

SUMÁRIO – 3.3 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3. PLANO AMBIENTAL DE CONSTRUÇÃO	3.3-1-1
3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA.....	3.3-1-1
3.3.1. ANTECEDENTES	3.3-1-1
3.3.2. EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES, SEUS RESULTADOS E AVALIAÇÕES	3.3-2-3
3.3.2.1. IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE MÃO DE OBRA PARA O EMPREENDIMENTO	3.3-2-3
3.3.2.2. NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA.....	3.3-2-4
3.3.2.3. PLANO DE TRABALHO DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA.....	3.3-2-5
3.3.2.4. INSTALAÇÕES DISPONÍVEIS PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO	3.3-2-6
3.3.2.5. EQUIPE TÉCNICA PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO.....	3.3-2-8
3.3.2.6. BALCÕES DE ATENDIMENTO.....	3.3-2-8
3.3.2.7. CURSOS CONVENIADOS.....	3.3-2-9
3.3.2.8. CURSOS DE CAPACITAÇÃO FORNECIDOS PELO CCBM. 3.3-2-11	
3.3.2.8.1. CONTEÚDO DA CAPACITAÇÃO.....	3.3-2-11
3.3.2.8.2. CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADOS	3.3-2-12
3.3.2.8.3. TREINAMENTOS PERIÓDICOS E RECICLAGENS	3.3-14
3.3.2.8.4. OUTROS CURSOS E TREINAMENTOS	3.3-14
3.3.2.8.5. ALFABETIZAÇÃO DE ADULTOS.....	3.3-15
3.3.2.9. RESULTADOS E AVALIAÇÃO.....	3.3-16
3.3.2.10. CRONOGRAMA GRÁFICO.....	3.3-20
3.3.3. ENCAMINHAMENTOS PROPOSTOS.....	3.3-22
3.3.4. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO NO PERÍODO	3.3-22
3.3.5. ANEXOS	3.3-23

3. PLANO AMBIENTAL DE CONSTRUÇÃO

3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3.3.1. ANTECEDENTES

Cabe, de pronto, registrar que a estrutura deste 5º Relatório Consolidado (RC), no que tange ao Programa de Capacitação de Mão de Obra (PCMO), se apresenta nos mesmos moldes daquela adotada no 4º RC, ou seja, são explicitados dados relativos a dois tipos distintos de capacitação ofertadas pelo CCBM. O primeiro é a Capacitação/Formação correspondente ao Programa CAPACITAR – Para Crescer do CCBM, relativa à capacitação profissional para as pessoas das comunidades da Área de Influência, ou seja para aqueles que pretendem trabalhar no empreendimento e não possuem qualificação profissional e, também, para funcionários do CCBM que receberão uma nova capacitação para exercer outra função relacionada à Etapa de Implantação da UHE Belo Monte. O segundo tipo é a Capacitação/Treinamento de mão de obra, oferecida apenas aos funcionários do empreendimento em atendimento aos requisitos contratuais, legislação vigente e melhoria na qualificação profissional da mão de obra.

A seguir apresentam-se os subprogramas do CAPACITAR – Para Crescer que o CCBM vem desenvolvendo a partir de 2011:

a) CAPACITAR Técnico

Direcionado para a formação Técnica Operacional de munícipes da área de influência do empreendimento, aperfeiçoamento e reciclagem de trabalhadores, de acordo com o planejamento e necessidades do CCBM. Este programa abrange todos os cursos da área civil, de máquinas pesadas e de gastronomia.

b) CAPACITAR Para Liderar

Voltado para a evolução dos trabalhadores que se destacarem nas áreas de atuação e da necessidade do CCBM para o quadro de Liderança.

c) CAPACITAR Para Incluir

Direcionado aos trabalhadores do CCBM, por meio da inclusão digital, visando à globalização no contato com a família, bem como possibilitar a evolução profissional por meio de atividades educacionais à distância.

d) CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando

Consiste em complementar a alfabetização dos trabalhadores do CCBM com baixo nível de escolaridade para a sua evolução, bem como a participação nos treinamentos do CAPACITAR Técnico.

e) CAPACITAR Inicial – Jovem Aprendiz

Este Subprograma tem a participação de jovens de 14 a 24 anos, de acordo com a necessidade e definição do CCBM, em diversos cursos de formação por meio de convênio com o SENAI.

f) CAPACITAR Básico

Direcionado a todos que participarem do Programa CAPACITAR – Para Crescer, onde receberão as informações pertinentes ao CAPACITAR e ao CCBM relativas a:

- Política de Gestão Integrada do CCBM;
- Missão e Objetivo do CAPACITAR;
- Normas do CAPACITAR;
- Meio Ambiente;
- Segurança no Trabalho;
- Qualidade;
- Saúde; e
- Psicologia do Trabalho.

Foi previsto no PBA o estabelecimento de convênios para capacitação por meio de instituições terceirizadas, atividade concluída em T4 de 2012, mantendo-se vigentes para suprirem a necessidade de formação de mão de obra.

A seguir são apresentadas as instituições com as quais foram estabelecidos os convênios:

- SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Convênio firmado em 15/03/2011, com o intuito de formar mão de obra nos municípios da Área de Influência nos cursos da área civil e outros oferecidos pela instituição. Este Convênio se estenderá aos polos de Marabá e Belém, formando a mão de obra demandada e coordenada, por meio do CAPACITAR Para Crescer;

- SENAR – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural. Convênio firmado em 11/05/2011, voltado para a formação de operadores de máquinas pesadas nos municípios da área de influência (Pacajá, Brasil Novo, Uruará e Vitória do Xingu), com os cursos de Operador de Trator de Esteira e Operador de Escavadeira Hidráulica. Este convênio encontra-se suspenso, pois o CAPACITAR já dispõe de estrutura e instrutores próprios em condições de ministrar a referida capacitação. O convênio será automaticamente reativado se a demanda for maior que a possibilidade de oferta do CAPACITAR;
- SIENPA – Sistema Integrado de Ensino do Pará. Convênio firmado em 28/06/2011, inicialmente formando munícipes no curso de Solda Elétrica e, em seguida, nos cursos de Sinalizador e NR-10, este último como complemento do curso de Eletricista Predial realizado pelo próprio CAPACITAR. Em Novembro/12, a instituição passou a fornecer o curso de Mecânico de Refrigeração que é aproveitado no Programa de Capacitação;
- SENAC – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial. Convênio firmado em 17/10/2011, trazendo cursos da área gastronômica, tais como Auxiliar de Cozinha, Cozinha Básica, Garçom, Boas Práticas de Higiene e Manipulação de Alimentos e demais cursos oferecidos pela instituição. Este convênio encontra-se suspenso, podendo ser reativado de acordo com demanda de mão de obra do empreendimento;
- SESI – Serviço Social da Indústria. Convênio firmado em 02/01/2012, objetivando aplicar sua metodologia no Programa de Alfabetização, o CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando; e
- SEST/SENAT – Serviço Social do Transporte / Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte. Convênio firmado em 24/04/2012, que visa treinar motoristas do CCBM e empresas subcontratadas no curso de Transporte Coletivo de Passageiros e em outros cursos oferecidos pela instituição.

3.3.2. EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES, SEUS RESULTADOS E AVALIAÇÕES

3.3.2.1. IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE MÃO DE OBRA PARA O EMPREENDIMENTO

Todos os novos funcionários contratados no segundo semestre de 2013 receberam capacitação/qualificações nos temas de informações gerais da empresa, direitos e deveres do empregado, Sistema de Gestão Integrada, Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e Responsabilidade Social.

Em suma, são apresentadas, nos itens que se seguem, as atividades realizadas de capacitação de pessoas para desempenhar tarefas na construção das obras civis da UHE Belo Monte.

Foram mantidas as parcerias com entidades externas, sendo que 2.863 pessoas/funcionários foram capacitadas por meio de cursos conveniados no segundo semestre de 2013 (totalizando 5.889 desde o início da Etapa de Implantação da UHE Belo Monte), sendo eles os cursos de NR-10 (trabalho com eletricidade), Sinalizador, NR 35 (trabalho em altura) promovidos pelo SIENPA, Informática Básica, Alfabetização, Mecânico de Manutenção de Máquinas e Equipamentos de Terraplenagem, Mecânico de Manutenção de Máquinas e Equipamentos de Terraplenagem, Excel Avançado e CAPACITAR Inicial – Jovem Aprendiz, por meio da parceria com o SESI.

Registrou-se no período do 5º RC um incremento significativo de pessoas da área de influência do empreendimento que foram formadas nos cursos de capacitação, além do acréscimo no aproveitamento desse pessoal treinado pela contratação de mão de obra, demonstrando um aumento progressivo da eficiência do PCMO no sentido de cumprir o seu objetivo principal de capacitar mão de obra da região e, conseqüentemente, ofertar-lhe reais possibilidades de emprego e renda.

3.3.2.2. NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO DA MÃO DE OBRA

Segundo o PBA, a População Economicamente Ativa (PEA) da região na qual está inserido o empreendimento não é suficiente para atender às demandas da obra nem em quantidade nem em qualificação profissional. Assim, é objetivo deste PCMO preparar e formar pessoas para desempenhar tarefas durante a implantação das obras Civis da UHE Belo Monte.

Ainda segundo o PBA, e em acordo com as metas quantitativas aí apresentadas, estima-se que a grande maioria dos candidatos aos níveis N1 e N2 necessitam de qualificação profissional, além da capacitação específica para trabalhar no empreendimento. Estima-se que entre os níveis N3 e N6 os candidatos apresentem níveis crescentes da qualificação profissional necessária, a saber:

- Nível N1: deverá qualificar pelo menos 90% do pessoal;
- Nível N2: deverá qualificar pelo menos 80% do pessoal;
- Níveis N3 e N4: deverá qualificar pelo menos 65% do pessoal;
- Níveis N5 e N6: deverá qualificar pelo menos 45% do pessoal;

Reciclagem e Treinamento Periódico: será realizada entre o 3º ano e o 6º ano e deverá reciclar anualmente os conhecimentos de 15% dos empregados.

Em função da demanda de mão de obra prevista, da Taxa de Rotatividade estimada pelo PBA (*turn over*) de 7,27% e das metas estabelecidas para cada nível, o CCBM calcula a previsão das demandas de capacitação.

O CCBM promove aos funcionários, por meio do Programa Capacitar/Treinamento, qualificação profissional, com apoio do Setor de Treinamento, nas áreas de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional, Responsabilidade Social, capacitações/treinamentos obrigatórios previstos na legislação trabalhista e outras capacitações/qualificações/treinamentos, o que faz com que a mão de obra do empreendimento se torne cada vez mais especializada.

Além da capacitação/formação oferecida pelo CAPACITAR, o funcionário do CCBM também recebe capacitação e ou qualificação profissional no local de trabalho, por meio do programa de mudança de função, estabelecido pelo Procedimento de Sistema CCBM 205 07 - Alterações de Cargos e Salários. Dessa forma, o funcionário tem a oportunidade de adquirir uma nova formação profissional trabalhando.

De julho a dezembro de 2013, período a que se refere este 5º RC, o CCBM promoveu a capacitação/treinamento, com mudança de função de funcionários, de 1.318 funcionários, conforme retratado no **Quadro 3.3 – 1**, mensalmente, para os diferentes níveis.

Quadro 3.3 – 1 Número de funcionários por níveis que mudaram de função com treinamento teórico/prático – período de referência: Julho a Dezembro/13.

MÊS	N1	N2	N3	N4	N5	N6	N7	TOTAL
Julho	155	79	3	2	0	0	0	239
Agosto	125	87	3	0	0	0	0	215
Setembro	180	117	10	1	0	0	0	308
Outubro	371	162	13	9	1	0	0	556
Novembro	0	0	0	0	0	0	0	0
Dezembro	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	831	445	29	12	1	0	0	1.318

Nota: nos meses de novembro e dezembro, de acordo com Procedimento de Sistema 205 07, não acontece a promoção por mudança de função.

3.3.2.3. PLANO DE TRABALHO DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

Conforme já informado no âmbito do 1º RC, o PCMO foi idealizado no projeto CAPACITAR, definido em fevereiro/11 e apresentado/aprovado junto ao IBAMA em março/11, e nos demais treinamentos voltados para qualificação do público interno do CCBM, por meio do Procedimento de Sistema CCBM 220 48 – Treinamento, Conscientização e Competência, apresentado também à época do 1º Relatório.

O Plano de Trabalho Detalhado de Capacitação, apresentado no **Anexo 3.3 – 1**, tem periodicidade semestral, com atualização mensal conforme as atividades previstas e realizadas de Capacitação/Formação e Capacitação/Treinamento da mão de obra. O Plano é elaborado em função do Histograma Geral de mão de obra e do Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNPT), em atendimento ao referido Procedimento de Sistema CCBM 220 48.

3.3.2.4. INSTALAÇÕES DISPONÍVEIS PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO

O Cronograma Físico apresentado no PBA estabeleceu como atividade prevista para o primeiro ano do empreendimento a identificação de salas para locação, onde seria realizada a capacitação dos funcionários. Entretanto, a identificação de novas salas de aula tem acompanhado a dinâmica do PCMO.

Cabe salientar que entre os meses de novembro e dezembro/13, o Programa CAPACITAR passou por uma reestruturação e, a partir do mês de dezembro/13, suas instalações foram para as Unidades Belo Monte e Canais e Diques. Assim, atualmente o empreendimento conta com as seguintes instalações para capacitação:

Centro de Capacitação – Unidade/Sítio Belo Monte e Unidade/Sítio Canais

No sítio Belo Monte, o Programa CAPACITAR – Para Crescer concentra os cursos de capacitação na área de construção civil, com intuito de atender às Normas Regulamentadoras (NR's) pertinentes e de formação dos funcionários nas atividades de construção civil; e no sítio Canais, mais voltado para treinamento com máquinas, suas NR's e as respectivas formações.

A unidade no sítio Belo Monte é composta por:

- 3 salas de aula climatizadas, equipadas com projetor multimídia, computador, quadro branco e carteiras acolchoadas, com capacidade para até 30 alunos, onde são ministradas as aulas teóricas dos cursos da área da construção civil (Pedreiro, Carpinteiro, Armador, Eletricista e Instalador Hidráulico);
- 1 carpa de treinamento climatizada, com capacidade para 70 alunos para os diversos cursos;
- 1 oficina para aulas práticas da área da construção civil, com áreas reservadas e preparadas com logística correspondente a cada curso, assim como para almoxarifado, destinado a distribuição de ferramental, material de consumo, EPIs e EPC's;
- 1 sala de reunião; e
- Instalações para parte do corpo administrativo do Programa.

A unidade no sítio Canais é composta por:

- 4 salas de aula climatizadas, equipadas com projetor multimídia, computador, quadro branco e carteiras acolchoadas, com capacidade para até 30 alunos, onde são ministradas as aulas teóricas dos cursos da área de máquinas pesadas (escavadeira hidráulica, retroescavadeira, trator de esteira, trator agrícola,

motoniveladora, rolo compactador, perfuratriz hidráulica, pá carregadeira, caminhão rodoviário, caminhão fora de estrada e caminhão articulado);

- 1 sala de simulação com 12 simuladores de máquinas pesadas, sendo 4 de escavadeira hidráulica, 4 de caminhão fora de estrada, 2 de motoniveladora e 2 de trator de esteira. Os simuladores são utilizados como parte do treinamento prático dos cursos de máquinas pesadas para desenvolvimento da habilidade dos alunos antes das aulas práticas na máquina propriamente dita; e
- Instalações para parte do corpo administrativo do Programa.

Obs.: As aulas práticas dos cursos de formação são realizadas diretamente no campo da obra.

Outros espaços para Capacitação/Formação e Capacitação/Treinamento

- Sala de Aula - Núcleo RH

O CCBM dispõe de 4 salas de aulas climatizadas no Núcleo de Recursos Humanos, na cidade de Altamira, dotadas de recursos audiovisuais para até 100 pessoas por sala. São realizados capacitação e treinamento básico em Segurança do Trabalho, comportamento ambiental, comportamento social dentro e fora do empreendimento e comportamento patrimonial.

Centro de recrutamento no Polo Externo de Marabá

Conforme informado no 4ºRC, foi criado um centro de recrutamento externo na cidade de Marabá, dotado de infraestrutura necessária para o recrutamento de funcionários. O centro conta com 01 sala de aula climatizada, dotada de recursos audiovisuais, para até 30 pessoas. São realizados os cursos de capacitação e treinamento referentes às questões específicas de conhecimento e adaptação à obra, comportamento ambiental e comportamento social dentro e fora do empreendimento, sendo complementada com a chegada do funcionário ao Núcleo de RH.

O CCBM optou por instalar esse pólo de recrutamento externo na cidade de Marabá, pois a captação de mão de obra especializada para algumas funções é facilitada pela oferta de pessoas naquele local. Porém, o CCBM continua fazendo a captação de mão de obra em cidades da Área de Influência Indireta (Pacajá, Uruará e Porto de Moz), conforme estabelecido no PBA.

Carpas de Treinamentos nas Unidades Sítio Belo Monte, Sítio Canais e Diques e Sítio Pimental

As Unidades Sítio possuem salas específicas para treinamentos de qualificação dos funcionários, sendo 03 salas (carpas) em Belo Monte, 01 em Canais e Diques e 02 em Pimental. As salas são climatizadas, com capacidade para 40 pessoas, dotadas de recursos audiovisuais. São realizadas capacitações para os funcionários no nível

profissional, com atualizações e equalizações de conhecimentos técnicos/administrativo, comportamental – com informações de normas, comportamento esperados, formas de trabalhar e relacionamento com as cadeias de comando – Qualidade, Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Saúde e Responsabilidade Social.

Nas Unidades sítio Belo Monte e sítio Pimental também há 01 sala de aula climatizada para inclusão digital. No sítio Belo Monte são 13 computadores e, no Sítio Pimental, 12 computadores, funcionando em 3 horários diários de segunda a sexta-feira.

3.3.2.5. EQUIPE TÉCNICA PARA CAPACITAÇÃO/FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO

A seleção do corpo de instrutores que compõe o programa CAPACITAR – Para Crescer ocorreu em duas etapas. A primeira, em T3 e T4 de 2011, que admitiu 2 instrutores de máquinas pesadas e 4 instrutores de construção civil. Na segunda, que compreende o período de T2 de 2012 até T4 de 2013, foram admitidos mais 4 instrutores de máquinas pesadas à equipe. Entretanto, devido a reestruturação foram dispensados 2 instrutores de construção civil. Dessa maneira, essa atividade prevista no PBA foi concluída no âmbito deste 5ºRC, contando com uma equipe de 2 instrutores de construção civil e 4 instrutores de máquinas pesadas.

O processo consiste na constatação de experiência comprovada em carteira de trabalho ou declarações/certificações de instituições de capacitação profissional (tais como SENAI e SENAR), avaliação de aula teórica (metodologia e didática) por meio de uma apresentação dos candidatos. Após admissão, os instrutores são submetidos a um treinamento de familiarização com o Programa CAPACITAR, dotando pedagogicamente a equipe com as informações alinhadas, comunicação única, gestão do Programa (avaliações, evidência e controle de frequência, informações comportamentais sobre os alunos e sobre o programa em si) e, posteriormente, também participam de um treinamento para formação de líderes (CAPACITAR – para Liderar).

Os instrutores que ministram cursos de Capacitação/Treinamento no CCBM, foram contratados em diferentes períodos do empreendimento, sempre respeitando a demanda de crescimento e necessidade. O CCBM dispõe em seu quadro de instrutores os mais diversos profissionais, possuindo funcionários específicos para capacitação de treinamento, entre eles destacam-se: Analista de Treinamento, Instrutores de Equipamentos, Técnicos de Segurança entre outros. O CCBM também oferece Capacitação/Treinamento através de profissionais oriundos das empresas consorciadas, e outras instituições conveniadas ou contratadas para prover capacitação de treinamento.

3.3.2.6. BALCÕES DE ATENDIMENTO

Conforme definido pelo PBA, a principal interface do Programa de Capacitação é com os Balcões de Atendimento implantados pelo Programa 7.1 - Orientação e Monitoramento da População Migrante, executado pela Norte Energia.

Os balcões cadastram as pessoas que tem interesse e condições de serem preparadas para trabalhar no empreendimento e as encaminham para os cursos de Capacitação/Formação do CCBM. O Programa CAPACITAR – Para Crescer (Capacitação/Formação) também tem condições de consultar o perfil do candidato por meio do acesso ao sistema de informações cadastrais disponibilizado pelo Programa 7.1, encaminhando-o e fazendo sua inclusão em turma compatível com seu perfil profissional.

As ações de divulgação, que viabilizam a participação dos candidatos nos programas de formação do CAPACITAR – Para Crescer, ocorrem por meio dos Balcões de Atendimento em interface com o Programa de Interação Social e Comunicação (7.2) e também pelos quadros de avisos do Programa CAPACITAR e em parceria com as Prefeituras das cidades circunvizinhas: Brasil Novo, Vitória do Xingu e Medicilândia.

O CCBM oferta aos participantes desses municípios transporte de ida e volta e alimentação. Também são disponibilizados aos filhos de funcionários do CCBM, que moram nesses municípios, a participação no Programa CAPACITAR Inicial – Jovem Aprendiz, amparado pelo Procedimento de Sistema CCBM 220 48, com remuneração de acordo com a Lei Federal 10.097/2000 no valor de duzentos reais (R\$ 200,00) e vale alimentação.

Cabe observar que o Balcão de Atendimento instalado no Núcleo RH do CCBM passou por reestruturação no intuito de aumentar sua eficiência no cadastramento dos trabalhadores em fase de contratação. Esta reconcepção foi necessária, também, em virtude da desativação do Balcão de Atendimento instalado na antiga sede do CAPACITAR, em Altamira. Assim, a reestruturação contemplou o aumento de agentes cadastradores, a ampliação de horário de funcionamento do Balcão e a utilização de sinalização específica para os trabalhadores já cadastrados.

Assinala-se ainda que a nova estrutura do Balcão de Atendimento passou a atender o público anteriormente oriundo do CAPACITAR de Altamira, visto que os aprendizes locados nas novas sedes do CAPACITAR (Belo Monte e Canais e Diques) necessariamente passam pelo Núcleo RH do CCBM.

Em consonância com o previsto no PBA, os Programas 3.3 e 7.1 atuam em sinergia para que todos os alunos do CAPACITAR – Para Crescer ou instituições conveniadas sejam provenientes do cadastrados do Balcão de Atendimento.

3.3.2.7. CURSOS CONVENIADOS

Os cursos conveniados, realizados pelas instituições apontadas anteriormente, foram iniciados em Abril/11 e se mantêm de acordo com a necessidade do CAPACITAR e das demandas do empreendimento.

Neste segundo semestre de 2013, o CAPACITAR, por meio dos convênios, vem promovendo diversos cursos, conforme explicitado no **Quadro 3.3 - 2. No Anexo 3.3 -**

2, por sua vez, apresenta-se o registro fotográfico indicativo de atividades práticas referentes à realização desses cursos.

Quadro 3.3 - 2 - Cursos conveniados realizados em julho/dezembro de 2013

INSTITUIÇÃO CONVENIADA	CURSO CONVENIADO	ALUNOS FORMADOS
SIENPA	Sinalizador	65
	NR35	1.699
SENAI	Informática básica	790
	Mecânico de manutenção de máquinas e equipamentos de terraplenagem	43
	Excel avançado	18
	Capacitar inicial – Jovem Aprendiz	191
SESI	Capacitar alfabetização	57
TOTAL DE ALUNOS		2.863

Cabe observar que no curso CAPACITAR INICIAL – Jovem Aprendiz ainda seguem cursando 149 alunos, com previsão de formatura em março de 2014.

O **Quadro 3.3 – 3** apresenta os cursos oferecidos para capacitação desde a consolidação dos convênios.

Quadro 3.3 – 3 Cursos oferecidos para a Capacitação, desde a consolidação dos convênios.

INSTITUIÇÃO CONVENIADA	CURSO CONVENIADO	ALUNOS				SUBTOTAL ATÉ 12/2013
		ATÉ 06/2012	jul/12 a dez/12	jan/13 a jun/13	jul/13 a dez/13	
SENAI	Pedreiro	235	0	0	0	2.160
	Armador	220	0	0	0	
	Instalador hidráulico	14	0	0	0	
	NR – 10	89	0	0	0	
	Carpinteiro	67	0	0	0	
	Escavadeira hidráulica	24	0	0	0	
	Caminhão munck	31	0	0	0	
	Movimentação de Produtos Perigosos (Mopp)	26	0	0	0	
	Pá carregadeira	47	0	0	0	
	Trator de esteira	45	0	0	0	
	Mecânico de manutenção de máquinas e equipamentos de terraplenagem	0	0	36	43	
	CAPACITAR inicial – jovem aprendiz	0	169	0	191	
	Informática básica	0	0	115	790	
Excel Avançado	0	0	0	18		

SENAR	Escavadeira hidráulica	148	0	0	0	255
	Trator de esteira	107	0	0	0	
SIENPA	Soldador	113	0	0	0	2.829
	Sinalizador	155	86	174	65	
	NR – 10	314	77	92	0	
	NR – 35	0	0	0	1.699	
	Mecânico de refrigeração	0	0	54	0	
SENAC	Garçom	19	0	0	0	105
	Cozinheiro básico	28	0	0	0	
	Ajudante de cozinha	29	0	0	0	
	Boas práticas	29	0	0	0	
SEST/SENAT	Transporte coletivo de passageiros	270	0	201	0	471
SESI	CAPACITAR alfabetizar trabalhando	0	12	0	57	69
TOTAL		2.010	344	672	2.863	5.889

Destaca-se, no período do 5º RC, a realização do curso de NR 35 – Trabalho em Altura, em convenio com o SIENPA.

No total, as parcerias e convênios do CAPACITAR já capacitaram 5.889 pessoas, tornando-as aptas a trabalhar na construção das obras civis da UHE Belo Monte.

3.3.2.8. CURSOS DE CAPACITAÇÃO FORNECIDOS PELO CCBM

3.3.2.8.1. CONTEÚDO DA CAPACITAÇÃO

Os funcionários dos Níveis N1 a N4 são contratados como horistas e os funcionários dos Níveis N5, N6 e N7 são mensalistas, de acordo com os princípios estabelecidos nas leis trabalhistas.

Conforme antes aqui exposto, todos os funcionários contratados e subcontratados para trabalhar no empreendimento recebem capacitação comportamental de conhecimento e adaptação à obra, segurança do trabalho, saúde ocupacional e comportamento ambiental, durante o processo de Integração Admissional.

Todo funcionário que apresenta capacitação profissional comprovada através da Carteira de Trabalho, quando exigida pela função à qual é candidato, fica restrito à capacitação comportamental.

Para o Nível N1 na função de Ajudante a capacitação é apenas comportamental. Para as demais funções de N1 e todas as funções de N2, além da capacitação comportamental, são ministrados fundamentos da atividade a ser exercida pelo funcionário quando não é comprovada sua experiência prévia.

Os funcionários dos Níveis N3 e N4 devem possuir formação ou experiência prévia para o desempenho das funções. Para estes profissionais, além da capacitação comportamental é realizada atualização e equalização dos conhecimentos técnico-administrativos por meio dos treinamentos nos procedimentos.

3.3.2.8.2. CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADOS

O CAPACITAR formou, no período de abrangência deste relatório, um total de 2.908 alunos. Os cursos e respectivos quantitativos de formados é apresentado na **Figura 3.3 - 1**. Já no **Anexo 3.3 - 2** apresenta-se o registro fotográfico indicativo das atividades práticas referente à realização desses cursos.

Desde Julho/2013 o CAPACITAR realiza treinamentos de Formação Especial, que consistem em reciclar e adaptar o conhecimento de operadores com comprovação de experiência em carteira de trabalho. Quando esses funcionários iniciam processo de mudança de função para o cargo comprovado, os mesmos cumprem uma carga horária de 30 a 40 horas de aulas teóricas do respectivo curso de formação no CAPACITAR, dependendo da carga horária total do curso.

	AJU DANTE DE COZINHA	ARMADOR	BOAS PRÁTICAS DE HIGIENE E MANIPULAÇÃO DE ALIMENTOS	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO MUNCK	CARPINTEIRO	COZINHA BÁSICA	ELETRICISTA COM NR-10	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	GARÇOM	INSTALADOR HIDRÁULICO	LUBRIFICADOR	MECÂNICO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS DE TERRAPLENAGEM	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	MOPP	MONTADOR DE PAINÉIS	MOTORISTA DE AMBULANCIA	MOTONIVELADORA	MOTORISTA DE CAMINHÃO RODOVIÁRIO	NR-10	PA CARREGADEIRA	PEDREIRO	RETROSCAVADEIRA	ROLO COMPACTADOR	PERFURATRIZ	SINALIZADOR	SOLDADOR	TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS	TRATOR DE ESTEIRA	TRATOR DE PNEU	CAPACITAR PARA LIBERAR	CAPACITAR ALFABETIZAR TRABALHANDO	CAPACITAR PARA INCLUIR	CAPACITAR INICIAL	EXCEL AVANÇADO	FORMAÇÃO DE FORMADORES	FORMAÇÕES ESPECIAS	TOTAL	
SUBTOTAL 2011	29	285	29	0	0	0	67	28	194	312	19	97	31		0	26	0		94	0	89	47	317		0	0	155	115	0	155		0	0	10	0					2099
SUBTOTAL 2012	0	189	0	112	252	31	210	0	99	167	0	164	0		33	0	65		109	170	0	56	284		252	75	86	0	270	146		291	12	0	193					3266
JANEIRO									28										19	22			23				43													158
FEVEREIRO				26			39	15						17	28								14				22		201						18		14			394
MARÇO				23			12	31						19	26								22		24		33		18											208
ABRIL		20					19					36							22	8		19	20														25			169
MAIO		12		12	7		18					40		17					21			24	13		24	98			17							15			318	
JUNHO				22	15		9		12										31			16	12		24												18		15	185
JULHO		12		11	30		5												41			17	23		66		32		24								84		2	347
AGOSTO		18		17	27					25		8		21					22				26				33		19		7					128			351	
SETEMBRO					22							24		22																						99		18		242
OUTUBRO																																					175		175	
NOVEMBRO																																					219		276	
DEZEMBRO																																					85		85	
SUBTOTAL 2013		62		111	101		102		86	25		108		96	54			22	19	168	8	17	181	45	90	70	239		220	42	47		57	889		18	14	17	2908	
TOTAL DE FORMADOS	29	536	29	223	353	31	379	28	379	504	19	369	31	96	87	26	65	22	222	338	97	120	782	45	342	145	480	115	490	343	47	291	69	899	193	18	14	17	8273	

Nota: 1 - A formação do curso de NR-10 está computada juntamente com a formação do curso de Eletricista com NR-10.

2 - Observa-se que os quantitativos apresentados no 4º RC para o curso de Trator de Esteira (no mês de Março) e no programa CAPACITAR Para Incluir (no mês de Maio), contabilizaram os participantes que iniciaram o treinamento. Estes itens foram retificados neste 5º RC com o total de participantes que finalizou o curso com êxito.

3 - Os quantitativos apresentados na figura acima, no mês de Junho/13, referente aos cursos de Caminhão Rodoviário, Caminhão Fora de Estrada e Caminhão Articulado não constaram no 4º RC em razão de suas aulas terem sido encerradas próximo à data de fechamento do já citado 4ºRC.

Figura 3.3 - 1 – Números de formados pelos cursos de capacitação profissional

3.3.2.8.3. TREINAMENTOS PERIÓDICOS E RECICLAGENS

O CAPACITAR deu início às atividades de reciclagem a operadores do CCBM, em atendimento à exigência da NR 12 do Ministério do Trabalho (MT), recebendo dos canteiros de obras operadores de equipamentos diversos para um treinamento de 8 horas, que atualiza os conhecimentos do operador quanto à simbologia do equipamento, operação adequada e normas de segurança.

Contabiliza-se no **Quadro 3.3 – 4** o número de operadores reciclados em cada equipamento no segundo semestre de 2013.

Quadro 3.3 - 4 – Número de funcionários reciclados de Julho a Dezembro de 2013

EQUIPAMENTO	OPERADORES RECICLADOS
Caminhão articulado	104
Caminhão fora de estrada	292
Caminhão rodoviário	928
Escavadeira hidráulica	241
Motoniveladora	83
Pá carregadeira	55
Perfuratriz hidráulica	17
Retroescavadeira	3
Rolo compactador	99
Trator de esteira	215
Trator de pneu	34
TOTAL	2.071

3.3.2.8.4. OUTROS CURSOS E TREINAMENTOS

No período de abrangência do 5º RC, o CCBM realizou para seus funcionários contratados e subcontratados treinamentos, campanhas, palestras, seminários e cursos, sendo contabilizados nos temas Integração, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança no Trabalho, Saúde Ocupacional, Responsabilidade Social, Sistema de Gestão Integrada (SGI), Treinamentos Diários de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (TDSMS's), 5S e outros, com as distribuições proporcionais indicadas nos gráficos do **Anexo 3.3 - 3**. O Quadro 1 constante no **Anexo 3.3 - 3** relaciona o total de hora homens treinados no segundo semestre/13. No **Anexo 3.3 - 4** são relacionadas às listas de presenças dos treinamentos e o **Anexo 3.3 - 5** relaciona o total de funcionários capacitados/treinados por nível de contratação, no segundo semestre/13.

3.3.2.8.5. ALFABETIZAÇÃO DE ADULTOS

O processo de identificação do grau de instrução do funcionário do CCBM consiste na comprovação da sua escolaridade por meio da apresentação de declarações ou certificados durante o processo de contratação. Caso não seja apresentado comprovante de escolaridade, o candidato é considerado analfabeto, e se o funcionário apresenta a declaração de escolaridade sem a conclusão do Ensino Fundamental é considerado com baixa escolaridade.

A contabilização mais recente totalizou 364 funcionários identificados como analfabetos, o que representa menos de 1,5% em relação ao efetivo total em dezembro/13.

Retificou-se o cálculo acima para o índice de Alfabetização, em função da interpretação dada pelo PBA, que trata a Alfabetização e as fases seguintes do Ensino Fundamental como uma única base para o cálculo.

O CCBM, por meio da parceria com o SESI, segue a nomenclatura de Ensino Fundamental, do 1º ao 9º ano, ou seja, a Alfabetização como 1º ano e os demais (8 anos) com as respectivas séries.

Teve início dia 18/04/13 o curso de Alfabetização no sítio Pimental, com 25 alunos em acordo com a definição didática e pedagógica prescrita no modelo do SESI. E no dia 26/08, uma nova turma de mais 20 funcionários iniciou a alfabetização. As aulas acontecem no próprio sítio durante o horário de expediente, de segunda a sexta-feira, das 07h30 às 09h30 no turno da manhã e das 13:30 às 15:30 hrs no turno da tarde, com uma carga horária de 360 horas ao longo de um período de seis meses.

No sítio Belo Monte, a turma de Alfabetização iniciou em 22/04/13 com 40 alunos divididos em duas turmas de 20 alunos cada, nos horários de 07h30 às 09h30 e das 13h00 às 15h00.

No sítio Canais iniciou-se a turma de Alfabetização dia 10/06/13 com 40 funcionários analfabetos, também em duas turmas de 20 alunos cada, nos horários de 07h30 às 09h30 e das 13h00 às 15h00.

Na data de 11/11/13 aconteceu a conclusão do CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando 2013, com 12 alunos do sítio Pimental, 22 do sítio Canais e 23 do sítio Belo Monte. Continuará cursando uma turma em Pimental com 15 alfabetizandos, com previsão de término em março de 2014. Havendo, portanto, uma desistência de 53 alunos.

Observa-se que a maior parte da evasão escolar se deu em razão da necessidade de diminuição do efetivo de mão de obra a partir de novembro devido a redução das atividades com o início do período de chuvas.

O **Quadro 3.3 – 5** apresenta o número de funcionários analfabetos formados no CAPACITAR – Alfabetização Trabalhando durante o período do 5º RC

Quadro 3.3 - 5 – Número de funcionários analfabetos formados no CAPACITAR - Alfabetização Trabalhando no período do 5º RC

NÍVEL FUNCIONAL	ALFABETIZAÇÃO
	1º ANO
N1	27
N2	29
N3	01
TOTAL	57

3.3.2.9. RESULTADOS E AVALIAÇÃO

Conforme estabelecido no PBA, os resultados do PCMO são avaliados pela quantidade de pessoas capacitadas e pela qualidade dos resultados obtidos. O monitoramento da evolução qualitativa e quantitativa do Programa é feito por meio dos indicadores previamente estabelecidos.

As tabelas apresentadas nas **Figuras 3.3 - 2 a 3.3 - 7** apresentam os resultados obtidos no período de abrangência deste relatório.

De Julho a Dezembro/13, comparando o número de alunos que iniciaram a capacitação com o número de alunos que a finalizaram, obtém-se um índice de 95,03% de aprovação nos cursos, ou seja, os índices de evasão e reprovação somam menos de 5% do total de participantes.

No período de abrangência deste 5ºRC foram efetivadas 338 contratações de alunos formados pelo CAPACITAR, conforme mostra a **Figura 3.3 - 3**.

Todos os candidatos que participam dos cursos de capacitação passam obrigatoriamente pelo cadastro no Balcão de Atendimento instalado nas dependências do CAPACITAR, efetivando em 100% o número de candidatos oriundos do Balcão.

Com base no saldo de 317 vagas para contratação informado pelo setor de RH do CCBM, foram encaminhados para recrutamento 305 alunos formados pelo Programa CAPACITAR – Para Crescer, aproveitando-se mais de 96% das vagas.

Entre Julho e Dezembro/13, o CAPACITAR abriu um total de 1.670 vagas para capacitação, preenchendo mais de 90% das mesmas. Dos 1.509 candidatos que preencheram vaga, 1.434 concluíram o curso com êxito, que corresponde a 95% de aproveitamento.

	ARMADOR	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO RODOVIÁRIO	CARPINTEIRO	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	INSTALADOR HIDRÁULICO	MECÂNICO DE MÁQUINAS	PÁ CARREGADEIRA	PEDREIRO	ROLO COMPACTADOR	SINALIZADOR	TRATOR DE ESTEIRA	TRATOR DE PNEU	CAPACITAR ALFABETIZAR TRABALHANDO	CAPACITAR PARA INCLUIR	EXCEL AVANÇADO	FORMAÇÕES ESPECIAS	TOTAL
APROVADOS	30	28	79	72	5	25	32	43	17	63	66	65	24	18	57	790	18	2	1434
REPROVADOS		1	1	3			3				2								10
EVADIDOS	2		4					2		2		5		2	48				65
TOTAL	32	29	84	75	5	25	35	45	17	65	68	70	24	20	105	790	18	2	1509
APROVEITAMENTO	93,75%	96,55%	94,05%	96,00%	100,00%	100,00%	91,43%	95,56%	100,00%	96,92%	97,06%	92,86%	100,00%	90,00%	54,29%	100,00%	100,00%	100,00%	95,03%

Figura 3.3 - 2 - Aproveitamento nos cursos ofertados pelo CAPACITAR no 2º semestre de 2013

	NÍVEL	ARMADOR	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO RODOVIÁRIO	CARPINTEIRO	COZINHA BÁSICA	ELETRICISTA COM NR-10	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	INSTALADOR HIDRÁULICO	MECÂNICO DE MÁQUINAS	MOTONIVELADORA	PÁ CARREGADEIRA	PEDREIRO	RETROSCAVADEIRA	PERFURATRIZ	ROLO COMPACTADOR	SINALIZADOR	SOLDADOR	TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS	TRATOR DE ESTEIRA	TRATOR DE PNEU	TOTAL	
ARMADOR	2	1																						1
CARPINTEIRO	2					1																		1
MEIO OFICIAL DE ARMADOR	1	21																						21
MEIO OFICIAL DE CARPINTEIRO	1					13																		13
MEIO OFICIAL DE ELETRICISTA	1							6																6
MEIO OFICIAL DE ENCANADOR	1									13														13
MEIO OFICIAL DE MECÂNICO	1										2													2
MEIO OFICIAL DE PEDREIRO	1													32										32
MEIO OFICIAL DE SOLDA	1																		1					1
OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA EM FORMAÇÃO	2																					21		21
OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR EM FORMAÇÃO	2																26							26
OPERADOR DE CAMINHÃO FORA DE ESTRADA EM FORMAÇÃO	2			8																				8
OPERADOR DE VEICULO PESADO EM FORMAÇÃO	2				72																			72
OPERADOR DE CAMINHÃO ARTICULADO EM FORMAÇÃO	2		14																					14
OPERADOR DE ESCAVADEIRA HIDRÁULICA EM FORMAÇÃO	2								25															25
OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA EM FORMAÇÃO	2											8												8
OPERADOR DE TRATOR DE LAMINA EM FORMAÇÃO	2																				25			25
OPERADOR DE PERFURATRIZ EM FORMAÇÃO	2															3								3
OPERADOR DE RETROSCAVADEIRA EM FORMAÇÃO	2														2									2
OPERADOR DE MOTONIVELADORA EM FORMAÇÃO	2										4													4
PEDREIRO	2													1										1
SINALEIRO	1																	35						35
MOTORISTA DE ÔNIBUS	2																				4			4
TOTAL		22	14	8	72	14	0	6	25	13	2	4	8	33	2	3	26	35	1	4	25	21	338	

Figura 3.3 - 3 – Contratação de alunos formados no 2º semestre de 2013

	ARMADOR	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO RODOVIÁRIO	CARPINTEIRO	ELETRICISTA COM NR-10	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	INSTALADOR HIDRÁULICO	MECÂNICO DE MÁQUINAS	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	PEDREIRO	ROLO COMPACTADOR	SINALIZADOR	TRATOR DE ESTEIRA	TRATOR DE PNEU	TOTAL
VAGAS PARA CONTRATAÇÃO	30	13	32	57	8	8	27	26	5	2	40	1	33	17	18	317
ENCAMINHADOS A CONTRATAÇÃO	30	13	32	57	8	8	27	26	5	2	40	1	26	17	13	305
APROVEITAMENTO	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	78,79%	100,00%	72,22%	96,21%

Figura 3.3 - 4 - Atendimento às necessidades do CCBM no 2º semestre de 2013

	ARMADOR	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO RODOVIÁRIO	CARPINTEIRO	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	INSTALADOR HIDRÁULICO	MECÂNICO DE MÁQUINAS	PÁ CARREGADEIRA	PEDREIRO	ROLO COMPACTADOR	SINALIZADOR	TRATOR DE ESTEIRA	TRATOR DE PNEU	CAPACITAR ALFABETIZAR TRABALHANDO	CAPACITAR PARA INCLUIR	EXCEL AVANÇADO	FORMAÇÕES ESPECIAS	TOTAL
ALUNOS QUE INICIARAM A CAPACITAÇÃO	32	29	84	75	5	25	35	45	17	65	68	70	24	20	105	790	18	2	1509
ORIUNDOS DO BALCÃO DE ATENDIMENTO	32	29	84	75	5	25	35	45	17	65	68	70	24	20	105	790	18	2	1509
APROVEITAMENTO	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Figura 3.3 - 5 - Atendimento à demanda por emprego no 2º semestre de 2013

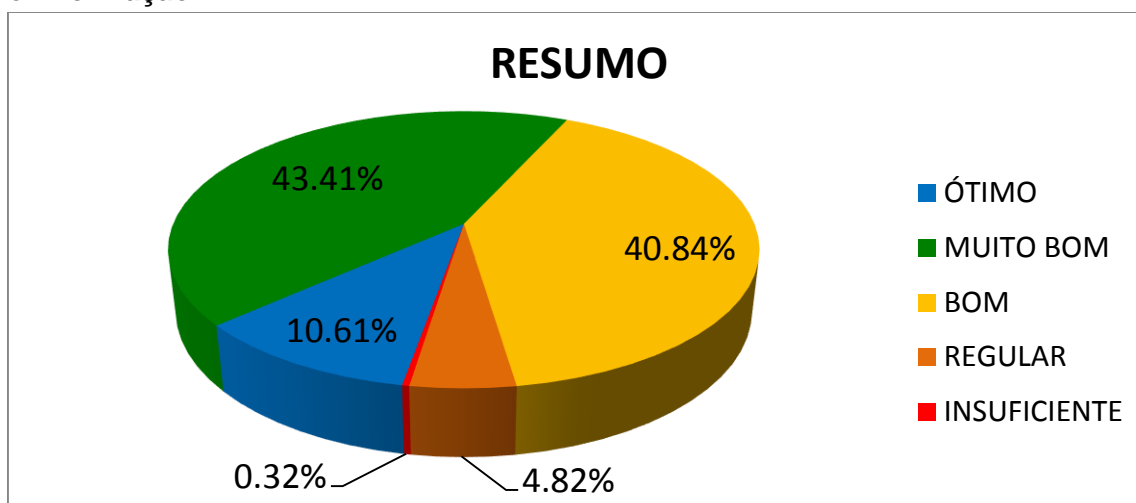
	ARMADOR	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO RODOVIÁRIO	CARPINTEIRO	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	INSTALADOR HIDRÁULICO	MECÂNICO DE MÁQUINAS	PÁ CARREGADEIRA	PEDREIRO	ROLO COMPACTADOR	SINALIZADOR	TRATOR DE ESTEIRA	TRATOR DE PNEU	CAPACITAR ALFABETIZAR TRABALHANDO	CAPACITAR PARA INCLUIR	EXCEL AVANÇADO	FORMAÇÕES ESPECIAS	TOTAL
VAGAS PARA CAPACITAÇÃO	80	40	80	80	20	25	40	50	20	80	75	80	25	40	105	810	18	2	1670
VAGAS PREENCHIDAS	32	29	84	75	5	25	35	45	17	65	68	70	24	20	105	790	18	2	1509
APROVEITAMENTO	40,00%	72,50%	105,00%	93,75%	25,00%	100,00%	87,50%	90,00%	85,00%	81,25%	90,67%	87,50%	96,00%	50,00%	100,00%	97,53%	100,00%	100,00%	90,36%

Figura 3.3 - 6 - Oferta de capacitação no 2º semestre de 2013

Após três meses a partir da data de admissão do funcionário oriundo do Programa CAPACITAR é enviado um questionário às frentes de serviço de cada unidade sítio, que é preenchido pelo encarregado que recebe o ex-aluno em sua equipe. O mesmo é avaliado em nota de 1 a 5 nos quesitos conhecimento da função, desempenho no exercício da função, relacionamento com os colegas e chefias, segurança no trabalho e cuidados com o meio ambiente.

Dos retornos obtidos por meio dos formulários preenchidos, gerou-se o seguinte gráfico (Figura 3.3 - 7):

Figura 3.3 - 7 – Gráfico – Indicador qualitativo de desempenho dos trabalhadores em formação



Na análise dos resultados, conclui-se por ser satisfatório o desempenho dos trabalhadores em formação oriundos do Programa CAPACITAR, tendo em vista que 94,86% dos encaminhados foi conceituado como BOM, MUITO BOM ou ÓTIMO.

3.3.2.10. CRONOGRAMA GRÁFICO

O Cronograma é apresentado na sequência.

PACOTE DE TRABALHO: 3.3 Programa de Capacitação de Mão de Obra

Atividades Produtos		Desvio do rio pelo vertedouro (sítio Pimental) ▼ Início enchimento Reserv. Xingu - Emissão prevista da LO da casa de força ▼ Início geração comercial da 1ª UG CF Complementar ▼ Enchimento Reserv. Interm. - LO Casa de Principal (Belo Monte) ▼ Entrada operação última UG da CF Complementar ▼ Início geração comercial CF Principal ▼																							
		2011				2012				2013				2014				2015				2016			
		T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
CRONOGRAMA DO PACOTE DE TRABALHO																									
3.3	3.3 Programa de Capacitação de Mão de Obra																								
1	Elaboração do Plano de Trabalho																								
1	Elaboração do Plano de Trabalho																								
3	Convênios com entidades																								
3	Convênios com entidades																								
4	Seleção e Treinamento - Instrutores e Adm																								
4	Seleção e Treinamento - Instrutores e Adm																								
5	Cursos conveniados																								
5	Cursos conveniados																								
6	Aluguel ou Construção de salas para Alfabetização																								
6	Aluguel ou Construção de salas para Alfabetização																								
7	Curso de capacitação fornecido pelo empreendedor																								
7	Curso de capacitação fornecido pelo empreendedor																								
8	Alfabetização de Adultos																								
8	Alfabetização de Adultos																								
9	Treinamentos periódicos e reciclagem																								
9	Treinamentos periódicos e reciclagem																								
10	Desmobilização de salas excedentes																								
10	Desmobilização de salas excedentes																								
11	Alocar salas para outras finalidades																								
11	Alocar salas para outras finalidades																								

LEGENDA

- Linha de Base - Alteração do PBA
- Realizado
- Previsto até o Fim do Produto

3.3.3. ENCAMINHAMENTOS PROPOSTOS

Para o próximo semestre, o setor de treinamento do CCBM composto pelos Programas de Capacitação/Formação (CAPACITAR) e Capacitação/Treinamento será unificado, passando a se chamar Centro de Capacitação e Gestão de Pessoal. Isto proporcionará ao CCBM uma melhor gestão sobre as necessidade de formação, qualificação e treinamento de seus funcionários.

Deverá ser finalizada, durante o período do próximo semestre, a estratificação dos treinamentos já realizados e será estabelecida uma sistemática para acompanhamento dos treinamentos periódicos e reciclagens, de modo a monitorar o percentual alcançado em relação à meta estabelecida pelo PBA.

Com relação às demais atividades que integram o Programa, não se verifica, com base nos resultados e análise aqui expostos, a necessidade de alterações em termos de escopo ou cronograma, bem como nos indicadores hoje utilizados para aferir a eficácia, a eficiência e efetividade do Programa.

3.3.4. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO NO PERÍODO

PROFISSIONAL	FORMAÇÃO	FUNÇÃO	REGISTRO ÓRGÃO DE CLASSE	CADASTRO TÉCNICO FEDERAL - CTF
José Marcos Leite Penteadó	Geógrafo/ Pedagogo/ Psicopedagogo	Coordenador/ Executor	Não se aplica	5834417
João Damasceno Sousa	Instrutor de Máquinas Técnico em Segurança no Trabalho Técnico em Meio Ambiente Técnico em Contabilidade	Instrutor de Máquinas Pesadas II	Não se aplica	Não se aplica
Juscelino da Silva Costa	Operação de Máquinas e Equipamentos	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Nilson Carvalho Botelho	Mestre de Obras Instrutor de Treinamento	Instrutor de Obras Civis II	Não se aplica	Não se aplica
Marcos Orlando Herter	Técnico em Administração de Empresas Instrutor de Treinamento	Instrutor de Obras Civis II	Não se aplica	Não se aplica
Rodrigo Frota de Aguiar	Técnico em Contabilidade Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas II	Não se aplica	Não se aplica
Wilker Masaro Silva Saito	Bacharel em Ciência da Computação	Auxiliar Técnico de TI I	Não se aplica	Não se aplica

PROFISSIONAL	FORMAÇÃO	FUNÇÃO	REGISTRO ÓRGÃO DE CLASSE	CADASTRO TÉCNICO FEDERAL - CTF
Antonio Carlos Cajado de Souza	Ensino Médio Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Allan Dedson Dias	Ensino Médio Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Gilvan Souza de Lima	Ensino Superior Pedagogia	Professor	Não se aplica	Não se aplica
Leonan Oliveira Cancela	Ensino Médio Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Sonia Rezende	Ensino Superior Pedagogia Geografia	Professora	Não se aplica	Não se aplica
Eliane Oliveira e Silva	Ensino Superior Pedagogia	Professora	Não se aplica	Não se aplica
Paula Barbosa Virgulino	Pedagoga	Instrutor de Treinamento	Não se aplica	Não se aplica
Camila Teixeira da Siva	Ensino Médio Técnico de Segurança do Trabalho	Instrutor de Treinamento	Não se aplica	Não se aplica
Jadson Clay Costa da Silva	Ensino Médio Técnico de Segurança do Trabalho	Instrutor de Treinamento	Não se aplica	Não se aplica
Tatiana Alves Dias	Ensino Superior Historiadora	Instrutor de Treinamento	Não se aplica	Não se aplica

3.3.5. ANEXOS

Anexo 3.3 – 1 – Plano de Trabalho Detalhado 2014

Anexo 3.3 – 2 – Registro Fotográfico das Atividades de Capacitação de Mão de Obra

Anexo 3.3 – 3 – Síntese dos Treinamentos Realizados no Período

Anexo 3.3 – 4 – Listas de Presença dos Treinamentos Fornecidos

(EM FUNÇÃO DA GRANDE QUANTIDADE DE INFORMAÇÃO CONTIDA NESTE ANEXO A NORTE ENERGIA OPTOU POR NÃO DISPONIBILIZA-LO NO FORMATO DIGITAL ENTREGUE PARA O 5º RELATÓRIO CONSOLIDADO. A NORTE ENERGIA INFORMA QUE ESTE MATERIAL ESTÁ DE POSSE DA EMPRESA, BEM COMO DO CCBM, E CASO O ÓRGÃO AMBIENTAL VERIFIQUE A NECESSIDADE DE OBTENÇÃO, OS DOCUMENTOS DIGITAIS PODERÃO SER ENCAMINHADOS EM DVDS SEPARADAMENTE.)

Anexo 3.3 – 5 – Tabela com total de funcionários Capacitados/Treinados por nível de contratação, no segundo semestre de 2013