

**RELATÓRIO DA OFICINA:  
COMO AGIR NA COMUNIDADE E NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO**

**Facilitadoras: Liliane Lott Pires e Maria Inês Castanha de Queiroz**

**Contrato:** AS.DS.PV.024/2010

**Empresa:** SENSOTECH ASSESSORAMENTO E REPRESENTAÇÕES LTDA

**Data:** 13/06/2011      **Hora:** 13h30min      **Carga horária:** 4h30min

**Público:** Proprietários, engenheiros e empregados da Meka Engenharia envolvidos com o programa de edificações da Aldeia Karipuna.

**Número de participantes:** 21

**Objetivos da Oficina:**

- Promover a integração dos prestadores de serviços com as atuações da SAE;
- Despertar no participante a noção de pertencimento e da importância de seu trabalho para o desenvolvimento do empreendimento da SAE;
- Refletir sobre a importância e o cuidado na comunicação com as pessoas da comunidade e com outros prestadores de serviço;
- Promover o aprendizado de atitudes ecologicamente corretas no contato com materiais arqueológicos e o meio ambiente;
- Propiciar a oportunidade de conscientização sobre a importância da adoção de comportamentos que preservem a segurança pessoal e de terceiros;
- Sensibilizar os participantes para atitudes de cuidado consigo mesmo, com o outro e com o meio ambiente por meio de noções de higiene e saúde;
- Promover no participante o sentimento de valorização pessoal e o fortalecimento de sua identidade.

**Metodologia:** vivencial, com dinâmicas de grupo e exposição dialogada.

**Descrição do trabalho e observações:**

**1) Acolhida:** ouvir e acompanhar a letra de música que tem uma mensagem sobre a valorização da vida e do trabalho e exploração do tema da escolha, como atitude individual que se relaciona com o coletivo. Neste grupo, esta questão foi ainda mais discutida pela circunstância do local de trabalho, dentro de uma comunidade de índios.

**2) Apresentação** com o objetivo do conhecimento dos participantes, fortalecimento da identidade, valorização pessoal e integração do grupo.

Participação ótima dos proprietários da empresa Meka Engenharia que participaram ativamente de toda a Oficina. Fizeram a apresentação inicial e, logo de início, fizeram um chamado muito positivo para os seus empregados, no sentido de utilizarem bem tanto a Oficina, como este tempo de trabalho no campo.

Colocaram de forma bem realista a questão do cuidado com bebidas e orientou os empregados para uma educação financeira, pois, neste período de 5 meses morando em acampamento eles não terão os gastos normais do contexto urbano.

Apresentação muito positiva também por parte dos empregados, mostrando satisfação de participarem do projeto e com o desafio do local do trabalho. Este aspecto foi valorizado durante toda a Oficina, mostrando os riscos e as oportunidades de uma vida mais junto da natureza.

### **3) Apresentação do projeto da construção da usina hidrelétrica Santo Antônio pela Coordenação de Comunicação.**

Participação e interesse muito positivo.

**4) Introdução dos temas do Manual de Conduta:** apresentação dos princípios que norteiam a conduta dos prestadores de serviço no contato com a comunidade e com a equipe de trabalho: Respeito Social, Meio Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde.

Ressaltamos a singularidade deste grupo ao trabalhar e viver em região isolada, com pouco contato com outras pessoas além dos colegas de trabalho.

Enfatizamos a necessidade de respeito no contato com a comunidade Karipuna.

O fato de permanecerem longe de familiares e amigos e convivendo apenas entre si pode gerar tensão, irritabilidade, desgaste nas relações, saudades e o grupo precisará de atitudes de cuidado para minimizar essa situação.

Enfatizamos também, a oportunidade de aproveitarem o tempo de permanência na aldeia para cultivarem hábitos e atitudes que muitas vezes são deixados de lado nas cidades, como por exemplo: leitura, treino de caligrafia, tabuada, jogos de cooperação.

**5) Comunicação:** desenvolvimento da habilidade da escuta e da fala.

Atividade: “Quem conta um conto”

Houve participação e interesse na atividade. O grupo apresentou dificuldades na transmissão da notícia e foram trabalhadas as atitudes que contribuem e dificultam a comunicação. Procuramos encaminhar as conclusões relacionadas ao cotidiano.

Ressaltamos na temática do Respeito Social, as questões da Comunicação relativas ao desenvolvimento da habilidade da escuta e da fala, bem como o respeito no convívio com culturas diferentes, especialmente com a comunidade indígena Karipuna.

A facilitadora ilustrou o significado das diferenças culturais com um trecho do livro de ficção MAD MARIA passado entre um índio Karipuna e o homem branco na época da construção da Ferrovia Madeira-Mamoré, em Rondônia.

Mostramos os desafios e os aprendizados na convivência com culturas diferentes.

No aspecto do desenvolvimento da habilidade da Escuta, destacamos as possibilidades de aprendizado da escuta quando moram no acampamento: aproveitar o silêncio, o canto dos pássaros e dos insetos, a contemplação da floresta.

**6) Jogo de pergunta e resposta:**

Devido à particularidade desse grupo: trabalho e convivência com aldeia Karipuna e a permanência maior apenas convivendo com os colegas de trabalho, foi necessário uma conversa mais aprofundada e maior exploração de alguns temas pertinentes à essa realidade, por isso, não foi possível desenvolvermos o Jogo de pergunta e resposta com o grupo em função da falta de tempo.

O coordenador do grupo comprometeu-se a fazer esta atividade e já enviamos para ele o material utilizado por nós com as devidas orientações para coordenar a equipe.

**7) Entrega do Manual de Conduta:**

O grupo assumiu o compromisso de ler com o encarregado, na quarta feira, o Manual de Conduta e realizar as atividades orientadas pelas facilitadoras.

**8) Oferta dos talentos e entrega dos crachás**

**9) Avaliação final:** preenchimento da folha de avaliação. Alguns não sabem escrever.

**10) Fechamento:** foi realizado ao redor da mesa de lanche. Foi feito um brinde com suco com todos os participantes, relembrando a mensagem da música inicial.

**Conclusão:**

O grupo mostrou-se interessado e participante. Apesar de estarem cansados e sonolentos, pois a maioria havia viajado durante toda a noite, tiveram uma boa participação com envolvimento, interesse e disponibilidade.

Destacamos a importância de utilizarem bem o tempo que estarão vivendo em campo como oportunidade de novos aprendizados e de socialização: leitura, escrita de cartas, exercícios de caligrafia, palavra-cruzada, jogos de dama, jogo de futebol, caminhadas, música, exercícios físicos, alongamentos. Enfatizamos que não joguem baralho valendo dinheiro e que cuidem muito da questão do uso de bebidas alcoólicas.

É fundamental destacar a importância da presença e participação dos diretores da Empresa durante a Oficina demonstrando comprometimento e segurança aos empregados e validação da Oficina.

**Sugestões para a empresa Meka:**

Providenciar material para que possam ter atividades de lazer, por exemplo: jogo de dama, exercícios de caligrafia e de matemática, estudo da tabuada, jogo de futebol, orientação de alongamentos pela fisioterapeuta, DVD de filme, livros e música.

**Avaliação:** Tabulação

1- O conteúdo do programa foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	14	3	0	0	0	1	18
Percentual (%)	77,8%	16,7%	-	-	-	5,5%	100%

2- O aproveitamento das informações para sua vida profissional foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	13	3	1	0	0	1	18
Percentual (%)	72,3%	16,7%	5,5%	-	-	5,5%	100%

3- O aproveitamento das informações para a sua vida pessoal foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	14	3	0	0	0	1	18
Percentual (%)	77,8%	16,7%	-	-	-	5,5%	100%

4 - A sua participação nas atividades propostas foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	10	8	0	0	0	0	18
Percentual (%)	55,6%	44,4%	-	-	-	-	100%

OBS.: Alguns participantes preencheram todas as opções dos itens, o que foi considerado nulo

5- Dê suas sugestões:

- Adorei o programa. Muito bom.
- Bom ter participado.
- Não tenho nada a acrescentar. Foi tudo ótimo.
- No meu ponto de vista foi ótimo.
- A gente tem muito que aprender no dia a dia, mas para mim foi ótimo.
- Tudo foi muito bom para mim. Com certeza aprendi mais com vocês. Continuem assim: profissionais excelentes.
- De hoje em diante já vi que tenho muito a aprender. Já ouvi muitas coisa que para mim, acredito que serão valiosas.
- Foi legal.
- Eu acho que essa palestra foi fundamental.
- Eu achei de extrema importância esse treinamento, assim despertamos novos aspectos da vida profissional.
- Serviu para melhorar a minha vida profissional.
- Quero elogiar o trabalho de vocês.
- Eu achei ótimo.
- Foi bom.
- Ótima participação.

Observação: Tivemos 21 participantes na Oficina e 18 avaliações. Três participantes tiveram de se ausentar no final e não preencheram a avaliação.

**Registro Fotográfico 13/06/2011:**

Foto 1.



Foto 2.



Foto 3.



Foto 4.



Foto 5.



Foto 6.



Foto 7.



Foto 8.





**SANTO ANTÔNIO ENERGIA / LISTA DE PRESENÇA  
OFICINA "COMO AGIR NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO"**

**Data:** 13/06/11

**Horário:** 13h30min.

**Local:** Sinduscon - RO

**Programa:** Serviços Gerais – Edificações Aldeia Karipuna

**Empresa contratada:** Meka

	Nome
1.	Gilson Leonardo de Souza
2.	ARIEL DA SILVA NASC
3.	Spinsonel claus de souza
4.	Vanessa Lucia de Paula Oliveira
5.	Sérgio Dias Ramos
6.	Cláudio Martins Santos
7.	Cláudio de Jesus
8.	Elisavania do casto
9.	Anderson Ribeiro de Souza
10.	Wilson Elias Gonsalves
11.	Mary Ester de Melo
12.	Cristiano da Silva Pereira
13.	Pedro Gaciano Neto
14.	Fabi Rogui Alves Damascos
15.	Sébastien Gil Martins da Silva
16.	Walter Mattos
17.	Carlos Ferruzi da Silva



18.	elaine Dico da Silva
19.	MARCO ROGERIO MESQUITA DE PAULA
20.	Estimado Sakai
21.	RUBENS P DO AMARAL
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	
38.	
39.	
40.	
41.	

Porto Velho, 16 de junho de 2011  
Liliane Lott Pires  
Maria Inês Castanha de Queiroz