

**RELATÓRIO DA OFICINA:
COMO AGIR NA COMUNIDADE E NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO**

Facilitadoras: Liliane Lott Pires e Maria Inês Castanha de Queiroz

Contrato: AS.DS.PV.024/2010

Empresa: SENSOTECH ASSESSORAMENTO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Data: 20/07/2011 14ª Oficina **Hora:** 8h **Carga horária:** 4h30min

Público: Prestadores de serviço da MTSUL envolvidos na recuperação de infraestrutura afetada em Jaci Paraná.

Número de participantes: 14 participantes

Objetivos da Oficina:

- Promover a integração dos prestadores de serviços com as atuações da SAE;
- Despertar no participante a noção de pertencimento e da importância de seu trabalho para o desenvolvimento do empreendimento da SAE;
- Refletir sobre a importância e o cuidado na comunicação com as pessoas da comunidade e com outros prestadores de serviço;
- Promover o aprendizado de atitudes ecologicamente corretas no contato com materiais arqueológicos e o meio ambiente;
- Propiciar a oportunidade de conscientização sobre a importância da adoção de comportamentos que preservem a segurança pessoal e de terceiros;
- Sensibilizar os participantes para atitudes de cuidado consigo mesmo, com o outro e com o meio ambiente por meio de noções de higiene e saúde;
- Promover no participante o sentimento de valorização pessoal e o fortalecimento de sua identidade.

Metodologia: vivencial, com dinâmicas de grupo e exposição dialogada.

Descrição do trabalho e observações:

1) Acolhida: ouvir e acompanhar a letra de música que tem uma mensagem sobre a valorização da vida e do trabalho e exploração do tema da escolha, como atitude individual que se relaciona com o coletivo.

2) Apresentação com o objetivo do conhecimento dos participantes, fortalecimento da identidade, valorização pessoal e integração do grupo.

Enquanto aguardávamos a chegada de alguns participantes, perguntamos nomes das pessoas presentes e eles começaram uma apresentação informal e iniciou-se uma conversa sobre a importância de cada função dentro de uma equipe. Foi importante abordar esta questão desde o início, pois, trata-se de um tema focalizado na Oficina. Os participantes demonstraram orgulho, satisfação ao nomearem suas funções.

O engenheiro de segurança presente no grupo destacou a importância do grupo estar participando deste trabalho na empresa, valorizando a Santo Antônio Energia. A atitude de liderança deste engenheiro foi de destaque durante todo o trabalho.

3) Apresentação do projeto da construção da usina hidrelétrica Santo Antônio pela Coordenação de Comunicação.

Participação muito boa da equipe que demonstrou o interesse pelo conteúdo e pelas questões pertinentes à cidade de Jaci Paraná. Em função disto, o tempo desta atividade se estendeu mais.

4) Introdução dos temas do Manual de Conduta: apresentação dos princípios que norteiam a conduta dos prestadores de serviço no contato com a comunidade e com a equipe de trabalho: Respeito Social, Meio Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde.

Destacamos neste grupo os cuidados no contato com a comunidade de Jaci Paraná, relativos à comunicação, ao respeito social, à higiene e saúde. Enfatizamos: a “Campanha de enfrentamento à violência sexual com a criança e o adolescente”; o relacionamento do prestador de serviço com os moradores da comunidade; a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e os cuidados com a gravidez indesejada; a atenção com o uso de bebidas alcoólicas e drogas.

5) Comunicação: desenvolvimento da habilidade da escuta e da fala.

Atividade: “Quem conta um conto”

Houve participação e interesse na atividade e uma participante (única mulher do grupo) surpreendeu com a precisão ao reproduzir a notícia dada na atividade. O grupo todo estabeleceu a relação entre a vivência e a realidade do trabalho.

6) Jogo de pergunta e resposta:

Em função do tempo menor, fizemos apenas a metade das perguntas. No entanto, os temas trabalhados foram bem explorados com participação do grupo dando exemplos concretos do cotidiano. Solicitamos ao líder da equipe que prosseguisse o jogo de perguntas e respostas nas reuniões diárias matinais e este se interessou na continuidade desta atividade. Enviamos por e-mail o material utilizado com as devidas orientações para que ele possa refletir com o grupo as outras orientações do Manual de Conduta.

7) Entrega do Manual de Conduta:

O grupo assumiu o compromisso de ler o Manual de Conduta em duplas e o líder se comprometeu a retomar o conteúdo nas reuniões diárias da equipe.

8) Oferenda dos talentos e entrega dos crachás:

Foi realizada com muita seriedade e respeito com as qualidades dos colegas.

9) Avaliação final: preenchimento da folha de avaliação.

10) Fechamento: De mãos dadas em roda, fizemos uma breve reflexão sobre o todo da Oficina. Após um estímulo da facilitadora, responderam em conjunto o verso da música de início: “É bonita, é bonita, é bonita”.

Avaliação: Tabulação

1- O conteúdo do programa foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	12	2	0	0	0	0	14
Percentual (%)	85,7%	14,3%	-	-	-	-	100%

2- O aproveitamento das informações para sua vida profissional foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	10	4	0	0	0	0	14
Percentual (%)	71,4%	28,6%	-	-	-	-	100%

3- O aproveitamento das informações para a sua vida pessoal foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	12	2	0	0	0	0	14
Percentual (%)	85,7%	14,3%	-	-	-	-	100%

4 - A sua participação nas atividades propostas foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	4	9	1	0	0	0	14
Percentual (%)	28,6%	64,3%	7,1	-	-	-	100%

OBS.: Alguns participantes preencheram todas as opções dos itens, o que foi considerado nulo

5- Dê suas sugestões: (Mantivemos as frases dos participantes)

- Foi muito ótimo.
- Todo conteúdo trabalhado é muito bom, as dinâmicas todas muito divertidas.
- Eu, Raimundo, estou muito satisfeito com a palestra que foi administrada aqui hoje.
- Que a gente aprende cada vez mais. Nunca é demais aprender.
- O grupo é excelente, sabe repassar o conteúdo muito bem.
- Carga horária maior.
- O conteúdo do programa é tudo que nós, colaboradores, precisamos para viver com a comunidade.
- Parabéns.
- É que o treinamento foi ótimo, pois serviu como alerta e tirou dúvidas quanto ao comportamento dentro do projeto.

Registro Fotográfico 20/07/2011:

Foto 1.



Foto 2.



Foto 3.



Foto 4.



Foto 5.



Foto 6.





**SANTO ANTÔNIO ENERGIA / LISTA DE PRESENÇA
OFICINA "COMO AGIR NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO"**

Data: 20/07/11

Horário: 8h30min.

Local: Rua Carlos Gomes – Faculdade FAP

Programa: Recuperação de Infraestrutura Afetada

Empresa contratada: MT Sul

	Nome
1.	Sidney Lindvoigt Machado
2.	Alto do Galvão de Oliveira
3.	Ericsson Galvão Soares
4.	Pedro Walmit
5.	Liliane da Rocha Lima
6.	Kajomy Barbara Couto
7.	Paulo Roberto Gomes Soares
8.	Manoel de Souza Fabiana
9.	Paulo Roberto Gomes Soares
10.	Alto do Galvão de Oliveira
11.	REGIO DARTISTA GULMARAES
12.	Ronaldo Paulo da Silva Silva
13.	Raimundo Antonio Lima de Almeida
14.	José Conceição Silva Mendonça
15.	
16.	
17.	

Conclusão:

Alcançamos o objetivo de promover a integração do grupo como também o de despertar o senso de pertinência e de comprometimento com o trabalho. Tivemos oportunidade de destacar bem neste grupo o sentimento com o próprio valor. Incentivamos atividades de lazer (leitura, dama, música, canto), caminhadas e exercícios físicos (o líder disse que poderia solicitar à fisioterapeuta da empresa). A possibilidade de realizar a Oficina antes do início dos trabalhos da empresa e com a presença do líder do grupo que vai atuar no cotidiano foi muito positiva. O grupo finalizou estimulado e expressando um sentimento de confiança com as metas.

Porto Velho, 20 de agosto de 2011

Liliane Lott Pires

Maria Inês Castanha de Queiroz