

**RELATÓRIO DA OFICINA:
COMO AGIR NA COMUNIDADE E NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO**

Facilitadoras: Liliane Lott Pires e Maria Inês Castanha de Queiroz

Empresa: SENSOTECH ASSESSORAMENTO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Data: 12/09/2012

Hora: 8h

Carga horária: 4h

Público: colaboradores da empresa LUZI Engenharia envolvidos na construção do Restaurante Popular da Zona Leste que pertence ao Programa de Compensação Social da SAE.

Número de participantes: 10 participantes

Objetivos da Oficina:

- Promover a integração dos prestadores de serviços com as atuações da SAE;
- Despertar no participante a noção de pertencimento e da importância de seu trabalho para o desenvolvimento do empreendimento da SAE;
- Refletir sobre a importância e o cuidado na comunicação e relacionamento com as pessoas da comunidade, principalmente com moradores da região próxima à construção e visitantes, por se tratar de uma obra de visibilidade dentro da região que desperta curiosidade;
- Promover o aprendizado de atitudes ecologicamente corretas relativas ao Respeito Social, Higiene/Saúde e Meio ambiente;
- Propiciar a oportunidade de conscientização sobre a importância da adoção de comportamentos que preservem a segurança pessoal e de terceiros;
- Sensibilizar os participantes para atitudes de cuidado consigo mesmo, com o outro e com o meio ambiente por meio de noções de higiene e saúde;
- Promover no participante o sentimento de valorização pessoal e o fortalecimento de sua identidade.

Metodologia: vivencial, com dinâmicas de grupo e exposição dialogada.

Descrição do trabalho e observações:

1) Acolhida:

Convite para a participação na Oficina sensibilizando cada pessoa sobre a importância da sua inserção no projeto. Destacamos a importância e a responsabilidade da empresa e de cada colaborador na construção do Restaurante Popular da Zona Leste, obra esperada e que será acompanhada atentamente pelas pessoas da comunidade.

Ouvimos e acompanhamos a letra de música que tem uma mensagem sobre a valorização da vida e do trabalho. Enfatizamos a questão da escolha que fazemos em nossas vidas e a responsabilidade de cada um neste processo.

2) Confeção do crachá e apresentação das pessoas com o objetivo do conhecimento dos participantes, fortalecimento da identidade, valorização pessoal e integração do grupo.

Destacamos as qualidades dos integrantes e a importância delas para a convivência e o trabalho em equipe.

CAIO
SOLIDÁRIO

Antonio . vitarino
ONESTO

Cipriano
mariano
Des Contual

Paulo
ATITUDE

LUCIANO
SE
ALEGRE

TOMAS
SABER
OUVIR

MEU SILVIO
PRETATIVO

VANEI
SINCERO

EDUARDO
DETALHISTA

Marcelo
Humildade

3) Apresentação do projeto da construção da usina hidrelétrica Santo Antônio pela Coordenação de Comunicação.

O grupo demonstrou atenção e interesse pela apresentação, colocaram perguntas com curiosidade e se sentiram valorizados pelo fato de terem tido a oportunidade de adquirir conhecimento.

4) Introdução dos temas do Manual de Conduta:

Usando o barco como analogia e motivação, fizemos a apresentação dos princípios que norteiam a conduta dos prestadores de serviço no contato com a comunidade e com a equipe de trabalho: Respeito Social, Meio Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde.

No aspecto do Respeito Social enfatizamos a necessidade da postura de respeito com os moradores e principalmente o cuidado com a comunicação para evitar mal entendidos e problemas de relacionamento com os habitantes do bairro e outras empresas.

Enfatizamos os cuidados com a higiene e saúde e especialmente quanto à vivência da atividade sexual, a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e os cuidados com a gravidez indesejada. Mostramos os riscos e as situações que precisam ter atenção principalmente por estarem numa situação de foco de atenção dos moradores da zona leste.

Apresentamos a Cartilha da Campanha de Prevenção à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes e ressaltamos o pacto da Santo Antônio Energia em relação à não tolerância ao abuso sexual de crianças e adolescentes.

O grupo mostrou-se atento e com expressões de concordância sobre a necessidade da abordagem do tema. Após o término da oficina o técnico de segurança nos procurou para falar da importância dos assuntos trabalhados, principalmente sobre os cuidados na vivência da sexualidade e o uso de preservativos.

Ressaltamos a importância da integração do **SENTIR - PENSAR - AGIR** no comportamento e na convivência do dia a dia evitando atitudes impulsivas e impensadas que podem trazer conseqüências indesejadas.

6) Jogo de pergunta e resposta:

Utilizamos o jogo para motivar as reflexões sobre aspectos fundamentais, enfatizando a discussão sobre o Respeito Social e Higiene e Saúde.

Tivemos a oportunidade de sanar dúvidas sobre a conduta no local de trabalho, principalmente no que se refere aos pedidos da comunidade e o contato com os moradores.

8) Entrega do Manual de Conduta:

O grupo recebeu solenemente o Manual de Conduta e se comprometeu a ler em até 24 horas. Solicitamos ao técnico de segurança que estava presente que dê continuidade ao conteúdo do Manual nas reuniões diárias.

9) Oferta dos talentos e entrega dos crachás:

Os participantes entregaram os crachás e enfatizaram a qualidade que ofereciam à equipe. Ao citar as qualidades, muitos deles foram enfáticos ao mostrar que entenderam o significado desta vivência e a relação que estabeleceram com o conteúdo.

10) Avaliação final:

Preenchimento da folha de avaliação.

Tabulação:

1- O conteúdo do programa foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	10	0	0	0	0	0	10
Percentual (%)	100%	-	-	-	-	-	100%

2- O aproveitamento das informações para sua vida profissional foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	7	2	0	0	1	0	10
Percentual (%)	70%	20%	-	-	10%	-	100%

3- O aproveitamento das informações para a sua vida pessoal foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	8	2	0	0	0	0	10
Percentual (%)	80%	20%	-	-	-	-	100%

4 - A sua participação nas atividades propostas foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	4	6	0	0	0	0	10
Percentual (%)	40%	60%	-	-	-	-	100%

5- Dê suas sugestões: (Mantivemos as frases dos participantes na íntegra)

- Foi muito importante para nossa vida, nosso trabalho do dia a dia.
- Não só aprendemos como temos como obrigação de passar para frente tudo que aprendemos aqui.
- Foi ótimo.
- Para que seja levado a todos os colaboradores.
- Acho que deveriam trabalhar mais com vídeos, com exemplos mais claros.

11) Fechamento:

Em roda, finalizamos com o grupo de mãos dadas, destacando o gesto de dar e receber.

Registro Fotográfico: 12/09/2012

Foto 1



Foto 2



Foto 3



Foto 4



Foto 5

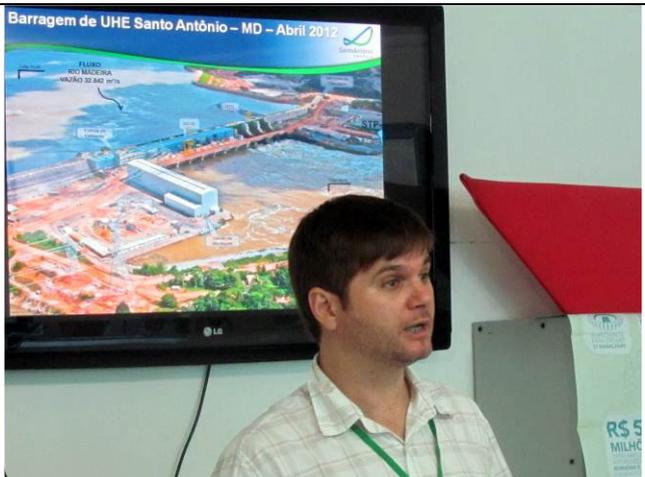


Foto 6



Foto 7



Foto 8



Foto 9



Foto 10



Conclusão:

A Oficina foi muito produtiva. O grupo apresentou a característica de ser mais silencioso ao mesmo tempo que demonstrou interesse e compreensão dos assuntos trabalhados, o que pode ser confirmado pelos dados da avaliação.

A participação do técnico de segurança foi muito positiva, com observações e contribuições significativas.

Lista de Presença:

**SANTO ANTÔNIO ENERGIA / LISTA DE PRESENÇA
OFICINA "COMO AGIR NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO"**

Data: 12/09/12

Horário: 08 às 12hrs

Local: Sala da FACINTER

Programa: Compensação Social – Restaurante Popular da Zona Leste

Empresa contratada: LUZI Engenharia

	Nome
1.	TOMAS ARAUJO VILHEIRO
2.	EDUARDO SOARES XAVIER
3.	Paulo sena pe. souza
4.	Marcelo paiva Martin
5.	Luciano de Sena Souza
6.	Antônio vitorino da costa
7.	CAIO FELIPE CHAVITO Dos Santos.
8.	Vanni Maia Galves.
9.	Silvior Bernardo da Silva
10.	Aparecido m. de silva.
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	

Porto Velho, 30 de setembro de 2012

Liliane Lott Pires

Maria Inês Castanha de Queiroz