

SUMÁRIO – 3.3 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA.....	3.3-1
3.3.1. INTRODUÇÃO	3.3-1
3.3.2. RESULTADOS CONSOLIDADOS.....	3.3-4
3.3.2.1. INDICADORES DE AVALIAÇÃO.....	3.3-11
3.3.3. ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS DO PLANO/PROGRAMA/PROJETO NA ETAPA DE IMPLANTAÇÃO.....	3.3-15
3.3.4. ATENDIMENTO ÀS METAS DO PLANO/PROGRAMA/PROJETO NA ETAPA DE IMPLANTAÇÃO.....	3.3-17
3.3.5. ATIVIDADES PREVISTAS	3.3-19
3.3.6. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES PREVISTAS	3.3-19
3.3.7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	3.3-21
3.3.8. EQUIPE TÉCNICA DE TRABALHO	3.3-22
3.3.9. ANEXOS	3.3-30

3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3.3.1. INTRODUÇÃO

O Programa de Capacitação de Mão de Obra (PCMO) é parte integrante do Plano Ambiental de Construção (PAC), Plano este proposto no Estudo de Impacto Ambiental (EIA) da UHE Belo Monte com o objetivo de prevenir e controlar os impactos diretos originados pela execução das obras e atividades de implantação do empreendimento, evitando processos que possam desencadear impactos socioambientais na Área de Influência Direta (AID) do projeto.

Conforme identificado no Projeto Básico Ambiental (PBA), a População Economicamente Ativa (PEA) da região não era suficiente para atender às demandas do empreendimento, nem em quantidade, nem em qualificação profissional. Assim, o PCMO objetivou atender às necessidades de capacitação nas pontas da demanda e da oferta de mão de obra.

Inicialmente as capacitações abrangeram os Municípios das AID e Área de Influência Indireta (AII). As pessoas contratadas da comunidade que não possuíam qualificação profissional eram fichadas na função de ajudante de Produção e o CAPACITAR Para Crescer formava esses funcionários de acordo com a necessidade do empreendimento e o interesse pessoal dos mesmos. Posteriormente, o CAPACITAR Para Crescer também passou a prover todos os outros treinamentos de formação profissional e de qualificação, ocorrendo atualmente por meio de reciclagem e está previsto até o final da obra. Desta forma, por meio da capacitação de pessoas locais e de migrantes, obteve-se o contingente de profissionais necessário para implantação do empreendimento.

As ações do CAPACITAR Para Crescer visaram dinamizar a implantação dos treinamentos descritos no Plano de Trabalho Detalhado, bem como o planejamento e realização dos treinamentos legais e obrigatórios, treinamentos de mudança de função e treinamentos de formação nas áreas civil e operacional de máquina pesada, possibilitando a gestão, formação e a qualificação da mão de obra. Também possibilitou a gestão dos treinamentos críticos nas áreas de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Saúde, Responsabilidade Social e outros treinamentos administrativos e procedimentais.

Como meta qualitativa, o PBA estabelece que a capacitação de um indivíduo deve garantir sua qualificação para ser contratado e desempenhar corretamente a função correspondente na implantação do empreendimento, sendo que esta capacitação servirá para este capacitado se candidatar a futuros empregos após a desmobilização da Mão de Obra da UHE Belo Monte, ou seja, ficando um legado positivo.

As capacitações no âmbito deste Programa vêm sendo realizadas na UHE Belo Monte ao logo de todo o processo de implantação da obra e seu acompanhamento feito à luz dos preceitos estabelecidos no PBA, na regulamentação e nas normativas aplicáveis à

prevenção e à mitigação dos impactos associados aos aspectos ambientais identificados, e promovendo a qualificação dos trabalhadores do empreendimento.

Todas as capacitações realizadas são planejadas por uma equipe multidisciplinar de profissionais das executoras. Vale ressaltar que todos os funcionários contratados para trabalhar no empreendimento receberam e ainda recebem capacitação Comportamental de Conhecimento e Adaptação à Obra, ministrada com o tema Integração Admissional. Além dessa Capacitação, os profissionais recebem treinamentos de atualização e equalização dos conhecimentos técnico-administrativos. Todas as capacitações constam de listas de presença e registros fotográficos, as quais são verificadas pela empresa Coordenadora do PAC. Como se trata de um número muito excessivo de listas, as mesmas não foram anexadas neste Relatório, mas se encontram disponíveis nos arquivos da Norte Energia, da Coordenadora do PAC e das empresas executoras.

As empresas executoras realizam diariamente capacitações para seus funcionários nas unidades construtivas, atendendo a um cronograma mensal programado pelas mesmas. As capacitações são agrupadas aos seguintes temas:

- Integração Admissional;
- Qualidade;
- Segurança do Trabalho;
- Meio Ambiente;
- Saúde Ocupacional;
-
- Responsabilidade Social;
- Treinamento Diário de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (TDSMS);
- Sistema de Gestão Integrada (SGI);
- 5S; e
- Outros temas variados.

Após três anos de atendimento à comunidade, a partir de janeiro de 2014, o CAPACITAR – Para Crescer foi reestruturado e passou a integrar os setores de Treinamento de QMSSRS e Treinamento de Equipamentos do CCBM, apenas para seus funcionários. Desta forma, as pessoas da área de influência do empreendimento sem qualificação profissional, interessadas em trabalhar no empreendimento, passaram a ser contratadas na função de Ajudante de Produção. De acordo com a necessidade do empreendimento, foram disponibilizados cursos profissionalizantes, possibilitando ao então funcionário uma promoção com a mudança de função.

Foi previsto no PBA o estabelecimento de convênios para capacitação por meio de instituições terceirizadas, atividade iniciada em 2012, mantendo-se vigente para suprir a necessidade de formação de mão de obra. A seguir são apresentadas as instituições com as quais foram estabelecidos os convênios no período de julho a dezembro de 2015:

- SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial;
- SG 4;
- Mercedez;
- Sinduz;
- Fusion; e
- UFPA.

Outros convênios realizados e finalizados foram informados nos Relatórios Consolidados anteriores.

As necessidades de capacitação Formação/Profissional e Treinamento/Qualificação seguem definições baseadas no PBA, a partir de instruções norteadoras. Seguem relacionadas as diretrizes de cada empresa executora:

- No Consórcio Construtor Belo Monte (CCBM), definições conforme o Levantamento de Necessidades e Planejamento de Treinamentos, norteados pelo Padrão de Sistema (PS CCBM 220 48);
- Na ISOLUX, definições conforme o SIG – SMSQ – PRST. SO. MA – BR – 36.06.00 – Programa de Treinamento em Saúde, Meio Ambiente e Segurança, contemplando ações, procedimentos e responsabilidades para a realização de treinamentos e conscientização dos trabalhadores;
- No Consórcio Montador Belo Monte (CMBM), definições conforme o procedimento para o Programa de Conscientização e Treinamento NONA-0025 -0 –TREINAMEN – grupo EGV;
- Na ANDRITZ, definições conforme o Levantamento de Necessidades e Planejamento de Treinamentos, norteados pelo Padrão de Sistema (PHBR HR 006P) e;
- Na SÃO SIMÃO, definições conforme Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) – SE Xingu 500KV e Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção (PCMAT) – SE Xingu 500KV.

3.3.2. RESULTADOS CONSOLIDADOS

Em atendimento ao PBA, várias pessoas originárias das AID e AII do empreendimento, além de outras advindas de outros locais/regiões, vêm sendo formadas e preparadas para desempenhar tarefas no decorrer das obras da UHE Belo Monte. Essas atividades atualmente acompanham as diretrizes focadas em objetivos, metas e resultados, com as devidas melhorias e qualificação das capacitações realizadas para os trabalhadores. Ao longo deste item serão apresentados resultados auferidos no segundo semestre de 2015.

Em atendimento às ações deste Programa, desde o primeiro ano de construção do empreendimento foram provisionadas salas para realização dos cursos de capacitação dos funcionários. Entretanto, é importante destacar que, em razão do avanço das obras civis de construção da UHE de Belo Monte, as capacitações de formação e de treinamento/qualificação foram reduzindo sua necessidade de realização, devido ao processo de desmobilização da obra.

Dessa maneira, as estruturas de capacitação do CCBM vêm sendo gradativamente reduzidas nas unidades sítio, em especial nas unidades de Pimental e Canais e Diques. A partir de 2016, as capacitações ocorrerão nas frentes de serviços e no espaço do CAPACITAR – Para Crescer em Belo Monte.

No final do período compreendido por este 9ºRC, verificou-se que as capacitações estão se concentrando nas questões normativas e legais, que estão sendo ministradas conforme necessidades identificadas pelas empresas executoras.

Em atendimento ao objetivo geral do PCMO constante do PBA, que é de preparar e capacitar pessoas para desempenhar funções durante a implantação do empreendimento, foram realizados pelo CAPACITAR – Para Crescer e por instituições conveniadas ao CCBM diversos cursos profissionalizantes para funcionários e não funcionários, assim como vários cursos de treinamento e qualificação, conforme demonstrado no **Quadro 3.3 – 1**.

Quadro 3.3 – 1 - Número de formados pelos cursos de capacitação/formação/profissional, realizados pelo Capacitar e por instituições conveniadas.

	CURSOS	TOTAIS															FORMADOS		
		TOTAL 2011	TOTAL 2012	TOTAL 2013	TOTAL 2014	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO		DEZEMBRO	TOTAL 2015
1	AJUDANTE DE COZINHA	29			0													0	29
2	ARMADOR	285	189	94	88	3		10	3		4		3					23	679
3	BOAS PRÁTICAS DE HIGIENE	29			0													0	29
4	BOMBA DE HIDRO JATEAMENTO		291		165	29	36			4			15					84	540
5	BOMBA ESTACIONARIA DE CONCRETO				26	12												12	38
6	BORRACHEIRO				32													0	32
7	CAMINHÃO ARTICULADO		112	111	82							4		48				52	357
8	CAMINHÃO BETONEIRA				50													0	50
9	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA		252	101	64		34	21										55	472
10	CAMINHÃO MUNCK		31		44				6	1		8					15	30	105
11	CARRETA PRANCHA				13					2		4						6	19
12	CAMINHÃO RODOVIARIO	67	210	168	76		9	16		10		4	2			4		45	566
13	CAPACITAR ALFABETIZAR TRABALHANDO		12	57	67			15					47		303			365	501
14	CAPACITAR INICIAL JOVEM APRENDIZ		193	183	736								64					64	1176
15	CARPINTEIRO	28		102	121	10		32	6		6			7				61	312
16	CONCERTO E INSTALAÇÃO DE SPLIT				0						9							9	9
17	COMPACTADOR DE SOLO A PRESSÃO				40					3		20						23	63
18	COZINHA BÁSICA	194	99		0													0	293
19	ENCANADOR INDUSTRIAL				13					14				7				21	34
20	EMPILHADEIRA				0	8												8	8
21	ELETRICISTA CORRENTE CONTINUA				9													0	9
22	ELETRICISTA COM NR-10	312	167	86	15													0	580
23	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	19		25	116		9						13					22	182
24	EXCEL AVANÇADO			18	0													0	18
25	FORMAÇÃO CASOS ESPECIAIS			17	0													0	17
26	FORMAÇÃO DE FORMADORES			14	62													0	76
27	GARÇOM	97	164		0													0	261

	CURSOS	TOTAIS												TOTAL 2015	FORMADOS				
		TOTAL 2011	TOTAL 2012	TOTAL 2013	TOTAL 2014	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO			SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
28	GUINDASTE ELÉTRICO				7													0	7
29	GUINDASTE DE PNEU				32													0	32
30	INSTALADOR HIDRÁULICO	31		108	20				17	7		3						27	186
31	LUBRIFICADOR				31				10									10	41
32	MARTELETE ROTATIVO				140	27	21	4	66	25	7	64	6					220	360
33	MANIPULADOR TELESÓPICO				0		14						1					15	15
34	MECANICO DE MAQUINAS		33	96	51			14										14	194
35	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	26		54	8													0	88
36	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO DE AUTO				24													0	24
37	MONTADOR DE PAINÉIS				0													0	0
38	MOPP - MOVIMENTAÇÃO DE PRODUTOS PERIGOSOS				5							22						22	27
39	MOTO NIVELADORA	94	109	19	44							1						1	267
40	MOTORISTA DE AMBULÂNCIA		170	22	23													0	215
41	MOTORISTA DE CAMINHÃO LEVE				9	6				6								12	21
42	MOTORISTA DE CARRO LEVE				3			4		5		2				1		12	15
43	PÁ CARREGADEIRA	47	56	17	17							2	4					6	143
44	PEDREIRO	317	284	181	138	4		34	6					7				51	971
45	PERFURATRIZ		75	70	11			8		1		1	3					13	169
46	PONTE ROLANTE				50					2								2	52
47	RETROESCAVADEIRA			45	5						1	3						4	54
48	ROLO COMPACTADOR		252	90	49			8			1	10	6					25	416
49	SINALEIRO DE GUINDASTE		75		84			30	5	10		1						46	205
50	SINALEIRO DE VIAS E OBRAS	155	86	239	568	12		41	19	39	36	40		10				197	1245
51	SOLDADOR	115			108		17	27	13									57	280
52	TRATOR DE ESTEIRA	155	146	42	33			20				18						38	414
53	TRATOR DE PNEU			47	19					1								1	67
54	VIBRADOR PNEUMÁTICO				394	27	122			8		126	20					303	697
55	AGENTE DE PORTARIA				573													0	573
56	A-3 RELATÓRIO - FERRAMENTA														16			16	16
57	AMARRAÇÃO DE CARGA				490		36	13	36		71	23	70	17				266	756

	CURSOS	TOTAIS												TOTAL 2015	FORMADOS				
		TOTAL 2011	TOTAL 2012	TOTAL 2013	TOTAL 2014	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO			SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
58	BOMBAS FLYGT E GODWIN				32													0	32
59	BRIGADA DE INCÊNDIO				2075	141	56	184										381	2456
60	BRIGADA DE INCÊNDIO AVANÇADA				45		25		11									36	81
61	CAPACITAR PARA INCLUIR	10		889	1101	52	184				220	70						526	2526
62	CAPACITAR PARA LIDERAR				107									17				17	124
63	CONSTRUÇÃO ENXUTA				0								573	108	15			696	696
64	COMBATE A PRINCÍPIO INCÊNDIO																5	5	5
65	DU PONT STOP PARA SUPERVISÃO				0						96							96	96
66	EXCELENCIA OPERACIONAL				0							176						176	176
67	FREQUÊNCIA IN LOCO				21													0	21
68	GUINDASTE DE PNEU				50													0	50
69	I.T.L.S ADVANCED - MODULO AVANÇADO				58													0	58
70	MANUTENÇÃO CORRETIVA DE GUINDASTES RT				0					10								10	10
71	MANTENEDORES/MANOBRISTA				50	13	12		15	8	3			23	13			87	137
72	MANUSEIO DE MÁQ. DE SOLDA E CONJ. OXICORTE				11													0	11
73	MECANICO DE BOMBA SCHWING				0				16									16	16
74	MOTOSSERRA (RECICLAGEM)				15													0	15
75	OPERADOR E APLICAÇÃO DE EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE				36													0	36
76	TREINAMENTO DE MULTIPLICADORES													65				65	65
77	OBSERVADORES														83			83	83
78	OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO BALANCIM ELÉTRICO				121	168					83						12	263	384
79	PCL- PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE LIDERANÇA				220							35	31	21				87	307
80	PLATAFORMA ELEVATÓRIA				34		42			22	116						67	247	281
81	SINALEIRO DE VIAS E OBRAS				169		10	10									9	29	198
82	RECICLAGEM DE TRATOR DE ESTEIRA				0				5									5	5
83	RIGGER				19													0	19
84	ROÇADEIRA DE ARRASTO (RECICLAGEM)				15													0	15
85	ROÇADEIRA MANUAL (RECICLAGEM)				15													0	15
86	SALVAMENTO AQUÁTICO				0						24							24	24
87	SEG. OP. DE BOMBA DE CONCRETO				0				19									19	19

	CURSOS	TOTAIS												TOTAL 2015	FORMADOS				
		TOTAL 2011	TOTAL 2012	TOTAL 2013	TOTAL 2014	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO			SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
88	SEP - SISTEMA ELÉTRICO DE POTENCIA				47													0	47
89	SISTEMA ELÉTRICO PARA GRUAS				45													0	45
90	SEGUNDO TERMO ADITIVO				25													0	25
91	PDCA- PERCEPÇÃO, PLANEJAMENTO, DECISÃO, AGILIDADE				0	61	100											161	161
92	TREINAMENTO CASE														14			14	14
93	TREINAMENTO MERCEDES TOP A				0					7								7	7
94	TREINAMENTO MERCEDES TOP B				0					29								29	29
95	TREINAMENTO MERCEDES ECODRIVE													8				8	8
96	TEC. EM MANUTENÇÃO MERCEDES				46													0	46
97	TEC. OPERACIONAIS MERCEDES				62													0	62
98	TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS		270	220	33													0	523
99	VERIFICAÇÃO COMPORTAMENTAL/ OBSERVADORES													257				257	257
100	NR-5 CIPA													34	9			43	43
101	NR-10 RECICLAGEM	89		8	649	15		36										51	797
102	NR-10 LOAD BUSTER				73													0	73
103	NR-10 APTIDÃO				37	137	210	15	43			45	47	34	35			566	603
104	NR-10 ADVERTIDO				49	229	72	13	60									374	423
105	NR-12 AUTORIZAÇÃO DE VEÍCULO RODOVIÁRIO				0				8									8	8
106	NR-12 BARWISER				9													0	9
107	NR-12 BOMBA ESTACIONARIA DE CONCRETO				0								16					16	16
108	NR-12 BOMBA DE HIDROJATEAMENTO				0								26					26	26
109	NR-12 CALANDRA				43													0	43
110	NR-12 CORTADEIRA MANUAL				17													0	17
111	NR-12 COCÇÃO				0				262									262	262
112	NR-12 DOBRADEIRA MANUAL				23													0	23
113	NR-12 FRESADORA				42													0	42
114	NR-12 FURADEIRA DE BANCADA				50													0	50
115	NR-12 GUILHOTINA				42													0	42
116	NR-12 PRENSA HIDRÁULICA				0		4											4	4
117	NR-12 RAIADEIRA MANUAL				17													0	17

	CURSOS	TOTALS												TOTAL 2015	FORMADOS				
		TOTAL 2011	TOTAL 2012	TOTAL 2013	TOTAL 2014	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO			SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
118	NR-12 ROBOMASTER				14													0	14
119	NR-12 ROSQUEADEIRA				6													0	6
120	NR-12 SHEAR LINE				25													0	25
121	NR-12 SOLDA TOPO				9													0	9
122	NR-12 TORNO MECÂNICO				8													0	8
123	NR-12 BOMBA PARTEK				44						27							27	71
124	NR-12 BETONEIRA ESTACIONARIA ELÉTRICA				0			33					10					43	43
125	NR-12 EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS ESTACIONÁRIOS				106					29	25	21		9				84	190
126	NR-12 EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS ROTATIVOS MANUAIS				6777	877	1710	512	145	176	243	746	1059	216	235	117		6036	12813
127	NR-12 GUINCHO DE COLUNA				0			40			10					9		59	59
128	NR-12 LOKOTRACK				0				59									59	59
129	NR-12 MAQUINAS E EQUIPAMENTOS				3725	147	95	94	555	767	338	467	529	150	15	3		3160	6885
130	NR-12 MARTELETE ROTATIVO				90		218					3	23	3	1			248	338
131	NR-12 POLITRIZ				0					11			15					26	26
132	NR-12 PRENSA HIDRÁULICA E TRITURADOR DE VIDRO				0					11								11	11
133	NR-12 PONTE ROLANTE PÓRTICO				11		12											12	23
134	NR-12 VIBRADOR				11						10	27	4					41	52
135	NR-13 VASOS DE PRESSÃO E CALDEIRAS				269													0	269
136	NR-18 INTEGRAÇÃO ADMISSINAL				28176	2120	2681	1605	620	1200	593	2002	579					11400	39576
137	NR-20 LÍQUIDOS INFLAMÁVEIS				289			84			60	34		9	9	11	5	212	501
138	NR-33 ESPAÇO CONFINADO - AUTORIZADO E VIGIAS				984	20	139	132	123		31	33	28		207		85	798	1782
139	NR-33 ESPAÇO CONFINADO - SUPERVIDORES DE ENTRADA														3		1	4	4
140	NR-33 ESPAÇO CONFINADO - RECICLAGEM														64	8		72	72
141	NR-34 TRABALHO A QUENTE				166	90		133	26									249	415
142	NR-35 TRABALHO EM ALTURA				21344	1360	2130	615	205	369	440	653	1177	198	369	152	37	7705	29049
	TOTAL	2099	3276	3123	72312	5568	7998	3803	2359	2748	2421	4682	4405	1253	1400	372	169	37178	117988

O CCBM possui também um centro educacional, com uma estrutura específica para a oferta e execução de cursos de Alfabetização, Ensinos Fundamental e Médio, com salas de aulas, mobiliário, sala de leitura, sala de informática, sala de artes, secretaria e biblioteca em cada Sítio. Dado o avanço das obras civis da construção da UHE de Belo Monte, o CCBM desmobilizou no 1º semestre de 2015 a estrutura de Educação na unidade do Sítio Pimental e no 2º semestre de 2015 a de Canais e Diques, mantendo apenas a estrutura da unidade Belo Monte.

Outro ponto importante é a identificação do grau de instrução do funcionário que consiste na comprovação da sua escolaridade por meio da apresentação de declarações e/ou certificados durante o processo de contratação realizado por cada empresa executora. No CCBM, caso o funcionário não apresente o comprovante de escolaridade, o mesmo é considerado analfabeto. Para as demais empresas executoras, o Curso de Alfabetização não ocorre devido à ausência de demanda por parte dos funcionários contratados, tratando-se de mão de obra específica e especializada, onde os mesmos são considerados alfabetizados por meio de comprovante de escolaridade e/ou declaração por meio de ficha de inscrição do RH.

Para atender a demanda de alfabetização, o CCBM conta com turmas iniciadas de alfabetização que funcionam de acordo com a definição didática e pedagógica no modelo do Serviço Social da Indústria (SESI), acompanhado e coordenado pelo CAPACITAR - Para Crescer. As aulas de alfabetização acontecem na Unidade Sítio Belo Monte durante o horário de expediente de segunda a sexta-feira, das 07h30 às 09h30 no turno da manhã, e das 13h30 às 15h30 no turno da tarde, com uma carga horária de 360 horas ao longo de um período de seis meses. Vale salientar que o trabalhador não é obrigado a participar. A empresa oferta e divulga a existência do curso, os interessados fazem a inscrição e são liberados do trabalho nos horários de aula.

Os funcionários do CCBM são informados sobre o funcionamento do Polo de Escolarização no Treinamento Admissional no momento de sua admissão na empresa e por meio de cartazes distribuídos pelos pontos de maior circulação de pessoas. O setor responsável por esta divulgação é a “Qualidade de Vida” e o cartaz pode ser conferido no **Anexo 3.3 – 1 – Cartaz de Divulgação do Polo de Escolarização**.

O SESI, parceiro do CCBM no CAPACITAR - Alfabetizar Trabalhando, é responsável por ministrar as aulas que recebe a nomenclatura de EJA (Educação de Jovens e Adultos), do 1º ao 9º ano. O número de funcionários analfabetos formados no CAPACITAR - Alfabetização Trabalhando no ano de 2015 foi de 51 (cinquenta e um) funcionários, perfazendo um total de 187 alfabetizados desde o início da obra. As **Figuras 3.3 - 1 e 3.3 - 2**, apresentadas a seguir, ilustram a realização do curso de alfabetização.



Figura 3.3 - 1 – Aula do Curso de Alfabetização do CCBM



Figura 3.3 - 2 – Formatura da turma de alfabetização do 2º semestre de 2015 do CCBM

3.3.2.1. INDICADORES DE AVALIAÇÃO

Conforme informado no 7º RC, em setembro de 2014 foi realizado pela Norte Energia o 1º Workshop de Monitoramento e Avaliação do PAC. Este evento visou à adequação metodológica dos objetivos, metas e indicadores para mensurar a evolução das atividades do PCMO.

Buscando uma avaliação e conseqüente melhoria do monitoramento do programa em questão, foi realizado no dia 07 de outubro de 2015 o 2º Workshop de Monitoramento e Avaliação do PAC (**Anexo 3.5-2 – Relatório Gerencial do 2º Workshop de Monitoramento e Avaliação do PAC**), com o objetivo de discutir os indicadores pactuados no 1º Workshop, apresentando propostas de novos indicadores e expondo os resultados obtidos até setembro de 2015. Para o PCMO, houve algumas alterações, inclusive a inclusão de um novo indicador, atendendo a uma demanda solicitada no Parecer 3622-2015/IBAMA. Seguem abaixo os resultados dos indicadores para o ano de 2015.

Conforme **Figura 3.3 - 3 – Resultado do Indicador do Percentual de Atendimento à Demanda de Alfabetização dos Funcionários Inscritos**, a meta é atendida, pois a demanda de alfabetização dos funcionários inscritos é atendida em 100%, atingindo o valor de referência do indicador.

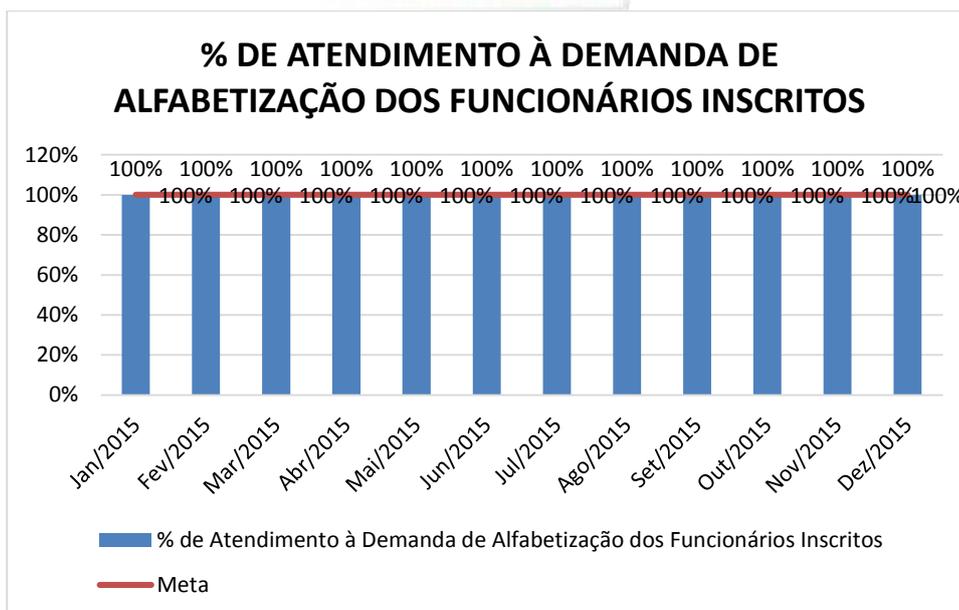


Figura 3.3 - 3 - Resultado do Indicador do Percentual de Atendimento à Demanda de Alfabetização dos Funcionários Inscritos

De acordo com a **Figura 3.3 - 4 – Resultado do Indicador do Percentual de Contratação Anual de Pessoas da Região (Norte/Nordeste)**, seguem resultados para 2015 onde se demonstra que as executoras atendem à meta estabelecida.

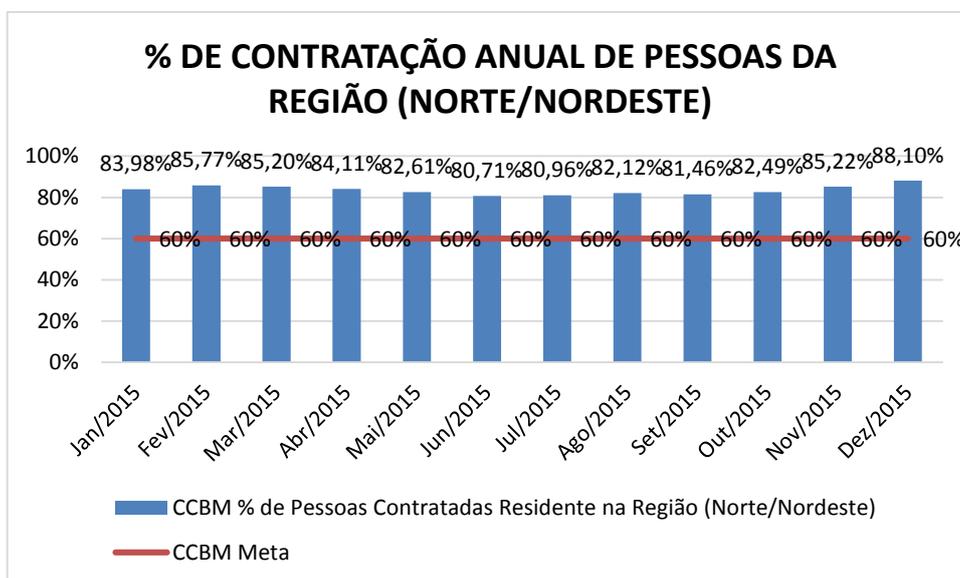


Figura 3.3 – 4 – Resultado do Indicador do Percentual de Contratação Anual de Pessoas da Região (Norte/Nordeste).

A **Figura 3.3 - 5 – Resultado do Indicador do Percentual de Capacitação Inicial dos Contratados Antes de Iniciar as Atividades**, apresenta o resultado obtido em 2015, onde se demonstra que as executoras atendem a este indicador por meio do curso de Integração Admissional realizado com todos os novos funcionários contratados. É um treinamento obrigatório que todos os trabalhadores admitidos necessitam realizá-lo antes de iniciar suas atividades.

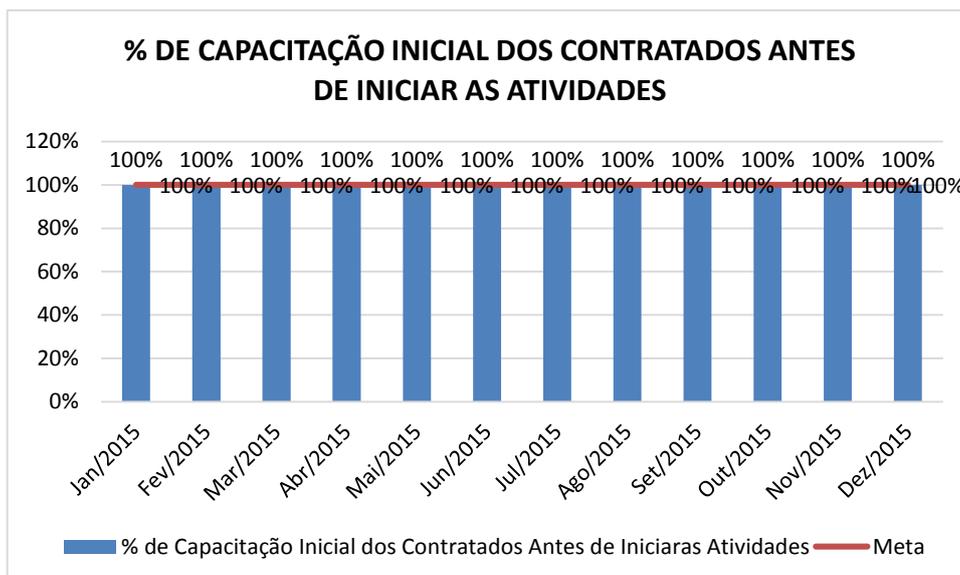


Figura 3.3 - 5 – Resultado do Indicador do Percentual de Capacitação Inicial dos Contratados Antes de Iniciar as Atividades.

A **Figura 3.3 - 6 – Resultado do Indicador: Reciclagem e Treinamentos Periódicos** apresenta o resultado obtido pelas executoras no segundo semestre de 2015.

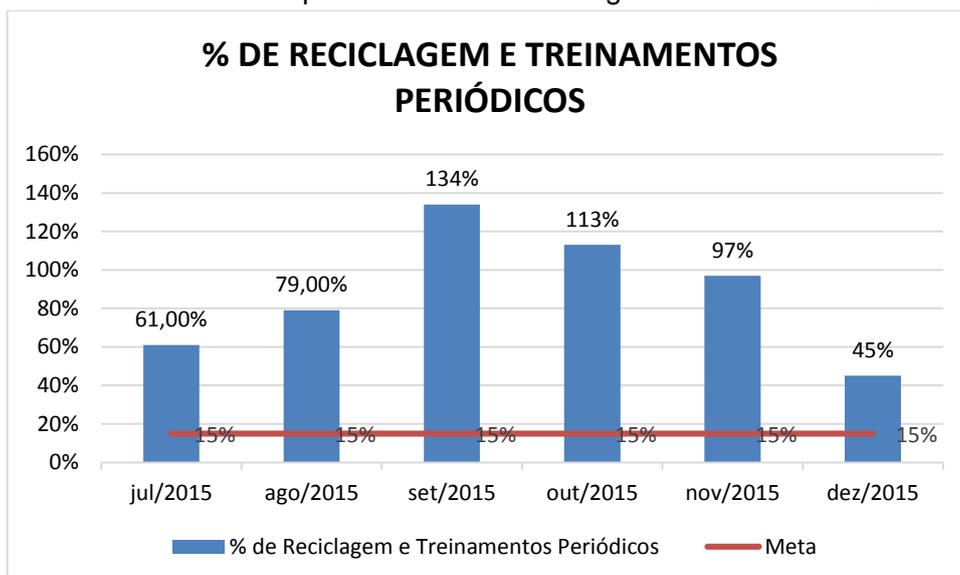


Figura 3.3 - 6 – Resultado do Indicador do Percentual de Capacitação Inicial dos Contratados Antes de Iniciar as Atividades.

Conforme a **Figura 3.3 - 7 – Resultado do Indicador do Percentual de capacitações realizadas com foco nas políticas de saúde, segurança e meio ambiente**, apresenta-se, do universo de capacitações realizadas pelas empresas executoras, o percentual com foco nas políticas acima citadas.

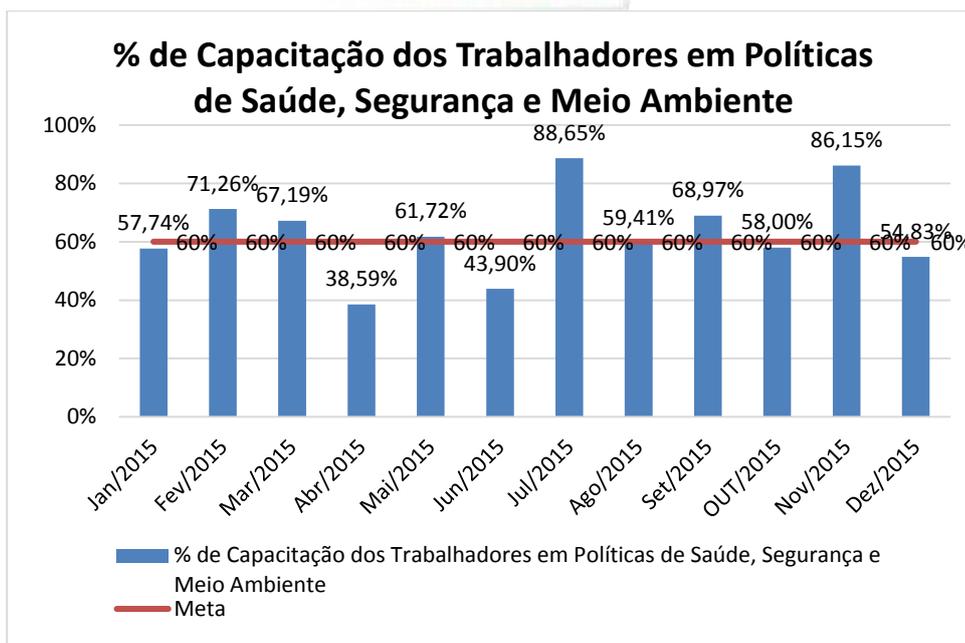


Figura 3.3 - 7 – Resultado do Indicador do Percentual de Capacitação dos Trabalhadores em Políticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Conforme a **Figura 3.3 - 8 – Resultado do Indicador do Percentual de Pessoas Contratadas do Estado do Pará**, são apresentadas as informações obtidas pelas executoras no ano de 2015. Este indicador foi criado a partir do 2º Workshop para atender ao Parecer 3622-2015/IBAMA.



Figura 3.3 - 8 – Resultado do Indicador do Percentual de Pessoas Contratadas do Estado do Pará.

3.3.3. ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS DO PLANO/PROGRAMA/PROJETO NA ETAPA DE IMPLANTAÇÃO

O objetivo do Programa, segundo o PBA, é preparar e formar pessoas para desempenhar tarefas durante a Etapa de Implantação da UHE Belo Monte, voltadas especificamente para atuação nas obras do empreendimento ou em serviços administrativos relacionados à operação dos canteiros e alojamentos. Dessa maneira, essa fase foi atendida nos primeiros anos de obra e a continuidade das capacitações ocorreu intensamente até final de 2015.

Entretanto, para o próximo período de 2016, existe uma variação na demanda de mão de obra, em função da dinâmica da evolução do empreendimento, necessitando de constante atualização na execução das atividades de capacitação que permanecem com os treinamentos Normativos/Legislativos.

A planilha de atendimento aos objetivos do Programa é apresentada a seguir.

OBJETIVO GERAL PREVISTO NO PBA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS PREVISTOS NO PBA	STATUS DE ATENDIMENTO	ALTERAÇÕES DE ESCOPO OU PRAZO	JUSTIFICATIVA PARA O STATUS E ALTERAÇÕES
Preparar e formar pessoas para desempenhar tarefas durante a implantação da UHE Belo Monte, voltadas especificamente para a Etapa de Implantação e para atuação nas obras do empreendimento, propriamente ditas, ou em serviços administrativos relacionados à operação dos canteiros e alojamentos.	Qualificar, de forma mais específica, os trabalhadores contratados para a implantação de forma que estes possam melhor desempenhar suas tarefas, em acordo, inclusive, com as políticas de saúde, segurança e meio ambiente do empreendedor.	Em andamento	Não Há	O Objetivo foi atendido durante a fase de instalação da UHE- Belo Monte visto que todo funcionario contratado passou por uma qualificação profissional. Na fase de operação permanecerá sendo executado, conforme no período de instalação.
	Conscientizar a mão de obra contratada quanto à preservação dos recursos ambientais na área de inserção da UHE Belo Monte, de forma a reduzir a magnitude dos impactos inerentes ao aumento da caça, danos a elementos do patrimônio cultural e pressão sobre a pesca, entre outros identificados para a Fase de Mobilização e Contratação de mão de obra.	Em andamento	Não Há	O foi atendido e permanecerá em andamento visto que todo funcionario recebeu capacitação de integração que conscientiza quanto à preservação dos recursos ambientais na área de inserção da UHE Belo Monte, de forma a reduzir a magnitude dos impactos inerentes ao aumento da caça, danos a elementos do patrimônio cultural e pressão sobre a pesca, entre outros. E na fase de operação todos os novos funcionários contratados permanecerão recebendo essa capacitação inicial.
	Conscientizar a mão de obra contratada quanto aos padrões de convivência, respeito e diminuição de interferência na vida das pessoas e das comunidades do entorno das obras.	Em andamento	Não Há	O Objetivo foi atendido e permanecerá em andamento visto que todo funcionario recebeu capacitação para conscientização quanto aos padrões de convivência, respeito e diminuição de interferência na vida das pessoas e das comunidades do entorno das obras e continuarão a receber tais treinamentos no período de operação do empreendimento.
	Contribuir para a capacitação profissional dos trabalhadores, inclusive com cursos de alfabetização, facilitando futuras oportunidades de emprego para essa mão de obra quando da Fase de Desmobilização da mão de obra e da Infraestrutura de Construção.	Em andamento	Não Há	O Objetivo foi atendido e permanecerá em andamento visto que a capacitação profissional dos trabalhadores ocorreu, inclusive com cursos de alfabetização, facilitando futuras oportunidades de emprego para essa mão de obra, e na fase de operação continuarão a ofertar estes cursos que visam a qualificação dos colaboradores.
	Priorizar a contratação de pessoas residentes na região, prestadores de serviços e empresas aí existentes, em especial nas AID e AII.	Em andamento	Priorizar a contratação de pessoas residentes na região Estado do Pará e Nordeste/Norte.	Os registros de informações constam como priorização a contratação de pessoas residentes no Estado do Pará, atendendo-se, portanto, ao objetivo específico. Abrange também a Região Norte/Nordeste destacando os colaboradores contratados nessa zona.

3.3.4. ATENDIMENTO ÀS METAS DO PLANO/PROGRAMA/PROJETO NA ETAPA DE IMPLANTAÇÃO

As metas indicadas no PBA para o PCMO foram atendidas por meio da realização de capacitação da mão de obra atuante nas unidades construtivas durante a Etapa de Implantação e no decorrer dos anos. Entretanto, as metas indicadas no PBA não deixavam claro que os objetivos específicos do PBA seriam atendidos e nem demonstravam claramente seus indicadores, o que foi pactuado no 1º e 2º Workshops de Monitoramento e Avaliação do PAC.

A planilha de atendimento às metas deste programa é apresentada a seguir.

META PREVISTA NO PBA	STATUS DE ATENDIMENTO	ALTERAÇÕES DE ESCOPO OU PRAZO	JUSTIFICATIVA PARA O STATUS E ALTERAÇÕES
Priorizar a contratação anual de pelo menos 60% de pessoas da região (Norte/Nordeste)	Em andamento	No segundo Workshop de Monitoramento e Avaliação - PAC, foi estabelecido (devido a solicitação do parecer 3622-2015/IBAMA), que seria informado os contratados da Região Norte e Nordeste e o novo indicador pactuado apresentaria apenas os contratados do Estado do Pará.	O indicador foi atendido durante o processo de instalação do empreendimento e permanecerá em andamento na fase de operação em acordo com a alteração consensada no 2o Workshop de Monitoramento e Avaliação - PAC
Capacitar 100% dos contratados antes de iniciar as atividades.	Em andamento	Houve alteração da nomenclatura do indicador no 2º Workshop, porém permanece estabelecido que todos os novos funcionários contratados devem receber treinamento antes de iniciar suas atividades.	O indicador foi atendido durante o processo de instalação do empreendimento e permanecerá em andamento na fase de operação.
60% das capacitações devem ser voltadas as políticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.	Em andamento	O indicador apresentava o percentual de trabalhadores que recebiam capacitações voltadas as políticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e posteriormente 2º Workshop passou a apresentar o percentual de capacitações voltadas a essas temáticas.	O indicador foi atendido durante o processo de instalação do empreendimento e permanecerá em andamento na fase de operação.
Atender 100% da demanda de vagas para alfabetização dos funcionários inscritos	Em andamento	Houve apenas alteração na nomenclatura.	O indicador foi atendido durante o processo de instalação do empreendimento e permanecerá em andamento na fase de operação.
Priorizar a contratação anual de pelo menos 40 % de pessoas do Estado do Pará	Em andamento	Indicador pactuado no 2º Workshop de Monitoramento e Avaliação - PA, através de uma solicitação do parecer 3622-2015/IBAMA.	O indicador foi atendido durante o processo de instalação do empreendimento e permanecerá em andamento na fase de operação.
Reciclar anualmente os conhecimentos de 15% dos empregados. Deverá ser realizada entre o 3º e 6º ano de obra	Em andamento	Não há	O indicador foi atendido durante o processo de instalação do empreendimento e permanecerá em andamento na fase de operação.

3.3.5. ATIVIDADES PREVISTAS

As atividades de capacitação e vistorias em campo continuarão ocorrendo no ano de 2016, de acordo com o cronograma de atividades do Plano de Trabalho Detalhado das empresas executoras (**Anexo 3.3 - 3 – Cronograma Detalhado de 2016 das Executoras**).

Os resultados e indicadores serão aferidos por meio dos dados apresentados nos Relatórios Gerenciais Mensais das Executoras (RGM-Es), onde constarão as capacitações de Formação/Qualificação que, embora comecem a diminuir de acordo com a desmobilização dos trabalhadores, continuarão acontecendo gradativamente na proporção que as empresas executoras identifiquem a necessidade de realização das mesmas.

As capacitações relacionadas aos aspectos normativos e legais serão ministradas conforme necessidade e planejamento de cada empresa executora. Os treinamentos de integração sempre serão executados quando houver necessidade de novas contratações. Quanto às capacitações de formação profissional, não existe uma programação formal de continuidade por parte das empresas executoras, porém as mesmas realizarão sua programação à medida que for surgindo a demanda por funções específicas.

O programa CAPACITAR – Alfabetizar Trabalhando continuará sendo ofertado pelo CCBM aos colaboradores interessados. O curso seguirá as mesmas diretrizes já estabelecidas, sendo divulgado no curso de Integração e por cartazes afixados em pontos de maior circulação.

3.3.6. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES PREVISTAS

O cronograma das atividades previstas no PCMO está representado a seguir. Destaca-se que alguns ajustes foram realizados no sentido de compatibilizar os prazos das atividades do programa com as atividades conclusivas da montagem eletromecânica, mas mantendo a coerência com o que foi apresentado na correspondência CE 220/2015-DS, de 17/07/2015, em resposta ao item 2 do Ofício nº 02001.006165/2015-03.

3.3.7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conforme a evolução e a conclusão das fases de construção e montagem da UHE Belo Monte nos sítios, ocorrem também as desmobilizações de trabalhadores e, conseqüentemente, há uma diminuição nas capacitações.

As atividades do PCMO das empresas executoras continuarão ocorrendo até o final dos seus contratos, conforme prevêem os respectivos Cronogramas Detalhados de 2016 (**Anexo 3.3 – 3**).

Em atendimento à recomendação do IBAMA referente ao conceito de regionalidade para priorização da contratação de mão de obra do estado do Pará, apresenta-se as informações neste 9º RC, ou seja, é considerado o mesmo conceito do Programa de Monitoramento dos Aspectos Socioeconômicos e do Programa de Orientação e Monitoramento da População Migrante referente aos dados de contratação de mão de obra oriunda dos municípios do estado do Pará, que incluem a AID e AII.

A meta anteriormente pactuada com as empresas executoras de priorização da contratação anual de pessoas do estado do Pará era de 60% na fase de instalação da UHE Belo Monte. Para a fase de operação, foi pactuado com as empresas executoras, por ocasião do 2º Workshop de Monitoramento e Avaliação do PAC, que esta meta seria readequada para 40%, em razão do decréscimo de contratação e da necessidade de mão de obra extremamente especializada para a montagem eletromecânica.

3.3.8. EQUIPE TÉCNICA DE TRABALHO

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
CCBM				
José Marcos Leite Penteadó	Analista de Treinamento	Geógrafo, Pedagogo, Psicopedagogo	-	-
Edmilson da Silva Marins	Instrutor de Operação II	Ensino Médio Completo	-	-
Nilson Carvalho Botelho	Instrutor de Obras Civas II	Ensino Médio Completo	-	-
Cleidson Dilmar Pereira De Oliveira	Op. Veículo de Cargas Especiais	Ensino Médio Completo	-	-
Jaime Silva De Sousa	Instrutor de Operação I	Ensino Superior Incompleto	-	-
Andre Luíz Rodrigues Machado	Instrutor de Maq. Pesadas II	Ensino Médio Completo	-	-
Allan Dedson Dias	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo	-	-
Alacid Moura de Assunção	Instrutor de Operação	Ensino Médio Completo	-	-
Leonan Oliveira Cancela	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo	-	-
José Carlos Pinheiro de Freitas	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Rodrigo Frota de Aguiar	Instrutor de Maquinas Pesadas II	Téc. Contabilidade	-	-
Juscelino da Silva Costa	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo	-	-
João Damasceno Souza	Instrutor de Máquinas Pesadas II	Téc. em Contabilidade, Meio	-	-

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
		Ambiente e Segurança do Trabalho		
Paulo Barbosa Ramos	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Cláudio Costa Araujo	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Arnaldo Ferreira Campos Junior	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo	-	-
Marcio Fedrigo	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Djalma De Oliveira Santos	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo	-	-
Ronivaldo Barbosa Kaneko	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Elvis Clei Maia Da Silva	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Reginaldo Antunes De Lima	Instrutor de Operação II	Ensino Médio Completo	-	-
Erci Lopes Cardoso	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Gaspar da Silva e Silva	Instrutor de Obra Civil II	Ensino Médio Completo	-	-
Kleberson Simões	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Benedito da Silva Cruz	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo	-	-
Alexandre Russe	Instrutor de Operação II	Téc. Segurança do Trabalho	-	-

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
Jardson Clay Costa da Silva	Técnico de Segurança do Trabalho	Téc. Segurança do Trabalho	-	-
Leonildo Inácio	Chefe de Serviços Técnicos III	Ensino Médio Completo	-	-
Francisco Lima	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Téc. Contabilidade	-	-
Tatiana Alves Dias	Técnico Administrativo III	Historiadora	-	-
Thais Vulcão Lima	Professor I	Pedagoga	-	-
Christian Chaves	Chefe de Segurança do Trabalho I	Ensino Médio	MTE-RTST N°21/03537-7	-
Leon Carlos Correia de Souza	Técnico de Segurança do Trabalho I	Ensino Médio	MTE-RTST N°8791	-
CMBM				
Marcino Moraes.	Engenheiro Civil e de Segurança do Trabalho.	Gerente de SMS-CRS.	CREA: 200246560-6.	-
Fabiano Machado da Silva.	Engenheiro Civil e de Segurança do Trabalho.	Engenheiro de Segurança do Trabalho.	CREA 2005104542.	-
Raimundo Derly.	Técnico de Segurança do Trabalho.	Supervisor de Segurança do Trabalho.	DRT 19/00112-5 SP.	-
Sthephanie Cosmo.	Técnica de Segurança do Trabalho.	Auxiliar Téc. de Seg. do Trabalho.	-	-
Aldair Pereira Silva.	Técnico de Segurança do Trabalho.	Supervisor de Segurança do Trabalho.	SP/004010.0.	-
Alberdan de Araujo	Técnico de Documentação.	Aux. Tec. de segurança do Trabalho (em curso).	-	-

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
Wanderley Lourenço Lessa.	Técnico de Segurança do Trabalho.	Supervisor de Segurança do Trabalho.	MTB/MG-21/04171-3.	-
Rodrigo Marques da Rocha.	Técnico de Segurança do Trabalho.	Técnico de Segurança no Trabalho.	SRT-21395/RJ.DRT 30.987/SP	-
Ediana Freitas da Silva.	Técnica de segurança do trabalho.	Técnica de segurança do trabalho.	DRT-6742/PA.	-
Sérgio Santiago Pereira	Bombeiro Profissional Civil.	Resgatista I.	ABCESP- 65368084.	-
Elias da Luz Freire Filho.	Bombeiro Profissional Civil.	Resgatista I.	ABCEPE 7060784.	-
Dativo Nascimento S. Neto.	Bombeiro Profissional Civil.	Resgatista I.	CNBC - 530045/PE.	-
Isaias Jackson Lima de Santana.	Bombeiro Profissional Civil.	Resgatista I.	CNBC – 300814/PE.	-
Pedro Guilherme da Silva Júnior.	Médico do Trabalho.	Médico do Trabalho.	CRM/009406/PA.	-
Aline Silveira Rodrigues.	Enfermeira do Trabalho.	Enfermeira do Trabalho.	COREN/167065/RO.	-
Ismael Egídio Gonzaga.	Técnico de Enfermagem do Trabalho.	Técnico de Enfermagem do Trabalho.	COREN/339203/RO.	-
José Antônio de Medeiro.	Técnico de Enfermagem do Trabalho.	Técnico de Enfermagem do Trabalho.	COREN/245413/PA.	-
Fábio Adriano Hochwarth Pinheiro.	Enfermeiro do Trabalho.	Enfermeiro do Trabalho.	COREN/16488/PA.	-
ANDRITZ				

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
Lígia Frungilo	Psicóloga	Analista de RH	CRP : 72691/06	
Fabio Saad Barbosa	Coordenador de HSE	Engenheiro Elétrico e Segurança do Trabalho	CREA SP 5060177593	-
Angela Sena de Lima	Engenheira de Segurança do Trabalho	Engenharia Ambiental e Segurança do Trabalho-	CREA SP 5062537237	-
Rubia Graciela dos Santos	Técnica de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	MG 13631	-
Rodrigo dos Santos Barbosa	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	BA 001297.1	-
Rodrigo Alves dos Santos	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	SP 24177	-
Clodoaldo da Silva Soares	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	SP 0001325	-
Wagner Vaz Ferreira Jr	Engenheiro Civil especializado em Segurança do Trabalho	Coordenador HSE	CREA 4774-D /MG	-
Rubia Graciela dos Santos	Técnica de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	MG 13631	-
Rodrigo dos Santos Barbosa	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	BA 001297.1	-
Rodrigo Alves dos Santos	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do	SP 24177	-

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
		Trabalho		
Clodoaldo da Silva Soares	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	SP 0001325	-
Carlos Alberto Brito Leal Junior	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	SP 0051814	-
Rodrigo Laranjeira Carvalho Gomes	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	BA 13233	-
Andreia Pereira de Freitas Barbosa	Técnica Enfermeira do Trabalho	Técnica Enfermeira do Trabalho	COREN 448911	-
Meyrilene Rosena da Silva	Técnica Enfermeira do Trabalho	Técnica Enfermeira do Trabalho	COREN 629.117/RO	-
Elias Alves Vieira	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	GO/00050.2	-
ISOLUX				
Gilson Adelar Simões	Coordenação Executiva Meio Ambiente e Qualidade	Engenheiro Florestal	CREA / PA	-
Thiago Ferreira	Coordenação Executiva SST	Técnico em Segurança do Trabalho	RG002149/GO	-
Marcos Pádua Costa Rabelo	Engenheiro de Segurança do Trabalho	Engenheiro de Segurança do Trabalho	CREA 11049/D	-
Thiago Oliveira Cotta	Técnico de Segurança no Trabalho	Técnico de Segurança no Trabalho	RG 22628-SSTMG	-
Fabricio Medeiros Ferreira	Técnico de Segurança no Trabalho	Técnico de	RG SP/015603.5	-

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
		Segurança no Trabalho		
Claudio Jose Santana de Moraes	Medico do Trabalho	Medico do Trabalho	CRM 10472/PA	-
Ezequiel Chaves Rondon	Enfermeiro do Trabalho	Enfermeiro do Trabalho	COREM 224575/DF	-
Ivaldo Correia	Auxiliar de Enfermagem	Auxiliar de Enfermagem	COREM 664109/PA	-
SÃO SIMÃO				
Judith Barbosa Vander Velden	Engenheira de Segurança no Trabalho	Engenheira de Segurança do Trabalho	5062690108/D	-
Yuri Rodrigues Leite	Engenheiro de Campo Jr.	Engenheiro de Controle E Automação	186632/D-Mg	-
Jhonata Santos Araújo	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	6048/Pa	-
Welliton Fábio da Silva Magalhães	Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico de Segurança do Trabalho	32820/PA	-
Juscelino Frutuoso	Técnico de meio ambiente	Técnico	24422TDPA	-
BIOCEV				
Rubens Vargas Filho	Coordenador Executivo	Engenharia Florestal	CREA-MG 63151-D	279174
Francisco Bizzotto Gomes	Coordenador Tático	Geografia	CREA MG 185407 LP	6168579
Filipe Hasselmann de	Geógrafo	Geografia	CREA: PR-148698/D	6318754

NOME DO PROFISSIONAL (a)	FUNÇÃO NO PACOTE DE TRABALHO (b)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (c)	REGISTRO PROFISSIONAL (e)	CTF IBAMA (f)
Oliveira				
Monica Correia	Coordenação PCMO	Comunicóloga	-	-
Jessica Meurer	Analista Ambiental	Engenharia Florestal	CREA – PA 1514069970	6310993
NORTE ENERGIA SA				
Alexandre Nunes Vasconcelos	Gerente de Coordenação Técnica	Eng. Florestal	CREA 60881/D-MG	510614
João Rodrigues Barbosa Neto	Eng° Ambiental	Eng° Ambiental	CREA 20471/D-GO	-
Flavio Oscar Schwambach	Especialista Socioambiental	Gestor Ambiental	CREA 051965-4-SC	-

3.3.9. ANEXOS

Anexo 3.3 - 1 – Cartaz de Divulgação do Polo de Escolarização

Anexo 3.3 - 2 – Relatório Gerencial do 2º Workshop de Monitoramento e Avaliação - PAC

Anexo 3.3 - 3 – Cronograma Detalhado de 2016 das Executoras