acordo com as mudanças apresentadas no Histograma de Mão de Obra, que é muito dinâmico, e com a demanda apresentada na região – a região apresentou baixa procura pelas vagas para

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

Ajudante de Obras Civis e demais funções (Armador, Carpinteiro e Pedreiro) –, e foram dadas novas diretrizes, a exemplo da não obrigatoriedade de os trabalhadores experientes passarem pelo Módulo Básico, entendendo que a Integração feita no momento admissional atendia a esse requisito. As novas metas estabelecidas foram 3.000 formandos no Módulo Básico e 1.540 no Módulo Técnico.

Curso	Meta inicial	Meta Atual
Básico	6.000	3.000
Técnico	970	1.540

Previsão de metas de formação por curso:

Módulo Básico	1.460
Módulo Técnico	1.540
Armador	230
Carpinteiro	400
Soldador	150
Pedreiro	230
Eletricista CA	100
Caminhão Basculante	300
Op. Escavadeira	70
Op. Motoniveladora	20
Op. Trator Lâmina	40

2.1.3.2. Nº de inscritos

De fevereiro de 2011 a janeiro de 2012, foram registradas **4.268** inscrições, de diversas cidades do Mato Grosso e do Pará, incluindo Jacareacanga/PA, município influenciado pela obra.

2.1.3.3. Nº de aprovados

Curso	Total	Meta %
Módulo Básico	2.134	71%
Módulo Técnico	723	47%

De acordo com novas as metas estabelecidas, já foram alcançadas 71% da meta de formação no Módulo Básico, ultrapassou a expectativa para o primeiro ano de programa, e a do Módulo

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

Técnico segue de acordo com o andamento da obra. A empresa avançará nas formações técnicas de acordo com as vagas ofertadas, para que possa absorver a mão de obra e obter o retorno de seu investimento.

2.1.3.4. Nº de Contratados

O Programa Acreditar não estabelece vínculo empregatício, no entanto, a Odebrecht tem interesse em contratar a mão de obra capacitada no Programa e que obteve bom desempenho durante o curso. A não obrigatoriedade de contratação possibilita que o mercado regional também seja beneficiado com a formação profissional, pois o aluno pode optar por buscar uma vaga na empresa ou no mercado regional. Do total de aprovados, foram contratadas **393 pessoas**, em seis meses de obra.

2.2 Programa de Incentivo à Alfabetização

O Programa de Incentivo à Alfabetização foi pensado para absorver uma parcela da população que não conseguisse passar pelo processo seletivo do Programa Acreditar em decorrência da falta de escolaridade. Como no período de inscrições, foram identificadas na região apenas **17 pessoas em situação de analfabetismo**, o Programa não foi adiante. Estas pessoas foram encaminhadas à Secretaria de Educação do Município de Paranaíta, para solicitar a matrícula no Projeto de Educação de Jovens e Adultos ofertado pelo órgão público.

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra

3. RELATÓRIO FOTOGRÁFICO



Figura 1 Material Didático do Programa Acreditar



Figura 2 Aulas do Módulo Básico

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 3 Trabalho em grupo no Módulo Básico



Figura 4 Apresentação de trabalhos no Módulo Básico

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 5 Turma do Módulo Básico com equipe pedagógica



Figura 6 Módulo Técnico - Turma de Pedreiro

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 7 Módulo Técnico - Turma de Armador



Figura 8 Módulo Técnico - Turma de Carpinteiro

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 9 Módulo Técnico - Turma de Soldado



Figura 10 Módulo Técnico - Turma de Eletricista

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 11 Módulo Técnico - Aulas nos simuladores de equipamentos pesados



Figura 12 Módulo Técnico - Turma de Operador de Equipamentos (Escavadeira)

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 13 Módulo Técnico - Aulas de Operador de Equipamentos (Motoniveladora)



Figura 14 Módulo Técnico - Turma de Motorista de Caminhão Basculante interagindo com a Turma de Escavadeira

P. 05 – Programa de Contratação e Desmobilização de Mão de Obra



Figura 15 Módulo Técnico - Turma de Operador de Equipamentos (Trator de esteira)



Figura 16 Módulo Técnico - Turma de Sinaleiro de Terraplanagem