

SUMÁRIO – 3.3 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3.3.PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA	3.3-1
3.3.1. ANTECEDENTES	3.3-1
3.3.2. EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES	3.3-3
3.3.2.1. CONVÊNIO COM ENTIDADES	3.3-3
3.3.2.2. SELEÇÃO E TREINAMENTO - INSTRUTORES E ADMINISTRAÇÃO	3.3-3
3.3.2.3. CURSOS CONVENIADOS	3.3-4
3.3.2.4. ALUGUEL OU CONSTRUÇÃO DE SALAS PARA ALFABETIZAÇÃO	3.3-6
3.3.2.5. CURSOS DE CAPACITAÇÃO FORNECIDOS PELO EMPREENDEDOR	3.3-6
3.3.2.6. ALFABETIZAÇÃO DE ADULTOS	3.3-8
3.3.2.7. TREINAMENTOS PERIÓDICOS E RECICLAGEM	3.3-9
3.3.2.8. OUTROS CURSOS E TREINAMENTOS	3.3-10
3.3.2.9. CRONOGRAMA GRÁFICO	3.3-11
3.3.3. RESULTADOS E AVALIAÇÃO	3.3-13
3.3.4. ENCAMINHAMENTOS PROPOSTOS	3.3-18
3.3.5. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO NO PERÍODO	3.3-19
3.3.6. ANEXOS	3.3-20

3.3. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE MÃO DE OBRA

3.3.1. ANTECEDENTES

Conforme explicitado no PBA, é objetivo deste Programa planejar e implementar ações de capacitação voltadas para o crescimento profissional dos munícipes que fazem parte da área de influência da UHE Belo Monte, bem como dos trabalhadores do CCBM envolvidos na construção do referido empreendimento. Nesse sentido, no bojo deste Programa vem sendo realizados a partir de Abril/11, e com base em Plano de Trabalho originalmente elaborado no 1º trimestre de 2011, treinamentos voltados para a habilitação do público-alvo supracitado em tarefas afetas diretamente aos processos construtivos da UHE ou a serviços administrativos relacionados à operação dos canteiros e alojamentos.

Para cumprimento do objetivo supra, vem sendo implementado pelo CCBM o Programa CAPACITAR – para Crescer, também idealizado pelo Consórcio, composto por: (a) CAPACITAR Inicial – Programa Jovem Aprendiz, com participação de jovens de 14 a 24 anos, que recebem bolsa-auxílio e que contava, à época da finalização do 2º Relatório Consolidado de Andamento do PBA e de Atendimento de Condicionantes, com 21 alunos formados e 195 alunos em curso; (b) CAPACITAR Básico, direcionado a todos que participam do Programa CAPACITAR – para Crescer, com vistas a receberem informações sobre o CCBM; (c) CAPACITAR para Incluir, direcionado exclusivamente à inclusão digital de trabalhadores do CCBM, contando, em final de Junho/12, com 10 profissionais formados; (d) CAPACITAR Alfabetizar trabalhando, do qual participavam, também em final de Junho/12, 24 profissionais do CCBM; (e) CAPACITAR Técnico, direcionado para a formação técnica operacional de munícipes da área de influência da UHE Belo Monte, aperfeiçoamento e reciclagem de trabalhadores do CCBM, e que remontava a 3.799 pessoas formadas ao final do período coberto pelo 2º Relatório Consolidado; e (f) CAPACITAR para Liderar, que havia contemplado, à época antes aqui referenciada, 291 líderes, chefes e encarregados do CCBM.

No sentido de viabilizar as capacitações planejadas, foram firmados a partir do final do 1º trimestre de 2011, para a realização de cursos a partir de Abril/11, convênios com várias entidades profissionalizantes, a saber: Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), para a formação de mão-de-obra nos cursos de pedreiro e armador; Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), para a formação de operadores de máquinas pesadas – tratores de esteira e escavadeiras hidráulicas; Sistema Integrado de Ensino do Pará (SIENPA), para a formação de soldadores e sinalizadores, bem como para complementação, no que tange à NR-10, de alunos do curso de Eletricista Predial; Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC), para a formação de profissionais atuantes na área gastronômica; Serviço Social da Indústria (SESI), para aplicação de sua metodologia no Programa CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando; e Serviço Social do Transporte/Serviços Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST/SENAT), para treinamento, em transporte coletivo de passageiros, de motoristas do Consórcio e de empresas terceirizadas.

Em síntese, até o final de Junho/12, o balanço dos Programas de Capacitação ministrados pelo CCBM ou por instituições conveniadas totalizava, em termos de pessoas oriundas dos diferentes municípios da área de influência da UHE Belo Monte: 3.986 formados; 393 alunos em curso; 385 desistentes (9%); 69 reprovados (2%); 1.475 formados admitidos; e 2.620 oriundos do Balcão de Atendimento (62% dos que iniciaram curso no Programa CAPACITAR), estrutura esta componente do Programa de Orientação e Monitoramento da População Migrante, também componente do PBA da UHE Belo Monte.

Em especial com relação a esse último resultado, já ficava claro, no bojo do 2º Relatório Consolidado, a importância representada pelo Balcão de Atendimento para a orientação dos interessados para ingresso nos cursos oferecidos pelo Programa de Capacitação de Mão de Obra, integrante do PAC. Nesse sentido, lembra-se que no início do CAPACITAR as turmas eram montadas de acordo com o número de inscritos, com pequena participação de pessoas encaminhadas pelo Balcão de Atendimento. Esse fluxo foi readequado em Outubro/11, a partir do momento da instalação da estrutura física do Balcão de Atendimento nas dependências do CAPACITAR, o que levou, até o final de Junho/12, aos resultados auspiciosos acima comentados.

Cabe destacar ainda que, até o final do período de abrangência do 2º Relatório Consolidado, não havia sido necessário alugar salas para proferir os diferentes treinamentos, dado que foram utilizadas instalações do SENAI, no âmbito do convênio firmado com a entidade.

No que tange à seleção de instrutores, a primeira seleção se deu em Julho/2011, contando com 2 (dois) instrutores de máquinas pesadas e 4 (quatro) de construção civil. Em Junho/12, uma segunda seleção foi feita com mais 3 (três) instrutores de máquinas pesadas.

Vale também lembrar que tanto o início do curso de alfabetização de adultos, quanto daqueles para treinamento periódico e de reciclagem de trabalhadores, foram antecipados, respectivamente, para Maio/12 e Janeiro/12, ambos com previsão original de início em Janeiro/13.

Por fim, com relação a outros cursos exclusivamente voltados para funcionários do CCBM, informou-se no 2º Relatório Consolidado que, no período decorrido entre Novembro/11 e Junho/12, inclusive, 100.486 funcionários tinham sido treinados em assuntos afetos a Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional, Responsabilidade Social e outros temas. Insta aqui destacar que o quantitativo apresentado não corresponde ao número de trabalhadores então presente na obra e sim a um valor global, dado que um mesmo trabalhador pode ter realizado diversos cursos no mesmo mês ou em meses diferentes. Destaca-se ainda que desses 100.486 profissionais, 2.024 eram de empresas subcontratadas.

3.3.2. EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES

A implantação do Programa de Capacitação de Mão de Obra segue de acordo com o cronograma estabelecido no PBA, conforme descritivos apresentados a seguir.

3.3.2.1. CONVÊNIO COM ENTIDADES

De acordo com a necessidade da demanda apontada pelo recrutamento do CCBM, os seguintes convênios tiveram continuidade ou sofreram processo de interrupção ou retomada no 2º semestre de 2012:

- **SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial.** Convênio firmado em 15/03/2011, sendo que no 2º semestre de 2012 teve início o curso de Informática Básica, com projeção de extensão até o segundo trimestre de 2013, inclusive. Este convênio possibilitou, até o final de 2012, a formação de 169 Jovens Aprendizes do CAPACITAR Inicial, nos cursos Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Engenheiro da Construção Civil, Mecânico de Máquina e Equipamento de Terraplenagem, Eletricista Instalador Predial, Mecânico de Usinagem e Carpinteiro;
- **SIENPA – Sistema Integrado de Ensino do Pará.** Convênio firmado em 28/06/2011, tendo sido dado continuidade, no 2º semestre de 2012, à formação de profissionais nos curso de Solda Elétrica, de Sinalizador, NR-10 e Mecânico de Refrigeração, com projeção de extensão até o segundo trimestre de 2013, inclusive;
- **SESI – Serviço Social da Indústria.** Convênio firmado em 02/01/2012 objetivando aplicar sua metodologia no programa CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando desde a Alfabetização, com a formação continuada de 1ª a 4ª, de 5ª a 8ª e, de acordo com a demanda, o Ensino Médio. Convênio com continuidade no 2º semestre de 2012 e com projeção de extensão até o final da obra;
- **SEST/SENAT – Serviço Social do Transporte / Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte.** Convênio firmado em 24/04/2012, que visa treinar motoristas do Consórcio e empresas terceirizadas no curso de Transporte Coletivo de Passageiros, foi interrompido no segundo semestre de 2012, mas deverá sofrer retomada no primeiro trimestre de 2013.

3.3.2.2. SELEÇÃO E TREINAMENTO - INSTRUTORES E ADMINISTRAÇÃO

O processo em tela consiste de constatação de experiência comprovada em carteira de trabalho ou declarações/certificações de instituições de capacitação profissional (tais como SENAI e SENAR), além de avaliação de aula teórica (metodologia e didática) por meio de uma apresentação dos candidatos.

Após admissão, os instrutores são submetidos a um treinamento de familiarização com o projeto CAPACITAR, dotando pedagogicamente a equipe com as informações alinhadas, comunicação única, gestão CAPACITAR (avaliações, evidência e controle

de frequência, informações comportamentais, sobre os alunos e sobre o CAPACITAR). E, em seguida, eles também passam por um treinamento de liderança (CAPACITAR – para Liderar).

A equipe de instrutores do CAPACITAR conta com 03 Instrutores na área civil e 06 Instrutores de máquinas pesadas. No período de Julho a Dezembro foi admitida uma funcionaria para assumir a função de Instrutora de Treinamento para suporte pedagógico.

Cabe aqui destacar que, originalmente, o cronograma previsto para a seleção e o treinamento de instrutores somente deveria ocorrer até o 3º trimestre de 2012, inclusive. No entanto, conforme exposto e justificado no item “Encaminhamentos” deste reporte, tal cronograma terá que sofrer uma extensão.

3.3.2.3. CURSOS CONVENIADOS

Vale lembrar, de pronto, que o início dos cursos conveniados com as Instituições antes aqui apontadas se deu a partir de Abril/11, mantendo-se, de acordo com a necessidade do CAPACITAR e das demandas dos sítios construtivos, até o final de 2014, conforme indicado no cronograma físico deste Programa de Capacitação de Mão-de-obra (vide item 3.3.2.11) e, portanto, permeando toda a etapa de pico das obras de implantação da UHE Belo Monte.

Durante o segundo semestre de 2012, o CAPACITAR, por meio dos convênios, promoveu diversos cursos. No **Quadro 3.3. – 1** são explicitados os cursos oferecidos e a quantidade de alunos formados. No **Anexo 3.3 - 1**, por sua vez, apresenta-se registro fotográfico indicativo de atividades práticas referentes à realização desses cursos.

Quadro 3.3 – 1 - Cursos conveniados oferecidos durante o segundo semestre de 2012

INSTITUIÇÃO	CURSO	ALUNOS FORMADOS		SUBTOTAL ATÉ 12/2012
		ATÉ 06/2012	07/2012 a 12/2012	
SENAI	Pedreiro	235	0	798
	Armador	220	0	
	Instalador hidráulico	14	0	
	Nr-10	89	0	
	Carpinteiro	67	0	
	Escavadeira hidráulica	24	0	
	Caminhão munck	31	0	
	Movimentação de Produtos Perigosos (Mopp)	26	0	
	Pá carregadeira	47	0	
	Trator de esteira	45	0	
SENAR	Escavadeira hidráulica	148	0	255

INSTITUIÇÃO	CURSO	ALUNOS FORMADOS		SUBTOTAL ATÉ 12/2012
		ATÉ 06/2012	07/2012 a 12/2012	
	Trator de esteira	107	0	
SIENPA	Soldador	113	0	745
	Sinalizador	155	86	
	Nr-10	314	77	
SENAC	Garçom	19	0	105
	Cozinheiro básico	28	0	
	Ajudante de cozinha	29	0	
	Boas práticas	29	0	
SEST/SENAT	Transporte coletivo de passageiros	270	0	270
SESI	Capacitar alfabetizar trabalhando	0	12	12
SENAI	Capacitar inicial – jovem aprendiz	0	169	169
	TOTAL	2.010	344	2.354

Na **Figura 3.3 – 1** é apresentado o comparativo entre o total de formandos até o 2º RC e o 3º RC. Em dezembro/12 verifica-se, à luz da Figura em questão, como do **Quadro 3.3 – 1**, que o número total de formandos sofreu um incremento de 17,17% em relação ao quantitativo informado no 2º Relatório.

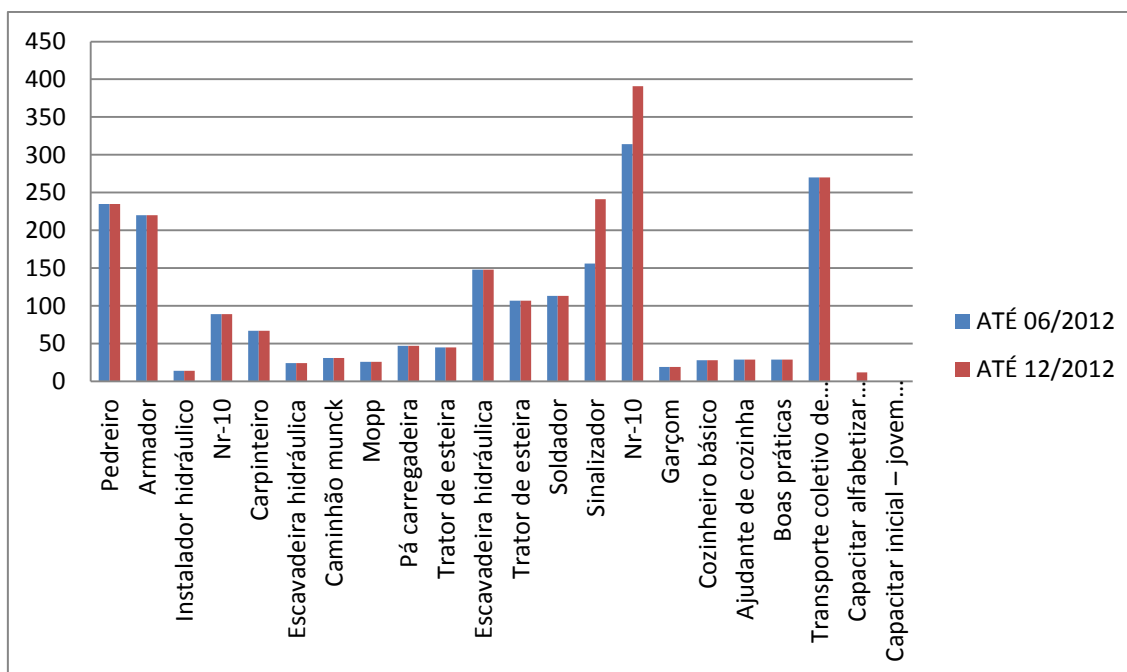


Figura 3.3 – 1 – Gráfico Comparativo: Número de alunos formados em Cursos Conveniados¹

¹ O gráfico se refere aos dados cumulativos: Alunos formados até Junho/12 e alunos formados até dezembro/12

Nesse sentido, com relação aos cursos realizados para o período de ênfase deste Relatório Consolidado, e conforme aqui exposto anteriormente, o CAPACITAR utilizou do recurso do convênio com a instituição SIENPA para a aplicação dos cursos de NR-10 e Sinalizador, perfazendo um total de 77 e 86 novos alunos, respectivamente, formados no 2º semestre de 2012.

Já o CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando finalizou o segundo semestre de 2012 com 12 funcionários do CCBM alfabetizados, aplicando a metodologia do SESI através de convênio com esta instituição.

3.3.2.4. ALUGUEL OU CONSTRUÇÃO DE SALAS PARA ALFABETIZAÇÃO

Em razão da quantidade de alunos não ser elevada (vide **Quadro 3.1 – 1**), o curso de alfabetização continua sendo realizado nas estruturas (carpas) de cada sítio construtivo. Dessa maneira, continuou não sendo necessário o aluguel ou a construção de salas específicas para realização desse curso.

3.3.2.5. CURSOS DE CAPACITAÇÃO FORNECIDOS PELO EMPREENDEDOR

O CAPACITAR para Crescer formou, no período de abrangência deste 3º Relatório Consolidado, alunos nos cursos de armador, motorista de caminhão fora de estrada, eletricista NR 10, operador de escavadeira hidráulica, instalador hidráulico, montador de painéis, operador de motoniveladora, carpinteiro, pedreiro, sinalizador, operador de escavadeira hidráulica, motorista de caminhão rodoviário, dentre outros. O número de alunos formados em cada curso por mês é especificado no **Quadro 3.3 - 2**, sendo que no **Anexo 3.3 - 1** apresenta-se o registro das atividades práticas referentes à realização destes cursos.

Para bem compreender a dinâmica de evolução dos cursos ministrados para capacitação de mão-de-obra e os responsáveis por essa missão, observa-se que o CAPACITAR iniciou suas atividades no segundo trimestre de 2011 por meio das Instituições apresentadas no corpo do relatório, diante do acompanhamento técnico e pedagógico a essas instituições e os referidos cursos, permanecendo, nesse modelo, até meados do segundo trimestre de 2011. A partir de então foram iniciadas as atividades no Centro de Formação Profissional do CCBM, CAPACITAR – Para Crescer, acrescentando ao número de alunos formados por meio das instituições (**Quadro 3.3 - 1**), aquele relativo ao quadro de formação do CAPACITAR (**Quadro 3.3 – 2**).

Assim, os números do **Quadro 3.3 – 2** se referem à quantidade de alunos formados até o momento diretamente pelo CCBM atendendo à demanda das obras por mão de obra especializada. Do segundo trimestre de 2011 até o quarto trimestre do mesmo ano foram formados 2.099 alunos, que perfaz uma média mensal de 262 alunos formados, e no período abrangido pelo primeiro ao quarto trimestre de 2012, inclusive, se teve uma média mensal de 272 alunos formados.

Quadro 3.3 – 2 – Número de alunos formados por cursos fornecidos diretamente pelo CCBM

	AJUDANTE DE COZINHA	ARMADOR	BOAS PRÁTICAS DE HIGIENE E MANIPULAÇÃO DE ALIMENTOS	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO MUNCK	CARPINTEIRO	COZINHA BÁSICA	ELETRICISTA COM NR 10	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	GARÇOM	INCLUSÃO DIGITAL	INSTALADOR HIDRÁULICO	LUBRIFICADOR	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	MOPP	MONTADOR DE PAINÉIS	MOTONIVELADORA	MOTORISTA DE CAMINHÃO RODOVIÁRIO	NR 10	PÁ CARREGADEIRA	PEDREIRO	ROLO COMPACTADOR	PERFURATRIZ	SINALIZADOR	SOLDADOR	TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS	TRATOR DE ESTEIRA	CAPACITAR PARA LIDERAR	CAPACITAR PARA ALFABETIZAR TRABALHANDO	CAPACITAR INICIAL	TOTAL
2011	29	285	29	0	0	0	67	28	194	312	19	10	97	31	0	26	0	94	0	89	47	317	0	0	155	115	0	155	0	0	0	2.099
1º SEMESTRE DE 2012	0	189	0	15	188	31	165	0	51	106	0	0	153	0	0	0	0	56	0	0	0	196	89	0	0	0	270	65	291	0	0	1.865
JULHO DE 2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	13	0	0	0	0	41	0	0	0	0	26	0	0	20	118
AGOSTO DE 2012	0	0	0	0	17	0	0	0	0	22	0	0	0	0	0	0	26	0	37	0	21	0	46	0	0	0	0	0	0	0	0	169
SETEMBRO DE 2012	0	0	0	16	0	0	7	0	17	18	0	0	11	0	0	0	0	11	31	0	17	38	35	40	0	0	0	17	0	0	0	258
OUTUBRO DE 2012	0	0	0	42	21	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	21	15	9	0	0	11	41	0	0	0	0	19	0	0	0	199
NOVEMBRO DE 2012	0	0	0	0	26	0	21	0	0	21	0	0	0	0	33	0	0	0	47	0	0	24	0	0	86	0	0	0	0	0	0	258
DEZEMBRO DE 2012	0	0	0	39	0	0	7	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	14	46	0	18	15	0	35	0	0	0	19	0	12	173	399
SUBTOTAL	0	0	0	97	64	0	45	0	48	61	0	0	11	0	33	0	65	53	170	0	56	88	163	75	86	0	0	81	0	12	193	1401
TOTAL FORMANDOS	29	474	29	112	252	31	277	28	293	479	19	10	261	31	33	26	65	203	170	89	103	601	252	75	241	115	270	301	291	12	193	5365

3.3.2.6. ALFABETIZAÇÃO DE ADULTOS

No CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando, no levantamento por Sítio de Obras, foram identificados os números relativos ao número de analfabetos (**Quadro 3.3 – 3**):

Quadro 3.3 – 3 – Levantamento de analfabetos no 4º trimestre de 2012

LOCAL	QUANTIDADE DE ANALFABETOS IDENTIFICADOS
CANTEIRO BELO MONTE	60
CANTEIRO CANAIS	25
CANTEIRO DIQUES	4
ESCRITÓRIO ALTAMIRA	0
INFRAESTRUTURA	5
PIMENTAL	23
PORTO E ACESSOS	5
TOTAL	122

Com o efetivo atual de 17.388 trabalhadores no CCBM em Dezembro/2012 (vide Capítulo 1 deste 3º Relatório Consolidado – item “Andamento das Obras Civis Principais”), calcula-se a proporção de funcionários analfabetos em cada uma das unidades construtivas, conforme indicado no **Quadro 3.3 – 4**, a seguir.

Quadro 3.3 – 4 – Percentual de analfabetos no 4º trimestre de 2012

LOCAL	PERCENTUAL DE ANALFABETOS
CANTEIRO BELO MONTE	0,35%
CANTEIRO CANAIS	0,14%
CANTEIRO DIQUES	0,02%
ESCRITÓRIO ALTAMIRA	0,00%
INFRAESTRUTURA	0,03%
PIMENTAL	0,13%
PORTO E ACESSOS	0,03%
TOTAL	0,71%

Com base no **Quadro 3.3 - 4**, estima-se, conforme especificação constante do **Quadro 3.3 -5**, a seguir, que no pico da obra (em torno de 22.530 trabalhadores, segundo previsão recente), o número de funcionários analfabetos deverá atingir um quantitativo da ordem de 214, correspondendo, assim, a menos de 1% do total de mão-de-obra alocada para a implantação das obras. Isto já levando-se em consideração o início da Alfabetização no Sítio Belo Monte ocorrido a partir do segundo trimestre de 2012 e que se estenderá até o final da obra, no Sítio dos Canais, que iniciará no final do primeiro trimestre de 2013, nos Sítios Pimental e canteiro Bela Vista, a começar no final do segundo trimestre de 2013.

Quadro 3.3 – 5 – Projeção de funcionários analfabetos para o pico das obras²

LOCAL	QUANTIDADE DE ANALFABETOS PREVISTOS
CANTEIRO BELO MONTE	105
CANTEIRO CANAIS	44
CANTEIRO BELA VISTA	7
ESCRITÓRIO ALTAMIRA	0
INFRAESTRUTURA	9
PIMENTAL	40
PORTO E ACESSOS	9
TOTAL	214

As turmas de alfabetização são compostas por 25 funcionários, em acordo com a definição didática e pedagógica prescrita no modelo do SESI. Conforme exposto no item “Antecedentes”, a primeira turma de Alfabetização foi composta por 24 participantes, dos quais 12 foram desligados da empresa ao longo do curso, restando 12 funcionários que se formaram em Dezembro/12.

No mês de Outubro/12, ocorreu a divulgação do CAPACITAR Inicial – Jovem Aprendiz e inscrição de novas turmas de alfabetização e formação continuada (ensino de 1ª a 4ª série) nos Sítios Belo Monte, Pimental e Canais e Diques. Assim como na turma recém concluída em Dezembro/12, as aulas das novas turmas terão lugar no próprio Sítio, sendo a alfabetização durante o horário de expediente (de segunda a sexta feira, no horário de 08:00 às 10:00 da manhã, com uma carga horária de 360 horas), e a formação continuada fora do horário de expediente.

Cabe, por fim, destacar que, após a participação dos funcionários no CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando, estes estão aptos a iniciar os cursos do CAPACITAR Técnico, na área Civil (Pedreiro, Carpinteiro, Eletricista, Instalador Hidráulico, Armador), ou na área de Máquinas, de acordo com a categoria da CNH (Carteira Nacional de Habilitação) de cada funcionário e exigência de cada curso.

3.3.2.7. TREINAMENTOS PERIÓDICOS E RECICLAGEM

O CAPACITAR dá continuidade à reciclagem dos ex-alunos já contratados. O número de funcionários reciclados (Janeiro a Dezembro de 2012) está apresentado no **Quadro 3.3 – 6**.

² Foi utilizado o índice de 1% para os cálculos de projeção de analfabetos, adotando-se uma margem de erro de aproximadamente 30% em relação ao índice identificado no levantamento (0,71%)

Quadro 3.3 – 6 – Número de funcionários reciclados de janeiro a dezembro de 2012

CURSO	Funcionários reciclados	
	ATÉ 06/2012	07/2012 a 12/2012
Operador de Escavadeira	20	21
Operador de Trator de Esteira	7	15
Operador de motoniveladora	10	5
Operador de rolo compactador	0	22
TOTAL	37	63

Observação: O quadro acima informa a reciclagem realizada com ex-alunos do CAPACITAR de acordo com o desempenho no campo e pós-curso.

3.3.2.8. OUTROS CURSOS E TREINAMENTOS

No segundo semestre de 2012, o CCBM (em todas as Unidades/Sítios) realizou treinamentos, campanhas, palestras, seminários, cursos e Treinamentos Diários de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (TDSMS's), sendo contabilizado nos temas Integração, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança no Trabalho, Saúde Ocupacional, Responsabilidade Social, TDSMS, SGI – Sistema de Gestão Integrada, 5S e outros, com as distribuições proporcionais indicadas na **Figura 3.3 – 2**.

Consultando-se os Quadros constantes do **Anexo 3.3 - 2**, que relacionam os cursos realizados por mês durante o segundo semestre de 2012, verifica-se que foram treinados 849.527 funcionários participantes. Verifica-se aqui, comparando-se com o montante de 100.486 funcionários treinados até o final de Junho/12 (vide item “Antecedentes” deste Programa), que o CCBM continua investindo na capacitação e nas constantes reciclagens de seus profissionais nos temas aqui tratados, bem como tem-se um retrato do aumento progressivo da mão-de-obra alocada para a construção, demandando, assim, o acirramento dos treinamentos realizados.

Cabe, por fim, observar que também constam do **Anexo 3.3 - 3** as listas de presenças dos treinamentos realizados no período coberto por este 3º Relatório Consolidado.

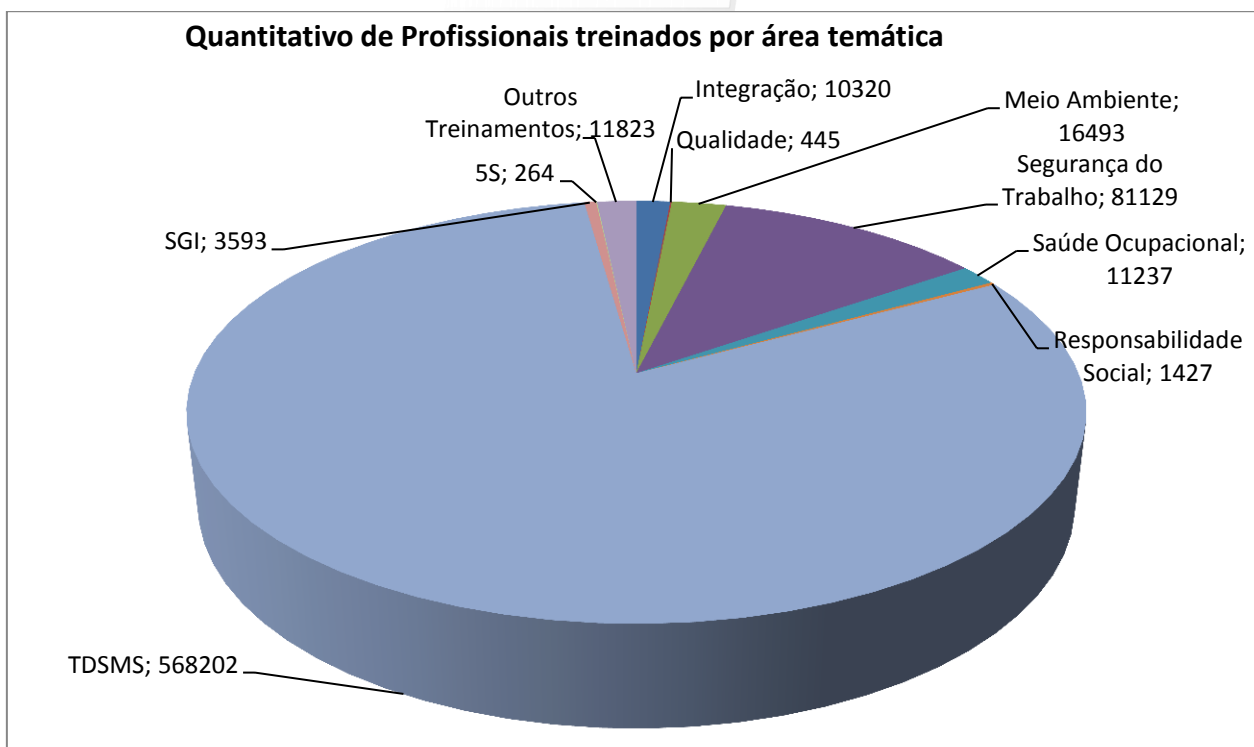


Figura 3.3 – 2 – Quantitativo de profissionais treinados por área temática no segundo semestre de 2012

3.3.2.9. CRONOGRAMA GRÁFICO

O cronograma gráfico é apresentado na seqüência.

PACOTE DE TRABALHO: 3.3 Programa de Capacitação de Mão de Obra

Atividades Produtos		Desvio do rio pelo vertedouro (sítio Pimental) ▼ Início enchimento Reserv. Xingu - Emissão prevista da LO da casa de força ▼ Início geração comercial da 1ª UG CF Complementar ▼ Enchimento Reserv. Interm. - LO Casa de Principal (Belo Monte) ▼ Entrada operação última UG da CF Complementar ▼ Início geração comercial CF Principal ▼																					
		2011				2012				2013				2014				2015				2016	
		T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2
CRONOGRAMA DO PACOTE DE TRABALHO																							
3.3	3.3 Programa de Capacitação de Mão de Obra																						
1	Elaboração do Plano de Trabalho																						
1	Elaboração do Plano de Trabalho																						
3	Convênios com entidades																						
3	Convênios com entidades																						
4	Seleção e Treinamento - Instrutores e Adm																						
4	Seleção e Treinamento - Instrutores e Adm																						
5	Cursos conveniados																						
5	Cursos conveniados																						
6	Aluguel ou Construção de salas para Alfabetização																						
6	Aluguel ou Construção de salas para Alfabetização																						
7	Curso de capacitação fornecido pelo empreendedor																						
7	Curso de capacitação fornecido pelo empreendedor																						
8	Alfabetização de Adultos																						
8	Alfabetização de Adultos																						
9	Treinamentos periódicos e reciclagem																						
9	Treinamentos periódicos e reciclagem																						
10	Desmobilização de salas excedentes																						
10	Desmobilização de salas excedentes																						
11	Alocar salas para outras finalidades																						
11	Alocar salas para outras finalidades																						

- LEGENDA**
- Linha de Base - Alteração do PBA
 - Realizado
 - Previsto até o Fim do Produto

3.3.3. RESULTADOS E AVALIAÇÃO

As avaliações do CAPACITAR são realizadas sistematicamente, através de gestão própria, condensando 06 avaliações, seja na área de Máquinas (teoria, simulador, painel e instrumentos, prática, praça de trabalho e comportamento) e/ou na Área Civil (03 avaliações teóricas, 02 práticas e 01 comportamental). O monitoramento é feito através de um banco de dados onde os alunos são cadastrados e têm suas informações registradas desde a inscrição, permanência e conclusão do curso, contratação pelo CCBM até acompanhamento de desempenho durante o período de experiência e continuidade no treinamento.

Nesse contexto, nas **Figuras 3.3 – 3 e 3.3 – 4** são apresentados os gráficos com os resultados dos indicadores de avaliação.

No **Quadro 3.3 – 7** é apresentada a situação atual do Programa de Capacitação, com os quantitativos de alunos formados, desistências, reprovados, cursandos e contratados pelo CCBM por curso oferecido. Nesse Quadro também são apresentadas informações sobre a procedência dos alunos e quantos tiveram seu ingresso via Balcão de Atendimento da NORTE ENERGIA.

Vale observar que funcionários admitidos no CCBM através do CAPACITAR sob o título “Comunidade” são os munícipes que vêm através do Balcão de Atendimento dos municípios da área de influência. Funcionários sob o título “CCBM” são os funcionários com e sem qualificação que são indicados pelos Sítios de Obras para participarem dos cursos do CAPACITAR.

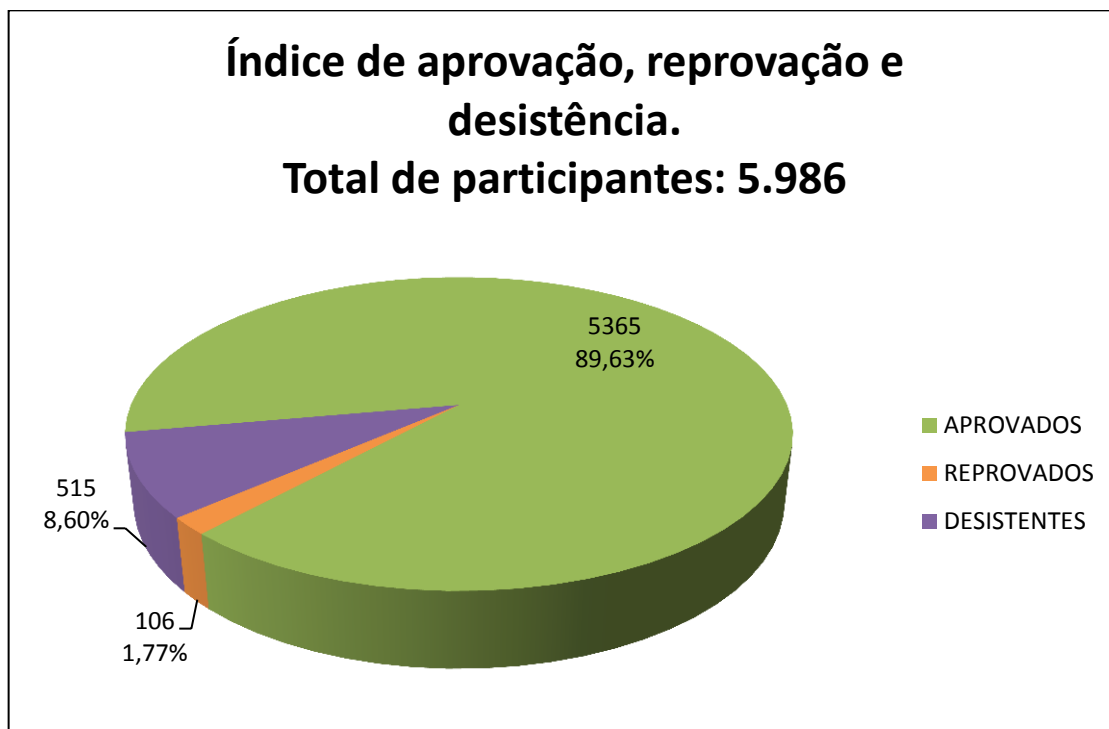


Figura 3.3 – 3 - Índice de aprovação, reprovação e evasão no 2º semestre de 2012

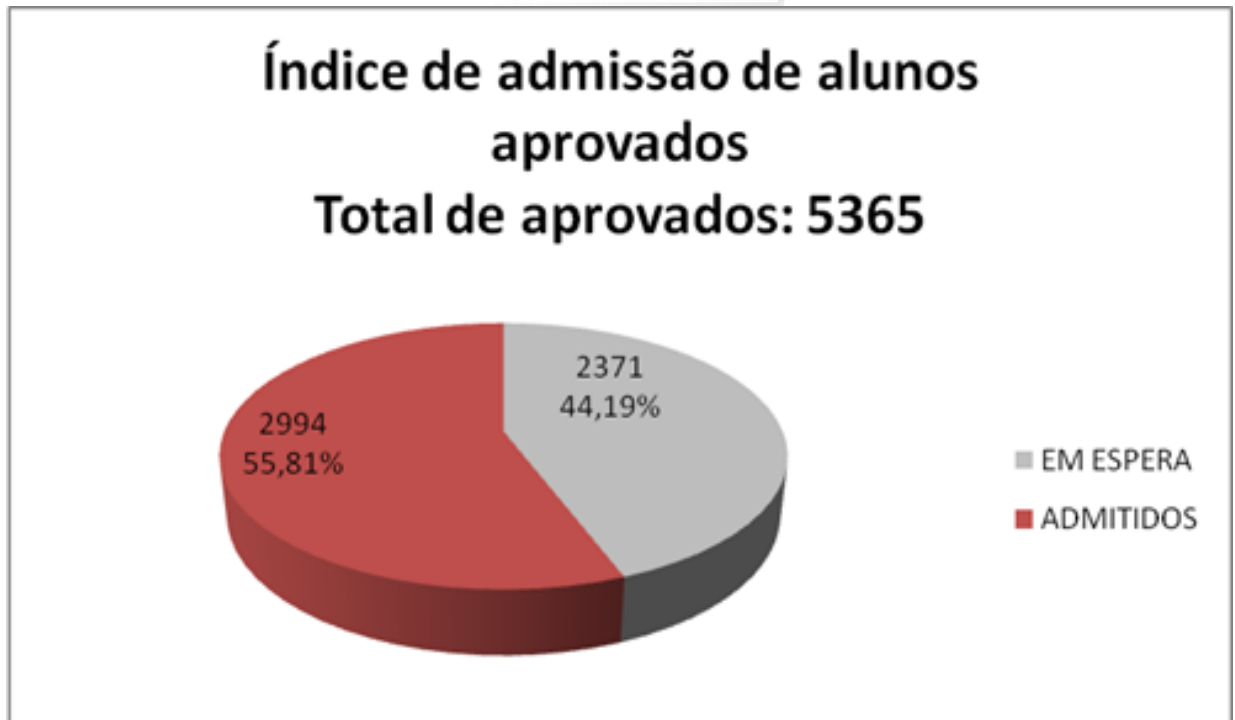


Figura 3.3 – 4 - Índice de admissão de alunos aprovados no segundo semestre de 2012

Quadro 3.3 – 7 – Quadro de indicadores com quantitativos de alunos formados, desistências, reprovados, cursandos e contratados pelo CCBM

CARGA HORÁRIA		40	100	20	60	60	32	100	40	140	130	60	100	100	100	50	50	130	60	40	130	100	60	130	54	100	50	130	4	360	40	800	
		AJUDANTE DE COZINHA	ARMADOR	BOAS PRÁTICAS DE HIGIENE E MANIPULAÇÃO DE ALIMENTOS	CAMINHÃO ARTICULADO	CAMINHÃO FORA DE ESTRADA	CAMINHÃO MUNCK	CARPINTEIRO	COZINHA BÁSICA	ELETRICISTA COM NR-10	ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	GAÇOM	INSTALADOR HIDRÁULICO	LUBRIFICADOR	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	MOPP	MONTADOR DE PAINÉIS	MOTONIVELADORA	MOTORISTA DE CAMINHÃO RODOVIÁRIO	NR-10	PÁ CARREGADEIRA	PEDREIRO	ROLO COMPACTADOR	PERFURATRIZ	SINALIZADOR	SOLDADOR	TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS	TRATOR DE ESTEIRA	CAPACITAR PARA LIDERAR	CAPACITAR ALFABETIZAR TRABALHANDO	CAPACITAR PARA INCLUIR	CAPACITAR INICIAL	TOTAL
FORMADOS MUNICÍPIOS	ALTAMIRA	29	307	29	112	248	31	261	28	293	314	19	239	31	33	26	65	203	170	89	103	415	252	75	241	115	270	191	291	12	10	193	4695
	ANAPU		26																			25											51
	BRASIL NOVO		34			4		11			41											51					35						176
	PACAJÁ		22								23												26				31						102
	PLACAS		24																				23										47
	URUARÁ		22									51																18					115
	VITÓRIA DO XINGU		39					5			50		22														26						179
	TOTAL DE FORMADOS	29	474	29	112	252	31	277	28	293	479	19	261	31	33	26	65	203	170	89	103	601	252	75	241	115	270	301	291	12	10	193	5365
CURSANDO									32								19	27	28			27			39					36		208	
FORMADOS + CURSANDO		29	474	29	112	252	31	277	28	325	479	19	261	31	33	26	65	222	197	117	103	628	252	75	280	115	270	301	291	12	46	193	5573
DESISTENTES		2	96	1	8	17		60	3	23	43		38	17		1	25	18	9	4	14	74	9	6	14	19		14					515
REPROVADOS			6		8	13		17		10	21		2	2		1	3	2	11			2	1		5								106
FORMADOS+REPROVADOS+DESISTENTES		31	576	30	128	282	31	354	31	326	543	19	301	50	35	27	91	224	181	104	117	677	262	81	260	134	270	315	291	12	10	193	5986
FORMADOS ADMITIDOS	COMUNIDADE	6	193	5	51	134	3	139	5	189	194	7	134	3	12			83	76	36	39	223	60	26	121	45	9	117			4	1914	
	CCBM	2	4		5	59	24	14	6	5	29	2	6	24	5	25	1	20	3	1	3	18	30	8	2	2	182	10	291	12	10		803
	TOTAL	8	197	5	56	193	27	153	11	194	223	9	140	27	17	25	1	103	79	37	42	241	90	34	123	47	191	127	291	12	10	4	2717
	TERCEIRIZADAS	1	14		7	13	1	7		5	22	2	7		1	1	52	15	3	7	8	14	16	1	5	6	62	7				277	
TOTAL DE ADMITIDOS		9	211	5	63	206	28	160	11	199	245	11	147	27	18	26	53	118	82	44	50	255	106	35	128	53	253	134	291	12	10	4	2994
ORIUINDOS DO BALCÃO DE ATENDIMENTO NESA		24	410	28	106	242	11	229	24	299	379	17	281	24	21	16	73	176	127	91	78	409	231	68	160	84	80	189				3877	
FORMADOS NÃO CONTRATADOS		20	263	24	49	46	3	117	17	94	234	8	114	4	15		12	85	88	45	53	346	146	40	113	62	17	167			189	2371	

LEGENDA:	FORMADOS + CURSANDO	= FORMADOS (5365) + CURSANDO (208)	5573
	FORMADOS + REPROVADOS + DESISTENTES	= FORMADOS (5365) + DESISTENTES (515) + REPROVADOS (106)	5986
	FORMADOS NÃO CONTRATADOS	= FORMADOS (5365) - ADMITIDOS (2994)	2371
	FORMADOS ADMITIDOS %	= ADMITIDOS (2994) / FORMADOS (5365)	55,81%

Observações:

- Alunos da comunidade se refere a todos os alunos do CAPACITAR que não tem vinculo empregatício com o CCBM ou subcontradas;
- Alunos do CCBM se refere a todos os funcionários próprios e de subcontratadas.

Vale ressaltar que de um total de 5.365 alunos formados oriundos de municípios da área de influência da UHE Belo Monte, 2.944, portanto cerca de 55%, foram admitidos ou pelo CCBM (em sua grande maioria, correspondendo a 2.717) ou por empresas terceirizadas (277).

Comparando-se com os dados apresentados no 2º Relatório Consolidado (**Figura 3.3 – 26** do Relatório do Programa de Capacitação de Mão-de-obra, Capítulo 3), verifica-se que houve um incremento de 1.379 municípios da área de influência do empreendimento que foram formados nos cursos de capacitação (em Junho/12, esse montante era de 3.986 profissionais).

O percentual de aproveitamento desse pessoal treinado também sofreu um acréscimo, passando de cerca de 28% até Junho/12, inclusive (total de 1.118 admitidos dos 3.986 formados), para os 55% acima citados.

Vale ainda observar que em Junho/12, o 2º Relatório Consolidado demonstrava que o aproveitamento de profissionais formados se dava então, exclusivamente, pelo CCBM, sendo que em Dezembro/12, conforme acima abordado, já começa a haver uma procura por esses profissionais também por parte de empresas subcontratadas.

Com relação à participação de pessoas oriundas do Balcão de Atendimento no universo dos cursandos, o gráfico indicado na **Figura 3.3 – 5** apresenta tal participação, em termos percentuais. Comparando-se o percentual de cerca de 65% ilustrado no referido gráfico com aquele identificado no final do primeiro semestre de 2012 (62%, conforme apresentado no item “Antecedentes”), verifica-se que a eficiência da estratégia de implantação do Balcão de Atendimento no centro do CAPACITAR não só se manteve significativa, como foi objeto de um pequeno incremento.

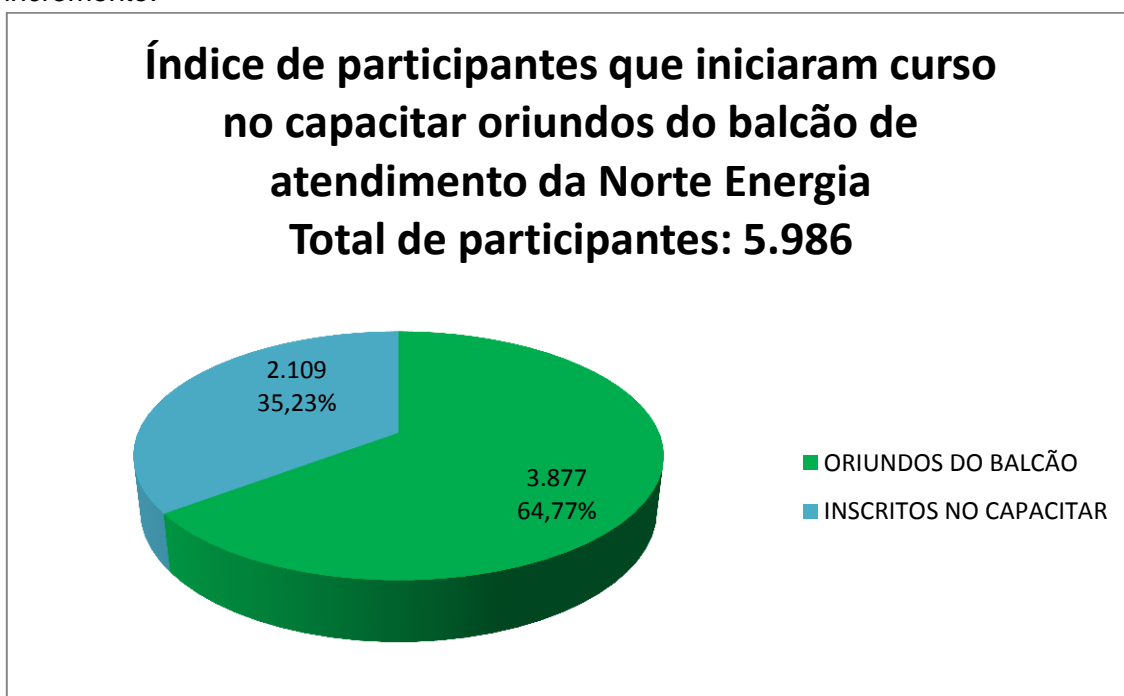


Figura 3.3 – 5 - Índice de participantes que iniciaram curso no CAPACITAR oriundos do Balcão de Atendimento da Norte Energia

A diferença percentual apresentada na **Figura 3.3 – 5** (2109) é proveniente das inscrições realizadas a partir do primeiro trimestre de 2011, antes da instalação do Balcão de Atendimento no CAPACITAR (1613), juntamente com os participantes dos programas CAPACITAR Alfabetizar trabalhando (291), CAPACITAR Inicial (193) e CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando (12) que não passaram pelo cadastro no Balcão de Atendimento.

Assim, pelos resultados aqui apresentados e sumarizados, bem como avaliando-os à luz daqueles antes obtidos ao final do primeiro semestre de 2012, tem-se, em síntese:

- Que o cronograma previsto para o Programa em tela, incorporando as adequações antes acordadas com o IBAMA no seminário realizado em Abril/12, vem sendo cumprido na íntegra, não necessitando de novas alterações;
- Que o quantitativo de profissionais formado nos diferentes cursos de capacitação vem demonstrando aumento, significando não só uma maior necessidade de treinamento para vir ao encontro do atendimento das demandas das obras da UHE Belo Monte, mas também indicando a continuidade da política de capacitação de mão-de-obra por parte do CCBM e, em última análise, do empreendedor;
- Que o incremento verificado neste 2º semestre de 2012 de munícipes da área de influencia da UHE Belo Monte sendo alvo de treinamento, e principalmente do percentual de seu aproveitamento pelo CCBM ou por empresas subcontratadas, fato este que começou a ser demonstrado no período de Julho a Dezembro/12, é demonstrativo do aumento progressivo da eficiência do Programa em voga no sentido de cumprir o seu objetivo principal de capacitar mão-de-obra da região e, conseqüentemente, ofertar-lhe reais possibilidades de emprego e renda;
- Que o aumento da eficiência supracitada é derivado da efetividade comprovada de algumas estratégias que passaram a ser aplicadas, com destaque para a instalação de um Balcão de Atendimento no centro do CAPACITAR. Isto porque, conforme demonstrado, a quantidade de alunos oriunda desse Balcão de Atendimento continua elevada, sofrendo, na realidade, um pequeno incremento de cerca de 62%, no primeiro semestre de 2012, para algo da ordem de 65% até Dezembro/12, o que indica a importância desse instrumento na orientação dos interessados para ingresso nos cursos oferecidos pelo Programa de Capacitação de Mão de Obra;
- Que o CCBM vem realizando mensalmente os treinamentos referentes a Qualidade, Meio Ambiente, Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho e Responsabilidade de acordo com o histograma de mão-de-obra, sendo significativamente superior o contingente de participantes desses cursos neste semestre em relação ao anterior. À parte de esse incremento ser justificado pela maior demanda de mão-de-obra e aumento das contratações pelo CCBM,

a diferença de mais de 8 vezes o total de participantes antes identificado indica a importância que o Consórcio vem demonstrando à reciclagem e à atualização periódica de seus funcionários nos temas supra; e

- Que a estratégia de buscar o aproveitamento da infraestrutura ofertada por instituições conveniadas, com destaque para o SENAI, para a realização dos cursos, continua a mostrar-se acertada, dado que também no 2º semestre de 2012 não se mostrou necessária a construção de salas de aula para os cursos de capacitação.

Em síntese, pelo aqui exposto conclui-se que o Programa de Capacitação de Mão-de-obra vem não só cumprindo o cronograma meta, mas também os objetivos que o nortearam quando de sua proposição no Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e seu detalhamento no PBA. Nesse contexto, os benefícios que eram esperados da implementação do Programa vem não só se materializando mas também sofrendo incrementos progressivos, principalmente no tocante ao aumento dos índices de capacitação de mão-de-obra da região e de geração de fontes de emprego e renda concretas no âmbito da construção da UHE Belo Monte.

3.3.4. ENCAMINHAMENTOS PROPOSTOS

Em atendimento ao requisito legal da Norma Regulamentadora NR –12, foi verificada a necessidade da realização de reciclagem de treinamento na norma a todos os funcionários que operam máquinas e equipamentos. Em função disso, o CAPACITAR incorporou a demanda de realização deste treinamento e, com isso, haverá necessidade de novas contratações de instrutores até, inclusive, o segundo trimestre de 2013.

Está prevista para ser iniciada em janeiro/13 a reciclagem aos operadores de acordo com os requisitos legais da NR-12.

Também em Janeiro/13 será iniciada a segunda turma de Alfabetização no Sítio Belo Monte e a primeira no Sítio Canais e Diques, juntamente com a primeira turma de Formação continuada (1ª a 4ª série), esta com a participação dos funcionários que fizeram e se formaram no CAPACITAR Alfabetizar Trabalhando. Para o 4º trimestre de 2013 está prevista a primeira turma de formação continuada, de 5ª a 8ª séries. As turmas de formação continuada estão previstas para formação no Sítio Belo Monte.

Além disso, em função da identificação e projeção recentemente atualizada de analfabetos apresentadas nos **Quadros 3.3 – 3 a 3.3 – 5** dos funcionários contratados ou que poderão vir a sê-lo, faz-se necessário rever o contingente de analfabetos previstos no PBA para serem alfabetizados, uma vez que o número de funcionários analfabetos deverá perfazer um total significativamente inferior aos 4.322 funcionários apontados no PBA, mesmo durante o pico do histograma de mão de obra.

Com relação as demais atividades que integram o Programa, não se verifica com base nos resultados e análises aqui expostos, a necessidade de alterações em termos de

escopo ou cronograma, bem como nos indicadores hoje utilizados para aferir a eficácia, a eficiência e a efetividade do Programa.

3.3.5. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO NO PERÍODO

PROFISSIONAL	FORMAÇÃO	FUNÇÃO	REGISTRO ÓRGÃO DE CLASSE	CADASTRO TÉCNICO FEDERAL - CTF
Mariellen Marcondes Barbosa	Bacharel em Direito	Coordenador	Não se aplica	Não se aplica
Fábia Lila Carvalho Attencia	Administradora	Executor	Não se aplica	Não se aplica
Vericia de Cássia e Silva	Bióloga	Executor	Não se aplica	Não se aplica
José Marcos Leite Penteadó	Geógrafo/Pedagogo	Executor	Não se aplica	Não se aplica
Rebeca Cabreira Aquerlei	Auxiliar Administrativo I	Executor	Não se aplica	Não se aplica
Josinete Gomes de Lima	Pedagoga	Executor	Não se aplica	Não se aplica
João Damasceno Sousa	Instrutor de Máquinas Técnico em Segurança no Trabalho Técnico em Meio Ambiente Técnico em Contabilidade	Instrutor de Máquinas Pesadas II	Não se aplica	Não se aplica
Juscelino da Silva Costa	Operação de Máquinas e Equipamentos	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Leandro Moura da Silva	Técnico em Edificações Magistério Eletricista de Baixa Tensão	Instrutor de Obras Civis II	Não se aplica	Não se aplica
Nilson Carvalho Botelho	Mestre de Obras Instrutor de Treinamento	Instrutor de Obras Civis II	Não se aplica	Não se aplica
Marcos Orlando Herter	Técnico em Administração de Empresas Instrutor de Treinamento	Instrutor de Obras Civis II	Não se aplica	Não se aplica
Rodrigo Frota de Aguiar	Técnico em Contabilidade Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas II	Não se aplica	Não se aplica
Wilker Masaro Silva Saito	Bacharel em Ciência da Computação	Auxiliar Técnico de TI I	Não se aplica	Não se aplica

PROFISSIONAL	FORMAÇÃO	FUNÇÃO	REGISTRO ÓRGÃO DE CLASSE	CADASTRO TÉCNICO FEDERAL - CTF
Antonio Carlos Cajado de Souza	Ensino Médio Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Antonio Erson da Silva Barros	Bacharel Administração (cursando) Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Allan Dedson Dias	Ensino Médio Instrutor de Máquinas Pesadas	Instrutor de Máquinas Pesadas I	Não se aplica	Não se aplica
Gilvan Souza de Lima	Ensino Superior Pedagogia	Professor	Não se aplica	Não se aplica

3.3.6. ANEXOS

Anexo 3.3 – 1 – Registro fotográfico afeto as atividades de capacitação de mão de obra

Anexos 3.3 – 2 – Síntese dos treinamentos realizados pelo CCBM no 2º semestre de 2012

Anexo 3.3 – 3 – Listas de presença dos treinamentos fornecidos pelo empreendedor (Em função da grande quantidade de informação contida neste anexo – cerca de 23GB, distribuídos em 2.700 arquivos digitais, os quais totalizam mais de 15mil páginas – a NORTE ENERGIA optou por não disponibiliza-lo no DVD entregue para o 3º Relatório Consolidado. A NORTE ENERGIA informa que este material está de posse da empresa, bem como do CCBM, e caso o Órgão Ambiental verifique a necessidade de obtenção, os documentos digitais poderão ser encaminhados em DVDs separadamente.)