

**RELATÓRIO DA OFICINA:
COMO AGIR NA COMUNIDADE E NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO**

Facilitadoras: Liliane Lott Pires e Maria Inês Castanha de Queiroz

Empresa: SENSOTECH ASSESSORAMENTO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Data: 24/07/2012

Hora: 8h

Carga horária: 4h30min

Público: Equipe da Construtora Plano responsável pela reforma da escola E.M.E.I.E.F. Pingo de Gente.

Número de participantes: 09 participantes

Objetivos da Oficina:

- Promover a integração dos prestadores de serviços com as atuações da SAE;
- Despertar no participante a noção de pertencimento e da importância de seu trabalho para o desenvolvimento do empreendimento da SAE;
- Refletir sobre a importância e o cuidado na comunicação com as pessoas da comunidade e com outros prestadores de serviço;
- Promover o aprendizado de atitudes ecologicamente corretas no contato com materiais arqueológicos, com o meio ambiente e com as dependências da escola em reforma;
- Sensibilizar a equipe para adoção de relacionamentos de respeito social tanto entre colegas como também com outros profissionais e alunos destacando a responsabilidade no trabalho dentro de uma escola da comunidade;
- Propiciar a oportunidade de conscientização sobre a importância da adoção de comportamentos que preservem a segurança pessoal e de terceiros;
- Sensibilizar os participantes para atitudes de cuidado consigo mesmo, com o outro e com o meio ambiente por meio de noções de higiene e saúde;
- Promover no participante o sentimento de valorização pessoal e o fortalecimento de sua identidade.

Metodologia: vivencial, com dinâmicas de grupo e exposição dialogada.

Descrição do trabalho e observações:

1) Acolhida:

Convite para a participação na Oficina sensibilizando cada pessoa sobre a importância da sua inserção no projeto do qual ela é parte de um todo.

Perguntamos quais pessoas moravam na comunidade onde se situa a escola em reforma. A maioria do grupo reside próximo à escola ou então no próprio bairro. Muitos conhecem crianças, parentes ou vizinhos, filhos de amigos que estudam na escola. Conhecem a diretora e professores.

Com esta informação destacamos a importância da reforma de uma escola da comunidade onde eles vivem, onde familiares e amigos estudam. Esta questão sensibilizou todo o grupo e ficaram mais atentos para a questão da pertinência à comunidade e ao significado da melhoria de uma escola na comunidade.

Ouvimos e acompanhamos a letra de música que tem uma mensagem sobre a valorização da vida e do trabalho. Enfatizamos a questão da escolha que fazemos em nossas vidas e a responsabilidade de cada um neste processo.

Novamente o tema do pertencimento a uma comunidade esteve presente quando destacaram que a Construtora Plano tem a sede no bairro onde estão trabalhando. A reflexão sobre escolhas e decisões importantes no cotidiano foi enriquecida com exemplos que trouxeram da vida no bairro.

2) Confeção do crachá e apresentação das pessoas com o objetivo do conhecimento dos participantes, fortalecimento da identidade, valorização pessoal e integração do grupo.

Destacamos as qualidades dos integrantes e a importância delas para a convivência e o trabalho em equipe. As qualidades eram diversificadas sugerindo a concentração e seriedade dos participantes que evitaram olhar ou se inspirar no que o colega estava escrevendo.

3) Apresentação do projeto da construção da usina hidrelétrica Santo Antônio pela Coordenação de Comunicação.

O grupo se mostrou interessado, participando com perguntas, comentários e respostas.

4) Introdução dos temas do Manual de Conduta:

Usando o barco como analogia e motivação, fizemos a apresentação dos princípios que norteiam a conduta dos prestadores de serviço no contato com a comunidade e com a equipe de trabalho: Respeito Social, Meio Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde.

Participaram de forma positiva no uso da metáfora do barco e mostraram uma compreensão muito boa da analogia com as bases, alicerces e princípios.

Os participantes demonstraram estar compreendendo e trouxeram exemplos de situações vividas na construção em que estão trabalhando relativos à questão da comunicação e respeito social.

O grupo mostrou-se satisfeito com a possibilidade de estarem construindo uma escola no bairro onde a maioria deles mora. Muitos deles têm familiares na própria escola e este aspecto foi importante tanto para a valorização da atividade que exercem como também para a responsabilidade no relacionamento com as pessoas da comunidade.

Enfatizamos os cuidados com a higiene e saúde e especialmente quanto à vivência da atividade sexual, a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e os cuidados com a gravidez indesejada. Reforçamos estes aspectos pelo fato deles trabalharem dentro de uma escola, dentro de um bairro de Porto Velho.

Ressaltaram a importância da exploração do tema e concordaram que precisam ter mais atenção com as questões sobre Respeito Social quando trabalham dentro de uma escola da comunidade.

Apresentamos a Cartilha da Campanha de Prevenção à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes e ressaltamos o pacto da Santo Antônio Energia em relação à não tolerância ao abuso sexual de crianças e adolescentes.

O grupo mostrou-se atento e com expressões de concordância sobre a necessidade da abordagem do tema.

Ressaltamos a importância da integração do **SENTIR - PENSAR - AGIR** no comportamento e na convivência do dia a dia evitando atitudes impulsivas e impensadas que podem trazer conseqüências indesejadas.

6) Jogo de pergunta e resposta:

Em função do tempo não fizemos todas as perguntas. No entanto, os temas trabalhados foram bem explorados com participação do grupo dando exemplos concretos do cotidiano.

Tivemos a oportunidade de sanar dúvidas sobre a conduta no local de trabalho, principalmente no que se refere aos pedidos da comunidade.

8) Entrega do Manual de Conduta:

A técnica de segurança assumiu o compromisso de ler e discutir o Manual de Conduta nas reuniões no início do dia com os funcionários, procurando levar as orientações do Manual de Conduta para as situações rotineiras vividas pelos funcionários no trabalho.

O interesse e a postura de participação por parte da técnica de segurança foram importantes para o envolvimento do grupo e sentimos que ela pode realmente contribuir para a continuidade da discussão dos temas do Manual de Conduta.

9) Oferta dos talentos e entrega dos crachás:

Os participantes entregaram os crachás e enfatizaram a qualidade que ofereciam à equipe. Foi interessante a colocação de um participante, que teve uma participação muito positiva durante toda a oficina: **ao entregar seu crachá disse que é o comandante daquele barco.**

10) Avaliação final:

Preenchimento da folha de avaliação.

Tabulação:

1- O conteúdo do programa foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	6	3	0	0	0	0	9
Percentual (%)	66,7 %	33,3 %	-	-	-	-	100%

2- O aproveitamento das informações para sua vida profissional foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	5	3	0	0	1	0	9
Percentual (%)	55,6 %	33,3 %	-	-	11,1%	-	100%

3- O aproveitamento das informações para a sua vida pessoal foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	5	4	0	0	0	0	9
Percentual (%)	55,6 %	44,4 %	-	-	-	-	100%

4 - A sua participação nas atividades propostas foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	4	4	0	0	1	0	9
Percentual (%)	44,4 %	44,4 %	-	-	11,1%	-	100%

5- Dê suas sugestões: (Mantivemos as frases dos participantes na íntegra)

- Eles como palestrantes foram ótimos. Nada a declarar.
- Bom.
- Aproveitei muito bem as questões dito para uma vida melhor na profissão e de um bom aproveitamento de vida.

11) Fechamento:

Em roda, finalizamos com o grupo de mãos dadas, destacando o gesto de dar e receber.

Ressaltamos a postura séria e respeitosa do grupo ao não fazer brincadeiras com os colegas, atitudes muito comuns em grupos masculinos.

O grupo mostrou satisfação pela participação na oficina e todos se despediram individualmente de cada facilitadora agradecendo o todo realizado.

Registro Fotográfico: 24/07/2012

<p>Foto 1</p> 	<p>Foto 2</p> 
<p>Foto 3</p> 	<p>Foto 4</p> 

Foto 5



Foto 6



Foto 7



Foto 8



Foto 9



Foto 10





Lista de Presença:



SANTO ANTÔNIO ENERGIA / LISTA DE PRESENÇA OFICINA "COMO AGIR NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO"

Data: 24/07/2012

Horário: 8h

Local: Sala da Facinter – Rua Carlos Gomes, 1233, 2º andar

Equipe: Equipe responsável pela reforma da E.M.E.I.E.F. Pingo de Gente / Construtora Plano

	Nome
1.	Regimildo
2.	George Luiz
3.	Leonardo Barros de Sousa
4.	Remilson Pereira Viana
5.	João N P Lopes
6.	José Henrique Dias Celestino
7.	Meliss N de Cavalho
8.	Estevão
9.	Soraia da silva Gonçalves - Téc. Segurança Trabalho.
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	

Conclusão:

Foi uma oficina tranquila e produtiva com o grupo envolvido, participante e educado. Os participantes demonstraram interesse e compreensão dos conteúdos trabalhados.

Observamos que a participação dos integrantes do grupo foi mais elevada do que se apresenta na avaliação. Talvez, uma certa timidez tenha influenciado nesta autoavaliação.

Demonstraram também dificuldades com a leitura e interpretação das perguntas da avaliação.

A integração do grupo, a seriedade com que trataram os temas, a concentração e a compreensão foram elevadas.

Os exemplos sobre a vida do bairro e da escola foram muito importantes para o enriquecimento da discussão, pois, falamos da realidade próxima e vivida pelos participantes.

Ressaltamos a participação da técnica de segurança que esteve pela segunda vez presente durante toda a oficina. Ela preparou o grupo e demonstrou ser uma referência positiva para os funcionários.

Destacamos que todos os participantes estavam uniformizados e limpos.

Porto Velho, 04 de agosto de 2012

Liliane Lott Pires
Maria Inês Castanha de Queiroz