

SUMÁRIO – 6 – PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO PARA NÃO INDÍGENAS

6.	PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO PARA NÃO INDÍGENAS	2
6.1.	INTRODUÇÃO	2
6.2.	OBJETIVOS	3
6.3.	RESULTADOS CONSOLIDADOS	3
6.3.8.	TI PAQUIÇAMBA	24
6.3.9.	TI ARARA DA VOLTA GRANDE DO XINGU	34
6.3.10.	TI TRINCHEIRA BACAJÁ	40
6.3.11.	TI KOATINEMO	49
6.3.12.	TI ARARA	52
6.3.13.	TI KARARAÔ	56
6.3.14.	TI CACHOEIRA SECA	60
6.3.15.	TI XIPAYA	65
6.3.16.	TI KURUAYA	71
6.3.17.	TI ARAWETÉ IGARAPÉ IPIXUNA	79
6.3.18.	TI APYTEREWA	82
6.3.19.	AI JURUNA DO KM 17	85
6.4.	ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS DO PROGRAMA	88
6.5.	ATENDIMENTO ÀS METAS DO PROGRAMA	90
6.6.	ATIVIDADES PREVISTAS	92
6.7.	ATENDIMENTO AO CRONOGRAMA	104
6.8.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	106
6.9.	EQUIPE TÉCNICA DE TRABALHO	108
6.10.	ANEXOS	109

6. PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO PARA NÃO INDÍGENAS

6.1. INTRODUÇÃO

No âmbito do Projeto Básico Ambiental Componente Indígena (PBA-CI), no Processo de Licenciamento Ambiental da Usina Hidrelétrica de Belo Monte (UHE BM), foi prevista a implantação de um Programa de Comunicação para Não Indígenas (PCNI), com o objetivo de conscientizar a população não indígena acerca dos povos indígenas do Médio Xingu.

No Estudo de Impacto Ambiental (EIA), foi identificado que ocorreria um intenso fluxo migratório para a região de Altamira devido às obras. Visando contribuir para que as atividades do PBA-CI tenham seus resultados previstos alcançados sem gerar conflitos para as partes envolvidas, e ainda contribuir com o ordenamento da comunicação e fluxo de informação entre empresas, comunidades indígenas e a Fundação Nacional do Índio (FUNAI), fez-se necessário trabalhar e direcionar as atividades ao público prioritário deste programa, qual seja, a mão de obra que irá atuar junto às comunidades indígenas nas aldeias (principalmente as equipes do Programa de Infraestrutura nas Aldeias – PIE), assim como a população migrante em geral, que também deve ser contemplada nas ações do PCNI.

O programa conta, portanto, com dois eixos principais (a) a capacitação de colaboradores das empresas executoras de obras, do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) do PBA-CI nas terras indígenas do Médio Xingu e das demais empresas contratadas (b) divulgação para a população migrante de Altamira do material com informações sobre os povos indígenas da região e seus direitos.

Cumprir informar que, a partir de janeiro de 2016, a empresa Verthic Consultoria Participações Ltda. assumiu a execução do referido programa, devido ao encerramento das atividades da empresa Biolaw Consultoria Ambiental, em dezembro de 2015. Ressalta-se que o funcionamento do Centro de Informações para as Comunidades Indígenas, operacionalização do Sistema de Radiofonia do Programa de Comunicação Indígena - PCI da UHE Belo Monte e atividades do Programa de Comunicação para Não Indígenas, continuaram ocorrendo ininterruptamente.

Neste sentido, as informações apresentadas no presente relatório compreendem as atividades desenvolvidas entre os meses de janeiro a junho de 2016.

6.2. OBJETIVOS

6.2.1. OBJETIVO GERAL

Conscientizar a população migrante, mão-de-obra contratada e técnicos do Programa de Infraestrutura nas Aldeias acerca das particularidades que envolvem as organizações sociais, econômicas, políticas e culturais dos povos indígenas no Médio Xingu.

6.2.2. OBJETIVO ESPECÍFICO

- Conscientizar as empresas subcontratadas pela Norte Energia e a população migrante acerca das particularidades que envolvem as organizações sociais, econômicas, políticas e culturais dos povos indígenas da região.

6.3. RESULTADOS CONSOLIDADOS

As ações do PCNI relatadas no presente relatório foram executadas tanto nas aldeias, como no Centro de Informações para as Comunidades Indígenas em Altamira. A seguir, nos itens 6.3.1 a 6.3.7, são apresentadas as metas do programa, com o detalhamento dos avanços de cada ação. Os itens 6.3.8 a 6.3.19 tratam especificamente dos resultados obtidos por Terra Indígena.

6.3.1. PLANO DE TRABALHO

Status: concluído

Considerando as metas como “*Elaboração e discussão técnica do Plano de Trabalho junto a NE e Funai*”, onde por meio de reuniões temáticas realizadas com a CGLIC/Funai entre os meses de junho de agosto de 2013 o referido Plano foi elaborado. Considerando também a “*Aprovação do Plano de Trabalho pela Funai*”, aprovado pela Funai em 18 de novembro de 2013 por meio do ofício nº 838/2013 DPDS/FUNAI-MJ. Considerando o “*Ajuste no Plano de Trabalho e Atualização de Cronograma*”, encaminhado em 27 de dezembro de 2013 via CE 136/2013 DS/SAI. Levando em consideração, a “*Elaboração de protocolo de registro específico para acompanhamento da Norte Energia e Funai*”, concluída na reunião entre a Coordenação CGLIC/FUNAI e Coordenação do PCNI UHE Belo Monte, em 02 de abril de 2014. E ainda, o Plano de Trabalho Detalhado para os anos de 2016 a 2018, da nova executora do programa, elaborado e entregue à Norte Energia e encaminhado para a FUNAI, via CE 133/2016-DS em 23 de março de 2016, considera-se a construção do Plano de Trabalho concluída.

6.3.2. CONTROLE DA DOCUMENTAÇÃO DE TRABALHADORES E COLABORADORES QUE EXECUTAM AÇÕES DO PBA-CI JUNTO AOS POVOS INDÍGENAS DO MÉDIO XINGU

Status: em andamento

O PCNI realiza o controle de documentação exigida para ingresso em Terra Indígena de todos os trabalhadores que executam obras vinculadas ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) e dos demais colaboradores que atuam na execução de outras atividades relativas ao PBA-CI e do PBA-Geral que necessitem entrar nas aldeias e comunidades indígenas.

Para tanto, são exigidos os seguintes: documentos de identificação pessoal com foto (RG, CPF / CNH), assinatura do Termo de Compromisso Individual, ciência das normas de conduta nas aldeias (elaborado pela FUNAI) e carteira de vacinação em dia conforme requisitos estabelecidos pelo Distrito de Saúde Especial Indígena (DSEI). No Termo de Compromisso é estabelecida a atividade que será executada, a Terra Indígena em que o trabalhador atuará e suas informações pessoais. Neste documento constam também as obrigações legais e as normas de conduta que cada trabalhador deve respeitar enquanto estiver em terra indígena. Já a carteira de vacinação deve conter a comprovação de que o trabalhador está em dia com as vacinas exigidas¹ para entrada nas terras indígenas no âmbito da área de influência da UHE Belo Monte, conforme estabelece o DSEI.

Desde o ano de 2015 passou a ser inserido nos controles do PCNI o histograma da FUNAI referente ao limite de trabalhadores permitidos nas aldeias durante o mesmo período, com o objetivo de contribuir para a eficácia do controle, não permitindo um número maior de trabalhadores que da população da aldeia. Esse histograma se encontra na planilha de controle de obras em andamento do PCNI (**Anexo 6-1**). O resultado apresenta a relação entre a quantidade permitida e o número real de trabalhadores em campo, identificados nas vistorias semestrais do PCNI, via rádio e pela própria empresa. Esse sistema de registro permite controle, acompanhamento e emissão de alertas.

Ressalta-se que em 30/06/2016, dos 238 trabalhadores de obras do PIE nas aldeias no Médio Xingu, 69 (28,99%) trabalhadores têm documentação completa junto ao PCNI, 160 (67,22%) colaboradores estão com documentação incompleta, ou seja com o esquema vacinal em andamento – aguardando o prazo para receber segundas ou terceiras doses de alguma das vacinas exigidas, e apenas 09 profissionais (3,7%) estão sem documentação, e por não atenderem aos requisitos estabelecidos, foram prontamente advertidos (**Figura 6-1**).

¹ As vacinas válidas, conforme parecer do DSEI são: Febre Amarela, Tétano, Hepatite B, Influenza (anual), Tríplice Viral e Varicela. Além destas, a Norte Energia exige exame de gota espessa para detecção de malária a cada entrada de trabalhadores nas aldeias.

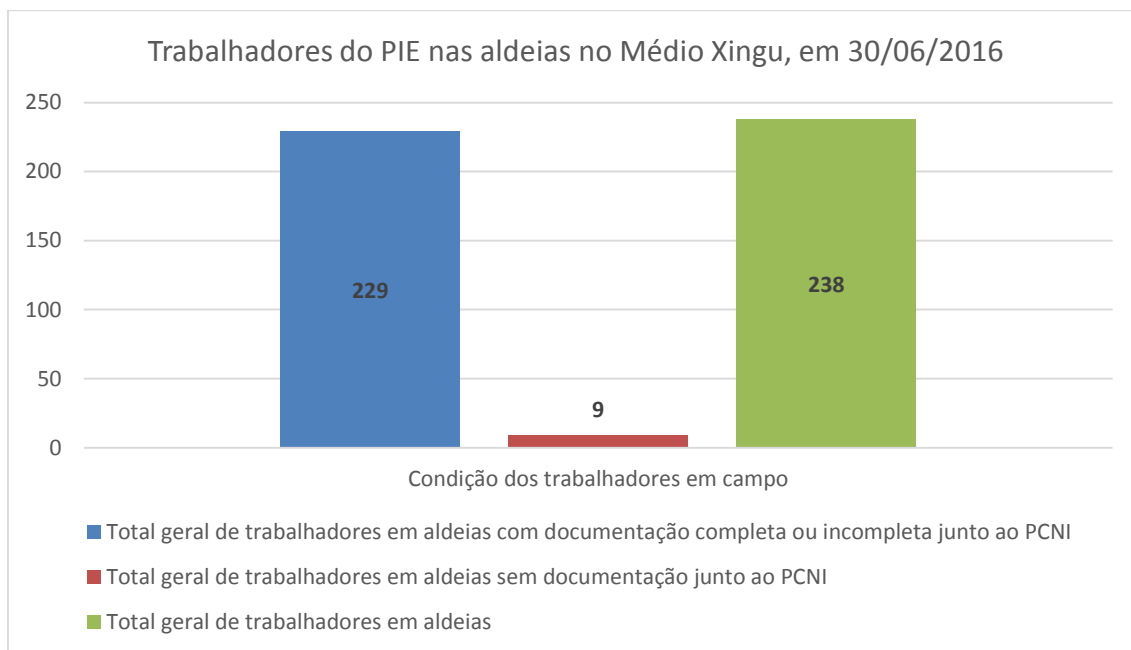


Figura 6-1 - Situação dos trabalhadores nas obras do PIE nas aldeias do Médio Xingu, atualizado em 30/06/2016.

Apesar do bom índice de trabalhadores com documentação no PCNI (96,22%), o controle é dinâmico, pois periodicamente é preciso rever o status de atendimento, e o maior gargalo para a regularização da situação dos trabalhadores em campo continua sendo o esquema vacinal, que, como já foi relatado anteriormente, segue com questões estruturais relacionadas à disponibilidade de vacinas em Altamira/PA e região.

Considerando que a Campanha Nacional de vacinação contra Influenza foi iniciada para públicos prioritários (indígenas, profissionais de saúde, crianças, portadores de doenças crônicas degenerativas, gestantes e idosos) apenas no final de abril de 2016, as capacitações realizadas até o quinto mês do ano, apontavam a pendência dessa vacina.

Faz-se oportuno registrar, ainda, que a vacina de Hepatite B esteve em falta nos Postos de Saúde de todo território nacional, inviabilizando a administração em muitos casos.

Além disso, destaca-se a complexidade nas contraindicações das vacinas, como é o caso da recomendação do Ministério da Saúde para a vacina de Varicela, *das demais vacinas de vírus vivos, o seu uso em pessoas com imunodeficiência congênita ou adquirida, com neoplasias e em uso de drogas imunossupressoras está contraindicado. Pessoas com leucemia linfóide aguda ou com infecção pelo HIV, sob determinadas condições e acompanhamento rigoroso como parte de protocolos de pesquisa, têm sido imunizadas com redução do risco de complicações e morte, associadas à doença, nestes pacientes. Qualquer hipersensibilidade aos componentes de uma vacina a torna contraindicada, além da reação anafilática após tomar uma das doses. Quando a vacina for vírus vivo se tornam contraindicações as seguintes condições: imunodeficiência congênita ou adquirida, uma neoplasia maligna e*

tratamento com corticoides, entre outros. Bem como o processo para aquisição da vacina, as empresas passaram a apresentar exames de sangue como alternativa para identificar a imunidade dos profissionais que contraíram o vírus, reservando a obrigatoriedade da vacina àqueles que não tiveram a doença.

Em maio de 2016, em virtude do surto de Síndrome Respiratória Grave (SRAG) diagnosticado em algumas aldeias do Médio Xingu, a FUNAI encaminhou ao PCI/PCNI o Ofício nº122/GAB/CR-CENTRO-LESTE-PA/FUNAI/2016, no qual aponta a gravidade do cenário e encaminha orientações tanto para as comunidades indígenas quanto para as empresas que atuam nas aldeias do Médio Xingu.

Em virtude desta situação e em atendimento às recomendações da Força Tarefa para articulações de combate ao surto de gripe entre os indígenas do Médio Xingu, a Norte Energia reforçou junto às Executoras, a necessidade de que todos os colaboradores que atuam nas Terras Indígenas estejam com a carteira de vacinação completa e atualizada, considerando o calendário de 2016 para a vacina de Influenza, e sua validade só tem início 20 dias após a aplicação da mesma.

Assim, o PCNI vem envidando esforços no sentido de alertar e exigir os necessários cuidados por parte de todas as empresas do PIE subcontratadas da Norte Energia que executam obras nas aldeias, sobre o surto de SRAG, e reforça continuamente sobre a regularização das vacinas dos trabalhadores que se encontram nas aldeias executando obras. Nas capacitações é salientada sempre a importância da atualização das vacinas e o cumprimento do prazo necessário para a devida imunização. Diante deste cenário, além das empresas do PIE, a documentação de todas as empresas do PBA-CI, equipes do PBA Geral e equipes do Plano de Proteção Territorial do Médio Xingu – PPTMX passaram a ser analisadas pelo PCNI.

A Norte Energia segue comprometida com a proteção das comunidades indígenas devido ao contato com não indígenas e, além do monitoramento do número de trabalhadores por aldeia, o empreendedor atende integralmente as orientações do órgão indigenista, no processo de ingresso em Terra Indígena, encaminhando as carteiras de vacinação dos colaboradores capacitados para análise do DSEI, antes de submeter à Diretoria de Promoção ao Desenvolvimento Sustentável da FUNAI.

Ressalta-se que a Superintendência de Assuntos Indígenas notificou todas as contratadas do PIE/PBA-CI sobre as providências relativas às ações de controle do surto de síndrome gripal, conforme correspondências encaminhadas às contratadas do Programa de Infraestrutura nas Aldeias – PIE apresentadas no **Anexo 6-2**.

6.3.3. CAPACITAÇÕES PARA TRABALHADORES E INDÍGENAS

Status: em andamento

No primeiro semestre de 2016 o PCNI realizou capacitações tanto para os colaboradores da Norte Energia, como para os colaboradores do PBA-Geral, PBA-CI e PIE, que prevê a apresentação do Termo de Convivência, o material audiovisual do PCNI, prestar esclarecimento sobre as diferentes etnias da área do empreendimento,

destacar a importância da regularização de vacinas junto aos órgãos indigenistas, bem como leitura e aplicabilidade do conteúdo do Termo de Conduta da FUNAI.

A seguir no **Quadro 6-1** são relacionados os dados consolidados dos registros de capacitação do PCNI referentes ao primeiro semestre de 2016. As listas de presença das capacitações realizadas no período de janeiro a junho de 2016 podem ser consultadas no **Anexo 6-3** e o detalhamento das mesmas no **Anexo 6-4**.

Quadro 6-1 – Capacitações realizadas pelo PCNI de janeiro a junho de 2016:

Capacitações – 1º semestre de 2016	Trabalhadores/Colaboradores capacitados
Colaboradores da Norte Energia	03
Colaboradores do PBA-Geral	38
Colaboradores do PBA-CI	127
Trabalhadores do PIE	378
Total de colaboradores/trabalhadores	546

Devido à diversidade do nível de instrução e cultural do público-alvo (trabalhadores/colaboradores), não existe carga horária definida para as capacitações, apenas, conteúdo definido.

No intuito de contribuir para que as atividades do PBA-CI tenham seus resultados previstos alcançados e ainda contribuir com o ordenamento da comunicação/informação entre Norte Energia, empresas subcontratadas, comunidades indígenas e Funai, o PCNI realiza interlocução com Funai, comunidades indígenas e empreendedor.

Essa interlocução é constante e se dá através de reuniões e troca de e-mails. Os pontos principais de comunicação são com a CGLIC/FUNAI Brasília, que é responsável pelos encaminhamentos referentes ao componente indígena do Processo de Licenciamento Ambiental e com a Superintendência de Assuntos Indígenas da Norte Energia S/A. Com as comunidades indígenas a interlocução se dá, principalmente, através do Sistema de Radiofonia e de forma presencial no Centro de Informações às Comunidades Indígenas em Altamira, além das vistorias semestrais nas aldeias.

Apresenta-se a seguir a descrição das capacitações realizadas no primeiro semestre de 2016, organizada por tipos de atividades executadas nas aldeias e equipes capacitadas. Os resultados das capacitações dos trabalhadores do PIE nas aldeias estão detalhados por Terra Indígena na sequência deste relatório.

Nos meses de março e junho de 2016 foram realizadas capacitações com apresentação do Vídeo do PCNI aos colaboradores da Norte Energia que fiscalizam as obras das aldeias – Área de Influência da UHE Belo Monte (**Figuras 6-2 e 6-3**).



Figura 6 - 2 – Capacitação do PCNI para colaboradores da empresa Norte Energia - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 3 – Capacitação do PCNI para colaborador da empresa Norte Energia - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Nos meses de fevereiro, março e maio de 2016, foram realizadas capacitações com apresentação do Vídeo PCNI às equipes técnicas envolvidas nos monitoramentos ambientais: Coleta de Peixes no âmbito do Projeto de Monitoramento e Investigação Taxonômica da Ictiofauna, Monitoramento de Avifauna e Mustelídeos - UHE Belo Monte (**Figuras 6-4 e 6-5**).



Figura 6 - 4 – Capacitação do PCNI para colaboradores da empresa Leme Engenharia - PCNI/UHE Belo Monte (fevereiro/2016).



Figura 6 - 5 – Capacitação do PCNI colaboradores da empresa Bios Consultoria e Serviços Ambientais - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).

Nos meses de janeiro, março, abril e maio de 2016, foram realizadas capacitações com apresentação do Vídeo PCNI às equipes do PBA-CI e equipes do Plano de Proteção Territorial do Médio Xingu – Área de Influência da UHE Belo Monte, (**Figuras 6-6 a 6-9**).



Figura 6 - 6 – Capacitação do PCNI para colaborador da empresa Criativa Consultoria - PBA-CI - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 7 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa DB Cavalli - PPTMX - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 8 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa DB Cavalli - PPTMX - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 9 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa DB Cavalli - Const. Aviários/galpões - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).

Nos meses de janeiro a junho de 2016, foram realizadas capacitações com apresentação do Vídeo PCNI aos trabalhadores das empresas do PIE – Área de Influência da UHE Belo Monte (**Figuras 6-10 e 6-15**).



Figura 6 - 10 – Capacitação do PCNI para trabalhadores das empresas Gomes & Sales e RJL - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 11 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (fevereiro/2016).



Figura 6 - 12 – Capacitação do PCNI para trabalhadores das empresas Gomes & Sales e Tontini Engenharia - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 13 – Capacitação do PCNI para colaboradores das empresas Gomes & Sales e MCC Construções - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 14 – Capacitação do PCNI para trabalhadores das empresas Gomes & Sales e LGS - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).



Figura 6 - 15 – Capacitação do PCNI para trabalhadores das empresas Gomes & Sales e Agroservice - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

As orientações quanto ao convívio são reforçadas junto aos indígenas sempre que possível, nos atendimentos presenciais no Centro de Informações e nas visitas às aldeias.

Finalmente, com o intuito de avaliar a qualidade da capacitação e a sua efetividade no que concerne tanto aos protocolos adotados pelas empresas executoras das obras do PIE nas aldeias quanto ao comportamento dos trabalhadores das mesmas, o PCNI passou a aplicar em campo um questionário de avaliação (**Anexo 6-5**).

A pesquisa está sendo realizada com os encarregados das empresas e com os indígenas, visando compreender a percepção de ambos quanto às atividades realizadas nas aldeias.

Este instrumento também será utilizado para melhorar e adequar as capacitações, quando necessário. Os resultados e análises completas dessa avaliação serão disponibilizados nos próximos relatórios bimestrais.

6.3.4. COMUNICAÇÃO DE ROTINA - ACOMPANHAMENTO DO AVANÇO DAS OBRAS DO PROGRAMA DE INFRAESTRUTURA NAS ALDEIAS (PIE) (VISTORIA SEMESTRAL E ACOMPANHAMENTO DIÁRIO VIA SISTEMA DE RADIOFONIA)

Status: em andamento

Neste semestre foram iniciadas as vistorias semestrais do PCNI nas aldeias do Médio Xingu. A descrição de cada atividade por Terra Indígena pode ser consultada em item específico neste relatório. Destaca-se que o PCNI passou a registrar as atividades realizadas em campo por meio de um relato de atividades, o qual é assinado pelo(a) indígena que acompanhou a equipe do Programa em campo.

Além do registro e comprovação das atividades, esta iniciativa fortalece o controle social das comunidades indígenas quanto às ações que são executadas nas aldeias. Destaca-se ainda que o PCNI passou a obter termos de autorização de uso de imagem em todas as aldeias. Os documentos citados encontram-se disponíveis nos anexos deste relatório, conforme o **Quadro 6-2**.

Quadro 6-2 – Registro das atividades de vistoria nas aldeias do Médio Xingu

Terra Indígena	Aldeia	Data da vistoria	Relato de atividades	Autorização de uso de imagem
Paquiçamba	Furo Seco	12/4/2016	N/A*	Anexo 6 – 22
	Miratu	12/4/2016	N/A*	Anexo 6 – 23
	Paquiçamba	12/4/2016	N/A*	Anexo 6 – 24
Arara da VGX	Guary-Duan	26/04/2016	N/A*	Anexo 6 – 25
	Terrawangã	27/04/2016	N/A*	Anexo 6 – 26
Trincheira Bacajá	Mrötijãm	09/06/2016	Anexo 6 – 6	Anexo 6 – 27
	Bacajá	09/06/2016	Anexo 6 – 7	Anexo 6 – 28
	Krãnh	18/05/2016	Anexo 6 – 8	Anexo 6 – 29
	Kenkudjoy	18/05/2016	Anexo 6 – 9	Anexo 6 – 30
	Pat-krô	18/05/2016	Anexo 6 – 10	Anexo 6 – 31
	Py-takô	08/06/2016	Anexo 6 – 11	Anexo 6 – 32
	Kamok-tiko	Programada	-	-
	Pukayakó	Programada	-	-
	Rapkô	09/06/2016	Anexo 6 – 12	Anexo 6 – 33
Koatinemo	***	Programada	-	-
Arara	Laranjal	22/06/2016	Anexo 6 – 13	Anexo 6 – 34
Kararaô	Kararaô	21/06/2015	Anexo 6 – 14	Anexo 6 – 35

Terra Indígena	Aldeia	Data da vistoria	Relato de atividades	Autorização de uso de imagem
Cachoeira Seca	Cojubim	22/06/2016	Anexo 6 – 15	Anexo 6 – 36
	Iriri	23/06/2016	Anexo 6 – 16	Anexo 6 – 37
Xipayá	Tukamã	24/06/2016	Anexo 6 – 17	Anexo 6 – 38
	Tukayá	24/06/2016	Anexo 6 – 18	Anexo 6 – 39
Kuruaya	Irinapãne	25/06/2016	Anexo 6 – 19	Anexo 6 – 40
	Curuatxe	24/06/2016	Anexo 6 – 20	Anexo 6 – 41
	Curuá	25/06/2016	Anexo 6 – 21	Anexo 6 – 42
Araweté Ig. Ipixuna	Todas	Programada	-	-
Apyterewa	Todas	Programada	-	-
Al Juruna do Km 17	Boa Vista	30/03/2016	N/A*	Anexo 6 – 43

*O relato de atividades passou a ser aplicado posteriormente à vistoria nestas aldeias.

Destaca-se ainda que, objetivando adequar a atuação das empresas executoras do PIE quanto ao lixo produzido decorrente das obras e aquele gerado pelos próprios funcionários, a equipe do PCNI participou de reuniões no mês de março para tratar do Projeto de Coleta e Destino de Resíduos nas Aldeias (**Figura 6-16**).

O objetivo das reuniões foi traçar ações e fornecer orientações a toda a equipe do PCI/PCNI no sentido de multiplicar as informações acerca de destinação de resíduos sólidos nas aldeias durante as capacitações de trabalhadores do Programa de Infraestrutura nas Aldeias - PIE, bem como diretamente com os indígenas durante as atividades de campo. (Lista de presença **Anexo 6-44**).

Participaram das mesmas as equipes da Gerência de Saúde, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Assuntos indígenas e PCNI/PCI.

Sendo oportuno destacar que o plano de trabalho da nova executora do PCNI estabeleceu uma visita por semestre às aldeias para o acompanhamento das obras, tendo em vista o avanço das mesmas. Conforme pode ser observado na **Figura 6-17**, na vista aérea da aldeia Terrawangã.



Figura 6 - 16 – Reunião entre a Gerência de Saúde, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, SAI e PCNI/PCI (março/2016).



Figura 6 - 17 – Vista aérea da construção da Escola Indígena na aldeia Terrawangã. (fevereiro/2016).

Além da vistoria semestral nas aldeias, o PCNI realiza diariamente o acompanhamento das atividades do PIE nas aldeias do Médio Xingu por meio do Sistema de Radiofonia e, presencialmente, no Centro de Informações para as Comunidades Indígenas. (**Figuras 6-18 e 6-19**). A comunicação é acompanhada e registrada nas planilhas de controle de **Respondidas e Pendentes (Anexo 6-45 e 6-46)**. Esse controle é considerado de grande relevância, pois contribui para trazer agilidade no retorno à demanda, para reduzir eventuais conflitos e avaliar tendências e prioridades e possibilitam uma atuação preventiva por parte do empreendedor.

As empresas executoras e os trabalhadores também utilizam dos meios de comunicação e do atendimento presencial, seja para informar desligamentos, protocolar documentação dos trabalhadores, solicitar o envio de materiais, dentre outros.



Figura 6 - 18 – Encarregados de Obras da empresa Gomes & Sales – PIE, utilizando o rádio em comunicação com os trabalhadores nas aldeias (março/2016).



Figura 6 - 19 – Secretária da empresa Illuminare – PIE, protocolando documentação dos trabalhadores junto ao PCNI (maio/2016).

No que se refere às informações transmitidas, principalmente quanto às responsabilidades das empresas/trabalhadores e nas dúvidas pontuais de cada grupo, são realizados os registros da comunicação via Rádio entre o PCNI e as comunidades

indígenas na área de influência da UHE Belo Monte e enviadas diariamente por e-mail à FUNAI (Sede e CR Altamira), Norte Energia, DSEI, desde novembro de 2015, ao Ministério Público Federal – Altamira e neste semestre à Casa de Governo em Altamira. Toda comunicação também é registrada/arquivada em pasta específica para consulta, monitoramento e avaliação periódica.

A comunicação diária via rádio com as aldeias tem o objetivo de verificação de rotina da situação das obras, da relação dos trabalhadores com os indígenas e bem como de repassar informes da Norte Energia, no que se refere à fiscalização das obras nas aldeias e também das empresas executoras quanto à entrega de material, entrada de trabalhadores, dentre outros. Entre janeiro e junho de 2016 foram veiculados via Sistema de Radiofonia do Programa de Comunicação Indígena (PCI), 24 informes das empresas de infraestrutura para as aldeias e 59 informes da Norte Energia para as aldeias. Os mesmos podem ser consultados no **Anexo 6-47**.

É importante destacar que através da utilização do sistema de radiofonia é possível acolher as demandas das comunidades indígenas quanto à execução do PIE, havendo o registro e encaminhamento de pedidos de informação e reclamações quanto à execução do mesmo. Neste primeiro semestre de 2016 as maiores demandas foram da Terra Indígena Trincheira Bacajá, sendo as demandas direcionadas à executora W Brasil, seguida pelas Terras Indígenas Araweté Igarapé Ipixuna, Kuruaya e Kararaô direcionadas as executoras Gomes & Sales e LGS (**Quadro 6-3**).

Ressalta-se ainda que todas as empresas contratadas para a Terra Indígena Trincheira Bacajá - TITB são indicadas pela Associação Indígena Bebô Xikrin do Bacajá (ABEX), para cumprimento do Termo de Parceria DS-C-202/2012 (**Anexo 6-48**) celebrado entre ABEX, representante da comunidade indígena e a Norte Energia, com a interveniência da Fundação Nacional do Índio. A Norte Energia, diante do acompanhamento pelas equipes de fiscais, bem como, das reclamações dos indígenas via rádio, atenta ao cronograma de obras e obrigações do licenciamento, vem notificando a contratada a respeito dessas reclamações, conforme detalhado no item 6.3.10 deste 7º Relatório Consolidado de Andamento.

Quadro 6-3 - Detalhamento das Transmissões das aldeias via Rádio PCI (PIE) – Total de janeiro a junho de 2016 (atualizado em 30/06/2016).

TERRA INDIGENA	TOTAL DE INFORMAÇÕES	RECLAMAÇÕES DO PIE	RECLAMAÇÕES DOS TRABALHADORES
Paquiçamba	0	0	0
Arara da VGX	0	0	0
Trincheira Bacajá	70	07	0
Xipayá	12	0	0

TERRA INDIGENA	TOTAL DE INFORMAÇÕES	RECLAMAÇÕES DO PIE	RECLAMAÇÕES DOS TRABALHADORES
Kuruaya	21	04	0
Al Juruna km17	0	0	0
Araweté Ig. Ipixuna	72	03	0
Apyterewa	03	0	0
Koatinemo	0	0	0
Arara	06	0	0
Cachoeira Seca	11	0	0
Kararaô	25	02	0

A seguir, na **Figura 6-20** é apresentado o gráfico resultante dos registros referentes à frequência de comunicação via rádio no período de janeiro a junho de 2016.

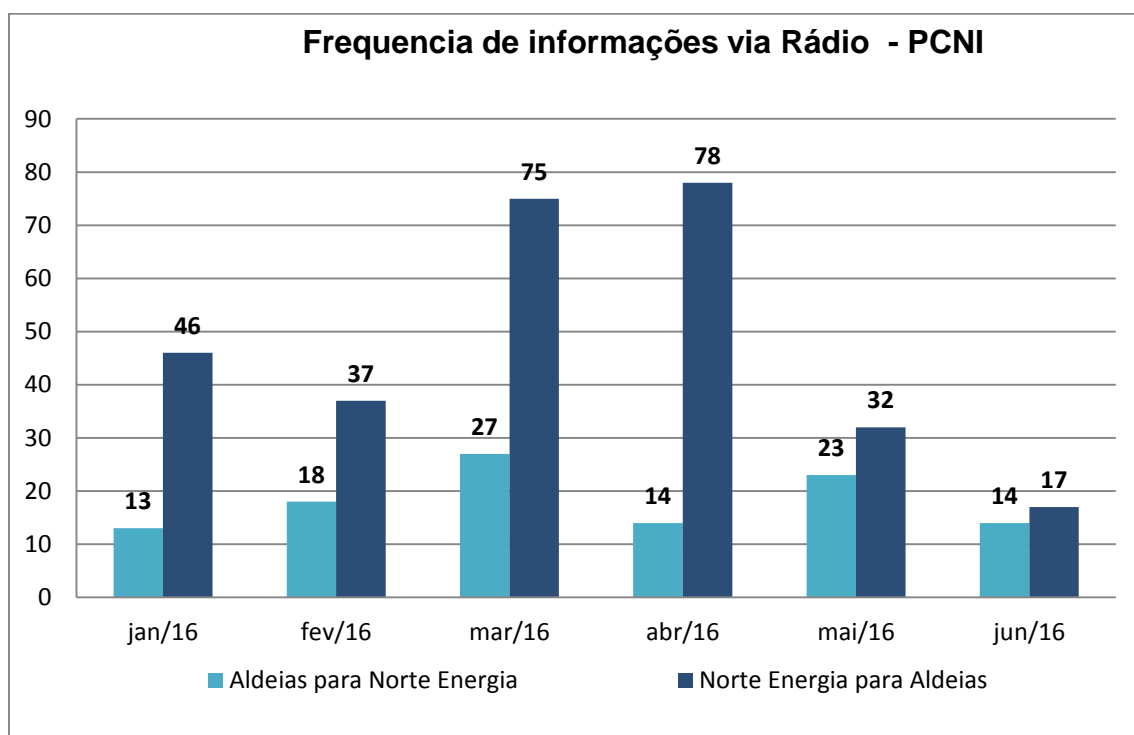


Figura 6-20 – Informações via rádio entre aldeias e Norte Energia - jan-jun/2016.

Destaca-se a seguir as principais demandas por Terra Indígena. No primeiro semestre de 2016 não houve nenhuma informação recebida via rádio, em interface com o PCI, das Terras Indígenas Paquiçamba, Arara da VGX, Koatinemo e Al Juruna Km 17 referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias.

Nas aldeias da TI Araweté, das 72 (setenta e duas) informações recebidas via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias, 03 (três) reclamavam do andamento das obras. Nas aldeias da TI Trincheira Bacajá, das 70 (setenta) informações recebidas via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias, 07 (sete) também questionando do andamento das obras.

Na aldeia da TI Kararaô das 25 (vinte e cinco) informações recebidas via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias, 02 (duas) indagando do andamento das obras. Nas aldeias da TI Cachoeira Seca, somaram-se 11 (onze) informações recebidas via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias, sem nenhuma reclamação.

Nas aldeias da TI Kuruaya, das 21 (vinte e uma) informações recebidas via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias, 04 (quatro) apresentaram queixas sobre o andamento das obras. Na aldeia da TI Arara, das 06 (seis) informações recebidas via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias. Nas aldeias da TI da Terra Indígena Apyterewa, foram apenas 03 (três) pedidos de informação recebida via Rádio - PCI, referentes ao Programa de Infraestrutura nas Aldeias. Finalmente, na TI Xipayá foram 12 (doze) pedidos de informações.

Por fim, é importante destacar que em nenhuma das comunicações as comunidades indígenas fizeram referência às condições de convívio ou comportamento dos trabalhadores.

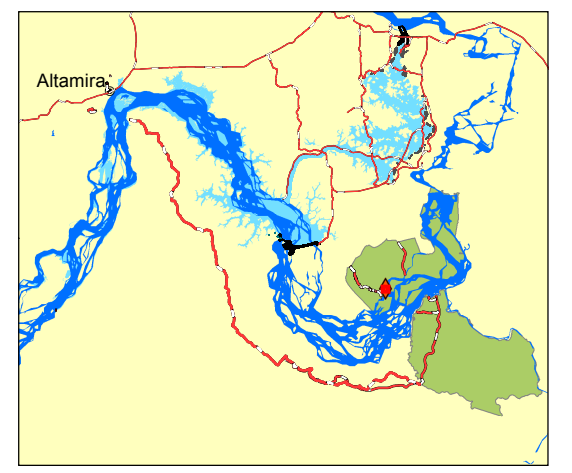
6.3.5. GEORREFERENCIAMENTO DOS LOCAIS DAS OBRAS E PRODUÇÃO DE MAPAS PARA AS CAPACITAÇÕES E ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES

Status: em andamento








Para atendimento às metas “*Georreferenciamento dos locais das obras nas aldeias*” e “*Produção de Mapas para as capacitações e acompanhamento das atividades*” as equipes da Norte Energia em campo (além do Programa de Infraestrutura nas Aldeias, Programa de Atividades Produtivas e Plano de Proteção Territorial), estão levantando dados para elaboração dos mapas para acompanhamento do andamento das obras. Cumpre ressaltar que o mapa por tipologia apresentado anteriormente pela antiga executora do PCNI não atendia a demanda de identificar a localização das obras em cada uma das aldeias. Assim o formato foi aprimorado dentro da especificação técnica de um mapa temático, para permitir a leitura e melhor acompanhamento, inclusive por parte dos indígenas. Considerando a finalização de obras como Casas de Farinha, Casa de Moradia, Escolas Indígenas e Unidades Básicas de Saúde Indígena, nas comunidades da região da Volta Grande do Xingu, serão apresentados a seguir, nas **Figuras 6-21 a 6-26**, os mapas das aldeias Furo Seco, Miratu, Paquiçamba da TI Paquiçamba; das aldeias Terrawangã e Guary-Duan da TI Arara da Volta Grande do Xingu e da aldeia Boa Vista na Área Indígena Juruna do Km 17.



LOCALIZAÇÃO DA ALDEIA

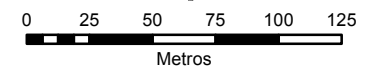


Legenda

-  Casa de moradia
-  Escola
-  Unidade Básica de Saúde
-  Sistema de Abastecimento de Água
-  Municípios
-  Vias de acesso
-  Terras Indígenas
-  Rio Xingu e afluentes
-  Reservatórios

FONTE

FERREIRA ROCHA
NORTE ENERGIA S.A.
IMAGEM DE SATÉLITE SPOT 7 - 30/10/2015



PROJEÇÃO UNIVERSAL TRANSVERSA DE MERCATOR
DATUM: SIRGAS2000 ZONA 22 SUL



UHE BELO MONTE
DIRETORIA SOCIOAMBIENTAL
SUPERINTENDÊNCIA DE ASSUNTOS INDÍGENAS

TÍTULO: Mapa de localização das obras de infraestrutura

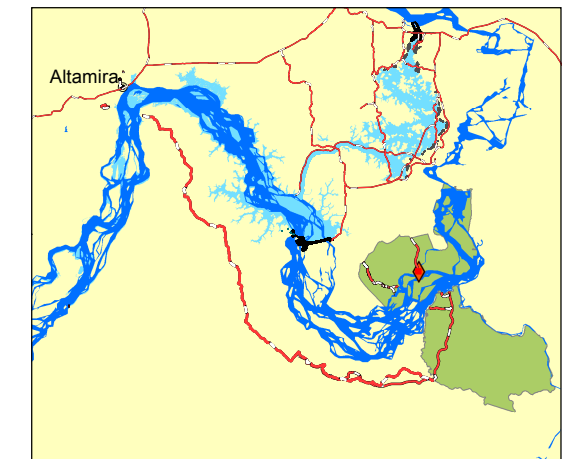
LOCALIZAÇÃO: Aldeia Paquiçamba - TI Paquiçamba

ESCALA: 1:3.000










DATA: 10/08/2016



LOCALIZAÇÃO DA ALDEIA



Legenda

-  Casa de moradia
-  Casa de farinha
-  Escola
-  Unidade Básica de Saúde
-  Sistema de Abastecimento de Água
-  Municípios
-  Vias de acesso
-  Terras Indígenas
-  Rio Xingu e afluentes
-  Reservatórios

FONTE

FERREIRA ROCHA
NORTE ENERGIA S.A.
IMAGEM DE SATÉLITE SPOT 7 - 30/10/2015



0 10 20 30 40 50
Metros

PROJEÇÃO UNIVERSAL TRANSVERSA DE MERCATOR
DATUM: SIRGAS2000 ZONA 22 SUL



UHE BELO MONTE
DIRETORIA SOCIOAMBIENTAL
SUPERINTENDÊNCIA DE ASSUNTOS INDÍGENAS

TÍTULO: Mapa de localização das obras de infraestrutura

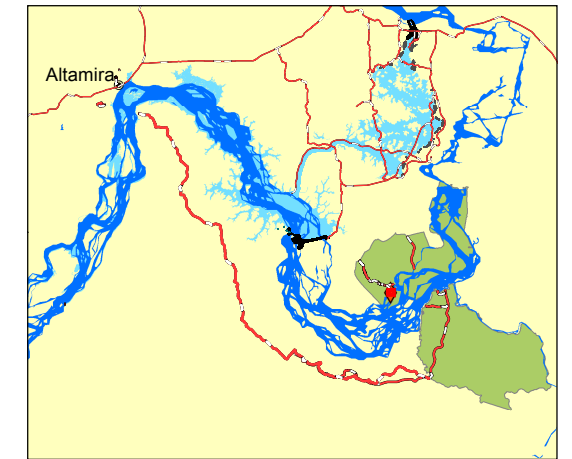
LOCALIZAÇÃO: Aldeia Furo Seco - TI Paquiçamba

ESCALA: 1:1.300


DATA: 10/08/2016



LOCALIZAÇÃO DA ALDEIA

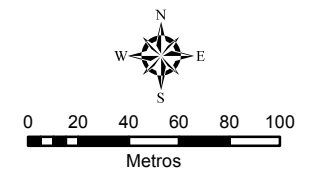


Legenda

-  Casa de moradia
-  Casa de farinha
-  Escola
-  Unidade Básica de Saúde
-  Sistema de Abastecimento de Água
-  Municípios
-  Vias de acesso
-  Terras Indígenas
-  Rio Xingu e afluentes
-  Reservatórios

FONTE

FERREIRA ROCHA
NORTE ENERGIA S.A.
IMAGEM DE SATÉLITE SPOT 7 - 30/10/2015



PROJEÇÃO UNIVERSAL TRANSVERSA DE MERCATOR
DATUM: SIRGAS2000 ZONA 22 SUL



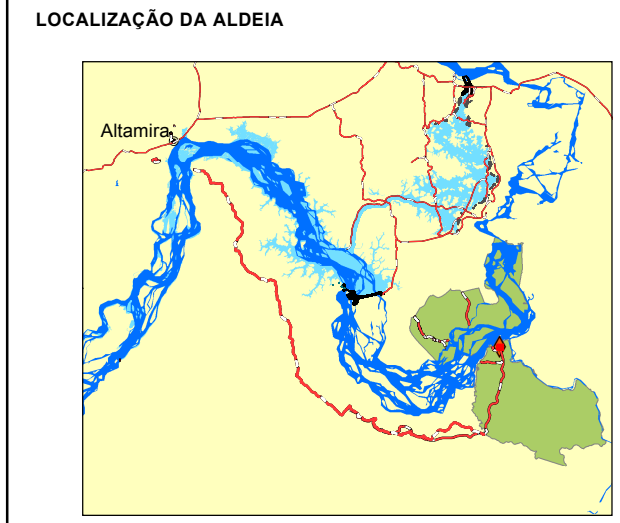
UHE BELO MONTE
DIRETORIA SOCIOAMBIENTAL
SUPERINTENDÊNCIA DE ASSUNTOS INDÍGENAS

TÍTULO: Mapa de localização das obras de infraestrutura

LOCALIZAÇÃO: Aldeia Muratu - TI Paquiçamba

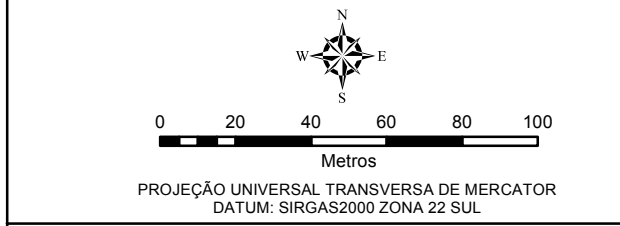
ESCALA: 1:3.000

DATA: 10/08/2016



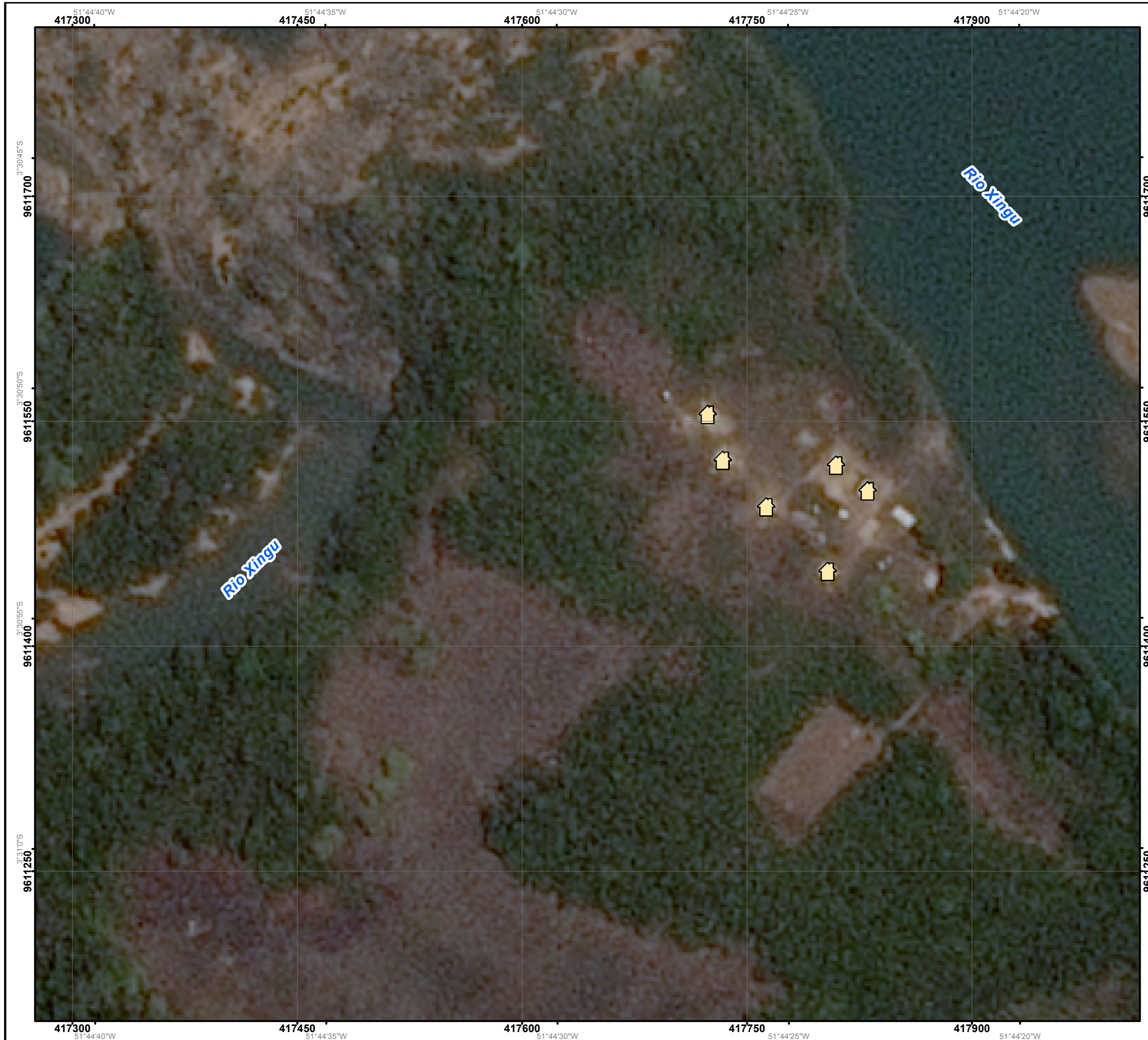
- Legenda**
- Casa de moradia
 - Casa de farinha
 - Escola
 - Unidade Básica de Saúde
 - Sistema de Abastecimento de Água
 - Municípios
 - Vias de acesso
 - Terras Indígenas
 - Rio Xingu e afluentes
 - Reservatórios

FONTE
 FERREIRA ROCHA
 NORTE ENERGIA S.A.
 IMAGEM DE SATÉLITE SPOT 7 - 30/10/2015

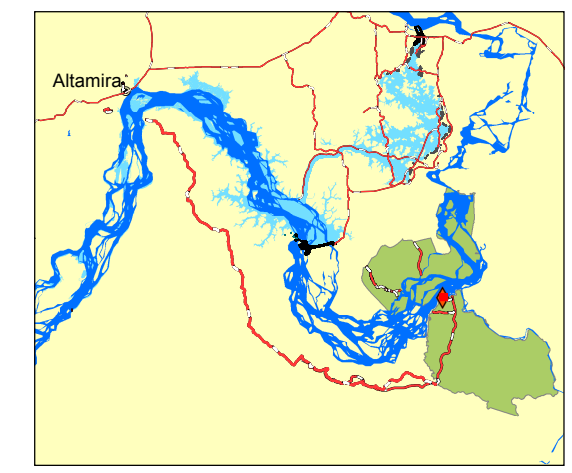


UHE BELO MONTE
 DIRETORIA SOCIOAMBIENTAL
 SUPERINTENDÊNCIA DE ASSUNTOS INDÍGENAS

TÍTULO: Mapa de localização das obras de infraestrutura
 LOCALIZAÇÃO: Aldeia Terrawangã - TI Arara VGX
 ESCALA: 1:2.000
 DATA: 10/08/2016



LOCALIZAÇÃO DA ALDEIA

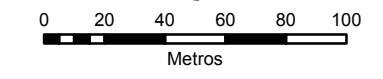


Legenda

-  Casa de moradia
-  Municípios
-  Vias de acesso
-  Terras Indígenas
-  Rio Xingu e afluentes
-  Reservatórios

FONTE

FERREIRA ROCHA
NORTE ENERGIA S.A.
IMAGEM DE SATÉLITE SPOT 7 - 30/10/2015



PROJEÇÃO UNIVERSAL TRANSVERSA DE MERCATOR
DATUM: SIRGAS2000 ZONA 22 SUL



UHE BELO MONTE
DIRETORIA SOCIOAMBIENTAL
SUPERINTENDÊNCIA DE ASSUNTOS INDÍGENAS

TÍTULO: Mapa de localização das obras de infraestrutura

LOCALIZAÇÃO: Aldeia Terrawangã - TI Arara VGX

ESCALA: 1:2.500

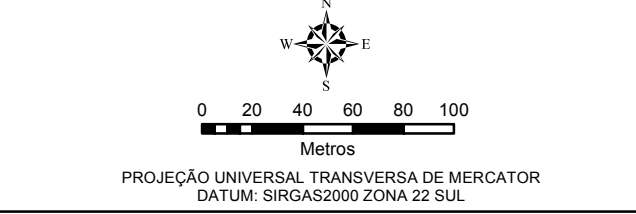
DATA: 10/08/2016



Legenda

- Municípios
- 🏠 Escola
- ✚ Unidade Básica de Saúde
- Terras Indígenas
- 🌊 Rio Xingu e afluentes
- 🌊 Reservatórios

FONTE
 FERREIRA ROCHA
 NORTE ENERGIA S.A.
 IMAGEM DE SATÉLITE GERADO POR GOOGLE EARTH - 29/06/2016



UHE BELO MONTE
 DIRETORIA SOCIOAMBIENTAL
 SUPERINTENDÊNCIA DE ASSUNTOS INDÍGENAS

TÍTULO: Mapa de localização das obras de infraestrutura
 LOCALIZAÇÃO: Aldeia Boa Vista - Al Juruna do Km 17
 ESCALA: 1:3.000
 DATA: 10/08/2016

6.3.6. MATERIAL INFORMATIVO E DE CAPACITAÇÃO PARA NÃO-INDÍGENAS

Status: Material Concluído/Capacitação em Andamento

Considerando o Termo de Convivência entre indígenas e trabalhadores do PIE e a produção do audiovisual do PCNI, após a aprovação formal da Funai recebida em 25/06/2014, autorizando a produção do pôster e a validação em fevereiro de 2015 do vídeo, a meta inicial foi concluída. O material aprovado pela FUNAI para uso nas capacitações do PCNI continua sendo aplicado, sem qualquer alteração.

Para dar continuidade a esta ação, assim como para atender a meta divulgação para população migrante, o PCNI deve atuar, a partir do segundo semestre de 2016 junto à população de Altamira, integrando informações sobre o PBA-CI no Centro de Apoio ao Visitante da UHE Belo Monte.

6.3.7. RELATÓRIOS TÉCNICOS BIMESTRAIS E SEMESTRAIS PARA NE E FUNAI

Status: em andamento

No primeiro semestre de 2016, foram protocolados, junto à FUNAI, 03 (três) relatórios bimestrais referentes às atividades realizadas pelo PCNI, conforme o **Quadro 6-4** a seguir:

Quadro 6-4- Registro de entrega de relatórios bimestrais do PCNI

PERÍODO DE ABRANGÊNCIA	DATA DE PROTOCOLO	CE enviada à Funai
Relatório referente ao período de 10 a 31 de dezembro de 2015	19/01/2016	CE 019/2016-DS (Anexo 6 – 49)
Relatório Bimestral referente aos meses de janeiro e fevereiro de 2016	29/04/2016	CE 0211/2016-DS (Anexo 6 – 50)
Relatório Bimestral referente aos meses de março e abril de 2016	30/06/2016	CE 0319/2016-DS (Anexo 6 – 51)

6.3.8. TI PAQUIÇAMBA

6.3.8.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores das empresas Gomes & Sales e RJL para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução nas aldeias Paquiçamba, Furo Seco e Miratu (**Figuras 6-28 e 29**). A capacitação dos trabalhadores da empresa RJL executora da construção de Escola, UBS e alojamento na aldeia Miratu ocorreu no mês de janeiro nos dias 11 e 19 e no dia 1º de março. A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales executora da construção da UBS e alojamento nas aldeias Paquiçamba e Furo Seco ocorreu no mês de janeiro no dia 26; no mês de fevereiro no dia 23 e no mês de março no dia 03. Nos dias 03, 04 e 07/03/2016 foram capacitados colaboradores das empresas: Construtora Resende, Usithec do Brasil, Interprise e RN Construções para realização de visita técnica da obra Construção de banheiros nas aldeias Furo Seco, Paquiçamba e Miratu.

Ressalta-se que em todas as capacitações, além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI, o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é abordado.



Figura 6 - 28 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 29 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).

6.3.8.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de entrada e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de

Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Paquiçamba. Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para posterior protocolo e análise no DSEI, 09 (nove) Comunicações Externas (CEs), relacionadas no **Quadro 6-5**.

Quadro 6-5 - Executoras do PIE nas aldeias da TI Paquiçamba – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Miratu	Escola e UBS e Alojamento	RJL	CE 003/2016-PCNI-VERTHIC CE 011/2016-PCNI-VERTHIC CE 022/2016-PCNI-VERTHIC CE 027/2016-PCNI-VERTHIC
Furo Seco	UBS e Alojamento	Gomes & Sales	CE 006/2016-PCNI-VERTHIC CE 026/2016-PCNI-VERTHIC
Paquiçamba	UBS e Alojamento	Gomes & Sales	CE 007/2016-PCNI-VERTHIC CE 026/2016-PCNI-VERTHIC
Miratu	Realização de visita técnica – Construção de banheiros	Construtora Resende, Usithec do Brasil, Interprise e RN Construções	CE 012/2016-PCNI-VERTHIC CE 013/2016-PCNI-VERTHIC
Furo Seco			
Paquiçamba			

6.3.8.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor, por meio do PCNI, incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Paquiçamba. O **Quadro 6-6** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com as lideranças indígenas.

Quadro 6-6 – Número de Trabalhadores nas aldeias da TI Paquiçamba – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Miratu	UBS/Escola	05	10
Paquiçamba	UBSI	03	17
	Escola	00	

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Furo Seco	UBSI	02	15
	Escola	00	

É importante destacar o caráter dinâmico da situação dos trabalhadores do PIE nas aldeias. Sendo assim, a verificação da situação dos mesmos nas aldeias não se encerra após a visita de vistoria da equipe do PCNI nas aldeias. Desta forma, os resultados apresentados a seguir são relevantes por mostrar um retrato situacional, na conferência realizada em 30/06/2016, levantando dados quanto a se todos os trabalhadores que se encontram em campo estão com documentação completa junto ao PCNI (capacitação realizada pelo PCNI, esquema vacinal em dia, termo de conduta da FUNAI assinado e documentos pessoais disponibilizados). A seguir apresentamos os resultados da 1ª visita semestral do PCNI em todas as aldeias da TI Paquiçamba, ocorrida em 12/04/2016.

Aldeia Miratu

Na visita à Aldeia Miratu da TI Paquiçamba (**Figuras 6-30 a 6-35**) foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa RJL Ltda. a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como está o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 30 – Obra: Construção de Escola – Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 31 – Construção de UBS/alajamento - Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 32 – Obra: Construção do pátio da casa de farinha – Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 33 – Local de descarte de resíduos sólidos – Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 34 – Entrega do termo de convivência e calendários - Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 35 – Alojamento dos trabalhadores - Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

Durante a conversa com a indígena Bel Juruna a mesma informou que as obras estão ocorrendo de forma tranquila e em fase de finalização. Informou ainda que, entre a empresa RJL e os indígenas, nunca ocorreu qualquer problema e que alguns dias atrás o proprietário da empresa cercou os arredores do alojamento com intuito de que os trabalhadores não interfiram no cotidiano dos indígenas (**Figuras 6-36 e 6-37**).



Figura 6 - 36 – Cercado entorno da obra na aldeia Miratu executada pela empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 37 – Cercado entorno da obra na aldeia Miratu executada pela empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

Na ocasião a equipe do PCNI também conversou com o encarregado de obras da empresa RJL, Francimar da Silva e com o proprietário da empresa, Josiney da Silva. Os mesmos informaram que as obras estão em andamento e dentro do prazo acordado com a Norte Energia e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores ocorre de forma tranquila. Informaram ainda que dois trabalhadores: Marlisson Júnior Santos e João Batista Machado beberam no alojamento, mas assim que o encarregado e proprietário souberam, os dois foram desligados da empresa e retirados da aldeia conforme o que é aplicado na capacitação do PCNI e no Termo de Conduta da FUNAI.

Na vistoria de trabalhadores da empresa RJL Ltda. foram identificados 13 trabalhadores (**Quadro 6 -7**). Todos se encontravam com documentação junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal sendo atualizado de acordo com as recomendações do DSEI.

Quadro 6 -7 – Número de Trabalhadores da empresa RJL LTDA na aldeia Miratu:

EMPRESA RJL LTDA				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Francimar da Silva Cavalcante - Encarregado	Todos capacitados pelo PCNI	Em atualização conforme orientação do DSEI	Doc. Protocola dos no PCNI	Termo de Conduta assinado
Francisco Nascimento Paz				
José Rodrigues de Oliveira				
Iranildo Lima Oliveira				
Adilton de Melo Paz				
Gilson Machado Fontinele				
Jean de Oliveira Sousa				
José Carlos Machado Fontinele				
Osias Viana Tavares				

EMPRESA RJL LTDA				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Ronaldo Nobre Lima	Todos capacitados pelo PCNI	Em atualização conforme orientação do DSEI	Doc. Protocola dos no PCNI	Termo de Conduta assinado
Marcelo Viana Pimentel				
Janielson Marialva Bruce				
Jandisson Paes dos Santos				

Aldeia Paquiçamba

Durante a visita à aldeia Paquiçamba (**Figuras 6-38 a 6-41**) foram vistoriados os alojamentos dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores das empresas Gomes & Sales e Illuminare, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 36a – Obra: Construção de Escola – Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 37a– Obra: Construção de UBS e alojamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 38 – Obra: Construção do pátio da casa de farinha – Empresa R JL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 39 – Entrega do termo de convivência e calendários - Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 40 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 41 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

Durante a conversa com o indígena Manoel Juruna o mesmo informou que as obras estão indo bem e o único fato a relatar é que a obra executada pela empresa Gomes & Sales está demorando muito. Sobre a relação de convivência entre os trabalhadores e indígenas foi relatado que está tudo bem.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com o Josué de Lima, encarregado de obras da empresa Gomes & Sales. O mesmo informou que as obras estão em andamento e em fase de finalização e que a convivência entre os indígenas e os trabalhadores é pacífica. Informou ainda que o trabalhador Misael Almeida foi desligado da empresa pois retornou bêbado da cidade para a aldeia. Assim que o encarregado percebeu que o trabalhador estava bêbado, o mesmo foi retirado da aldeia no mesmo dia, em conformidade com o que é aplicado na capacitação do PCNI e o Termo de Conduta da FUNAI. Já na conversa realizada com Adonias da Silva, encarregado da empresa Illuminare, o mesmo informou que a obra foi finalizada faltando somente colocar a placa de Inauguração na Escola e durante a permanência dos trabalhadores na aldeia a convivência com os indígenas se deu de forma respeitosa.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales foram identificados os trabalhadores (**Quadro 6-8**). Todos foram capacitados e estão com documentação completa junto ao PCNI.

Quadro 6-8 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Paquiçamba:

EMPRESA GOMES & SALES				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Josué de Lima Caxias - Encarregado	Todos capacitados pelo PCNI	Em andamento	Protocolados	Assinado
Walison Maciel da Conceição		Em andamento	Protocolados	Assinado
Fábio Júnior Sales		Em andamento	Protocolados	Assinado

Na vistoria de trabalhadores da empresa Illuminare (**Quadro 6-9**) foi identificado 01 trabalhador, este com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento.

Quadro 6-9 – Número de Trabalhadores da empresa Illuminare na aldeia Paquiçamba:

EMPRESA ILLUMINARE				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs	Termo de conduta
Adonias da Silva Mercês - Encarregado	Capacitado	Em andamento	Protocolados	Assinado

No dia 15/04/2016 a secretária da empresa senhora Dilcicléia Napoleão informou ao PCNI que a obra da construção da escola tinha sido finalizada e todos os trabalhadores foram desligados da obra na aldeia.

Aldeia Furo Seco

Durante a visita à aldeia Furo Seco (**Figuras 6-42 a 6-45**) foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa Gomes & Sales, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 42 – Obra: Construção de Escola – Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 43 – Obra: Construção de UBS e alojamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 44 – Obra: Construção do pátio da casa de farinha – Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 45 – Entrega do termo de convivência e calendários - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

Durante a conversa com o indígena Ronaldo Juruna o mesmo informou que as obras estão indo bem, com relação a empresa Gomes & Sales foi informado pelo indígena que a obra da Construção da UBS/Alojamento ainda foi finalizada, apesar de ter começado antes que a construção da escola. O indígena informou ainda que foi feita a solicitação junto a Norte Energia da construção de casas residenciais na aldeia, mas relatou que as empresas Gomes & Sales e Illuminare não executarão mais nenhuma obra em sua comunidade.

Na ocasião a equipe do PCNI também conversou com Veranilson Correa, encarregado de obras da empresa Gomes & Sales. O mesmo informou que as obras estão em andamento e em fase de finalização e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores está indo bem.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales foram identificados 05 (cinco) trabalhadores (**Quadro 6-10**). Todos os trabalhadores foram capacitados pelo PCNI, estão com documentação completa e esquema vacinal em andamento.

Quadro 6-10 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Furo Seco:

EMPRESA GOMES & SALES				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Veranilson Correa da Silva Moura	Todos capacitados pelo PCNI	Em andamento	Protocolados	Assinado
Erinaldo Rodrigues dos Santos		Em andamento	Protocolados	Assinado

Como a construção da escola já foi finalizada, faltando somente a placa de inauguração do edifício, não havia nenhum trabalhador da empresa Illuminare na aldeia.

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Paquiçamba e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras.

Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.9. TI ARARA DA VOLTA GRANDE DO XINGU

6.3.9.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores das empresas RJL e Illuminare para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução nas aldeias Terrawangã e Guary-Duan (**Figuras 6-46 e 47**).

Os trabalhadores da empresa Gomes & Sales não foram capacitados em 2016, uma vez que a equipe que se encontra em campo já foi capacitada pelo PCNI no ano de 2015 e não houve alteração no quadro de trabalhadores.

A capacitação dos trabalhadores da empresa RJL executora da construção da Casa de Farinha na aldeia Guary-Duan ocorreu no dia 19/05/2016. A capacitação dos trabalhadores da empresa Illuminare executora da construção da escola na aldeia Terrawangã ocorreu no dia 24/05/2016.

No entanto, para realização de visita técnica, foram capacitados, nos dias 03, 04 e 07/03/2016, colaboradores das empresas: Construtora Resende, Usithec do Brasil, Interprise e RN Construções – Obra Construção de banheiros nas aldeias Terrawangã e Guary-Duan.

Ressalta-se que em todas as capacitações, além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI, o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 46 – Capacitação do PCNI para colaboradores da empresa Resende (visita técnica) - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 47 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).

6.3.9.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha a Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena de parecer no esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitar à FUNAI autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Arara VGX.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 07 (sete) CEs, relacionadas no **Quadro 6-11**.

Quadro 6-11 - Executoras do PIE nas aldeias da TI Arara da VGX – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Terrawangã	UBS	Gomes & Sales	CE 010/2016-PCNI-VERTHIC
Guary-Duan	Casa de Farinha	RJL	CE 027/2016-PCNI-VERTHIC CE 031/2016-PCNI-VERTHIC
Terrawangã	Escola	Illuminare	CE 029/2016-PCNI-VERTHIC CE 038/2016-PCNI-VERTHIC
Terrawangã	Realização de visita técnica – Construção de banheiros	Construtora Resende, Usithec do Brasil, Interprise e RN Construções	CE 012/2016-PCNI-VERTHIC CE 013/2016-PCNI-VERTHIC
Guary-Duan			

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Arara VGX. O **Quadro 6-12** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-12 – Número de Trabalhadores na TI Arara da VGX – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Terrawangã	UBSI	03	20
	Escola	05	

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Guary-Duan	Casa de farinha	01	30

É importante destacar o caráter dinâmico da situação dos trabalhadores do PIE nas aldeias. Sendo assim, a verificação da situação dos mesmos nas aldeias não se encerra após a visita de vistoria da equipe do PCNI nas aldeias. Desta forma, os resultados apresentados a seguir são relevantes por mostrar um retrato situacional e a identificação dos colaboradores nas aldeias da Terra Indígena Arara da Volta Grande do Xingu. Em 30/06/2016 todos os trabalhadores que se encontram em campo estão com documentação completa junto ao PCNI (capacitação realizada pelo PCNI, esquema vacinal em andamento, termo de conduta da FUNAI assinado e documentos pessoais).

6.3.9.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

No dia 26/04/2016 deu-se início a 1ª visita semestral do PCNI na TI Arara da Volta Grande do Xingu na Aldeia Guary-Duan (**Figuras 6-48 e 6-49**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa RJL Ltda., a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 48 – Obra: Construção da casa de farinha – Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 49 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa RJL - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016)

Durante a conversa com a indígena Maria de Lourdes a mesma informou que a obra iniciou recentemente e está indo bem e a convivência entre os trabalhadores e indígenas está ocorrendo tranquilamente.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com Jandisson Paz, da empresa RJL. O mesmo informou que a obra havia iniciado há uma semana e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores estava tranquila. Na vistoria de trabalhadores da empresa RJL (**Quadro 6-13**). Foram identificados 03 (três) trabalhadores, todos capacitados com documentação completa junto ao PCNI (capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento).

Quadro 6-13 – Número de Trabalhadores da empresa RJL na aldeia Guary-Duan:

EMPRESA RJL				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Jandisson Paz dos Santos	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Jalielson Marialva Bruce				
José Carlos Machado Fontinele				

No dia 27/04/2016 deu-se início a 1ª visita semestral do PCNI na TI Arara da Volta Grande do Xingu na Aldeia Terrawangã (**Figuras 6-50 a 6-55**). Durante a visita foram vistoriados os alojamentos dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores das empresas Gomes & Sales e Illuminare, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 50 – Obra: Construção de Escola – Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 - 51 – Obra: Construção de UBS e alojamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 -52 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).



Figura 6 -53 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

Durante a conversa com o indígena Leôncio Arara o mesmo informou que as obras estão indo bem e dentro do prazo e a convivência entre os trabalhadores e indígenas, sempre se deu de forma respeitosa.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com Celine Lima da empresa Gomes & Sales. A mesma informou que as obras estão em andamento e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores é tranquila. Na conversa realizada com o senhor Antônio Marcos da empresa Illuminare, o mesmo informou que a obra da escola está em andamento e que a convivência dos trabalhadores com a aldeia se dá de forma respeitosa.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales (**Quadro 6-14**) foram identificados 03 (três) trabalhadores, todos capacitados com documentação completa junto ao PCNI (capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento).

Quadro 6-14– Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Terrawangã:

EMPRESA GOMES & SALES				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Genialdo Almeida	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Celine Lima Francino Borges				
José Denilson Alencar Silva				

Na vistoria de trabalhadores da empresa Illuminare foram identificados 12 (doze) trabalhadores (**Quadro 6-15**), com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento.

Quadro 6-15 – Número de Trabalhadores da empresa Illuminare na aldeia Terrawangã

EMPRESA ILLUMINARE				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Elenilton Botelho Lima – encarregado	Capacitado pelo PCNI	Em andamento	Protocolados	Assinado
Oberdan Queiroz Evangelista		Em andamento	Protocolados	Assinado
José Cleomar Pereira da Silva		Em andamento	Protocolados	Assinado
Carlos André Pereira Silva		Em andamento	Protocolados	Assinado
Alberto Silva Nunes		Em andamento	Protocolados	Assinado
Raimundo Carlos de Carvalho		Em andamento	Protocolados	Assinado
Elio Silva		Em andamento	Protocolados	Assinado
Antônio Marcos da S. Oliveira		Em andamento	Protocolados	Assinado
Francisco das Chagas Carvalho		Em andamento	Protocolados	Assinado
Adonias da Silva Mercês		Em andamento	Protocolados	Assinado
Antônio Mesquita da Silva		Em andamento	Protocolados	Assinado
Willian da Costa Souza	Em andamento	Protocolados	Assinado	

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Arara da Volta Grande do Xingu e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.10. TI TRINCHEIRA BACAJÁ

6.3.10.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores da empresa MCC Construções para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução na aldeia Rapkô (**Figuras 6-54 e 55**). No mesmo período não houve capacitação de trabalhadores da empresa W Brasil.

A capacitação dos trabalhadores da empresa MCC Construções, executora da construção da Casa de Farinha na aldeia Rapkô, ocorreu no dia 26/02/2016 e em 05/04/2016.

Ressalta-se que em todas as capacitações, além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI, o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é transmitido.



Figura 6 - 54 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa MCC Construções - PCNI/UHE Belo Monte (fevereiro/2016).



Figura 6 - 55 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa MCC Construções - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

6.3.10.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Trincadeira Bacajá.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 02 (duas) CEs, relacionadas no **Quadro 6-16**.

Quadro 6-16 - Executoras do PIE nas aldeias da TI Trincheira Bacajá – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Rapkô	Casa de Farinha	MCC Construções	CE 017/2016-PCNI- VERTHIC CE 020/2016-PCNI- VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TITB. O **Quadro 6-17** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-17 – Número de Trabalhadores na TI Trincheira Bacajá – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Mrötidjãm	Moradia Escola UBSI Casa de Farinha	51*	60
Bacajá			60
Krãnh		14*	40
Kenkudjoy			20
Pat-krô			50
Py-takô		-	16
Kamok-tiko		-	30
Pukayakó		-	40
Rapkô		Casa de Farinha	04

*O quantitativo de trabalhadores distribuído entre as aldeias Mrötidjãm e Bacajá, Krãnh, Kenkudjoy e Pat-krô; pela empresa W Brasil, está atuando em sistema de rotação nessas comunidades

6.3.10.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

No dia 18/04/2016 deu-se início a 1ª visita semestral do PCNI na TI Trincheira Bacajá – Aldeias Krãnh, Pat-krô e Kenkudjoy (**Figuras 6-56 a 6-59**). Durante as visitas foram vistoriadas as obras de Infraestrutura: Casa de Farinha, Casas de Moradia, Alojamento de trabalhadores e local onde seriam construídos o prédio escolar e unidade básica de saúde (UBS) das comunidades, juntamente com as lideranças Mucuim Xikrin (aldeia Krãnh); Krôire Xikrin (aldeia Pat-krô) e Bep-Tum Xikrin, conhecido como Roger (aldeia Kenkudjoy).

Os indígenas informaram ao agente que nenhum trabalhador se encontrava nas aldeias, pois os mesmos haviam se deslocado para a cidade para receber o salário e, desde então não voltaram para dar continuidade às obras. Os indígenas relataram que já realizaram várias visitas ao escritório da empresa W Brasil para que a mesma retomasse as atividades para as quais foi contratada e a resposta da empresa é sempre de que os trabalhadores retornarão dentro de uma semana nas aldeias. Os indígenas informaram também que a empresa W Brasil não cumpriu com o contrato junto a Norte Energia, deixando as obras pela metade. Sobre a gestão do lixo ocasionado pelas obras, foi informado que a empresa W Brasil nunca fez a retirada correta do mesmo, deixando material nas aldeias.

Os indígenas solicitaram que a Norte Energia tome as providências para que a empresa termine o que foi iniciado. As comunidades se mostraram insatisfeitas com a empresa W Brasil e não aceitam mais que a mesma execute outras obras nas aldeias, sendo exigido apenas o término das atividades iniciadas. Nenhum desentendimento ou conduta inadequada dos trabalhadores com indígenas foi relatado durante a conversa.

Como citado anteriormente neste 7º Relatório de Andamento do PBA-CI, destaca-se que essa executora do PIE em todas as aldeias da Terra Indígena Trincheira Bacajá foi uma exigência da ABEX, e a Norte Energia para atendimento ao Termo de Parceria 02/2012 com a associação, estabelecido com anuência da Funai, realizou a contratação da empresa.

Em relação à insatisfação manifestada pelos indígenas durante a vistoria do PCNI, ressalta-se que a Norte Energia vem notificando sistematicamente a contratada por meio da Superintendência de Obras do Entorno – SOE, responsável pela gestão dos contratos e fiscalização de obras indígenas, como pode ser evidenciado no **Anexo 6-52**.

Em resposta aos apontamentos do povo Xikrin recebidos durante as visitas via PCNI e via rádio do Programa de Comunicação Indígena no Centro de Informações para as Comunidades Indígenas em Altamira, o empreendedor respondeu aos indígenas informando ciência e providências a respeito da situação da empresa (**Anexo 6-53**).

Desde que os fiscais em campo detectaram o atraso no cronograma das obras e os descumprimentos ambientais, a contratada passou a receber notificações no âmbito da Gerência de Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, conforme pode ser evidenciado no relatório de Registro de Desvio (RD) e correspondências da referida Gerência à contratada (**Anexo 6-54**).



Figura 6 - 56 – Alojamento de trabalhadores - Empresa W Brasil - aldeia Krãnh - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).



Figura 6 - 57 – Obra: Construção da Casa de Farinha - Empresa W Brasil - aldeia Krãnh - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).



Figura 6 - 58 – Obra: Construção de Casas de moradia - Empresa W Brasil - aldeia Pat-krô - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).



Figura 6 - 59 – Obra: Construção da Casa de Farinha - Empresa W Brasil - aldeia Kenkudjoy -PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).

Nas aldeias Pukayakó e Kamok-tiko não foram realizadas vistorias durante a primeira missão anual, devido à incidência de chuva no período na região e a dificuldade de acesso ao local das obras de infraestrutura em decorrência da chuva. O retorno a essas duas aldeias está previsto para o início do segundo semestre de 2016.

Aldeia Py-takô

No dia 08/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na aldeia Py-takô (**Figuras 6-60 a 6-63**). Durante a visita foi vistoriado juntamente com a liderança da Aldeia indígena Bep-tok Xikrin (Onça) as obras de Infraestrutura: Casa de Farinha, Casas de Moradia, Alojamento de trabalhadores e local onde seria construída a Escola e UBS da Comunidade.

Durante a visita verificou-se a inexistência de trabalhadores na aldeia. A comunidade solicitou que a empresa W Brasil retome a execução da construção da Escola e UBS na aldeia, pois a empresa apenas construiu o baldrame da UBS e fez a limpeza do local onde será a Escola.

As casas de moradia foram finalizadas, faltando apenas parte da pintura. Com relação ao lixo ocasionado pelas obras e trabalhadores o indígena informou que a empresa W Brasil destinava o lixo para a cidade de Anapu. Nenhum desentendimento entre trabalhadores com indígenas foi relatado durante a conversa.

Considerações acerca da situação da W Brasil e das providências tomadas pela Norte Energia para regularizar a situação estão descritas acima.



Figura 6 - 60 – Alojamento de trabalhadores - Empresa W Brasil - aldeia Py-takô - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 61 – Obra: Construção da Casa de Farinha - Empresa W Brasil - aldeia Py-takô - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 62 – Obra: Construção de Casas de moradia - Empresa W Brasil - aldeia Py-takô - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 63 – Obra: Construção da UBS - Empresa W Brasil - aldeia Py-takô - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Aldeia Rapkô

No dia 09/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na aldeia Rapkô (**Figuras 6-64 e 6-65**). Durante a visita vistoriou-se juntamente com o indígena Katemprurê Xikrin as obras de Infraestrutura: Casa de Farinha, Casas de Moradia e Alojamento de trabalhadores. Em relação às Casas de Moradia, todas foram finalizadas e a comunidade já está morando nas mesmas.

A comunidade solicitou que a NE entre em contato com a empresa MCC Construções para que a mesma agilize a construção da Casa de Farinha. Cumpre informar que a obra não estava prevista no cronograma inicial do Programa de Infraestrutura nas Aldeias, em função ser uma comunidade nova.

Nenhum desentendimento entre trabalhadores e indígenas foi relatado durante a conversa.



Figura 6 - 64 – Alojamento de trabalhadores - Empresa MCC Construções – aldeia Rapkô - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 65 – Obra: Construção da Casa de Farinha - Empresa MCC Construções - aldeia Rapkô - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Aldeia Bacajá

No dia 09/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na aldeia Bacajá (**Figuras 6-66 a 6-68**). Durante a visita vistoriou-se juntamente com o indígena Bepnhô Xikrin, as obras de Infraestrutura: Casa de Farinha, Casas de Moradia, Alojamento de trabalhadores e local onde seria construída a Escola e UBS da Comunidade.

O indígena informou que nenhum trabalhador se encontrava na aldeia, estes alegaram que iriam para Marabá para receber salário e retornariam para realizar a construção da UBS e da Escola. Informou ainda que a empresa W Brasil apenas fez a limpeza do local onde seria construída a Escola e a UBS. A Casa Farinha e Casas de Moradia foram finalizadas e estão à disposição da comunidade.

Nenhum desentendimento de trabalhador com indígena foi relatado durante a conversa.

A Norte Energia além de cobrar à executora os termos dos compromissos firmados para execução de obras nas aldeias da Trincheira Bacajá, vem buscando legalmente o cancelamento dos contratos, para que novas empresas possam ser contratadas e as obras sejam finalizadas dentro do cronograma de execução do Programa de Infraestrutura nas Aldeias.



Figura 6 - 66 – Alojamento de trabalhadores - Empresa W Brasil - aldeia Bacajá - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 67 – Obra: Construção da Casa de Farinha - Empresa W Brasil - aldeia Bacajá - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 68 – Obra: Construção de Casas de moradia - Empresa W Brasil - aldeia Bacajá - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Aldeia Mrõtídjãm

No dia 09/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na aldeia Mrõtídjãm (**Figuras 6-69 a 6-70**). Durante a visita vistoriou-se juntamente com o indígena Kapot Xikrin, as obras de Infraestrutura: Casa de Farinha, Casas de Moradia, Alojamento de trabalhadores e local onde seria construída a Escola e UBS da Comunidade. O indígena informou que a empresa já deveria ter entregado as Casas de Moradia e realizado a limpeza da aldeia. A Casa de Farinha está pronta e os indígenas estão utilizando a mesma.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com o trabalhador Welton de Souza Cantaneide que informou que o encarregado de obras da empresa W Brasil, Davi Sabino Chaves não se encontrava na aldeia. Durante a conversa com o trabalhador foi informado que os mesmos estão realizando a pintura das casas de moradia e finalizando a instalação dos pisos. O mesmo informou ainda que estava prevista a utilização de um trator para realizar a limpeza da aldeia. O trabalhador relatou que nenhum desentendimento entre trabalhadores e indígenas aconteceu durante o período que estão no processo das construções. Informou que os trabalhadores receberam a capacitação do PCNI na sede da empresa W Brasil em Marabá e que estão todos cientes do Termo de Convivência entre índios e trabalhadores e o Termo de Conduta da FUNAI.



Figura 6 - 69 – Alojamento de trabalhadores - Empresa W Brasil - aldeia Mrõtidjãm - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 70 – Obra: Construção de Casas de moradia - Empresa W Brasil - aldeia Mrõtidjãm - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Na vistoria de trabalhadores da empresa W Brasil foram identificados 02 trabalhadores em campo, com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pela Empresa e esquema vacinal em andamento. O **Quadro 6-18** apresenta a relação dos funcionários da empresa junto ao PCNI.

Quadro 6-18 – Número de Trabalhadores da empresa W Brasil na aldeia Mrõtidjãm.

EMPRESA W BRASIL				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Davi Sabino Chaves	Capacitados pela empresa	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Maria José dos Santos Silva				

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Trincheira Bacajá e

questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.11. TI KOATINEMO

6.3.11.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores da empresa Tontini para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução nas aldeias da TI Koatinemo (**Figura 6-71 e 72**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa Tontini executora da construção de UBS, Alojamento e Escola nas aldeias Kwatinemu e Ita-aka ocorreu no mês de janeiro no dia 08, no mês de fevereiro no dia 18, no mês de março no dia 29, no mês de abril nos dias 07 e 14, no mês de maio nos dias 11 e 24 e no mês de junho dia 09.

Ressalta-se que em todas as capacitações, além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI, o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 71 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Tontini Engenharia - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 72 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Tontini Engenharia - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).

6.3.11.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Koatinemo.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 05 (cinco) CEs, relacionadas no **Quadro 6-19**.

Quadro 6-19- Executoras do PIE nas aldeias da TI Koatinemo – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Kwatinemu	UBSI e Escola	Tontini e Tontini Engenharia Ltda.	CE 002/2016-PCNI-VERTHIC CE 021/2016-PCNI-VERTHIC CE 030/2016-PCNI-VERTHIC CE 039/2016-PCNI-VERTHIC
Ita-aka	UBSI e Escola		CE 002/2016-PCNI-VERTHIC CE 016/2016-PCNI-VERTHIC CE 021/2016-PCNI-VERTHIC CE 039/2016-PCNI-VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor, por meio do PCNI, incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Koatinemo. O **Quadro 6-20** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com as lideranças indígenas.

Quadro 6-20 – Número de Trabalhadores nas aldeias da TI Koatinemo – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Kwatinemu	UBSI/Escola	19	30
Ita - aka		07	30

6.3.11.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Nos meses de janeiro a junho de 2016 não ocorreram visitas do PCNI nas aldeias da TI Koatinemo para vistoriar as estruturas/alojamentos das equipes de trabalho do Programa de Infraestrutura (PIE). O cronograma de campo para a realização das vistorias está definido para segunda semana de julho/2016. Este replanejamento de

cronograma se deu em função da necessária quarentena imposta pelo surto de gripe ocorrido na região.

De qualquer forma, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Koatinemo e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.12. TI ARARA

6.3.12.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores da empresa Gomes & Sales para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução na aldeia da TI Arara (**Figura 6-73 e 6-74**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Laranjal ocorreu no mês de janeiro nos dias 05, 08 e 29, no mês de fevereiro nos dias 02 e 11, no mês de março nos dias 01 e 08 e no mês de junho dia 22.

Ressalta-se que em todas as capacitações, além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI, o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 73 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 74 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

6.3.12.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Arara.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 05 (cinco) CEs, relacionadas no **Quadro 6-21**.

Quadro 6-21- Executora do PIE na aldeia da TI Arara – janeiro a junho de 2016

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Laranjal	UBSI – Tipo II e Escola	Gomes & Sales	CE 001/2016-PCNI-VERTHIC CE 007/2016-PCNI-VERTHIC CE 010/2016-PCNI-VERTHIC CE 026/2016-PCNI-VERTHIC CE 028/2016-PCNI-VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Arara. O **Quadro 6-22** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-22 – Número de Trabalhadores na aldeia Laranjal entre – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Laranjal	UBSI	06	20

6.3.12.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

No dia 22/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Arara – aldeia Laranjal (**Figuras 6-75 a 6-80**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa Gomes & Sales a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, realizou-se uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estava o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 77 – Obra: Construção da UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 78 – Obra: Construção do alojamento da UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 79 – Local de descarte de lixo – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 80 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com o indígena Mocó Arara, o mesmo informou que as obras estão demorando a serem finalizadas. Na ocasião a equipe do PCNI também conversou com o trabalhador da empresa Gomes & Sales, Alex Carlos Oliveira. O mesmo informou que as obras estão em andamento e a convivência entre indígenas e trabalhadores é tranquila.

Referente ao lixo, o mesmo é armazenado em sacos de fibras, retirados da aldeia para descarte na cidade. Informou ainda que os demais trabalhadores foram à cidade de Altamira para recebimento de salário e retornarão em breve para a aldeia.

Na vistoria das obras da empresa Gomes & Sales foi identificado apenas 01 trabalhador presente na aldeia. Os demais trabalhadores estavam ausentes ou foram desligados. O **Quadro 6-23** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-23 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Laranjal:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação dos trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Doc.	Termo de conduta
Genival Lopes	Ausente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Candy Machuca Alvarez	Desligado				
Rogério da Silva Mesquita	Desligado				
Nazareno de Souza Garcia	Ausente				
Antônio Rodrigues Carvalho	Ausente				
Ivaldo Ferreira	Desligado				
Ivan Leno Araújo Resende	Ausente				
Erinaldo Rodrigues Santos	Ausente				

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com a aldeia da Terra Indígena Arara e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.13. TI KARARAÔ

6.3.13.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores da empresa Gomes & Sales para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução na aldeia da TI Kararaô (**Figuras 6-80 e 6-81**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Kararaô ocorreu no mês de janeiro nos dias 19 e 26, no mês de fevereiro no dia 23, no mês de março no dia 08, no mês de abril no dia 07 e no mês de junho dia 22.

Ressalta-se que em todas as capacitações além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 80 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 81 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

6.3.13.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Kararaô.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 02 (duas) CEs, (relacionadas no **Quadro 6-24**).

Quadro 6-24- Executora do PIE na aldeia da TI Kararaô – janeiro a junho de 2016

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Kararaô	UBSI	Gomes & Sales	CE 026/2016-PCNI-VERTHIC CE 028/2016-PCNI-VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Kararaô. O **Quadro 6-25** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-25 - Número de Trabalhadores na aldeia Kararaô atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Kararaô	UBSI	06	11

6.3.13.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

No dia 21/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Kararaô – aldeia Kararaô (**Figuras 6-82 e 6-83**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa Gomes & Sales a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estava o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 82 – Obra: Construção da UBS/alajamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 83 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com o indígena Ayre Kayapó (Chico) o mesmo informou que poucos funcionários ficam presentes na aldeia.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com o trabalhador da empresa Gomes & Sales, Antônio Rocha Ferreira. O mesmo informou que as obras estão em andamento e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores é boa. Afirmou que está sendo construído um local para armazenamento do lixo.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales foi identificado apenas 01 trabalhador presente na aldeia, os demais trabalhadores estavam ausentes ou desligados da empresa. O **Quadro 6-26** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-26 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Kararaô:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação dos trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
José Claudeney P. Saraiva	Ausente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Waldequino de Amorim Melo	Desligado				
Luzinete Duarte Ribeiro	Desligado				
Leônidas dos Santos Amaral	Ausente				
Fábio Ribeiro de Souza	Ausente				

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação dos trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Veranilson C. Silva Moura	Ausente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Kelly Socorro N. Souza	Ausente				
Antônio Rocha Ferreira	Presente				

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com a aldeia da Terra Indígena Kararaô e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.14. TI CACHOEIRA SECA

6.3.14.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores da empresa Gomes & Sales para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução na aldeia da TI Cachoeira Seca (**Figuras 6-84 e 6-85**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales, executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Iriri e Cojubim ocorreu no mês de janeiro nos dias 08 e 11, no mês de fevereiro no dia 11, no mês de março nos dias 16 e 31 e no mês de abril no dia 27.

Ressalta-se que em todas as capacitações além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 84 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 85 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (abril/2016).

6.3.14.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Cachoeira Seca.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 07 (sete) CE's, relacionadas no **Quadro 6-27**.

Quadro 6-27- Executoras do PIE nas aldeias da TI Cachoeira Seca – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Cojubim	UBSI	Gomes & Sales Ltda.	CE 001/2016-PCNI-VERTHIC CE 004/2016-PCNI-VERTHIC CE 023/2016-PCNI-VERTHIC CE 028/2016-PCNI-VERTHIC
Iriri	UBSI – Tipo I e Escola		CE 007/2016-PCNI-VERTHIC CE 010/2016-PCNI-VERTHIC CE 026/2016-PCNI-VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Cachoeira Seca. O **Quadro 6-28** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-28 – Número de Trabalhadores nas aldeias da TI Cachoeira – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Cojubim	Moradia e UBSI	06	13
Iriri	UBSI e Escola	03	Não informado

6.3.14.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Aldeia Cojubim

No dia 22/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Cachoeira Seca – aldeia Cojubim (**Figuras 6-86 e 6-87**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa Gomes & Sales a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas para saber como está o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 86 – Obra: Construção da UBS/alajamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 87 –Alojamentos de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com os indígenas Antônio Xipayá e Léo Xipayá, os mesmos informaram que as obras estão em andamento e ocorrendo tudo dentro dos conformes. A comunidade está satisfeita com o andamento da obra e projeto.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com o trabalhador da empresa Gomes & Sales, Jardenilson Faustino Sales. O mesmo informou que as obras estão em andamento e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores é tranquila. Referente ao lixo, o mesmo é retirado da aldeia quando algum funcionário se desloca para a cidade.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales foram identificados 05 trabalhadores presentes na aldeia, e 02 trabalhadores estavam ausentes. Foi observado que todos os trabalhadores estavam com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento. O **Quadro 6-29** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-29 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Cojubim:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação dos trabalhador	Capacitação	Vacinas	Doc.	Termo de conduta
Edmilson Viana Lemos	Ausente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Jardenilson Faustino Sales	Presente				
Dieimerson Vieira Lima	Presente				

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação dos trabalhador	Capacitação	Vacinas	Doc.	Termo de conduta
Francisco Rodrigues Sousa	Presente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Raimundo N. Pereira Borges	Presente				
Antônio Lisboa Filho	Ausente				
Ivonete Pinto Dias	Presente				

Aldeia Iriri

No dia 23/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Cachoeira Seca – aldeia Iriri (**Figuras 6-88 e 6-89**). Durante a visita foram vistoriados os alojamentos dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores das empresas Gomes & Sales, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 88 – Obra: Construção da UBS/alajamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 89 – Local de armazenamento de material - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com os indígenas Arapuka, Uay, Jabuti e Totó, os mesmos informaram que não há problemas com relação à convivência entre os trabalhadores e indígenas.

Durante a vistoria não tinha nenhum trabalhador na referida aldeia. O **Quadro 6-30** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-30 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Iriri:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação	Vacinas	Docs	Termo de conduta
José Onézio Meireles	Desligado	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
Antônio Charles Feitosa	Desligado				
Antônio Célio V. da Silva	Desligado				
Gean José Lopes de Sousa	Ausente				
Ivaldo de Jesus A. Costa	Ausente				
Francisnelsei Santos Lobato	Ausente				

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Cachoeira Seca e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.15. TI XIPAYA

6.3.15.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores das empresas Gomes & Sales e LGS para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução nas aldeias da TI Xipaya (**Figuras 6-90 e 6-91**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa LGS executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Tukamã ocorreu no mês de janeiro nos dias 14, 15, 19 e 26, no mês de fevereiro no dia 25, no mês de abril nos dias 12 e 22, no mês de maio dia 25 e no mês de junho dia 03. A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Tukayá ocorreu no mês de maio no dia 17.

Ressalta-se que em todas as capacitações além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 90 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 91 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (maio/2016).

6.3.15.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de

ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Xipaya.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 05 (cinco) CEs, relacionadas no **Quadro 6-31**.

Quadro 6-31- Executoras do PIE nas aldeias da TI Xipaya entre janeiro a junho de 2016

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Tukamã	UBSI	LGS	CE 005/2016-PCNI-VERTHIC CE 014/2016-PCNI-VERTHIC CE 024/2016-PCNI-VERTHIC
Tukayá	UBS/Escola	Gomes & Sales	CE 026/2016-PCNI-VERTHIC CE 032/2016-PCNI-VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Xipaya. O **Quadro 6-32** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-32 - Número de Trabalhadores nas aldeias da TI Xipaya – atualizado em 30 junho de 2016

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Tukayá	UBSI	08	16
Tukamã	UBSI	11	16

6.3.15.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Aldeia Tukamã

No dia 24/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Xipaya – aldeia Tukamã (**Figuras 6-92 a 6-95**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa LGS a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas

para saber como está o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 92 – Obra: Construção da UBS/alojamento – Empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 93 – Local de armazenamento de material – Empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 94 – Local de descarte de lixo – Empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 95 – Alojamento de trabalhadores - Empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com a indígena Juma Xipaya, a mesma informou que as obras estão ocorrendo de forma tranquila. Informou ainda que entre a empresa LGS e indígenas nunca ocorreu nenhum problema.

Durante a vistoria não se encontravam trabalhadores na referida aldeia. **Quadro 6-33** apresenta a relação dos funcionários ausentes e desligados da empresa.

Quadro 6-33 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Tukamã:

EMPRESA LGS					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Daniel Quirino da Silva	Todos Ausentes	Todos capacitados pelo PCNI	Esquem a vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
Luiz Carlos Quirino					
Osinete Alves dos Santos					
Adenilson Bispo de Oliveira					
Atenilton Ribeiro de Queiroz					
Evaney Moreira Pinheiro					
David Nascimento da Hora					
Francisco de Assis Costa					
Fabiano Silva de Oliveira					
Edson Lopes da Silva					
Francisco Lopes da Silva					
Antônio Lopes da Silva					

Aldeia Tukayá

No dia 24/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Xipaya – aldeia Tukayá (**Figuras 6-96 a 6-99**). Durante a visita foram vistoriados os alojamentos dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores das empresas Gomes & Sales, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 96 – Obra: Construção da UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 97 – Local de armazenamento de material – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 98 – Obra: Construção o alojamento da UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 99 – Alojamento de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com o indígena Sidney o mesmo informou que as obras estão indo bem. Afirmou ainda que não há problemas em relação a convivência entre os trabalhadores e indígenas.

Na ocasião a equipe do PCNI conversou com o encarregado de obras da empresa Gomes & Sales, Neilton Araújo dos Santos. O mesmo informou que as obras estão em andamento em fase de finalização e que é tranquila a convivência entre os indígenas e os trabalhadores.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales foi observado que todos os trabalhadores estavam com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento. O **Quadro 6-34** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-34 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Tukayá:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação	Vacinas	Docs	Termo de conduta
Neilson Araújo dos Santos	Todos Presentes	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
Antônio Marques S. dos Reis					
Elias Moura dos Santos					
Francisco da Silva Brito					
Edson Soares Ferreira					
Isakson Santos Monteiro					
Luís Freitas Maranhão					
Edmilson Soares Ferreira					

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Xipaya e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.16. TI KURUAYA

6.3.16.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores das empresas Gomes & Sales e LGS para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução nas aldeias da TI Kuruaya (**Figuras 6-100 e 6-101**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa LGS executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Irinapãne ocorreu no mês de janeiro nos dias 14, 15, 19 e 26, no mês de fevereiro no dia 25, no mês de abril nos dias 12 e 22, no mês de maio dia 25 e no mês de junho dia 03.

A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales executora da construção de UBS, Alojamento e Escola nas aldeias Curuá e Curuatxe ocorreu no mês de janeiro no dia 19, no mês de fevereiro nos dias 16 e 18, no mês de março nos dias 01, 16, 24 e 29, no mês de abril no dia 05, no mês de maio nos dias 11 e 25 e no mês de junho dia 16.

Ressalta-se que em todas as capacitações além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 100 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (janeiro/2016).



Figura 6 - 101 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

6.3.16.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Kuruaya.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 08 (oito) CE's, relacionadas no **Quadro 6-35**.

Quadro 6-35– Executora do PIE nas aldeias da TI Kuruaya – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Irinapãne	UBSI	LGS	CE 005/2016-PCNI-VERTHIC CE 015/2016-PCNI-VERTHIC CE 024/2016-PCNI-VERTHIC
Curuatxe	UBSI	Gomes & Sales	CE 026/2016-PCNI-VERTHIC CE 032/2016-PCNI-VERTHIC CE 035/2016-PCNI-VERTHIC CE 037/2016-PCNI-VERTHIC CE 040/2016-PCNI-VERTHIC
Curuá	UBSI	Gomes & Sales	CE 026/2016-PCNI-VERTHIC

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Kuruaya. O **Quadro 6 -36** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-36 – Número de Trabalhadores nas aldeias da TI Kuruaya atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Irinapãne	UBSI	09	13
Curuatxe	UBSI	10	15
Curuá	UBSI	01	23

6.3.16.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Aldeia Curuatxe

No dia 24/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Kuruaya – Aldeia Curuatxe (**Figuras 6-102 a 6-105**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa Gomes & Sales a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas para saber como está o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 102 – Obra: Construção da UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 103– Local de armazenamento de material – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 104 – Obra: Reformas de Casas de Moradia – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 105– Alojamento de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com o indígena Rodrigo, o mesmo informou que as obras estão ocorrendo de forma tranquila, informou ainda que entre a empresa Gomes & Sales e indígenas nunca ocorreu nenhum problema.

Na ocasião foi conversado com o encarregado de obras da empresa Gomes & Sales, Edmilson da Luz Lima. O mesmo informou que as obras estão em andamento e a convivência entre os indígenas e os trabalhadores é tranquila.

Na vistoria de trabalhadores da empresa Gomes & Sales foi observado que todos os trabalhadores estavam com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento. O **Quadro 6-37** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-37 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Curuatxe:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação	Vacinas	Docs.	Termo de conduta
Adenilson Moraes Viana	Ausente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocola dos no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
Edimilson da Luz Lima	Presente				
Daiana Gomes de Souza	Ausente				
Everton Barros Viana	Presente				
Vanildo Bezerra Santos	Presente				
Wilmar Matos da Silva	Ausente				
Jocelmo Gomes da Costa	Presente				
Francimarcos Ribeiro Silva	Presente				
Reginaldo Machado Silva	Presente				
Jadson Almeida Silva	Presente				

Aldeia Irinapãne

No dia 25/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Kuruaya – Aldeia Irinapãne (**Figuras 6-106 e 6-107**). Durante a visita foi vistoriado o alojamento dos

trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores da empresa LGS a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam recebido a capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas para saber como está o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 106 – Obra: Construção da UBS/alajamento – Empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 107 – Alojamento de trabalhadores - Empresa LGS - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com o indígena Francisco da Conceição Curuaya, o mesmo informou que as obras estão ocorrendo de forma tranquila. Informou ainda que entre a empresa LGS e indígenas nunca ocorreu nenhum problema. Na ocasião a equipe do PCNI conversou com o encarregado de obras da empresa LGS, Adenilson Bispo de Oliveira. O mesmo informou que as obras estão em andamento e que não há entraves na convivência entre os indígenas e os trabalhadores. Na vistoria de trabalhadores da empresa LGS foi observado que todos os trabalhadores estavam com documentação completa junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento. O **Quadro 6-38** apresenta a relação dos funcionários.

Quadro 6-38 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Irinapãne:

EMPRESA LGS					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação PCNI	Vacinas	Docs	Termo de conduta
Jailson Oliveira da Silva	Presente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
Leidiane Pereira dos Santos	Presente				

EMPRESA LGS					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação PCNI	Vacinas	Docs	Termo de conduta
Adriano da Silva	Ausente	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
Francisco das Chagas C. Marques	Desligado				
Gilson Marcelo Teixeira Nunes	Presente				
Francisco de Assis S. Silva	Ausente				
Gilson Lima da Silva	Ausente				
Rafael da Silva Guimarães	Presente				
Jaimisson Cardoso da Silva	Presente				
Adenilson Bispo de Oliveira	Presente				

Aldeia Curuá

No dia 25/06/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na TI Kuruaya – aldeia Curuá (**Figuras 6-108 e 6-109**). Durante a visita foram vistoriados os alojamentos dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores das empresas Gomes & Sales, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 108 – Obra: Construção da UBS/alojamento – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 109 – Alojamento de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

Durante a conversa com o indígena Benedito Kuruaya afirmou que não há problemas de convivência entre os trabalhadores e indígenas, no momento da vistoria não havia nenhum trabalhador na referida aldeia. **Quadro 6-39** apresenta a relação dos funcionários ausentes e desligados da empresa.

Quadro 6-39 – Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Curuá:

EMPRESA GOMES & SALES					
Nome dos Trabalhadores	Situação do trabalhador	Capacitação	Vacinas	Doc. pessoais	Termo de conduta FUNAI
José Thadeu Vieira de Araújo	Desligado	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Assinado e protocolado no PCNI
José Nilson Moreira de Sousa	Desligado				
Luiz Gonzaga B. Oliveira	Desligado				
Manoel Ferreira Pimentel	Desligado				
Natánias da Silva Aranha	Desligado				
Wellison Nogueira da Silva	Ausente				

Por fim, além da vistoria nas aldeias, todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Kuruaya e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais

membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.17. TI ARAWETÉ IGARAPÉ IPIXUNA

6.3.17.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 foram capacitados trabalhadores das empresas Gomes & Sales e Tontini para dar continuidade nas obras de infraestrutura em execução nas aldeias da TI Araweté (**Figuras 6-110 e 6-111**).

A capacitação dos trabalhadores da empresa Gomes & Sales executora da construção de UBS, Alojamento e Escola nas aldeias Juruãti, Ipixuna, Paratetim, Pakaña e Takati ocorreu no mês de janeiro nos dias 12 e 14, no mês de fevereiro no dia 04, no mês de maio no dia dias 17 e 24 e no mês de junho dia 09.

A capacitação dos trabalhadores da empresa Tontini, executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Araditi ocorreu no mês de março nos dias 29 e 31.

Ressalta-se que em todas as capacitações além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 110 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Tontini - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 111 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

6.3.17.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o

Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Araweté Igarapé Ipixuna.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 08 (oito) CEs, relacionadas no **Quadro 6-40**.

Quadro 6-40- Executora do PIE nas aldeias da TI Araweté – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Araditi	UBSI – Tipo I e Escola	Tontini	CE 021/2016-PCNI-VERTHIC
Paratatim	UBSI – Tipo I e Escola	Gomes & Sales Ltda.	CE 006/2016-PCNI-VERTHIC CE 009/2016-PCNI-VERTHIC CE 010/2016-PCNI-VERTHIC CE 026/2016-PCNI-VERTHIC CE 032/2016-PCNI-VERTHIC CE 033/2016-PCNI-VERTHIC CE 035/2016-PCNI-VERTHIC CE 037/2016-PCNI-VERTHIC
Ipixuna			
Ta Akati			
Juruãti			
Pakaña			

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Araweté. O **Quadro 6-41** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-41 – Número de Trabalhadores nas Aldeias da TI Araweté entre janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Pakaña	UBSI/Escola	07	20
Paratatim		06	19
Ipixuna		04	13
Ta-akati		02	13
Juruãti		18	30
Araditi		08	13

As empresas contratadas têm frentes de trabalho distintas para cada etapa da obra, como limpeza e fechamento do terreno; montagem do alojamento dos trabalhadores; terraplanagem; fundações; superestrutura; paredes, entre outras. Esta organização do trabalho assegura o efetivo mínimo de profissionais junto a esses povos de recente contato, o que significa que o limite de trabalhadores por aldeia não é ultrapassado e ainda assim, mantém o andamento do cronograma das construções.

6.3.17.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Nos meses de janeiro a junho de 2016 não ocorreram visitas do PCNI nas aldeias da TI Araweté para vistoriar as estruturas/alojamentos das equipes de trabalho do Programa de Infraestrutura (PIE). O cronograma de campo para a realização das vistorias está definido para segunda semana de julho.

Todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Araweté e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.18. TI APYTEREWA

6.3.18.1. Capacitações para trabalhadores

Status: em andamento

Neste primeiro semestre de 2016 nas aldeias da TI Apyterewa não houve alteração no quadro de trabalhadores pela empresa Agroservice executora da construção de UBS, Alojamento e Escola na aldeia Xingu, Raio do Sol, Paranopiona e Apyterewa. Todos os trabalhadores que se encontram em campo foram capacitados pela equipe do PCNI no ano de 2015.

Houve apenas 01 capacitação de trabalhadores da empresa Agroservice, que ocorreu no mês de junho no dia 22 (**Figura 6-112 e 6-113**). Os trabalhadores que foram capacitados para complementar a equipe, que executa obras nas aldeias da TI Apyterewa, ainda se encontram na cidade, regularizando as vacinas exigidas para ingresso em Terra Indígena, conforme estabelece o Termo de Compromisso da FUNAI. Aos trabalhadores apenas entrarão em campo no momento em que toda a documentação estiver regularizada junto ao órgão indigenista.

Ressalta-se que em todas as capacitações além da apresentação do Termo de Convivência e do Vídeo PCNI o conteúdo referente ao Termo de Conduta da FUNAI também é mencionado.



Figura 6 - 112 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Agroservice - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).



Figura 6 - 113 – Capacitação do PCNI para trabalhadores da empresa Agroservice - PCNI/UHE Belo Monte (junho/2016).

6.3.18.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer

sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a TI Apyterewa.

Nesse sentido, foram encaminhadas neste semestre, para Norte Energia para protocolo e análise no DSEI, 01 (uma) CE, relacionada no **Quadro 6-42**.

Quadro 6-42- Executora do PIE nas aldeias da TI Apyterewa – janeiro a junho de 2016.

ALDEIA	OBRA	EMPRESA	CE enviada a Norte Energia
Xingu	UBSI e Escola	Agroservice	CE 036/2016-PCNI- VERTHIC
Apyterewa			
Raio do Sol			
Paranopiona			

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da TI Apyterewa. O **Quadro 6-43** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-43 – Número de Trabalhadores nas aldeias da TI Apyterewa – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Xingu	UBSI	05	30
Apyterewa	UBSI	03	30
Raio do Sol	UBSI	06	30
Paranopiona	-	03	30

6.3.18.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

Nos meses de janeiro a junho de 2016 não ocorreram visitas do PCNI nas aldeias da TI Apyterewa para vistoriar as estruturas/alojamentos das equipes de trabalho do Programa de Infraestrutura (PIE). O cronograma de campo para a realização das vistorias está definido para segunda semana de julho.

Todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, o PCNI dialoga com as aldeias da Terra Indígena Apyterewa e questiona sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação entre os mesmos e os demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.3.19. AI – ÁREA INDÍGENA JURUNA DO KM 17

6.3.19.1. Capacitações para trabalhadores

Status: concluída

Neste primeiro semestre de 2016 na aldeia Boa Vista da Área Indígena Juruna do Km 17, não houve alteração no quadro de trabalhadores da empresa Gomes & Sales, executora da construção de UBS, Alojamento e pela empresa Illuminare, executora da construção da Escola. Todos os trabalhadores que se encontram em campo foram capacitados pela equipe do PCNI no ano de 2015.

6.3.19.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Status: em andamento

O PCNI reúne e organiza a documentação dos trabalhadores e encaminha à Norte Energia para solicitação ao Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) de parecer sobre o esquema vacinal de cada colaborador. Esses documentos incorporam o Processo de Ingresso em Terra Indígena para solicitação à FUNAI de autorização de ingresso e posterior execução dos serviços contratados no âmbito do Programa de Infraestrutura nas Aldeias (PIE) para a AI Juruna do km 17.

Conforme já citado neste relatório, o empreendedor por meio do PCNI incorporou aos seus *Mecanismos de Controle* um parâmetro para adequar o número de trabalhadores ao quantitativo de homens adultos de cada aldeia da AI Juruna do km 17. O **Quadro 6-44** abaixo apresenta a situação atual do monitoramento realizado para atender o estabelecido pela FUNAI e pactuado com a liderança indígena.

Quadro 6-44 – Número de Trabalhadores na Aldeia Boa Vista – atualizado em 30 junho de 2016:

ALDEIA	OBRA	TRABALHADORES NA ALDEIA	Nº MÁXIMO PERMITIDO
Boa Vista	UBSI	00	30
	Escola	00	

6.3.19.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Status: em andamento

É importante destacar o caráter dinâmico da situação dos trabalhadores do PIE nas aldeias. Sendo assim, a verificação da situação dos mesmos nas aldeias não se encerra após a visita de vistoria da equipe do PCNI nas aldeias. Desta forma, os resultados apresentados a seguir são relevantes por mostrar um retrato situacional nas aldeias da Terra Indígena Paquiçamba. Em 30/06/2016 todos os trabalhadores que se encontram em campo estão com documentação completa junto ao PCNI (capacitação realizada pelo PCNI, esquema vacinal em andamento, termo de conduta da FUNAI assinado e documentos pessoais).

No dia 30/03/2016 ocorreu a 1ª visita semestral do PCNI na AI Juruna Km 17 na aldeia Boa Vista (**Figuras 6-114 a 6-119**). Durante a visita foram vistoriados os alojamentos dos trabalhadores, bem como foi realizada a conferência de trabalhadores das empresas Gomes & Sales e Illuminare, a fim de identificar se todos estavam com a documentação em dia e se haviam passado pela capacitação do PCNI. Por fim, foi realizada uma conversa com indígenas e trabalhadores para saber como estão o andamento das obras na aldeia e convivência entre os trabalhadores e as comunidades.



Figura 6 - 114 – Obra: Construção de Escola – Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 115 – Obra: Construção de UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 116 – Obra: Construção de Alojamento da UBS – Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 117 – Conversa com indígenas e colaboradores empresa de Infraestrutura - PIE - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 118 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Illuminare - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).



Figura 6 - 119 – Alojamentos de trabalhadores - Empresa Gomes & Sales - PCNI/UHE Belo Monte (março/2016).

Durante a conversa com o indígena Bernardino Juruna o mesmo informou que as obras estão indo bem e algumas já em finalização. No dia 15/04/2016 a secretária da empresa senhora Dilcicléia Napoleão informou ao PCNI que a obra da construção da escola foi finalizada e todos os trabalhadores foram desligados da empresa. Referente à empresa Gomes & Sales, todos os trabalhadores se encontravam com documentação junto ao PCNI, capacitação realizada pelo PCNI e esquema vacinal em andamento (**Quadro 6-45**).

Quadro 6-45– Número de Trabalhadores da empresa Gomes & Sales na aldeia Boa Vista

EMPRESA GOMES & SALES				
Nome dos Trabalhadores	Capacitação	Vacinas	Docs	Termo de conduta
João Batista Alves da Silva	Todos capacitados pelo PCNI	Esquema vacinal em andamento	Doc. Protocolados no PCNI	Termo de Conduta assinado
Eyner Lima da Silva				
João Pereira da Silva				

Além da vistoria na aldeia a comunidade da Área Indígena do Km 17 é questionada todos os dias, por meio do Sistema de Radiofonia, sobre o comportamento dos trabalhadores, a relação com demais membros da aldeia e como está o andamento das obras. Nesse sentido, os depoimentos dos indígenas são registrados por e-mail, nas planilhas Respondidas e Pendentes encaminhadas à FUNAI, bem como em caderno específico disponível para consulta no Centro de Informações. Assim, a análise desses registros permite delinear *Indicadores de Eficiência* das capacitações realizadas pelo PCNI, evidenciada na ausência de situações do conflito entre não indígenas e indígenas.

6.4. ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS DO PROGRAMA

A planilha de atendimento aos objetivos do projeto é apresentada na sequência.

6.4. ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS DE PROGRAMA

OBJETIVOS GERAIS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	STATUS DE ATENDIMENTO	ALTERAÇÕES DE ESCOPO OU PRAZO	JUSTIFICATIVA PARA O STATUS E ALTERAÇÕES
<p>Contribuir para que as atividades do PBA-CI tenham seus resultados previstos alcançados e ainda contribuir com o ordenamento da comunicação/informação entre Norte Energia, empresas subcontratadas, comunidades indígenas e FUNAI.</p>	<p>Conscientizar as empresas subcontratadas pela Norte Energia e a população migrante acerca das particularidades que envolvem as organizações sociais, econômicas, políticas e culturais dos povos indígenas da região.</p>	<p>Em andamento</p>	<p>NA</p>	<p>Os objetivos do PCNI estão registrados no Plano de Trabalho aprovado pela FUNAI, sendo mantido o escopo para o período de 2016-2017, conforme Plano de Trabalho da nova executora do Programa. Resultados e evidências de atendimento são apresentadas ao longo do texto do 7º Relatório no que tange ao controle das obras e dos trabalhadores (documental e de conduta) e enquanto espaço de interlocução para as comunidades indígenas com a Norte Energia e empresas subcontratadas. Vale destacar a implantação de instrumento de avaliação da qualidade, cujos resultados serão apresentados no próximo relatório, que será a pesquisa sendo aplicada para avaliação da efetividade dos atuais protocolos em vigor.</p>

6.5. ATENDIMENTO ÀS METAS DO PROGRAMA

A planilha de atendimento às metas do projeto é apresentada na sequência.

6.5. ATENDIMENTO ÀS METAS DO PROGRAMA

META	STATUS DE ATENDIMENTO	ALTERAÇÕES DE ESCOPO OU PRAZO	JUSTIFICATIVA PARA O STATUS E ALTERAÇÕES
Elaboração e discussão técnica do Plano de Trabalho junto a NE e FUNAI	Concluída	NA	Reuniões técnicas realizadas com a CGLIC/FUNAI ente os meses de junho e agosto de 2013.
Aprovação do Plano de Trabalho pela FUNAI	Concluída	NA	Aprovado pela FUNAI em 18 de novembro de 2013 por meio do ofício nº 838/2013 DPDS/FUNAI-MJ.
Ajuste no Plano de Trabalho e atualização de Cronograma	Concluída	NA	Os ajustes solicitados para aprovação do PTD foram apresentados na CE 136/2013 DS/SAI de 27 de dezembro de 2013. Com a substituição da executora, mantendo as ações validadas pelo órgão indigenista para os anos de 2016 a 2018, foi encaminhado o novo PTD para a FUNAI, com atualização do cronograma, via CE 133/2016-DS em 23 de março de 2016, assim considera-se a sua construção concluída.
Elaboração de protocolo de registro específico para acompanhamento da Norte Energia e FUNAI	Concluída	NA	Memória de Reunião entre coordenação GGLIC/FUNAI e Coordenação do PCNI - UHE Belo Monte de dois de abril de 2014.
Elaboração de material de capacitação para índios e não índios (Aprovação do material pela FUNAI e impressão)	Concluída	Finalizado o Termo de Convivência entre indígenas e trabalhadores do programa de infraestrutura PBA-CI e a Produção de audiovisual do PCNI.	Aprovação formal da FUNAI recebida em 25/6/2014, autorizando a produção do Pôster Termo de Convivência. O Audiovisual foi aprovado pela Funai junto à Coordenação do PCNI em fevereiro de 2015.
Capacitação de multiplicadores das empresas contratadas pela Norte Energia para as obras de infraestrutura nas aldeias. A relação e contato das empresas devem ser encaminhado a coordenação do PCI pela Norte Energia	Em andamento	A partir do mês de março de 2015 a metodologia foi revista e o PCNI passou a recapacitar e capacitar diretamente todos os trabalhadores no âmbito do PIE PBA-CI	Justificativa registrada no relatório bimestral enviado a FUNAI e NE referente aos meses de janeiro e fevereiro de 2015. Atividade permanente.
Capacitações das comunidades indígenas (Termo de Convivência e protocolos de comunicação)	Concluída	NA	Atas de reuniões assinadas e registro fotográfico encaminhados a CGLIC/FUNAI e SAI- DS/NE através dos relatórios bimestrais desde 2014.
Divulgação do material para população migrante através de canais diversos (CCBM, escolas, prefeituras, etc.)	Em andamento	Alteração de cronograma de inicio da atividade de divulgação.	Aprovação formal da FUNAI recebida em 25/6/2014 e ocorreram outras demandas pontuais durante a produção. Material finalizado e em divulgação desde março de 2015.
Georreferenciamento dos locais das obras nas aldeias	Em andamento	NA	A atividade passou a ser desenvolvida com apoio das equipes da NE em campo dos Programas de Infraestrutura nas Aldeias, Programa de Atividades Produtivas e Plano de Proteção Territorial, assim, o gerreferenciamento dos locais das obras está sendo realizado em todas as terras indígenas e os mapas finalizados.

META	STATUS DE ATENDIMENTO	ALTERAÇÕES DE ESCOPO OU PRAZO	JUSTIFICATIVA PARA O STATUS E ALTERAÇÕES
Produção de mapas para as capacitações e acompanhamento das atividades	Em andamento	NA	O mapa por tipologia apresentado anteriormente pelo PCNI, não atendia a demanda de espacializar/identificar a localização das obras em cada aldeia. Assim, o formato foi melhorado pelas equipes da Norte Energia, para permitir a leitura e melhor acompanhamento, inclusive por parte dos indígenas. Sendo apresentado no Capítulo 6 do presente relatório.
Comunicação de rotina com as aldeias para verificação de rotina da situação das obras e da relação dos trabalhadores	Em andamento	NA	Atividade permanente e diária até final das obras do PIE, com cronograma previsto até dez/2017.
Relatórios técnicos bimestrais para a NE e FUNAI	Em andamento	NA	Atividade permanente (último relatório finalizado em junho de 2016 e protocolado CE 335/2016-DS de 14/07/2016.)

6.6. ATIVIDADES PREVISTAS

AÇÕES FORA DA ALDEIA

A seguir são apresentadas as atividades previstas a serem realizadas nas aldeias, organizadas por Terra Indígena. Em todas será dada continuidade às atividades de rotina do PCNI, estabelecidas no Plano de Trabalho e cuja continuidade é prevista até 2017, tais como capacitação para o convívio, controle de documentação e acompanhamento das obras.

Dentre as atividades previstas, o Programa apoia a Norte Energia no controle da regularização da documentação das executoras e no monitoramento da atualização da situação vacinal dos colaboradores. Durante o período de quarenta estabelecido pelos órgãos de saúde indígena para o combate ao surto gripal, por exemplo, o empreendedor notificou todas as executoras do PBA-CI conforme **Anexo 6-55** e empresas responsáveis pelas obras de infraestrutura (Anexo 6-2), usando como referência para apontamento de eventuais pendências, os quadros de acompanhamento do programa.

6.6.1. TI PAQUIÇAMBA

6.6.1.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores das empresas Illuminare, RJL e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Paquiçamba.

6.6.1.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Illuminare, RJL e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.1.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas Illuminare, RJL e Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência), além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.2. TI ARARA DA VOLTA GRANDE DO XINGU

6.6.2.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores das empresas Illuminare, RJL e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Arara da Volta Grande do Xingu.

6.6.2.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Illuminare, RJL e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.2.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas Illuminare, RJL e Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.3. TI TRINCHEIRA BACAJÁ

6.6.3.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores da empresa MCC Construções no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Trancheira Bacajá.

6.6.3.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas W Brasil e MCC Construções no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.3.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas W Brasil e MCC Construções (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.4. TI KOATINEMO

6.6.4.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores da empresa Tontini e Tontini no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Koatinemo.

6.6.4.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Tontini e Tontini no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.4.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores da empresa Tontini e Tontini (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.5. TI ARARA

6.6.5.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores da empresa Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Arara.

6.6.5.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.5.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores da empresa Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.6. TI KARARAÔ

6.6.6.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores da empresa Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Kararaô.

6.6.6.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.6.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores da empresa Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.7. TI CACHOEIRA SECA

6.6.7.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores da empresa Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Cachoeira Seca.

6.6.7.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.7.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores da empresa Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.8. TI XIPAYA

6.6.8.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores das empresas LGS e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Xipaya.

6.6.8.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas LGS e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.8.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas LGS e Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.9. TI KURUAYA

6.6.9.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores das empresas LGS e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Kuruaya.

6.6.9.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas LGS e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.9.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas LGS e Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.10. TI ARAWETÉ IGARAPÉ IPIXUNA

6.6.10.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores das empresas Tontini Engenharia e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Araweté Igarapé Ipixuna.

6.6.10.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Tontini Engenharia e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.10.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas Tontini Engenharia e Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.11. TI APYTEREWA

6.6.11.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores da empresa Agroservice no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na TI Apyterewa.

6.6.11.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação da empresa Agroservice no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.11.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores da empresa Agroservice (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.6.12. AI – ÁREA INDÍGENA JURUNA DO KM 17

6.6.12.1. Capacitações para trabalhadores

Capacitação de trabalhadores das empresas Illuminare e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI e executoras do PBA Geral que atuam, ou irão atuar, na AI Juruna do km 17.

6.6.12.2. Controle da documentação de trabalhadores e colaboradores que executam ações do PBA-CI junto aos povos indígenas do Médio Xingu

Recebimento e regularização de documentação das empresas Illuminare e Gomes & Sales no âmbito do PIE/PBA-CI, acompanhada de consolidação do fluxo de informação junto à NE que permita o cumprimento dos protocolos junto à FUNAI no âmbito do PCNI.

6.6.12.3. Acompanhamento Participativo do avanço das obras de infraestrutura (PIE) nas aldeias (vistoria semestral e acompanhamento diário via sistema de radiofonia)

Visitas de campo para conferência da situação indígena/trabalhadores das empresas Illuminare e Gomes & Sales (cumprimento do Termo de Convivência). Além do acompanhamento e comunicação diária com as aldeias da TI.

6.7. ATENDIMENTO AO CRONOGRAMA

O cronograma gráfico é apresentado na sequência tendo em vista que as ações do Programa são as mesmas para as todas as Terras Indígenas/Área Indígena.

Pacote de Trabalho: Programa de Comunicação para não Indígenas

Atividades/Ação			2011	2012	2013	2014	2015	2016												2017
								Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Item		Descrição																		
		Implantação																		
	Programa de Comunicação para não Indígenas																			
1	Plano de Trabalho	Previsto																		
		Realizado																		
2	Protocolo de registro específico para acompanhamento da Norte Energia e FUNAI	Previsto																		
		Realizado																		
3	Material de capacitação para índios e não índios	Previsto																		
		Realizado																		
4	Capacitações	Previsto																		
		Realizado																		
5	Acompanhamento das atividades/obras através de mapas (fornecidos pelo PIE)	Previsto																		
		Realizado																		
6	Acompanhamento das obras através das comunidades indígenas	Previsto																		
		Realizado																		
7	Relatórios técnicos bimestrais para NE e FUNAI	Previsto																		
		Realizado																		

Legenda

 Prazo executado pela atividade

 Prazo planejado

6.8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Considera-se que os resultados da execução do PCNI têm sido positivos do ponto de vista de controle das obras e dos trabalhadores (documental e de conduta) e, principalmente, como espaço de interlocução para as comunidades indígenas com a Norte Energia e empresas subcontratadas para execução do Programa de Infraestrutura nas Aldeias do PBA-CI.

O monitoramento realizado pelo PCNI sobre a situação dos trabalhadores (termo de conduta, vacinação, capacitações, etc.) das empresas de infraestrutura que atuam em Terras Indígenas, tem se mostrado eficiente, permitindo a melhoria contínua do acompanhamento da situação nas aldeias.

Além disso, tem possibilitado intervenções pontuais e imediatas para o encaminhamento de providências de determinadas situações verificadas e contribui com a avaliação da qualidade das obras e comportamento dos trabalhadores por meio das manifestações das comunidades indígenas. Isso garante um espaço de avaliação para os beneficiários do PIE, no caso, os próprios indígenas.

A exemplo, a situação da empresa W Brasil, contratada para execução das obras de infraestrutura nas aldeias da Trinchira Bacajá, por imposição da associação que representa os Xikrins, que por estar em desconformidade com os termos do contrato com a Norte Energia, bem como, com as normas ambientais, encontra-se em processo de rescisão contratual.

No primeiro semestre de 2016 foi possível finalizar os mapas de 6 aldeias reforçando o reconhecimento espacial da implantação das obras de infraestrutura nas aldeias. A previsão é que todas as comunidades inseridas no PBA-CI tenham seus mapas apresentados até o fechamento do próximo relatório consolidado.

Com uma atuação contínua e efetiva por parte da equipe do programa, tanto nas capacitações, nas vistorias das obras nas aldeias, bem como de seus controles, o PCNI tem colaborado para o controle do acesso de trabalhadores nas aldeias para execução de obras e para a manutenção da boa convivência entre os trabalhadores e as comunidades. Tais controles vêm sendo aprimorados, ao longo do tempo, com orientação da FUNAI, DSEI e demais intervenientes.

No primeiro semestre de 2016 foram capacitados e documentados junto ao programa 546 profissionais, destes, 378 para atuar diretamente nas obras do Programa de Infraestrutura das Aldeias.

O fluxo de trabalhadores é grande e por isto, todas as providências são tomadas com o intuito de evitar trabalhadores nas aldeias sem passar pelos trâmites estabelecidos e o conhecimento do PCNI. Por essa razão, é realizado controle constante via rádio com os indígenas e são feitas vistorias em campo para avaliar sua conformidade com as listas das capacitações realizadas pelo PCNI e identificar eventuais inconsistências.

Outra situação relevante ocorrida no período refere-se ao surto de Síndrome Respiratória Grave (SRAG) em algumas aldeias do Médio Xingu. O PCNI e a Norte Energia se mobilizaram no sentido de atualizar o esquema vacinal de todos os trabalhadores e colaboradores atuando em atividades do PBA-CI e do PBA-Geral nas aldeias com a dose de Influenza da cepa 2016. Reafirma-se ainda que desde janeiro de 2016 persistia a falta da vacina de Hepatite B nos postos de saúde de Altamira e cidades circunvizinhas. As empresas que fazem parte do Programa de Infraestrutura nas Aldeias relataram ao PCNI as dificuldades para tomar as doses de reforço da vacina, bem como a vacina de Influenza, que teve campanha anual iniciada apenas em maio de 2016 e sendo disponibilizada no primeiro momento somente após a imunização de grupos prioritários: Gestantes, crianças, idosos e diabéticos. A Norte Energia, em articulação com a Secretaria Municipal de Saúde de Altamira, conseguiu disponibilizar doses da vacina contra Influenza para todos seus colaboradores.

Embora atividade do escopo do Programa de Comunicação Indígena, faz-se oportuno citar que são realizados os registros da comunicação via rádio entre o PCNI e as comunidades indígenas que são enviados diariamente, por e-mail, à FUNAI (Sede e CR Altamira), Norte Energia, Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI) e recentemente ao Ministério Público – MPF. Toda comunicação também é registrada/arquivada em pasta específica para consulta, monitoramento e avaliação periódica.

Além disso, cabe destacar, o baixo número de relatos de “*desvio de conduta por parte dos trabalhadores*”, e a resposta a eventuais casos isolados é efetiva, resultando no desligamento do trabalhador e retirada imediata do mesmo da aldeia, o que além de servir de exemplo, demonstra a seriedade com que é tratado o processo tanto pelo empreendedor quanto pelas Executoras. A consulta diária via Sistema de Radiofonia do Programa de Comunicação Indígena, tem auxiliado para diminuir estes casos, havendo sempre a atualização das informações sobre o andamento das obras de infraestrutura nas aldeias e sobre o comportamento desses colaboradores junto a cada comunidade.

Entende-se que o PCNI cumpre sua função no sentido de promover o controle e a transparência permitindo um acompanhamento real por parte da Norte Energia e FUNAI. Conforme a metodologia aprovada pelo órgão indigenista, o indicador para balizar a efetividade das capacitações do PCNI se pauta na manifestação dos próprios indígenas e no andamento das obras e contará com mais um instrumento de avaliação da qualidade, cujos resultados serão apresentados no próximo relatório, que será a pesquisa sendo aplicada para avaliação da qualidade dos atuais protocolos em vigor.

6.9. EQUIPE TÉCNICA DE TRABALHO

TI	PROFISSIONAL	FORMAÇÃO	FUNÇÃO	REGISTRO ÓRGÃO DE CLASSE	CADASTRO TÉCNICO FEDERAL - CTF
Todas as TIs	Fernando Vicente	Administração de Empresas	Coordenador do Programa	N/A	6214032
Todas as TIs	Alessandra Traldi Simoni	Antropóloga	Coordenadora Técnica	N/A	6214184
Todas as TIs	Grazielle Torres de Nisa e Castro	Agronomia (UFPA – campus Altamira)	Analista de Comunicação Socioambiental Pleno III	N/A	6220074
Todas as TIs	Lucas Campostrini de Jesus	Biólogo (UEPA – campus Altamira)	Analista de Comunicação Socioambiental Pleno III	N/A	6221707
Todas as TIs	Maick Maciel Rodrigues da Silva	Cursando Gestão Ambiental (UNIP– campus Altamira)	Analista de Comunicação Socioambiental Júnior III	N/A	6220121
Todas as TIs	Selma Almeida Lopes	Pedagogia (UFPA – campus Altamira)	Analista de Comunicação Socioambiental Júnior III	N/A	N/A

6.10. ANEXOS

Anexo 6-1 - Planilha de Controle de Obras em andamento do PCNI – Jun/2016

Anexo 6-2 – CEs da SAI a Contratadas do PIE/PBA-CI

Anexo 6-3 - Listas de Presença das Capacitações PCNI – Jan-Jun/2016

Anexo 6-4 – Detalhamento das Capacitações PCNI – Jan-Jun/2016

Anexo 6-5 – Questionário de Avaliação do PCNI nas aldeias

Anexo 6-6 – Relato de atividades TI Trincheira Bacajá– aldeia Mrõtídjãm

Anexo 6-7 – Relato de atividades TI Trincheira Bacajá – aldeia Bacajá

Anexo 6-8 - Relato de atividades TI Trincheira Bacajá – aldeia Krãnh

Anexo 6-9 - Relato de atividades TI Trincheira Bacajá – aldeia Kenkudjoy

Anexo 6-10 - Relato de atividades TI Trincheira Bacajá – aldeia Pat-krô

Anexo 6-11 - Relato de atividades TI Trincheira Bacajá – aldeia Py-takô

Anexo 6-12 – Relato de atividades TI Trincheira Bacajá- aldeia Rapkô

Anexo 6-13 – Relato de atividades TI Arara - aldeia Laranjal

Anexo 6-14 – Relato de atividades TI Kararaô - aldeia Kararaô

Anexo 6-15 – Relato de atividades TI Cachoeira Seca - aldeia Cojubim

Anexo 6-16 – Relato de atividades TI Cachoeira Seca - aldeia Iriri

Anexo 6-17 – Relato de atividades TI Xipaya - aldeia Tukamã

Anexo 6-18 – Relato de atividades TI Xipaya - aldeia Tukayá

Anexo 6-19 – Relato de atividades TI Kuruaya - aldeia Irinapãne

Anexo 6-20 – Relato de atividades TI Kuruaya – aldeia Curuatxe

Anexo 6-21 – Relato de atividades TI Kuruaya – aldeia Curuá

Anexo 6-22 – Autorização de uso de imagem TI Paquiçamba – aldeia Furo Seco

Anexo 6-23 – Autorização de uso de imagem TI Paquiçamba – aldeia Miratu

Anexo 6-24 – Autorização de uso de imagem TI Paquiçamba – aldeia Paquiçamba

Anexo 6-25 – Autorização de uso de imagem TI Arara da VGX – aldeia Guary-Duan

Anexo 6-26 – Autorização de uso de imagem TI Arara da VGX – aldeia Terrawangã

Anexo 6-27 – Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá– aldeia Mrötijãm

Anexo 6-28 – Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá – aldeia Bacajá

Anexo 6-29 - Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá – aldeia Krãnh

Anexo 6-30 - Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá – aldeia Kenkudjoy

Anexo 6-31 - Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá – aldeia Pat-krô

Anexo 6-32 - Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá – aldeia Py-takô

Anexo 6-33 – Autorização de uso de imagem TI Trincheira Bacajá- aldeia Rapkô

Anexo 6-34 – Autorização de uso de imagem TI Arara - aldeia Laranjal

Anexo 6-35 – Autorização de uso de imagem TI Kararaô - aldeia Kararaô

Anexo 6-36 – Autorização de uso de imagem TI Cachoeira Seca - aldeia Cojubim

Anexo 6-37 – Autorização de uso de imagem TI Cachoeira Seca - aldeia Iriri

Anexo 6-38 – Autorização de uso de imagem TI Xipaya - aldeia Tukamã

Anexo 6-39 – Autorização de uso de imagem TI Xipaya - aldeia Tukayá

Anexo 6-40 – Autorização de uso de imagem TI Kuruaya - aldeia Irinapãne

Anexo 6-41 – Autorização de uso de imagem TI Kuruaya – aldeia Curuatxe

Anexo 6-42 – Autorização de uso de imagem TI Kuruaya – aldeia Curuá

Anexo 6-43 – Autorização de uso de imagem AI Juruna km 17– aldeia Boa Vista

Anexo 6-44 - Reunião de Alinhamento acerca dos Resíduos Sólidos nas aldeias.

Anexo 6-45 – Demandas Respondidas

Anexo 6-46 – Demandas Pendentes

Anexo 6-47 – Informes de empresas de infraestrutura e NE para aldeias.

Anexo 6-48 – Termo de Parceria ABEX

Anexo 6-49 – CE 019/2016-DS – Relatório (dezembro) protocolado na FUNAI

Anexo 6-50 – CE 211/2016-DS – Relatório bim. (jan-fev) protocolado na FUNAI

Anexo 6-51 - CE 319/2016-DS – Relatório bim. (mar-abr) protocolado na FUNAI

Anexo 6-52 – CEs de notificação da SOE as contratadas do PIE/PBA-CI

Anexo 6-53 – Atendimento presencial - aldeia Kamok-tiko / Resposta NE

Anexo 6-54 – CEs de notificação da GSSTMA as contratadas do PIE/PBA-CI

Anexo 6-55 – CEs de notificação da SAI a executoras do PBA-CI.