

**RELATÓRIO DA OFICINA:
COMO AGIR NA COMUNIDADE E NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO**

Facilitadoras: Liliane Lott Pires e Maria Inês Castanha de Queiroz

Empresa: SENSOTECH ASSESSORAMENTO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Data: 17/08/2012

Hora: 13h30min

Carga horária: 4h30min

Público: Colaboradores da empresa Meka Engenharia envolvidos no Programa de Remanejamento da População Atingida com a realização da construção de fossas e sumidouros nos Reassentamentos Santa Rita e Morrinhos.

Número de participantes: 17 participantes

Objetivos da Oficina:

- Promover a integração dos prestadores de serviços com as atuações da SAE;
- Despertar no participante a noção de pertencimento e da importância de seu trabalho para o desenvolvimento do empreendimento da SAE;
- Refletir sobre a importância e o cuidado na comunicação com as pessoas da comunidade e com outros prestadores de serviço;
- Promover o aprendizado de atitudes ecologicamente corretas no contato com materiais arqueológicos e o meio ambiente principalmente nos terrenos dos reassentamentos;
- Sensibilizar para a importância de atitudes de Respeito Social principalmente nos relacionamentos com as pessoas das comunidades e com as famílias enfatizando que estarão trabalhando dentro dos quintais das casas;
- Propiciar a oportunidade de conscientização sobre a importância da adoção de comportamentos que preservem a segurança pessoal e de terceiros;
- Sensibilizar os participantes para atitudes de cuidado consigo mesmo, com o outro e com o meio ambiente por meio de noções de higiene e saúde;
- Promover no participante o sentimento de valorização pessoal e o fortalecimento de sua identidade.

Metodologia: vivencial, com dinâmicas de grupo e exposição dialogada.

Descrição do trabalho e observações:

1) Acolhida:

Convite para a participação na Oficina sensibilizando cada pessoa sobre a importância da sua inserção no projeto do qual ela é parte de um todo.

Ouvimos e acompanhamos a letra de música que tem uma mensagem sobre a valorização da vida e do trabalho. Enfatizamos a questão da escolha que fazemos em nossas vidas e a responsabilidade de cada um neste processo.

Destacamos a importância das escolhas e a relação destas com as atitudes de cuidado com os colegas da equipe e com as pessoas das comunidades.

2) Confeção do crachá e apresentação das pessoas com o objetivo do conhecimento dos participantes, fortalecimento da identidade, valorização pessoal e integração do grupo.

Destacamos as qualidades dos integrantes e a importância delas para a convivência e o trabalho em equipe.

3) Apresentação do projeto da construção da usina hidrelétrica Santo Antônio pela Coordenação de Comunicação.

O grupo ouviu atentamente e alguns participantes fizeram perguntas e respondiam quando estimulados.

4) Introdução dos temas do Manual de Conduta:

Usando o barco como analogia e motivação, fizemos a apresentação dos princípios que norteiam a conduta dos prestadores de serviço no contato com a comunidade e com a equipe de trabalho: Respeito Social, Meio Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde.

No aspecto do Respeito Social enfatizamos o cuidado com as propriedades, a postura de respeito com os moradores e principalmente o cuidado com a comunicação para evitar mal entendidos e problemas.

Enfatizamos os cuidados com a higiene e saúde e especialmente quanto à vivência da atividade sexual, a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e os cuidados com a gravidez indesejada.

Apresentamos a Cartilha da Campanha de Prevenção à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes e ressaltamos o pacto da Santo Antônio Energia em relação à não tolerância ao abuso sexual de crianças e adolescentes.

O grupo mostrou-se atento e com expressões de concordância sobre a necessidade da abordagem do tema.

Ressaltamos a importância da integração do **SENTIR - PENSAR - AGIR** no comportamento e na convivência do dia a dia evitando atitudes impulsivas e impensadas que podem trazer conseqüências indesejadas.

Solicitamos e tivemos a presença dos arqueólogos da empresa Scientia, Ney e Patrícia (eles estavam no escritório da SAE no período do nosso trabalho desenvolvendo um treinamento) que trouxeram esclarecimentos importantes sobre os cuidados e procedimentos em caso de encontrarem objetos no solo. Neste local de trabalho em Santa Rita e Morrinhos já foram encontrados materiais para a pesquisa da Arqueologia. Os integrantes da Meka ficaram muito satisfeitos com a presença e as informações dadas pelos arqueólogos.

5) Jogo de pergunta e resposta:

Tivemos a oportunidade de sanar dúvidas sobre a conduta no local de trabalho, principalmente no que se refere aos pedidos da comunidade e o contato com os moradores.

As orientações sobre a forma de relacionar com as pessoas da comunidade foi muito significativa para o grupo, pois, os mais jovens não tinham clareza sobre os efeitos que atitudes precipitadas podem trazer para toda a equipe e para o trabalho.

6) Entrega do Manual de Conduta:

O grupo recebeu solenemente o Manual de Conduta e se comprometeu a ler em até 24 horas. Os encarregados se dispuseram a continuar trabalhando o conteúdo do Manual nas reuniões diárias de DDS.

7) Oferenda dos talentos e entrega dos crachás:

Os participantes entregaram os crachás e enfatizaram a qualidade que ofereciam à equipe.

8) Avaliação final:

Preenchimento da folha de avaliação.

11) Fechamento:

Em roda, finalizamos com o grupo de mãos dadas, destacando o gesto de dar e receber que foi bem vivenciado neste encontro no que se refere às informações e orientações.

Destacamos a organização e prontidão do grupo para o trabalho.

Tabulação:

1- O conteúdo do programa foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	14	3	0	0	0	0	17
Percentual (%)	82,3%	17,7%	-	-	-	-	100%

2- O aproveitamento das informações para sua vida profissional foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	10	6	1	0	0	0	17
Percentual (%)	58,8%	35,3%	5,9%	-	-	-	100%

3- O aproveitamento das informações para a sua vida pessoal foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	10	6	1	0	0	0	17
Percentual (%)	58,8%	35,3%	5,9%	-	-	-	100%

4 - A sua participação nas atividades propostas foi:

	Ótimo	Bom	Regular	Fraco	Em branco	Nulo	Total
Quantidade	4	12	1	0	0	0	17
Percentual (%)	23,5%	70,6%	5,9%	-	-	-	100%

5- Dê suas sugestões: (Mantivemos as frases dos participantes na íntegra)

- Eu, Jerri, acho que vocês sempre nos visite nos canteiros de obra para sempre ter reforço desta palestra.
- Para nós foi um motivo para agir no dia a dia no trabalho onde estamos.
- Para melhorar cada vez mais nossa convivência.
- Achei muito importante, ótimo.
- Eu gostei, achei muito bom.
- Foi muito para nós.
- O conteúdo foi ótimo porque mostra a realidade que acontece no canteiro de obras e nos mostraram como devemos agir.
- Que o programa continue assim muito bom.
- Para melhorar no dia a dia cada vez mais e conviver melhor.
- Eu adorei muito porque eu aprendi muitas coisas que eu não sabia. Muito obrigado.
- Mais horas palestras para que tenhamos mais conhecimento.
- Ótimo.
- Eu acho de súbita importância, pois os fatos tratados têm muita validade na vida pessoal.
- Gostei do que nos conversamos. São boas instrutoras e comunicativas. Boa noite.
- Deveria acontecer mais vezes esses cursos, pois ajuda muito as pessoas tanto se comunicar como se expressar. O diálogo ajuda muito uma informação tanto pessoal como social. Parabéns pelos seus trabalhos.

Registro Fotográfico: 17/08/2012

Foto 1



Foto 2



Foto 3



Foto 4



Foto 5



Foto 6



Foto 7

Foto 8



Foto 9



Foto 10



Foto 11



Foto 12



Lista de Presença:

**SANTO ANTÔNIO ENERGIA / LISTA DE PRESENÇA
OFICINA "COMO AGIR NO DIA A DIA DO SEU TRABALHO"**

Data: 17/08/12

Horário: 13h30min às 18hrs.

Local: Escritório SAE

Programa: Remanejamento da População Atingida – Construção de fossas e sumidouros – Reassentamentos Santa Rita e Morrinhos

Empresa contratada: Meka Engenharia

	Nome
1.	FRANCISCO JUIE CARMEIRO SILVA
2.	Ademar dos Santos Damasc
3.	Regina mendonça Corua
4.	Alexandro Mendes Lima
5.	Alexandro medeiros Pires
6.	Toni Paulo de F. Espinoza
7.	Emerson Bastião de Carvalho
8.	NEUZIMAR OLIVEIRA
9.	José Luiz Mendes Bulcão
10.	Alison de Oliveira
11.	Romildo Norato da Silva
12.	ARISON DA SILVA SANTOS
13.	Leudimar Soares
14.	José RODRIGO CUELLAR MUNIZ
15.	Elaine Rios da Silva
16.	José Alves



17.	José Evaristo Parente de Castro
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	
38.	
39.	
40.	

Conclusão:

A Construtora MEKA, como já observamos em outra Oficina, demonstra comprometimento em sua atuação. Seus funcionários chegaram pontualmente e participaram de forma positiva. Este diferencial nos revela novamente a atenção da empresa com o trabalho e com a organização de seus colaboradores.

Destacamos a liderança e participação dos encarregados presentes, reforçando os assuntos trabalhados.

Um encarregado já havia participado de outra Oficina e relatou a importância do trabalho anteriormente desenvolvido para o relacionamento e cooperação entre os colegas de trabalho.

O grupo demonstrou interesse e compreensão dos conteúdos trabalhados, o que pode ser confirmado pelos dados da avaliação.

Atingimos nossos objetivos com alta qualidade e excelente entrosamento do grupo.

Porto Velho, 30 de agosto de 2012

Liliane Lott Pires
Maria Inês Castanha de Queiroz