

SUMÁRIO – 3.3 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3. PLANO AMBIENTAL DE CONSTRUÇÃO	3.3-1-1
3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA.....	3.3-1-1
3.3.1. ANTECEDENTES	3.3-1-1
3.3.2. EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES, SEUS RESULTADOS E AVALIAÇÕES	3.3-2-3
3.3.2.1. IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE MÃO DE OBRA PARA O EMPREENDIMENTO	3.3-2-3
3.3.2.2. NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA.....	3.3-2-3
3.3.2.3. PLANO DE TRABALHO DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA.....	3.3-2-5
3.3.2.4. INSTALAÇÕES DISPONÍVEIS PARA CAPACITAÇÃO/ FORMAÇÃO/PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO/ QUALIFICAÇÃO	3.3-2-5
3.3.2.5. EQUIPE TÉCNICA PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO/ PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO/QUALIFICAÇÃO	3.3-2-7
3.3.2.6. BALCÕES DE ATENDIMENTO.....	3.3-2-7
3.3.2.7. CURSOS CONVENIADOS.....	3.3-2-7
3.3.2.8. CURSOS DE CAPACITAÇÃO FORNECIDOS PELO CCBM.	3.3-2-10
3.3.2.8.1. CONTEÚDO DA CAPACITAÇÃO.....	3.3-2-10
3.3.2.8.2. CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADOS	3.3-2-11
3.3.2.8.3. TREINAMENTOS PERIÓDICOS E RECICLAGENS	3.3-14
3.3.2.8.4. OUTROS CURSOS E TREINAMENTOS	3.3-14
3.3.2.8.5. ALFABETIZAÇÃO DE ADULTOS.....	3.3-15
3.3.2.9. RESULTADOS E AVALIAÇÃO	3.3-16
3.3.2.10. CRONOGRAMA GRÁFICO	3.3-17
3.3.3. ENCAMINHAMENTOS PROPOSTOS.....	3.3-19
3.3.4. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO NO PERÍODO	3.3-19
3.3.5. ANEXO.....	3.3-21

3. PLANO AMBIENTAL DE CONSTRUÇÃO

3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3.3.1. ANTECEDENTES

Cabe, de pronto, registrar que a estrutura deste 6º Relatório Consolidado de Andamento do PBA e Atendimento de Condicionantes (RC), no que tange ao Programa de Capacitação de Mão de Obra (PCMO), se apresenta nos mesmos moldes daquela adotada no 5º RC, ou seja, são explicitados dados relativos a dois tipos distintos de capacitação ofertadas pelo Consórcio Construtor Belo Monte (CCBM). O primeiro é a Capacitação/Formação/Profissional relativa à capacitação profissional para funcionários do CCBM que receberão uma nova formação profissional para exercer outra função relacionada à Etapa de Implantação da UHE Belo Monte. O segundo tipo é a Capacitação/Treinamento/Qualificação de mão de obra, oferecida aos funcionários do empreendimento em atendimento aos requisitos contratuais, legislação vigente e melhoria na qualificação profissional da mão de obra.

Conforme informado no 5º RC, entre os meses de novembro e dezembro/13, o Programa CAPACITAR – Para Crescer passou por uma reestruturação e, a partir do mês de dezembro/13, suas instalações foram para as Unidades do Sítio Belo Monte, Canais e Diques e Pimental. Desta maneira, a partir de janeiro/14, o Setor de Treinamento do CCBM foi reestruturado e unificado ao Programa Capacitar – Para Crescer, Treinamento de QMSSRS e Treinamento de Equipamentos.

A partir de então, o CCBM passou a contratar pessoas da comunidade sem qualificação profissional na função de Ajudante de Produção. Posteriormente, o CAPACITAR – Para Crescer forma esses alunos, agora funcionários, de acordo com a necessidade do empreendimento. Da mesma forma, o CAPACITAR – Para Crescer também passa a prover todos os outros treinamentos de formação e de qualificação.

Essa ação visou dinamizar a implantação dos treinamentos descritos no Plano de Trabalho Detalhado (PTD) deste PCMO, bem como o planejamento e realização dos treinamentos legais e obrigatórios, treinamentos de mudança de função, treinamentos de formação nas áreas civil e operacional de máquina pesada, possibilitando a gestão, formação e a qualificação da mão de obra. Também possibilitou a gestão dos treinamentos críticos nas áreas de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Saúde, Responsabilidade Social e outros treinamentos administrativos e procedimental para os funcionários do CCBM.

A seguir, apresentam-se os subprogramas do CAPACITAR – Para Crescer que o CCBM vem desenvolvendo desde 2011:

- a) CAPACITAR Técnico - Direcionado para a formação Técnica Operacional, aperfeiçoamento e reciclagem dos funcionários, de acordo com o planejamento

e necessidades do CCBM. Este programa abrange todos os cursos da área civil, máquinas pesadas e gastronomia;

- b) CAPACITAR Para Liderar - Direcionado para a evolução dos funcionários que se destacarem nas áreas de atuação e da necessidade do CCBM para o quadro de Liderança;
- c) CAPACITAR Para Incluir - Direcionado aos funcionários do CCBM, por meio da inclusão digital, visando à globalização no contato com a família, bem como possibilitar a evolução profissional por meio de atividades educacionais à distância;
- d) CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando - Consiste em oferecer ao funcionário analfabeto a possibilidade de se alfabetizar no ambiente de trabalho, bem como também a possibilidade de prosseguir nos estudos das demais séries do Ensino Fundamental do Ciclo I. Desta forma, toda evolução de função se dará com funcionários mais qualificados, habilitando-os à participação nos treinamentos do CAPACITAR Técnico; e
- e) CAPACITAR Inicial – Jovem Aprendiz - Tem a participação de jovens de 14 a 24 anos, de acordo com a necessidade e definição do CCBM, em diversos cursos de formação por meio de convênio com o SENAI.

O CAPACITAR Básico, que antes era oferecido como integração do Capacitar aos alunos vindo da comunidade, deixou de ser oferecido, pois a partir da unificação do CAPACITAR, os alunos agora são funcionários do CCBM e eles passam pela integração do Consórcio.

Foi previsto no PBA o estabelecimento de convênios para capacitação por meio de instituições terceirizadas, atividade concluída no quarto trimestre de 2012, mantendo-se vigentes para suprirem a necessidade de formação de mão de obra.

A seguir são apresentadas as instituições com as quais continuaram estabelecidos os convênios no período de janeiro a junho de 2014:

- SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial;
- SIENPA – Sistema Integrado de Ensino do Pará;
- SESI – Serviço Social da Indústria;
- SEST/SENAT – Serviço Social do Transporte / Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte;
- *Dinsmore Compass* – Empresa responsável pelo Programa de Capacitação de Liderança;

- SERTREMA – Empresa responsável pelo treinamento de operação e aplicação de equipamentos de transporte; e
- Centro de Treinamento Tático da Amazônia – Empresa responsável pela formação de Agente de Portaria.

Outros convênios realizados e finalizados foram informados nos RC's anteriores.

3.3.2. EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES, SEUS RESULTADOS E AVALIAÇÕES

3.3.2.1. IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE MÃO DE OBRA PARA O EMPREENDIMENTO

Todos os novos funcionários contratados no primeiro semestre de 2014 receberam Integração do CCBM, conforme descrito no PS CCBM 220 51, onde recebem capacitação/treinamento/qualificações nos temas de informações gerais da empresa, direitos e deveres do empregado, Sistema de Gestão Integrada, Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e Responsabilidade Social.

As necessidades de Capacitação/Formação/Profissional e Capacitação/Treinamento/Qualificação seguem conforme o Levantamento de Necessidades e Planejamento de Treinamentos, norteados pelo PS CCBM 220 48, nomeado neste Programa de Capacitação de Mão de Obra como Plano de Trabalho Detalhado (PTD), apresentado no **Anexo 3.3-1**.

3.3.2.2. NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA

Segundo o PBA, a População Economicamente Ativa (PEA) da região na qual está inserido o empreendimento não é suficiente para atender às demandas da obra, nem em quantidade, nem em qualificação profissional. Assim, é objetivo deste PCMO preparar e formar pessoas para desempenhar tarefas durante a implantação das obras Civis da UHE Belo Monte.

Ainda segundo o PBA, e em acordo com as metas quantitativas aí apresentadas, estima-se que a grande maioria dos candidatos aos níveis N1 e N2 necessita de qualificação profissional, além da capacitação específica para trabalhar no empreendimento. Estima-se que entre os níveis N3 e N6 os candidatos apresentem níveis crescentes da qualificação profissional necessária, a saber:

- Nível N1: deverá qualificar pelo menos 90% do pessoal;
- Nível N2: deverá qualificar pelo menos 80% do pessoal;
- Níveis N3 e N4: deverá qualificar pelo menos 65% do pessoal; e

- Níveis N5 e N6: deverá qualificar pelo menos 45% do pessoal.

Cabe ainda lembrar que a Reciclagem e Treinamento Periódico está prevista para ser realizada entre o 3º e o 6º ano da Etapa de Implantação da UHE Belo Monte, devendo reciclar anualmente os conhecimentos de 15% dos empregados.

Em função da demanda de mão de obra prevista, da Taxa de Rotatividade estimada pelo PBA (*turn over*) de 7,27% e das metas estabelecidas para cada nível, o CCBM calcula a previsão das demandas de capacitação.

A evolução, com a mudança de função do funcionário do CCBM, pode ocorrer por meio de Capacitação/Formação Profissional oferecida pelo CAPACITAR para Crescer, ou também para o funcionário que já é qualificado e passa por Capacitação/Treinamento/Qualificação no local de trabalho, por meio do programa de mudança de função, estabelecido pelo Procedimento de Sistema CCBM 205 07 – Alteração de Cargos e Salários. Desta forma, o funcionário tem a oportunidade de adquirir uma nova formação profissional trabalhando.

No período a que se refere este 6º RC, o CCBM promoveu 7.295 funcionários com mudança de função, conforme retrata o **Quadro 3.3 - 1**, a seguir. O aumento expressivo do número de funcionários promovidos com a mudança de função em relação ao 5º RC se deve ao fato de que nos meses de novembro e dezembro não são realizadas promoções, acumulando-as para os meses subsequentes. Observa-se ainda que, com o avanço da obra, há a uma maior demanda de mão de obra qualificada que é suprida com os cursos do CAPACITAR – Para Crescer.

Quadro 3.3-1 Número de funcionários por níveis que mudaram de função com treinamento teórico/prático – período de referência: janeiro a junho/14.

NÍVEL		POSTERIOR						TOTAL	
		N1	N2	N3	N4	N5	N6		N7
ANTERIOR	N1	969	865						1.834
	N2		4.554	121	8				4.683
	N3			219	143				362
	N4				309	18			327
	N5					77	2		79
	N6						10		10
	N7							0	0
TOTAL								7.295	

NOTA: Cada nível agrupa um grupo de funções, assim, a mudança de função não implica necessariamente na mudança de nível.

3.3.2.3. PLANO DE TRABALHO DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

O PTD de Capacitação, apresentado no **Anexo 3.3 – 1**, tem periodicidade semestral, com atualização mensal conforme as atividades previstas e realizadas de Capacitação/Formação Profissional e Capacitação/Treinamento/Qualificação da mão de obra. O Plano é elaborado em função do Histograma Geral de mão de obra e do Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNPT), em atendimento ao referido Procedimento de Sistema (PS) CCBM 220 48.

Após três anos de atendimento à comunidade, o Programa CAPACITAR – Para Crescer passa a atender somente os funcionários do CCBM. Desta forma, as pessoas da área de influência do empreendimento sem qualificação profissional, interessadas em trabalhar no empreendimento, são contratadas como funcionários na função de Ajudante de Produção. De acordo com a necessidade do empreendimento, são posteriormente disponibilizados cursos profissionalizantes, possibilitando o então funcionário a uma promoção com a mudança de função.

3.3.2.4. INSTALAÇÕES DISPONÍVEIS PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO/PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO/QUALIFICAÇÃO

O Cronograma Físico apresentado no PBA estabeleceu como atividade prevista para o primeiro ano do empreendimento a identificação de salas para locação, onde seria realizada a capacitação dos funcionários. Entretanto, a identificação de novas salas de aula tem acompanhado a dinâmica do PCMO.

Atualmente, o empreendimento conta com instalações para formação e capacitação em todos os canteiros de obra, conforme descrito a seguir:

Unidade Sítio Belo Monte

- 6 Carpas climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais com capacidade para 45 pessoas,
- 4 Contêiners climatizados, dotados de recursos áudio visuais, com capacidade para 30 pessoas; e
- Um Centro de Treinamento, denominado Benedito Clayton, onde são realizados treinamentos práticos de trabalho em altura e espaço confinado, em atendimento às Normas Regulamentadoras (NR's) 33 e 35 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Unidade Sítio Canais e Diques

- 4 salas climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais com capacidade para 30 pessoas;
- 4 carpas climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais com capacidade para 45 pessoas;
- 12 simuladores de equipamentos pesados; e
- Um Centro de Treinamento, onde são realizados treinamentos práticos de trabalho em altura em atendimento à NR 35 do MTE.

Unidade Sítio Pimental

- 5 carpas climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais, sendo 4 com capacidade para 40 pessoas e uma com capacidade de 100 pessoas;
- Uma sala climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais, com capacidade para 40 pessoas;
- Um auditório climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais, com capacidade para 180 pessoas; e
- Um Centro de Treinamento, onde são realizados treinamentos práticos de trabalho em altura e espaço confinado, em atendimento às NR's 33 e 35 do MTE.

Em todas as unidades Sítios, além das estrutura descrita, também há salas de apoio administrativo.

Outros espaços para Capacitação/Formação/Treinamento/Qualificação

Sala de Aula - Núcleo RH

- No Núcleo de Recursos Humanos (RH), na cidade de Altamira, o CCBM dispõe de duas salas de aulas climatizadas, dotadas de recursos áudio visuais para até 100 pessoas cada. Nelas realiza-se Capacitação e Treinamento em Segurança Básica do trabalho, comportamento ambiental, comportamento social dentro e fora do empreendimento e comportamento patrimonial.

É importante destacar que o CCBM dispunha de outros polos externos de contratação de mão de obra. Contudo, em função da pouca disponibilidade de interessados nesses locais, inviabilizou-se a manutenção dessas estruturas de recrutamento e as mesmas foram fechadas no período de abrangência deste 6º RC.

3.3.2.5. EQUIPE TÉCNICA PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO/PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO/QUALIFICAÇÃO

A seleção do corpo de instrutores que compõe o CAPACITAR – Para Crescer se deu em diferentes momentos da obra, em decorrência da necessidade de formação da mão de obra do empreendimento. Como o CAPACITAR – Para Crescer unificou todos os setores de Treinamento do CCBM, conforme antes aqui abordado, passou a receber os funcionários instrutores que atuavam nos diversos setores de treinamento.

O quadro completo de instrutores do CAPACITAR – Para Crescer está descrito no item 3.13 - Equipe Responsável pela Implementação no Período.

Os profissionais foram contratados com experiência comprovada em carteira de trabalho ou declarações/certificações de instituições de capacitação profissional (SENAI, SESI, SENAR e outros) e por meio de avaliação de aula teórica (metodologia e didática) por meio de uma apresentação dos candidatos.

Além dos instrutores descritos acima, o CCBM também dispõe, em seu quadro, de funcionários outros que, em determinados momentos, atuam como instrutores. São profissionais das mais diversas funções e entre eles destacam-se Diretores, Gerentes, Engenheiros, Analista, Instrutores de Equipamentos e Técnicos de Segurança, entre outros. O CCBM também oferece Capacitação/Formação Profissional e Capacitação/Treinamento/Qualificação ministrados por profissionais vindos das empresas consorciadas e outras instituições conveniadas ou contratadas para prover capacitação de treinamento.

3.3.2.6. BALCÕES DE ATENDIMENTO

Conforme definido pelo PBA, a principal interface do Programa de Capacitação é com os Balcões de Atendimento implantados pelo Programa de Orientação e Monitoramento da População Migrante, cuja implementação é de responsabilidade da Norte Energia. Após o cadastro dos munícipes, o responsável pelo Balcão de Atendimento realiza uma triagem, encaminhando um banco de dados ao setor de recrutamento do RH do CCBM para contratação, de acordo com a necessidade do empreendimento e conforme sua qualificação profissional.

Em atendimento ao PBA, o CCBM prioriza a contratação de pessoas residentes na região, prestadores de serviços e empresas existente em especial nas Área de Influência Direta (AID) e Área de Influência Indireta (AII).

3.3.2.7. CURSOS CONVENIADOS

Os cursos conveniados, realizados pelas instituições apontadas anteriormente, foram iniciados em Abril/11 e se mantêm de acordo com a necessidade do CAPACITAR – Para Crescer e das demandas do empreendimento.

No primeiro semestre de 2014, o CAPACITAR – Para Crescer, por meio dos convênios, vem promovendo diversos cursos, conforme explicitado no **Quadro 3.3 - 2**. No **Anexo 3.3-2**, por sua vez, apresenta-se o registro fotográfico indicativo de atividades práticas referentes à realização desses cursos.

Quadro 3.3-2 - Cursos conveniados realizados de janeiro a junho de 2014

INSTITUIÇÃO CONVENIADA	CURSO CONVENIADO	ALUNOS FORMADOS
SIENPA	NR-35: TRABALHO EM ALTURA	13.797
	NR-33: ESPAÇO CONFINADO	486
	SINALIZADOR	198
SEST/SENAT	OPERADOR DE VIBRADOR - VIBRADORISTA	176
	OPERADOR DE BOMBA DE HIDRO JATEAMENTO	100
	OPERADOR DE MARTELETE - MARTELETEIRO	49
	RECICLAGEM – OPERAÇÃO DE MOTOSSERRA	15
	RECICLAGEM – OPERAÇÃO DE ROÇADEIRA DE ARRASTO	15
	RECICLAGEM – OPERAÇÃO DE ROÇADEIRA MANUAL	15
SESI	ALFABETIZAÇÃO	12
DINSMORE COMPASS	PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE LIDERANÇA	168
SERTREMA	OPERAÇÃO E APLICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE TRANSPORTE	36
CENTRO DE TREINAMENTO TÁTICO AMAZONIA LTDA- MI	AGENTE DE PORTARIA	140
SENAI	INCLUSÃO DIGITAL – INFORMÁTICA BÁSICA	627
	FORMAÇÃO DE FORMADORES	33
	ELETRICISTA COM NR-10	15
	SEP – SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA	17
	MAUSEIO DE MAQ. DE SOLDA E CONJ. OXICORTE	11
	MECÂNICO DE MÁQUINAS	51
	RECICLAGEM DA NR-10	27
	SOLDADOR	52
	PROGRAMA JOVEM APRENDIZ – PS CCBM 220 60	434
TOTAL DE TREINADOS		16.474

O **Quadro 3.3 - 3** apresenta os cursos oferecidos para capacitação desde a consolidação dos convênios.

Quadro 3.3 – 3 Cursos oferecidos para a Capacitação, desde a consolidação dos convênios.

Instituição Conveniada	Curso Conveniado	Alunos					Subtotal até 06/2014
		Até jun/12	jul/12 a dez/12	jan/13 a jun/13	jul/13 a dez/13	jan/14 a jun/14	
SENAI	Armador	220	0	0	0	0	3.441
	Caminhão munck	31	0	0	0	0	
	Capacitar inicial – jovem aprendiz	0	169	0	191	434	
	Carpinteiro	67	0	0	0	0	
	Escavadeira hidráulica	24	0	0	0	0	
	Excel Avançado	0	0	0	18	0	
	Informática básica	0	0	115	790	627	
	Instalador hidráulico	14	0	0	0	0	
	Mecânico de manutenção de máquinas e equipamentos de terraplenagem	0	0	36	43	51	
	Movimentação de Produtos Perigosos (Mopp)	26	0	0	0	0	
	NR – 10	89	0	0	0	0	
	Pá carregadeira	47	0	0	0	0	
	Pedreiro	235	0	0	0	0	
	Manuseio de Maq. de Solda e Conj. Oxicorte	0	0	0	0	11	
	Reciclagem de NR 10	0	0	0	0	27	
	Soldador	0	0	0	0	52	
	Trator de esteira	45	0	0	0	0	
	SEP - Sistema Elétrico de Pontência	0	0	0	0	17	
	Formação de Formadores	0	0	14	0	33	
Eletricistas com NR 10	0	0	0	0	15		
SENAR	Escavadeira hidráulica	148	0	0	0	0	255
	Trator de esteira	107	0	0	0	0	
SIENPA	Soldador	113	0	0	0	0	17.310
	Sinalizador	155	86	174	65	198	
	NR - 10	314	77	92	0	0	
	NR - 33	0	0	0	0	486	
	NR - 35	0	0	0	1.699	13797	
	Mecânico de refrigeração	0	0	54	0	0	
SENAC	Garçom	19	0	0	0	0	105
	Cozinheiro básico	28	0	0	0	0	
	Ajudante de cozinha	29	0	0	0	0	
	Boas práticas	29	0	0	0	0	

Instituição Conveniada	Curso Conveniado	Alunos					Subtotal até 06/2014
		Até jun/12	jul/12 a dez/12	jan/13 a jun/13	jul/13 a dez/13	jan/14 a jun/14	
SEST/SENAT	Operador de Vibrador - Vibradorista	0	0	0	0	176	841
	Operador de Bomba de Hidro Jateamento	0	0	0	0	100	
	Reciclagem de Operador de Motosserra	0	0	0	0	15	
	Reciclagem de Operador de Roçadeira com Arrasto	0	0	0	0	15	
	Reciclagem de Operador de Roçadeira Manual	0	0	0	0	15	
	Operador de Martelete - Marteleiteiro	0	0	0	0	49	
	Transporte coletivo de passageiros	270	0	201	0	0	
Centro de Treinam. Tático Amazônia Ltda	Agente de Portaria	0	0	0	0	140	140
DINSMORE COMPASS	Programa de Capacitação de Liderança	0	0	0	0	168	168
SERTREMA	Operação e Aplicação de Equipamento de Transporte	0	0	0	0	36	36
SESI	CAPACITAR alfabetizar trabalhando	0	12	0	57	12	81
Total		2.010	344	686	2.863	16.474	22.377

3.3.2.8. CURSOS DE CAPACITAÇÃO FORNECIDOS PELO CCBM

3.3.2.8.1. CONTEÚDO DA CAPACITAÇÃO

Os conteúdos e carga horária dos cursos de Capacitação/Formação Profissional e/ou Capacitação/Treinamento/Qualificação atendem às exigências estabelecidas na legislação trabalhista ou de acordo com especificidade do treinamento.

Todos os treinamentos são aprovados por uma equipe multidisciplinar de profissionais do CCBM, bem como conteúdos e carga horária, em atendimento ao PS CCBM 220 48 Treinamento, Conscientização e Competência.

Todos os funcionários e subcontratados, contratados para trabalhar no empreendimento recebem capacitação comportamental de conhecimento e adaptação à obra, com os temas: Informações institucionais do CCBM; Direito e deveres do empregado; Normas

de funcionamento; e Sistema de Gestão Integrada em qualidade, segurança do trabalho, saúde ocupacional e meio ambiente, durante o processo de integração admissional.

A capacitação para o Nível N1, na função de Ajudante, é fundamentalmente comportamental. A partir da promoção deste funcionário para outras funções, este recebe formação profissional. Para as demais funções de N1 e todas as funções de N2, além da capacitação comportamental, são ministrados fundamentos da atividade a ser exercida pelo funcionário quando não é comprovada sua experiência prévia.

Os funcionários dos Níveis N3 e N4 devem possuir formação ou experiência prévia para o desempenho das funções. Para estes profissionais, além da capacitação comportamental é realizada atualização e equalização dos conhecimentos técnico-administrativos por meio dos treinamentos nos procedimentos.

3.3.2.8.2. CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADOS

Conforme antes aqui abordado, no período de abrangência deste relatório, O CAPACITAR – Para Crescer formou/qualificou, em parceria a instituições conveniadas, um total de 16.474 funcionários. Com instrutores próprios formou/qualificou outros 21.425 funcionários, totalizando 37.899 funcionários, lembrando-se que um funcionário pode ter sido formado/qualificado em mais de um curso. Os cursos e respectivos quantitativos de formados/qualificados já foram apresentados nos **Quadros 3.3 - 2 e 3.3 - 3** e encontram-se detalhados nas **Figura 3.3-1 a 3.3 - 3**.

O **Anexo 3.3 - 2** apresenta o registro fotográfico indicativo das atividades práticas referente à realização desses cursos.

	AGENTE DE PORTARIA	ELETRICISTA COM NR-10	MECÂNICO DE MÁQUINAS	NR-10	OPERAÇÃO E APLICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE	PCL- PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE	SEP- SISTEMA ELÉTRICO DE POTENCIA	SINALEIRO DE VIAS E OBRAS	SOLDADOR	BOMBA DE HIDRO JATEAMENTO	MARTELETE ROTATIVO	MANUSEIO DE MÁQ. DE SOLDA E CONJ. OXICORTE	VIBRADOR PNEUMÁTICO	MOTOSSERRA (RECICLAGEM)	ROÇADEIRA DE ARRASTO (RECICLAGEM)	ROÇADEIRA MANUAL (RECICLAGEM)	CAPACITAR INICIAL	CAPACITAR PARA INCLUIR	CAPACITAR ALFABETIZAR	TRABALHANDO FORMAÇÃO DE FORMADORES	NR-35	NR-33	TOTAL	
JANEIRO/14										69	37		141					78					1030	1355
FEVEREIRO/14																		94					25	2724
MARÇO/14			24	36				48										116					171	3115
ABRIL/14		15	15					64						15	15	15		136					111	3186
MAIO/14			12					60	31	12	11	35						83	12				149	2699
JUNHO/14	140			27		168	17	26	52									434	120		33	2348	30	3395
TOTAL 2014	140	15	51	27	36	168	17	198	52	100	49	11	176	15	15	15	434	627	12	33	13797	486		16474

Figura 3.3 - 1 – Números de formados pelos cursos de Capacitação/Formação Profissional e ou Capacitação/Treinamento/Qualificação, realizados pelo Capacitar por instituições conveniadas

	AMARRAÇÃO DE CARGA	ARMADOR	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO BETONEIRA	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO RODOVIÁRIO	CARPINTEIRO	ESCAVADORA HIDRÁULICA	GUINDASTE	MOTONIVELADORA LEVE	MOTORISTA DE CARRO	MOTORISTA DE CAMINHÃO LEVE	MARFLETE ROTATIVO (RECICLAGEM)	NR-18 INTEGRAÇÃO ADMISSIONAL	NR-12 EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS ROTATIVOS MANUAIS	NR-12 DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO BALANÇO ELÉTRICO	PLATAFORMA ELEVADORA	PEDREIRO	RETROESCAVADORA	ROLO COMPACTADOR	PONTE ROLANTE	PERFURATRIZ	SINALEIRO DE GUINDASTE	TRATOR DE ESTEIRA	CAPACITAR PARA LIBERAR	TOTAL
JANEIRO/14														1246													1246
FEVEREIRO/14	18													1858	17	114										31	2038
MARÇO/14	32	18						9						3416		279								35			3789
ABRIL/14	33	11					25							4171	282	310								19	35		4886
MAIO/14	10	26	24		26		36	1					22	3686	107	375			55	5	11		17		41	4442	
JUNHO/14	25	16	39	26	21	38			26	3	6			3469	679	478	121	34			35	8					5024
TOTAL 2014	118	53	57	50	21	26	38	61	10	26	3	6	22	17846	1085	1556	121	34	55	5	11	35	8	52	19	107	21425

Figura 3.3 - 2 – Números de formados pelos cursos de Capacitação/Formação Profissional e ou Capacitação/Treinamento/Qualificação, realizados pelo Capacitar por instrutores próprios

Observa-se um aumento significativo no número de pessoas formadas/qualificadas no primeiro semestre de 2014. Este aumento se deve ao fato de o Capacitar - Para Crescer ter passado a desenvolver os treinamentos de equipamentos e, sobretudo, os treinamentos de segurança voltados para o cumprimento das NR's.

3.3.2.8.3. TREINAMENTOS PERIÓDICOS E RECICLAGENS

O CAPACITAR – Para Crescer deu continuidade às atividades de reciclagem a operadores do CCBM, em atendimento à exigência da NR 12 do MTE, recebendo dos canteiros de obras operadores de equipamentos diversos para um treinamento de 8 horas, que atualiza os conhecimentos do operador quanto à simbologia do equipamento, operação adequada e normas de segurança.

Contabiliza-se, no **Quadro 3.3 - 4**, o número de funcionários treinados/qualificados e ou reciclados no primeiro semestre de 2014, por instrutores próprios. Novamente observa-se que um funcionário pode ter sido formado/qualificado em mais de um curso de reciclagem.

Quadro 3.3 - 4 – Número de funcionários reciclados de janeiro a junho de 2014

TREINAMENTO	FUNCIONÁRIOS TREINADOS	
	Instrutor Interno	Instrutor Externo
NR – 10 Reciclagem		27
NR – 12 – Equipamento Elétrico Rotativo Manual	1.085	
NR – 12 – Máquinas e Equipamentos	1.556	
NR – 18 – Integração Admissional em Seg. Trab	18.299	
NR – 33 – Espaço Confinado		486
NR – 35 – Trabalho em Altura		13.797
Sub total	20.940	14.310
TOTAL	32.250	

3.3.2.8.4. OUTROS CURSOS E TREINAMENTOS

No período de abrangência deste 6º RC, o CCBM realizou para seus funcionários contratados e subcontratados treinamentos, campanhas, palestras, seminários e cursos nos temas Integração, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança no Trabalho, Saúde Ocupacional, Responsabilidade Social, Sistema de Gestão Integrada (SGI), Treinamentos Diários de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (TDSMS's), 5S e outros, com as distribuições proporcionais indicadas nos gráficos do **Anexo 3.3 - 3**. O Quadro 1 constante do referido **Anexo** relaciona o total de hora homens treinados no primeiro semestre/14. No **Anexo 3.3 - 4** são relacionadas as listas de presenças dos treinamentos realizados e a legenda para verificação consta do **Anexo 3.3 - 1**. O **Anexo 3.3 - 5**, por sua vez, relaciona o total de funcionários capacitados/treinados por nível de contratação no primeiro semestre/14.

3.3.2.8.5. ALFABETIZAÇÃO DE ADULTOS

O processo de identificação do grau de instrução do funcionário do CCBM consiste na comprovação da sua escolaridade por meio da apresentação de declarações ou certificados durante o processo de contratação. Caso não seja apresentado comprovante de escolaridade, o candidato é considerado analfabeto, e se o funcionário apresenta a declaração de escolaridade sem a conclusão do Ensino Fundamental é considerado com baixa escolaridade.

A contabilização mais recente totalizou 207 funcionários identificados como analfabetos, o que representa menos de 0,8% em relação ao efetivo total em junho/14.

Retificou-se o cálculo acima para o índice de Alfabetização, em função da interpretação dada pelo PBA, que trata a Alfabetização e as fases seguintes do Ensino Fundamental como uma única base para o cálculo.

O CCBM, por meio da parceria com o SESI, segue a nomenclatura de Ensino Fundamental, do 1º ao 9º ano, ou seja, a Alfabetização como 1º ano e os demais (8 anos) com as respectivas séries.

Em todas as Unidades de Sítio, o CCBM mantém salas para alfabetização, oferecendo a todos os funcionários identificados como analfabetos a possibilidade de estudo durante o trabalho.

A definição didática e pedagógica é a prescrita no modelo do SESI e acompanhada e coordenada pelo CAPACITAR – Para Crescer. As aulas acontecem no próprio Sítio durante o horário de expediente, de segunda a sexta-feira, das 07h30min às 09h30min no turno da manhã, e das 13:30 às 15:30 no turno da tarde, com uma carga horária de 360 horas ao longo de um período de seis meses.

O **Quadro 3.3 - 5** apresenta o número de funcionários analfabetos formados no CAPACITAR – Alfabetização Trabalhando durante o período do 6º RC.

Quadro 3.3 - 5 – Número de funcionários analfabetos formados no CAPACITAR - Alfabetização Trabalhando no período do 6º RC

NÍVEL FUNCIONAL	ALFABETIZAÇÃO
N1	40
N2	39
N3	02
TOTAL	81

3.3.2.9. RESULTADOS E AVALIAÇÃO

Conforme estabelecido no PBA, os resultados do PCMO são avaliados pela quantidade de pessoas capacitadas e pela qualidade dos resultados obtidos. O monitoramento da evolução qualitativa e quantitativa do Programa é feito por meio dos indicadores previamente estabelecidos.

Com o novo modelo do Capacitar – Para Crescer, já descrito anteriormente, todos os cursos oferecidos foram preenchidos de acordo com a necessidade do empreendimento e em todas as modalidades se teve 100% de participação e aprovação, uma vez que todos os participantes são funcionários e fizeram os cursos dentro do horário de trabalho.

Em até três meses a partir da data da Capacitação/Treinamento é enviado um questionário às frentes de serviço de cada unidade Sítio, que é preenchido pelo encarregado que recebe o ex-aluno em sua equipe. O mesmo é avaliado com notas de 1 a 5 nos quesitos conhecimento da função, desempenho no exercício da função, relacionamento com os colegas e chefias, segurança no trabalho e cuidados com o meio ambiente (vide **Anexo 3.3 - 6**).

Do retorno dos formulários preenchidos, gerou-se o gráfico apresentado na **Figura 3.3 - 4**.

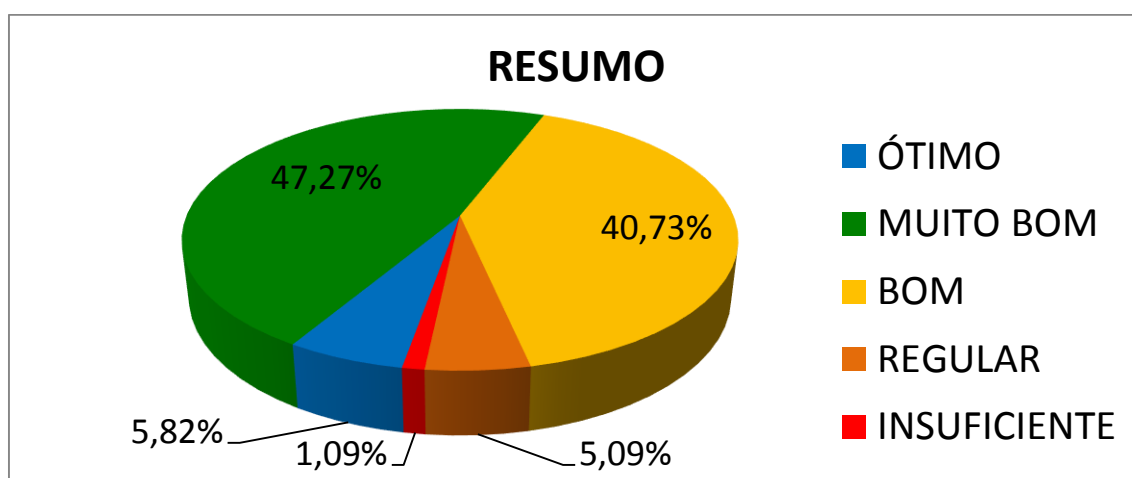


Figura 3.3 - 4 – Gráfico – Indicador qualitativo de desempenho dos trabalhadores em formação

Na análise dos resultados, considera-se satisfatório o desempenho dos trabalhadores em formação oriundos do Programa CAPACITAR, tendo em vista que 94,8% dos encaminhados foi conceituado como BOM, MUITO BOM ou ÓTIMO, mantendo-se, assim, grosso modo, o nível de satisfação antes indicado no 5º RC.

Conforme encaminhamento proposto no 5º RC relativo à sistemática para acompanhamento dos treinamentos periódicos e reciclagens, cabe destacar que, considerando o novo formato do CAPACITAR – Para Crescer, que agora realiza treinamentos somente para funcionários do empreendimento, as metas qualitativas são

atendidas de acordo com a necessidade de profissionais da obra, uma vez que todos os funcionários contratados sem qualificação pelo CCBM recebem Capacitação/Formação Profissional e/ou Capacitação/Treinamento/Qualificação, conforme a necessidade de mão de obra especializada. Já as metas quantitativas estabelecidas pelo PBA são atendidas por meio das metas de treinamento, conforme estabelecido no PS CCBM 220 48 – Treinamento, Conscientização e Competência. Neste PS, o cálculo do Índice de Treinamento do CCBM prevê 3% de treinamento do total de horas homens trabalhadas.

O **Quadro 3.3 - 6**, a seguir, apresenta o total mensal de horas/homens treinados e o respectivo Índice de Treinamento nos meses correspondentes a este 6º RC.

Quadro 3.3 - 6 – Índice de Treinamento IT (%) mensal no período do 6º RC

MÊS	HORAS DE TREINAMENTOS REALIZADOS	ÍNDICE DE TREINAMENTO
Janeiro	161.782:07	3,14%
Fevereiro	214.013:08	4,54%
Março	244.664:25	4,03%
Abril	317.521:27	4,99%
Maiο	258.996:35	4,13%
Junho	299.835:39	4,38%

NOTA: Índice de Treinamento IT (%) é a relação percentual entre as horas-homens de treinamento realizadas no mês e as horas homens trabalhadas.

3.3.2.10. CRONOGRAMA GRÁFICO

O Cronograma é apresentado na sequência.

PACOTE DE TRABALHO: 3.3 Programa de Capacitação de Mão de Obra

Atividades Produtos		<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>Desvio do rio pelo vertedouro</p> <p>↓</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Início enchimento Reserv.</p> <p>↓</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Início geração comercial da</p> <p>↓</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Enchimento Reserv. Intern. -</p> <p>↓</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Entrada operação última UG</p> <p>↓</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Início geração comercial CF</p> <p>↓</p> </div> </div>																							
		2011				2012				2013				2014				2015				2016			
Item	Descrição	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
ETAPAS		IMPLANTAÇÃO																							
CRONOGRAMA DO PACOTE DE TRABALHO																									
3	3. PLANO AMBIENTAL DE CONSTRUÇÃO																								
3.3	3.3 Programa de Capacitação de Mão de Obra																								
1	Elaboração do Plano de Trabalho																								
	Elaboração do Plano de Trabalho																								
	Elaboração do Plano de Trabalho																								
2	Identificação de Salas para Locação																								
	Identificação de Salas para Locação																								
	Identificação de Salas para Locação																								
3	Convênios com entidades																								
	Convênios com entidades																								
	Convênios com entidades																								
4	Seleção e Treinamento - Instrutores e Adm																								
	4. Seleção e treinamento – Instrutores e Adm. – Período 1																								
	4. Seleção e treinamento – Instrutores e Adm. – Período 1																								
5	Cursos Conveniados																								
	Cursos Conveniados																								
	Cursos Conveniados conforme a necessidade																								
6	Aluguel ou Construção de Salas de Alfabetização																								
	Aluguel ou Construção de Salas de Alfabetização																								
	Aluguel ou Construção de Salas de Alfabetização																								
7	Cursos pelo Empreendedor																								
	Cursos pelo Empreendedor																								
	Cursos pelo Empreendedor																								
8	Alfabetização de Adultos																								
	Alfabetização de Adultos																								
	Alfabetização de Adultos																								
9	Treinamentos periódicos e reciclagem																								
	Treinamentos periódicos e reciclagem																								
	Treinamentos periódicos e reciclagem																								
10	Desmobilização de salas excedentes																								
	Desmobilização de salas excedentes																								
	Desmobilização de salas excedentes																								
11	Alocar salas para outras finalidades																								
	Alocar salas para outras finalidades																								
	Alocar salas para outras finalidades																								

LEGENDA

- Linha de Base - Alteração do PBA
- Realizado
- Previsto até o Fim do Produto

3.3.3. ENCAMINHAMENTOS PROPOSTOS

Para o próximo semestre, o Capacitar – Para Crescer dará continuidade aos treinamentos descritos no plano de trabalho de acordo com as necessidades de profissionais do empreendimento.

Com relação às demais atividades que integram o Programa, não se verifica, com base nos resultados e análise aqui expostos, a necessidade de alterações em termos de escopo ou cronograma, bem como nos indicadores hoje utilizados para aferir a eficácia, a eficiência e efetividade do Programa.

3.3.4. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO NO PERÍODO

RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS RESPONSÁVEIS PELA FORMAÇÃO/CAPACITAÇÃO			
Unid	Nome	Função	Formação
BM	José Eugênio Barbosa Sayegh	Gestor de Capacitação	Pedagogia incompleto, Cursando o último ano de Gestão
BM	Paula de Moura Britto	Coordenadora Pedagógica	Pedagogia, Superior c/ Pós
BM	José Marcos Leite Penteado	Analista De Treinamento	Geógrafo, Pedagogo, Psicopedagogo e cursando o último semestre de Gestão Ambiental e Sustentabilidade
BM	Edmilson da Silva Marins	Instrutor de Operação II	Ensino Médio Completo
BM	Marcos Orlando Herter	Instrutor Construção Civil II	Ensino Médio Completo
BM	Nilson Carvalho Botelho	Instrutor de Obras Civas II	Ensino Médio Completo
BM	Cleidson Dilmar Pereira de Oliveira	Op. Veiculo de Cargas Especiais	Ensino Médio Completo
BM	Jaime Silva de Sousa	Instrutor De Operação I	Ensino Superior Incompleto
BM	Claudio Correa de Abreu	Chefe De Serviços Técnicos III	Ensino Médio Completo
BM	Gilvan Souza de Lima	Professor	Pedagogia/ Cursando Gestão Administrativa
BM	Luiz Carlos Machado	Instrutor De Operação I	Ensino Médio Completo
BM	Andre Luiz Rodrigues Machado	Instrutor De Maq. Pesadas II	Ensino Médio Completo
BM	Allan Dedson Dias	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo
BM	Camila Teixeira da Silva	Técnico de Segurança Do Trabalho	Téc. Segurança do Trabalho
BM	Marcelo Melgar Alves	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo

RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS RESPONSÁVEIS PELA FORMAÇÃO/CAPACITAÇÃO			
Unid	Nome	Função	Formação
BM	Alacid Moura de Assunção	Instrutor de Operação	Ensino Médio Completo
BM	Leonan Oliveira Cancela	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo
BM	Jose Carlos Pinheiro De Freitas	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Rodrigo Frota de Aguiar	Instrutor de Maquinas Pesadas II	Téc. Contabilidade
CD	Juscelino da Silva Costa	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo
CD	João Damasceno Souza	Instrutor de Maquinas Pesadas II	Téc. em Contabilidade, Meio Ambiente e Segurança do Trabalho
CD	Paulo Barbosa Ramos	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Camila Matos da Silva	Operadora de Escavadeira II	Téc. Segurança do Trabalho
CD	Claudio Costa Araujo	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Remulo dos Santos Rodrigues	Instrutor de Treinamento	Ensino Médio Completo
CD	Antonio Carlos Cajado de Souza	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo
CD	Célio Melgar Alves	Instrutor de Maquinas Pesadas II	Ensino Médio Completo
CD	Arnaldo Ferreira Campos Junior	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo
CD	Marcio Fedrigo	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Djalma de Oliveira Santos	Instrutor de Maquinas Pesadas I	Ensino Médio Completo
CD	Paulo Sergio Lopes de Lima	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Nazareno Alves Costa Filho	Instrutor de Operação II	Ensino Médio Completo
CD	Wesley Rogerio Machado	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Ronivaldo Barbosa Kaneko	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Elvis Clei Maia da Silva	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Weslley Ricardo Moura Braga	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Reginaldo Antunes de Lima	Instrutor de Operação II	Ensino Médio Completo
CD	Erci Lopes Cardoso	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
CD	Antonio Divalcir de Paula	Instrutor de Operação III	Ensino Médio Completo
CD	Tiago de Souza	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
BM	Gaspar da Silva e Silva	Instrutor de Obra Civil II	Ensino Médio Completo
CD	Kleberson Simões	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo

RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS RESPONSÁVEIS PELA FORMAÇÃO/CAPACITAÇÃO			
Unid	Nome	Função	Formação
CD	Benedito da Silva Cruz	Instrutor de Operação I	Ensino Médio Completo
PM	Alexandre Russe	Instrutor de Operação II	Téc. Segurança do Trabalho
PM	Jardson Clay Costa da Silva	Técnico de Segurança do Trabalho	Téc. Segurança do Trabalho
PM	Leonildo Inácio	Chefe de Serviços Técnicos III	Ensino Médio Completo
PM	Sonia de Rezende	Professora	Pedagogia / Geografia
PM	Francisco Aléz Lima	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Téc. Contabilidade
PM	José Paulino	Instrutor de Operação II	Ensino Médio Completo

3.3.5. ANEXO

Anexo 3.3-1 – Plano de Trabalho Detalhado 2014

Anexo 3.3-2 – Registro Fotográfico das Atividades de Capacitação de Mão de Obra

Anexo 3.3-3 – Síntese dos Treinamentos Realizados no Período

Anexo 3.3-4 – Listas de Presença dos Treinamentos Realizados no Período

(EM FUNÇÃO DA GRANDE QUANTIDADE DE INFORMAÇÃO CONTIDA NESTE ANEXO A NORTE ENERGIA OPTOU POR NÃO DISPONIBILIZA-LO NO FORMATO DIGITAL ENTREGUE PARA O 6º RELATÓRIO CONSOLIDADO. A NORTE ENERGIA INFORMA QUE ESTE MATERIAL ESTÁ DE POSSE DA EMPRESA, BEM COMO DO CCBM, E CASO O ÓRGÃO AMBIENTAL VERIFIQUE A NECESSIDADE DE OBTENÇÃO, OS DOCUMENTOS DIGITAIS PODERÃO SER ENCAMINHADOS EM DVDS SEPARADAMENTE.)

Anexo 3.3-5 – Tabela com total de funcionários Capacitados/Treinados por nível de contratação, no primeiro semestre de 2014

Anexo 3.3-6 – Avaliação de desempenho dos trabalhadores em formação