

USINA HIDRELÉTRICA JIRAU

Relatório de Comunicação e Responsabilidade Social **NO CANTEIRO DE OBRAS**

Base Novembro/ 2010

Sumário

- 1 Introdução
- 2 Principais atividades desenvolvidas 2009
- 3 Principais atividades desenvolvidas 2010
- 4 Integração
- 5 Boletim Informativo de Comunicação
- 6 Programação atividades 2º semestre 2010 e ano 2011
- 7 Indicador
- 8 Cronograma

1. INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta as ações de comunicação e responsabilidade social desenvolvidas para atendimento aos profissionais da Usina Hidrelétrica Jirau.

As atividades são realizadas por meio de ações integradas aos diversos setores do empreendimento, com o objetivo de sensibilizar e orientar todos os profissionais do empreendimento.

2. PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS 2009

DIÁLOGOS DIÁRIOS DE EXCELÊNCIA (DDES).

Tendo em vista a necessidade de uma conscientização melhor de todos os profissionais da Usina Hidrelétrica Jirau, sobre todos os aspectos de interesse do empreendimento são realizados os Diálogos Diários de Excelência (DDES). Os DDEs são conduzidos pelos encarregados das frentes de serviços e abordam temas como os direcionamentos da empresa, segurança do trabalho, saúde ocupacional, responsabilidade social, qualidade, meio ambiente, entre outros.

Metodologia: Explicação verbal do tema, conforme cronograma.



Diálogos Diários de Excelência no canteiro de obras para profissionais de campo e do setor administrativo

ORIENTAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS - SOBRE COMBATE À EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

Em 2009, tiveram início no empreendimento ações de orientação e conscientização dos profissionais da obra sobre combate à exploração sexual de crianças e adolescentes. Por meio de campanhas e atividades em grupo, os profissionais foram sensibilizados sobre o tema. As ações acontecem em parceria entre WCF Brasil, Instituto Camargo Corrêa e Camargo Corrêa.

Metodologia: Apresentação de palestra conforme materiais produzidos pelo WCF Brasil



Formação de multiplicadores para combate à exploração sexual de crianças e adolescentes no canteiro de obras

DIA DO TRABALHADOR

Atividades de sensibilização e reconhecimento dos profissionais da obra durante datas comemorativas como dia do trabalhador, entre outras importantes.

Metodologia: Explicação verbal



Atividades de conscientização no dia do Trabalhador com premiações aos profissionais da obra

JORNAL JIRAU EM AÇÃO

Elaboração do jornal Jirau em Ação, com o objetivo de levar informações aos profissionais do empreendimento. O nome do jornal foi escolhido mediante votação dos profissionais da UHE Jirau. O informativo apresenta temas esporte, eventos, diretrizes, cultura, lazer, direcionamentos do Código de Conduta Empresarial da Camargo Corrêa, Sustentabilidades, metas, ações de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes, respeito à diversidade cultural e à comunidade no entorno da obra, entre outros assuntos.

Metodologia: Entrega do jornal nas frentes de serviço



Distribuição do jornal Jirau em ação para profissionais da obra

PROGRAMA GERAÇÃO SUSTENTÁVEL

Em 2009 foi lançado o programa Geração Sustentável. O Projeto tem a meta de capacitar e qualificar dez mil pessoas do estado de Rondônia, em três anos. Mais de 4000 pessoas já foram capacitadas nas funções de armador, carpinteiro, pedreiro, operador de caminhão basculante, entre outros.



Lançamento do programa Geração Sustentável e as primeiras turmas formadas e capacitadas pelo programa

JORNAIS MURAIS

Foram instalados na UHE Jirau em 2009, os primeiros jornais murais com informações para os profissionais do empreendimento. Os murais ficam em pontos estratégicos e de grande movimentação de pessoas na obra. Têm por objetivo levar informações ao maior número de profissionais da obra, inclusive àqueles que não possuem e-mail.

Metodologia: Exposição visual de material informativo das áreas de Comunicação, Saúde, Segurança, Medicina Ocupacional, Medicina Preventiva, Qualidade e Responsabilidade Social



Implantação e padronização do jornal mural na obra. O mural atinge todos os profissionais do empreendimento

SUSTENTABILIDADE

Foram realizadas diversas ações voltadas para os profissionais da obra no mês de abril relacionadas ao mês da Sustentabilidade. Entre as ações os profissionais foram orientados sobre o tripé que envolve equidade social, preservação do meio ambiente e desenvolvimento econômico.

Metodologia: Explicação verbal



Palestras e sensibilizações durante o mês da Sustentabilidade para os profissionais no canteiro de obras

AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO

Em agosto de 2009 tiveram início às ações de sensibilização dos profissionais da obra para estimular o respeito às pessoas com deficiências (PCDs). Os Profissionais da obra foram colocados em situações de dificuldades encontradas pessoas com deficiência no dia-a-dia. Os participantes das sensibilizações se tornaram multiplicadores das atividades.

Metodologia: Sensibilização com profissionais das equipes que recebem profissionais com algum tipo de limitação física.



Profissionais da UHE Jirau são sensibilizados nos treinamentos e oficinas para Pessoas com deficiência (PCDs)

PRÁTICA DE ESPORTE, ENTRETENIMENTO E LAZER

Com o objetivo de estimular a prática de esporte, entretenimento e lazer entre os profissionais alojados, foram realizados na área de convivência da UHE Jirau, diversos torneios e competições esportivas, entre eles futebol de areia, tênis de mesa, pebolim, dominó, entre outros.



Premiações para os profissionais da UHE Jirau que estão alojados e os vencedores do torneio de futebol de areia

DIA MUNDIAL DE COMBATE A AIDS

Em dezembro de 2009, como atividade do Dia Mundial de Combate a AIDS foi realizada campanha voltada para todos os profissionais do empreendimento. Foram distribuídos preservativos e panfletos para orientar os profissionais sobre as formas de contrair o vírus HIV. As ações aconteceram nos setores e nas frentes de serviços da obra.

Metodologia: Realização de palestras e blitz educativas sobre o tema



Campanha de combate às Doenças Sexualmente Transmissíveis e AIDS para os profissionais da obra

CONFRATERNIZAÇÃO

Na confraternização de final de ano, foi realizada uma grande festa para os profissionais da obra. Além de atrações musicais, foram distribuídos diversos prêmios, entre eles, câmeras fotográficas, telefones celulares e três motocicletas.



Confraternização de final de ano em Jirau reuniu milhares de profissionais. O evento teve sorteios de prêmios e shows musicais

CONCURSO PADRÃO CAMARGO CORRÊA

Em dezembro de 2009 foi realizado o concurso Padrão Camargo Corrêa, que premiou os profissionais da obra que responderam as nove bases que formam o Padrão do Grupo Camargo Corrêa. Foram distribuídas três bicicletas para os vencedores.



Concurso Padrão Camargo Corrêa teve a participação de diversos profissionais que receberam premiações

3. PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS 2010

No ano de 2010, as ações do setor de comunicação e responsabilidade social foram intensificadas no empreendimento. Além de darmos prosseguimento ao que já havia sido elaborado no ano anterior, novas ações foram implantadas.

INTEGRAÇÃO

Em fevereiro foi realizada a integração das Pessoas com Deficiência (PCDs), que trabalham em Jirau. O evento teve como objetivo reconhecer os esforços destes profissionais e dar a oportunidade de integrarem.

Metodologia: Reunião de integração abordando temas como inclusão, discriminação e mercado de trabalho



Integração das Pessoas com Deficiência no canteiro de obras da UHE Jirau

TREINAMENTO PARA FORMAÇÃO DE LÍDERES

Em fevereiro de 2010 teve início o treinamento para formação de Líderes, voltado para profissionais que estão sendo capacitados para exercerem um cargo de lideranças em Jirau. Durante os treinamentos os profissionais foram sensibilizados sobre enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes, por meio de rodas de conversas, palestras, distribuição de panfletos e exibição de filmes.

Metodologia: Palestras de orientação sobre o tema e formação de profissionais para trabalhar como multiplicadores



Formação de multiplicadores para ações de combate à exploração sexual de crianças e adolescentes

Os profissionais da UHE Jirau foram treinados e capacitados acerca das ações de Sustentabilidade adotadas pelo grupo Camargo Corrêa. Eles obtiveram novos conhecimentos e trocaram experiências sobre o tripé da sustentabilidade: desenvolvimento econômico, respeito ao meio ambiente e equidade social.

Metodologia: Explicação verbal



Treinamento sobre sustentabilidade na obra para os profissionais da UHE Jirau

Foram realizados treinamentos e palestras sobre o Código de Conduta Empresarial do Grupo Camargo Corrêa. Os profissionais passaram por um processo de reciclagem, no qual reviram as condutas adotadas enquanto profissional da empresa. Foram realizadas dinâmicas e debates sobre o tema.

Metodologia: Explicação verbal



Treinamento sobre Código de Conduta empresarial do Grupo Camargo Corrêa na UHE Jirau

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Foi realizado evento comemorativo às profissionais da obra no Dia Internacional da Mulher. As mulheres do empreendimento foram homenageadas em solenidade e presenteadas com rosas e caixas de bombons. O gerente executivo da UHE Jirau fez discurso parabenizando as profissionais da obra pela importante data.



Mulheres que trabalham na UHE Jirau foram homenageadas no dia 8 de Março no canteiro de obras

EXIBIÇÃO DE FILME

No dia 06 de março, foi apresentado para os profissionais da UHE Jirau, o filme “O milagre de Santa Luzia”, que conta a História do Sanfoneiro Luiz Gonzaga e trás a diversidade de pessoas Brasil a fora. O filme foi exibido em um telão montado na quadra da área de lazer da obra. Os profissionais que assistiram o filme ganharam pipoca durante a exibição. Foram distribuídas mais de 200 camisas aos participantes do evento.

Metodologia: Organização de evento para realização de momento cultural



Profissionais de Jirau assistem “O Milagre de Santa Luzia” na área de convivência da obra

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

No dia 31 de março, foi realizada na UHE Jirau a formação da primeira turma de alfabetização do Programa de Educação de Jovens e Adultos. Os formandos participaram de uma solenidade na

sala de Audiovisual do empreendimento. Estiveram presentes representantes do Sesi e da Camargo Corrêa.



Alunos do Programa Educação de Jovens e Adultos durante a formatura da 1ª turma em Jirau

CENTRO ECUMÊNICO DA UHE JIRAU

Em maio foi inaugurado o Centro Ecumênico da UHE Jirau. O local foi disponibilizado para as diversas religiões realizarem seus cultos religiosos. O Centro Ecumênico foi construído para abrigar representantes de crenças e religiões diversas como católicos, evangélicos, espíritas, entre outras.



O Centro Ecumênico de Jirau é aberto para a celebração de diversos cultos religiosos

PARCERIA COM O TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

A Camargo Corrêa, em parceria com o Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia (TRE/RO), disponibilizou no período de 2 a 4 de maio, um posto de atendimento, no canteiro de obras.

Durante os três dias de atendimento, os profissionais da UHE Jirau tiveram a oportunidade de fazer, gratuitamente, a transferência de título de eleitor e tirar dúvidas sobre o processo eleitoral



Seção Eleitoral do TRE no canteiro de obras realizou atendimentos aos profissionais da UHE Jirau

DIA DO TRABALHADOR

No dia primeiro de maio, Dia do Trabalhador, a UHE Jirau preparou várias atividades no empreendimento. As atrações contaram com a participação de cerca de duas mil pessoas. Foram realizados shows de pagode, música sertaneja e uma apresentação especial com o comediante cearense Alex Nogueira. Foram realizados ainda, torneio de futsal, tênis de mesa e bilhar, além do bingo que teve como prêmio uma TV de 42 polegadas.



Evento do Dia do Trabalhador reuniu mais de duas mil pessoas na área de convivência da obra

DIA NACIONAL DO COMBATE AO ABUSO E EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

O dia 18 de maio é o Dia Nacional do Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. Na data foram realizadas sensibilizações para os profissionais da obra por meio de materiais inseridos nos Controles de Frequências (CFs), além de divulgação da campanha por meio dos jornais murais, e-mails, telas dos computadores, entre outros meios de divulgação. Durante o mês foram realizadas ainda sensibilização com os profissionais do empreendimento.

Metodologia: Inserção do tema em DDEs, treinamentos internos, Blitz de orientação, distribuição de folders e Boletim Informativos



Campanha de Combate à exploração de crianças e adolescentes para os profissionais da UHE Jirau

FESTIVAL - SESI MÚSICA 2010

Os profissionais da Camargo Corrêa que têm talento para a música participaram setembro do festival Sesi Música 2010. No mês de junho, devido ao grande número de interessados em participar do festival, foi realizada no canteiro de obras uma seletiva para o festival. Vinte músicos e/ou bandas se classificaram para participar do festival. Nesta etapa do festival Sesi Música 2010, os profissionais da Camargo Corrêa concorrem na fase municipal de Porto Velho.



Compositores e intérpretes de Jirau participam da seletiva para o festival Sesi Música 2010

JOGOS DA COPA 2010

No mês de junho, os profissionais da UHE Jirau puderam acompanhar os jogos do Brasil na Copa do Mundo de futebol, por meio de uma estrutura especialmente montada para atendê-los na obra. Em pontos estratégicos, foram instaladas TVs de plasma para possibilitar que os profissionais pudessem assistir aos jogos do Brasil na Copa.



Instalação de televisores na área de convivência da obra nos horários dos jogos do Brasil na copa do mundo

TORNEIO DE FUTEBOL

Nos meses de junho/julho foram realizados torneios de futebol para os profissionais que estão alojados na Usina Hidrelétrica Jirau. Mais de 50 equipes participaram das atividades, que proporcionaram lazer, diversão e integração entre os profissionais.



Profissionais de Jirau que estão alojados participam de torneios esportivos na obra

PROJETO GESTAÇÃO SAÚDE

Em 15 de julho a UHE Jirau concluiu o Projeto Gestação Saúde, que visa atender às necessidades de orienta o e acompanhamento das gestantes no canteiro de obras, por meio do trabalho de uma equipe multidisciplinar, formada por médicos, psicólogas, nutricionistas e enfermeiras. O foco é informar as gestantes quanto às mudanças emocionais, físicas e psicológicas decorrentes do período gestacional, além dos cuidados com o beb , da importância do aleitamento materno e dos bons hábitos alimentares.

Metodologia: Curso com 20h sobre Gesta o e Saúde, através de ppt



Gestantes que trabalham na UHE Jirau participam do Programa Gesta o Saúde

CAMPANHA PARA DOAÇÃO DE SANGUE E MEDÚLA ÓSSEA

No dia 19 de julho teve início a campanha para doação de sangue e medúla óssea na UHE Jirau. A campanha está em andamento e acontece por meio de uma parceria com Fundação de Hematologia e Hemoterapia de Rondônia (Fhemeron). O setor de comunicação social acompanhou todo o processo e apoiou nas atividades de divulgação da campanha. Depois de avaliada a demanda, a previsão inicial é instalar um posto fixo de coleta de sangue em Jirau, com funcionamento a cada 15 ou 30 dias.

Metodologia: Campanha de orientação e incentivo à doação de sangue



Profissionais de Jirau campanha para doação de sangue e medúla óssea na obra

CURSOS DE ARTESANATO

A partir do mês de julho, os profissionais da Usina Hidrelétrica Jirau têm a oportunidade de participarem dos cursos de artesanato. As aulas acontecem no centro de treinamento e são direcionadas para os profissionais que estão alojados. Os trabalhos são preferencialmente realizados com material reaproveitado na obra. Entre as atividades mais procuradas, estão as oficinas de dobraduras, pinturas e origamis.

Metodologia: Aula prática



Aulas de artesanato e produção de origamis para profissionais de Jirau nos períodos de folga

DIA DO ESTUDANTE

Em homenagem ao Dia do Estudante, a Camargo Corrêa realizou uma série de atividades para prestigiar os alunos do programa Educação de Jovens e Adultos (EJA), que estudam no canteiro de obras da UHE Jirau. Além de dinâmicas e palestras, foi realizada uma confraternização entre professores e alunos do EJA.



Eventos em comemoração ao Dia do Estudante, com os alunos do programa Educação para Jovens e Adultos

COMBATE À EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

No mês de setembro foram realizadas sensibilizações e treinamentos para os profissionais da UHE Jirau sobre combate à exploração sexual de crianças e adolescentes. Os profissionais foram orientados ainda, sobre as questões legais que envolvem o tema e sobre o respeito à comunidade no entorno do empreendimento e a cultura local.

As ações de sensibilização e treinamentos foram intensificadas durante os meses de Outubro e Novembro, com a apresentação de vídeo e discussão com os participantes sobre os temas abordados.



Sensibilizações e palestras durante reuniões e cursos de formação para profissionais

PROGRAMA INFÂNCIA IDEAL

Foi realizado no dia 06 de Outubro reunião de direcionamento do Programa infância Ideal, no intuito de apresentar os filmes que estão planejados para exibição nas três escolas públicas de Jaci Paraná. A reunião contou com a presença de lideranças comunitárias e entidades envolvidas.



Reunião dos integrantes do Programa Infância Ideal

No mês de novembro foram realizadas diversas reunião para direcionamentos e ações de lançamento do programa, bem como a participação em eventos de defesa dos direitos da infância.

INAUGURAÇÃO DA BIBLIOTECA DA UHE JIRAU

No dia 13 de outubro foi inaugurada a biblioteca na UHE Jirau. O local possui cerca de 2 mil exemplares de livros, com vasta diversidade em títulos e autores. A inauguração contou com a participação do presidente da Federação das Indústrias do Estado de Rondônia (Fiero), Denis Baú, da Superintendente do SESI/RO, Soraia Vilela, e de profissionais da Usina Hidrelétrica Jirau. Na oportunidade, o SESI doou 1576 livros para a biblioteca.



Inauguração da Biblioteca na Usina Hidrelétrica de Jirau

PROGRAMA ESCOLA IDEAL

No mês de Outubro foram realizadas reuniões junto a Secretária Municipal de Educação do município de Porto Velho e Guajará-Mirim para andamento no processo de implantação na região da UHE Jirau do Programa Escola Ideal. Também foram realizadas oficinas com os gestores das escolas municipais dos municípios envolvidos para direcionamento das ações.



Direcionamento do Programa Escola Ideal

Os professores das escolas públicas de Porto Velho, Jaci-Paraná e Guajará-Mirim responderem aos questionários para implantação do programa no mês de novembro.

VISITA ORIENTADA – UHE JIRAU

Em Outubro e Novembro foi possibilitado aos estudantes e professores dos distritos de Vila Nova Mutum e Jaci Paraná visita ao Centro Integrado de Educação Ambiental (CIEA) da UHE Jirau, tendo a oportunidade de conhecer o canteiro de obras e participar de atividades de conscientização e responsabilidade social.

JORNAL MURAL

Em outubro foram instalados 20 murais na UHE Jirau. O objetivo é levar informações corporativas a todos os profissionais da obra. Os murais foram colocados em pontos estratégicos e de grande circulação de pessoas, como rodoviária, refeitórios, escritórios, atracadouros da Margem Direita e Margem Esquerda.

Também estão sendo elaboradas edições mensais do Jornal Jirau em Ação que é direcionado para os profissionais do empreendimento, sendo distribuído nos refeitórios e locais de circulação na obra.

ATIVIDADES PARA ALOJADOS

O setor de Comunicação e Responsabilidade Social realizou divulgação para os profissionais da obra sobre as atividades esportivas desenvolvidas nas áreas de convivência da UHE Jirau, ressaltando os materiais de divulgação elaborados junto ao setor de lazer que são afixados em diversos pontos do empreendimento.

TREINAMENTOS

Foram realizados o registro e acompanhamento das ações de treinamentos executados nos meses de outubro e novembro na Escola de Iniciação Profissional, em Jirau, com os treinamentos de carpinteiros, formação de profissionais em armação, vibradoristas, soldadores, geração digital entre outros.

No mês de novembro foi realizada a formatura da 17ª turma de iniciação profissional em Armação do empreendimento. Ao todo, 87 profissionais receberam o certificado do treinamento. Também em novembro, o curso de iniciação profissional básica em operador de computador, Geração Digital, formou trinta e nove (39) profissionais da UHE Jirau.

Ainda com relação aos treinamentos e cursos oferecidos pela UHE Jirau, foram qualificadas 100 pessoas do município de Guajará-Mirim/RO, nos cursos de Eletricista de Instalações Comerciais, Iniciação Profissional Básica de Carpintaria e Auxiliar Administrativo de Pessoal para pessoas com deficiência (PCDs). A cerimônia de formatura foi realizada no dia 04 de novembro, no Centro Despertar da Criança e do Adolescente no município.



Formatura da 17ª Turma de iniciação Profissional em Armação



Formação de Pessoas no Programa Geração Sustentável no município de Guajará Mirim

SEMANA DA CRIANÇA

No período de 11 a 15 de Outubro, durante a semana da criança, foi apresentado nas telas dos computadores dos profissionais da obra tema alusivo à data, com frases de conscientização sobre os direitos da criança e do adolescente.

SEMANA DO ELETRICISTA

Em comemoração ao dia do eletricista, 17 de outubro, a UHE Jirau realizou diversas atividades para destacar a importância destes profissionais.

Participaram dos Diálogos Diários de Excelência – DDE's, também foram realizadas apresentações teatrais com profissionais do grupo teatral do SESI/RO, abordando os perigos de trabalhar com eletricidade. Foram abordados ainda, os processos de capacitação NR-10 direcionados para o setor.

TREINAMENTO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

No dia 20 de outubro foram realizados treinamentos para formação de multiplicadores das ações de responsabilidade social em Jirau. Os Profissionais de diversos setores foram capacitados e treinados para participarem de DDE's e demais eventos.

As atividades de treinamentos foram intensificadas no mês de novembro, com o treinamento dos líderes da área de produção em RDE's (Reunião Diária de Excelência) para divulgação dos temas de responsabilidade social.



Treinamento de Responsabilidade Social – Profissionais da Obra

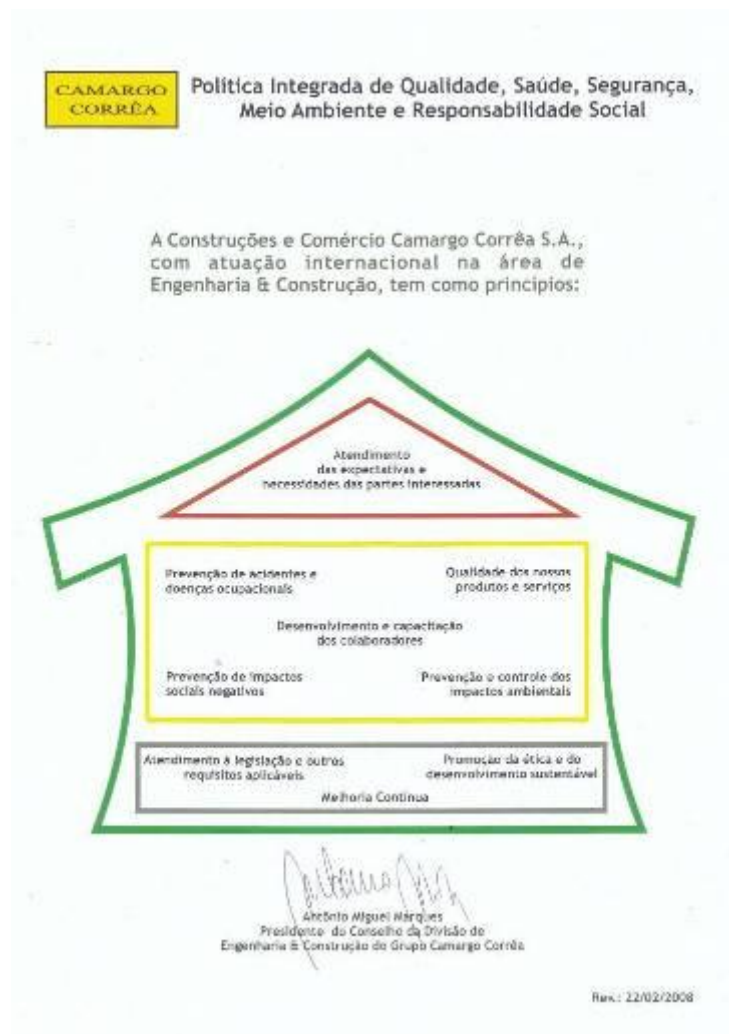
4. INTEGRAÇÃO

As ações de integração são desenvolvidas ao longo do ano nas áreas de responsabilidade social, código de conduta empresarial Camargo Corrêa e de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes. Além das sensibilizações e treinamentos rotineiros, a equipe de comunicação e responsabilidade social realiza sensibilizações durante a integração dos profissionais recrutados ou transferidos de outras obras. Durante a Integração são abordados os temas sobre Responsabilidade Social:

- * Combate à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- * Código de Conduta Empresarial da Camargo Corrêa;
- * Combate à Pirataria, sonegação, fraude e corrupção;
- * Direitos da criança e do adolescente e Combate ao trabalho infantil;
- * Direitos e deveres do trabalhador;
- * Promoção da diversidade e combate à discriminação (cultura, gênero, raça/etnia, idade, pessoa com deficiência);
- * Compromisso com o desenvolvimento profissional;
- * Respeito à comunidade no entorno da obra;
- * Boas práticas de convivência e respeito aos colegas de trabalho;
- * Política Integrada de Qualidade, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social.



Profissionais recrutados ou transferidos de outras obras participam da integração sobre Responsabilidade Social



Política Integrada de Qualidade, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social

5. BOLETIM INFORMATIVO DE COMUNICAÇÃO

Os Boletins Informativos de Comunicação são afixados em pontos estratégicos do empreendimento. Têm como objetivo levar as ações de comunicação e responsabilidade social desenvolvidas na obra a todos que trabalham na Usina Hidrelétrica Jirau.

BOLETIM INFORMATIVO

BIC. COMUNICAÇÃO



SEMANA SANTA É CELEBRADA EM JIRAU



Na última semana a família Jirau celebrou de forma muito especial a Semana Santa. Além das ações de voluntariado que levaram alegria a cerca de 300 crianças da região de entorno da obra, a equipe de área de lazer preparou atividades especiais e celebrações eucarísticas para resgatar o espírito da Páscoa.

Voluntariado – Profissionais voluntários se mobilizaram para confeccionar 300 coelhos da Páscoa para doar às crianças de comunidades carentes dos Rurais Ampendido e Jirau e Vila Princesa em Porto Velho. A Camargo Corrêa contou também com o apoio da empresa terceirizada AmazonFort que doou ovos de chocolate para ação.

Programação Especial no canteiro de obra – Além de uma programação esportiva para o feriado, a equipe de área de lazer realizou atividades especiais para os profissionais que permaneceram na obra durante o feriado. Na sexta-feira (Sexta-Feira da Paixão) foi montada uma grande estrutura na quadra coberta para exibição de 4 sessões do filme "A Paixão de Cristo". Também foi realizado show com dupla de artistas local e show com os talentos de Jirau.

E para resgatar o sentido cristão da data, foram realizadas celebrações para católicos e evangélicos na sexta-feira e no domingo de Páscoa. O momento emocionou os profissionais que participaram das pregações e de uma procissão de fé e crença no renascimento de Cristo.

Vale destacar também os cardápios especiais servidos no Refeitório da obra, com preparações à base de peixe na sexta-feira e no domingo com almoço especial de Páscoa.



6. Indicador

A Camargo Corrêa adota o seguinte indicador:

ATENDIDO = atendimento de MAIOR OU IGUAL que 70% do cronograma apresentado no cronograma em anexo

NÃO ATENDIDO = atendimento MENOR que 70% do cronograma apresentado no cronograma em anexo

Quando o indicador for NÃO ATENDIDO deverá ser realizado plano de ação

7. Cronograma

ANEXO I - CRONOGRAMA

PROGRAMA INTEGRADO DE CAMPANHAS INTERNAS DE SENSIBILIZAÇÃO

O cronograma proposto contempla as ações previstas para o 1º, 2º, 3º e 4º semestres de 2011, divididas em atividades diárias, semanais, mensais e bimestrais, sendo esse programa flexível e passível de alterações quando a empresa entender como não viável a realização da mesma.

PLANEJAMENTO ANUAL ATIVIDADES INTERNAS DE COMUNICAÇÃO E RESPONSABILIDADE SOCIAL ANO BASE 2011				
ATIVIDADE	PÚBLICO ALVO	PERIODICIDADE/ CRONOGRAMA	METODOLOGIA	INDICADOR INTERNO
INTEGRAÇÃO DE NOVOS PROFISSIONAIS				
Temas abordados: * Enfrentamento e Combate à exploração sexual de crianças e adolescentes; * Código de Conduta Empresarial da Camargo Corrêa; * Combate à Pirataria, sonegação, fraude e corrupção; * Direitos da criança e do adolescente, incluindo o combate ao trabalho infantil; * Direitos e deveres do trabalhador; * Promoção da diversidade e combate à discriminação (cultura, gênero, raça/etnia, idade, pessoa com deficiência); * Compromisso com o desenvolvimento profissional; * Respeito à comunidade no entorno da obra; * Boas práticas de convivência e respeito aos colegas de trabalho; * Política Integrada de Qualidade, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social.	Todos os profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas em processo de admissão	Diariamente	Metodologia educativa por meio de explanação verbal e visual como: folders, banners, faixas, apresentações em power point e cartilhas informativas.	100% DOS PROFISSIONAIS ADMITIDOS COM INTEGRAÇÃO
Sensibilização: Responsabilidade Social				
Temas abordados: * Conceituação sobre as diretrizes de Responsabilidade social; * Governança Corporativa; * Promoção da diversidade e combate à discriminação; * Compromisso com o desenvolvimento profissional; * Padrões sustentáveis de desenvolvimento,	Profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas	1 campanha Bimestral (intercalada a outras campanhas)	Metodologia educativa por meio de explanação verbal e visual como: folders, banners, faixas, apresentações em power point e cartilhas informativas.	ATENDIMENTO DO CRONOGRAMA PLANEJADO (Conforme cronograma em anexo)
DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE				

<p>Temas abordados: * Combate ao Trabalho Infantil; * Combate e enfrentamento à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes;</p>	Profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas	1 campanha Bimestral (intercalada a outras campanhas)	Metodologia educativa por meio de explanação verbal e visual como: folders, banners, faixas, apresentações em power point e cartilhas informativas.	ATENDIMENTO DO CRONOGRAMA PLANEJADO (Conforme cronograma em anexo)
COMBATE A PIRATARIA, SONEGAÇÃO, FRAUDE E CORRUPÇÃO				
<p>Temas abordados: * Adesão ao movimento nacional contra Pirataria; * Orientação sobre a legislação e sobre os problemas decorrentes da aceitação de produtos piratas;</p>	Profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas	1 campanha Bimestral (intercalada a outras campanhas)	Metodologia educativa por meio de explanação verbal e visual como: folders, banners, faixas, apresentações em power point e cartilhas informativas.	ATENDIMENTO DO CRONOGRAMA PLANEJADO (Conforme cronograma em anexo)
GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA				
<p>Temas abordados: * Ferramenta prevencionista PPK 600 * Uso de EPIs * SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes) * Briefing de Segurança * Boletins Informativos Preventivos * Campanhas de Saúde Preventiva</p>	Profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas	Semanalmente	Metodologia educativa variável conforme a necessidade da campanha, como por exemplo: folders, banners, placas, faixas, apresentações em power point, cartilhas informativas e blitz orientativa.	ATENDIMENTO DO CRONOGRAMA PLANEJADO PELO SETOR DE SAÚDE E SEGURANÇA
SENSIBILIZAÇÃO: RESPONSABILIDADE SOCIAL				
Inclusão de temas vinculados à Responsabilidade Social nos eventos de Formação de mão de obra	Profissionais participantes de treinamentos internos com foco em formação de liderança	A cada novo treinamento de formação de liderança	Metodologia educativa por meio de explanação verbal e visual	INCLUSÃO DO TEMA EM TODOS OS TREINAMENTOS INTERNOS COM FOCO EM FORMAÇÃO DE LIDERANÇA
BOLETINS INFORMATIVOS DE COMUNICAÇÃO				
Temas relacionados aos acontecimentos internos da obra	Todos os Profissionais que circulam nas áreas de convivência	Semanalmente	Exposição visual por meio de murais	VINCULAÇÃO DE 1 BOLETIM POR SEMANA
INFORMATIVO INTERNO - JIRAU EM AÇÃO				
Apresenta temas esporte, eventos, diretrizes, cultura, lazer, direcionamentos do Código de Conduta Empresarial da Camargo Corrêa, Sustentabilidades, metas, ações de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes, respeito à diversidade cultural e à comunidade no entorno da obra, entre outros assuntos.	Profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas	Mensalmente	Entrega do Jornal aos profissionais	PRODUÇÃO DE 1 JORNAL POR MÊS
JORNAL MURAL				

Os murais ficam em pontos estratégicos e de grande movimentação de pessoas na obra. Têm por objetivo levar informações ao maior número de profissionais da obra, inclusive àqueles que não possuem e-mail.	Todos os Profissionais que circulam nas áreas de convivência	Semanalmente	Afixação de Boletins informativos nos murais para visualização dos profissionais	PRODUÇÃO E ORGANIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES PARA O JORNAL MURAL, ATUALIZADAS SEMANALMENTE
DIÁLOGO DIÁRIO DE EXCELÊNCIA - DDE				
Aborda aspectos de interesse do empreendimento e de seus profissionais. Os DDEs são conduzidos pelos encarregados das frentes de serviços e abordam temas como os direcionamentos da empresa, segurança do trabalho, saúde ocupacional, responsabilidade social, qualidade, meio ambiente, entre outros.	Todos os profissionais da Camargo Corrêa e suas subcontratadas	Diariamente	Consiste na Explicação verbal do tema definido previamente conforme cronograma. A programação dura 15 minutos e antecede o início da atividade de todas as frentes de serviço.	REALIZAÇÃO DE DDE EM TODAS AS FRENTES DE SERVIÇO