

**RELATÓRIO DA OFICINA:  
COMO AGIR NA COMUNIDADE E NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO**

**Facilitadoras: Liliane Lott Pires e Maria Inês Castanha de Queiroz**

**Contrato:** AS.DS.PV.024/2010

**Empresa:** SENSOTECH ASSESSORAMENTO E REPRESENTAÇÕES LTDA

**Data:** 06/06/2011      **Hora:** 13h30min      **Carga horária:** 4h30min

**Público:** Colaboradores da Motriz Engenharia e Construções responsáveis pelo programa de supressão da vegetação no canteiro de obras.

**Número de participantes:** 22.

**Objetivos da Oficina:**

- Promover a integração dos prestadores de serviços com as atuações da SAE;
- Despertar no participante a noção de pertencimento e da importância de seu trabalho para o desenvolvimento do empreendimento da SAE;
- Refletir sobre a importância e o cuidado na comunicação com as pessoas da comunidade e com outros prestadores de serviço;
- Promover o aprendizado de atitudes ecologicamente corretas no contato com materiais arqueológicos e o meio ambiente;
- Propiciar a oportunidade de conscientização sobre a importância da adoção de comportamentos que preservem a segurança pessoal e de terceiros;
- Sensibilizar os participantes para atitudes de cuidado consigo mesmo, com o outro e com o meio ambiente por meio de noções de higiene e saúde;
- Promover no participante o sentimento de valorização pessoal e o fortalecimento de sua identidade.

**Metodologia:** vivencial, com dinâmicas de grupo e exposição dialogada.

**Descrição do trabalho e observações:**

**1) Acolhida:** ouvir e acompanhar a letra de música que tem uma mensagem sobre a valorização da vida e do trabalho. Enfatizamos a questão da escolha que fazemos em nossas vidas e a responsabilidade de cada um.

**2) Apresentação** com o objetivo do conhecimento dos participantes, fortalecimento da identidade, valorização pessoal e integração do grupo.

Tiveram dificuldade de escutar os colegas e alguns insistiam num riso com a intenção de criticar o outro. Trabalhamos bem esta questão e mostramos também a diferença entre humor e ironia. Mostramos os perigos das “brincadeirinhas” de mau gosto entre os colegas e nos efeitos nocivos que esta atitude traz para uma equipe.

**3) Apresentação do projeto da construção da usina hidrelétrica Santo Antônio pela Coordenação de Comunicação.**

**4) Introdução dos temas do Manual de Conduta:** apresentação dos princípios que norteiam a conduta dos prestadores de serviço no contato com a comunidade e com a equipe de trabalho: Respeito Social, Meio Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde.

Ressaltamos na temática do Respeito Social, as questões da Comunicação relativas ao desenvolvimento da habilidade da escuta e da fala. Destacaram as dificuldades que surgem no dia-a-dia e concordaram sobre a necessidade de uma mudança na forma de relacionar.

**5) Comunicação:** desenvolvimento da habilidade da escuta e da fala.

Atividade: “Quem conta um conto”

Ressaltamos na temática do Respeito Social, as questões da Comunicação relativas ao desenvolvimento da habilidade da escuta e da fala. Trouxeram exemplos do cotidiano.

Participação e interesse na atividade. O grupo conseguiu reproduzir bem a notícia.

**6) Jogo de pergunta e resposta:** O grupo mostrou-se bastante envolvido, participando ativamente, o que favoreceu a discussão e maior assimilação de conteúdos do Manual de Conduta.

Mostraram-se interessados na discussão sobre o uso eficaz dos instrumentos de trabalho, as atitudes adequadas relacionadas ao pessoal da comunidade e a importância da relação positiva com a equipe.

**7) Exposição dialogada:** higiene e saúde.

O grupo mostrou-se atento com expressões de concordância com o assunto. Enfatizamos a importância do cuidado com a saúde e especialmente quanto à vivência cuidadosa da atividade sexual.

Ressaltamos o Pacto da Santo Antônio Energia em relação à não tolerância ao abuso sexual de crianças e adolescentes. A maioria do grupo é bem jovem e mostraram-se atentos a esta questão.

**9) Entrega do Manual de Conduta:**

O grupo assumiu o compromisso de ler em dupla com um colega, em até 24 horas, o Manual de Conduta.

**10) Oferenda dos talentos e entrega dos crachás:** Os participantes entregaram os crachás e enfatizaram a qualidade que ofereciam à equipe.

**11) Avaliação final:** preenchimento da folha de avaliação.

**12) Fechamento:** roda de encerramento, de mãos dadas, cantaram com alegria, a música do início.

**Conclusão:**

O grupo mostrou-se interessado e participante. Contudo, alguns participantes ficaram bastante inquietos, brincando/experimentando posições da cadeira reajustável. É um grupo com idade aparentemente jovem e talvez tenham dificuldade de ficar muito tempo assentados numa sala, prestando atenção e ouvindo as pessoas. Além disso, pela atividade que exercem ( auxiliar de serviços gerais) estão acostumados a ficar mais em movimento.

**Avaliação:** Tabulação

1- O conteúdo do programa foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	21	0	0	0	0	1	22
Percentual (%)	95,5%	-	-	-	-	4,5%	100%

2- O aproveitamento das informações para sua vida profissional foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	17	4	0	0	1	0	22
Percentual (%)	77,3%	18,2%	-	-	4,5%	-	100%

3- O aproveitamento das informações para a sua vida pessoal foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	13	7	2	0	0	0	22
Percentual (%)	59%	32%	9%	-	-	-	100%

4 - A sua participação nas atividades propostas foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	18	1	2	0	1	0	22
Percentual (%)	82%	4,5%	9%	-	4,5%	-	100%

5- Dê suas sugestões:

- Foi ótimo pra mim que eu aprendi muito o jeito de falar.
- Gostei muito do programa.
- A aula "Como agir no trabalho" foi ótima. Consegui visualizar vários fatores que serão muito úteis no trabalho. Muito obrigado!
- Aprendi muito como um bom treinamento. Gostei. Não tenho nada a falar a não ser dizer ótimo.
- Foi muito bom.
- A minha sugestão é que a Santo Antônio Energia está fazendo ótimo trabalho. Gostei muito da aula.
- Foi ótima.
- O conteúdo foi especial. Deu para entender muitas coisas importantes.
- Não fazer comentários ou afirmações sobre uma coisa que não tem certeza.
- Foi ótimo, muito bom.
- Na minha opinião essa palestra tem me ajudado não só no trabalho mas também, no dia a dia. Obrigado.
- Seria muito bom se ocorresse esse tipo de integração mais vezes porque é uma forma de vermos como as coisas são. Obrigado, Maria Inês e Liliane.
- Foi ótimo porque foi muito aproveitado e tivemos oportunidade de participar junto com os professores.
- Sugestões (ilegível) sobre a segurança, sobre o meio ambiente.

## Registro Fotográfico 06/06/2011:

Foto 1.



Foto 2.



Foto 3.



Foto 4.





**SANTO ANTÔNIO ENERGIA / LISTA DE PRESENÇA  
OFICINA "COMO AGIR NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO"**

**Data:** 06/06/11

**Horário:** 13h30min.

**Local:** Escritório SAE

**Programa:** Serviços Gerais – LT 500 Kv – Suprimento do Contêiner de Óleo

**Empresa contratada:** Motriz

	Nome
1.	Rodrigo Azevedo de Souza
2.	João S. Reis Jr
3.	Antônio Carlos de Souza
4.	Isabelene Gomes de Araújo
5.	Celso Curcio dos Santos
6.	Jose Fereira da Silva Filho
7.	JOSEWENNER SILVA SANTOS
8.	Romildo de Castro OLIVEIRA
9.	Edivaldo de Brito Silva
10.	JOSE FERNANDES
11.	Epson Romos Silva
12.	FELANDE
13.	Elcio Silva Moraes
14.	MARCO COSTA DAMASCENO
15.	Wladimir Menezes de Jesus MARINHO
16.	Joséildo de Jesus Pereira
17.	Josaph Serra Loupas



18.	Cesvaldo Alves de Oliveira
19.	Valdeir Carlos de Pires
20.	Paulo Cesar dos Santos
21.	Carvalho Veniano Costa Leite
22.	Desivaldo da Silva Oliveira
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	
38.	
39.	
40.	
41.	

Porto Velho, 14 de junho de 2011  
 Liliane Lott Pires  
 Maria Inês Castanha de Queiroz