

MMX

MINAS - RIO MINERAÇÃO E LOGÍSTICA LTDA.

MINAS GERAIS E RIO DE JANEIRO

PLANO BÁSICO AMBIENTAL DO MINERODUTO MINAS RIO

RT-13 - PROGRAMA DE CONTRATAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA LOCAL

MMX

MINAS - RIO MINERAÇÃO E LOGÍSTICA LTDA.

MINAS GERAIS E RIO DE JANEIRO

PLANO BÁSICO AMBIENTAL DO MINERODUTO MINAS RIO

**RT-13 - PROGRAMA DE
CONTRATAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA
LOCAL**

OUTUBRO DE 2007

INDICE

1 - EMPREENDEDOR E EQUIPE TÉCNICA.....	1
2 - OBJETIVOS E JUSTIFICATIVA.....	3
3 - PÚBLICO ALVO	5
4 - METODOLOGIA.....	6
4.1 - Parcerias e convênios para capacitação de mão-de-obra.....	6
4.2 - Divulgação das vagas de emprego junto à comunidade	6
5 - DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA	7
5.1 - Geração de emprego e contingente operário - contextualização da situação prevista pela MMX	7
5.2 - Contratação de mão-de-obra local - Disponibilização de vagas	14
6 - METAS E INDICADORES.....	15
7 - CRONOGRAMA	16

Quadros

QUADRO 4.1 - Histograma de mão-de-obra da etapa de implantação do mineroduto - TRECHO 01.....	9
QUADRO 4.2 - Histograma de mão-de-obra da etapa de implantação do mineroduto - TRECHO 02.....	10
QUADRO 4.3 - Histograma de mão-de-obra da etapa de implantação do mineroduto - TRECHO 03.....	11
QUADRO 4.4 - Histograma de mão-de-obra da etapa de operação do mineroduto.....	13

1 - EMPREENDEDOR E EQUIPE TÉCNICA

Empreendedor

EMPRESA RESPONSÁVEL PELO EMPREENDIMENTO	
Razão Social:	MMX - Minas Rio Mineração e Logística Ltda.
CNPJ:	07.366.649/0001-70
Endereço:	Praia do Flamengo, 154 - 10º andar - Rio de Janeiro - RJ - CEP 22.210-030
Responsável:	Joaquim Martino
Telefone:	21 2555-5525
Fax:	21 2555-5501
Email:	joaquim.martino@mmx.com.br
Cargo:	Diretor de Mineração
Endereço para contato:	Av. Prudente de Moraes 1250, 11º Andar - Cidade Jardim Belo Horizonte - MG - CEP 30.320-670
Contato:	Alberto Carvalho de Oliveira Fº
Cargo:	Gerente de Meio Ambiente
Telefone:	31
Celular:	21 9497-2760
Email:	alberto.oliveira@mmx.com.br
CPF:	057.399.932-53

Consórcio responsável pela elaboração do EIA / RIMA e PBA

CONSÓRCIO DE EMPRESAS	
Razão social: Brandt Meio Ambiente Ltda. (Líder do Consórcio)	http: www.brandt.com.br
CNPJ: 71.061.162/0001-88	Diretor: Sérgio Avelar
Alameda do Ingá, 89 - Vale do Sereno - 34 000 000 - Nova Lima - MG - Tel (31) 3071 7000 Fax (31) 3071 7002 - bma@brandt.com.br	

Razão social: VOGBR Recursos Hídricos e Geotecnia Ltda.	http: www.vogbr.com.br
CNPJ: 07.214.006/0001-00	Diretor: J. Carlos Virgili
Alameda do Ingá, 89 - Vale do Sereno - 34 000 000 - Nova Lima - MG	

Razão social: Integratio Comunicação e Inserção Social Ltda.	http: www.integratio.com.br
CNPJ: 07.664.904/0001-60	Diretor: Rolf George Fuchs
Alameda do Ingá, 89 - Vale do Sereno - 34 000 000 - Nova Lima - MG	

Razão social: Sanear Engenharia Sanitária Ltda.	http: www.brandt.com.br
CNPJ: 16.666.976/0001-38	Diretor: Carlos Renault
Alameda do Ingá, 89 - Vale do Sereno - 34 000 000 - Nova Lima - MG	

Razão social: YKS Serviços Ltda	http: www.yks.com.br
CNPJ: 64.219.967/0001-41	Diretor: Sabrina Torres Nunes Lima
Avenida Raja Gabaglia 2.680 conjuntos 501 e 502 - 30350-540 - Telefax 31 3297-0872 - Belo Horizonte - MG.	

Equipe Técnica responsável pelo Programa

TÉCNICO	FORMAÇÃO / REGISTRO PROFISSIONAL	RESPONSABILIDADE NO PROJETO
Armando Guy Britto de Castro	Engº de Minas CREA MG 7472/D	Coordenação Geral
Fernanda Sampaio	Engª Química CRQ 02301437	Suporte na elaboração do Programa
Márcio Brito	Sociólogo e Cientista Social	Elaboração do Programa de Contratação de Mão-de-Obra Local
Sérgio Avelar Fonseca	Engº Metalurgista CREA MG 38.077/D	Direção e consultoria
Wilfred Brandt	Engº de Minas CREA MG 33.956/D	Direção e consultoria

PRODUÇÃO GRÁFICA	Adriana M. Souza	Assistente de produção
	Israel Ramos	Assistente de produção
	Leonardo Ferreira	Auxiliar de produção
	Eli Lemos	Gerenciamento / edição

Nota: Os Cadastros no IBAMA das Empresas, da equipe técnica e do empreendedor estão listados no item 1 do RT-01 deste PBA - Plano Básico Ambiental, e as cópias das respectivas certidões de cadastramento estão encartadas no anexo 1 do mesmo RT-01.

Endereços da equipe técnica (responsáveis técnicos)

Responsável Técnico	E-mail	Endereço
Armando Guy Britto de Castro	acastro@brandt.com.br	Alameda do Ingá, 89 - Vale do Sereno 34 000-000 - Nova Lima - MG Tel (31) 3071 7000 - Fax (31) 3071 7002
Fernanda Sampaio	fsampaio@brandt.com.br	
Márcio Brito	mbrito@brandt.com.br	

2 - OBJETIVOS E JUSTIFICATIVA

O presente Programa tem como objetivo fundamental privilegiar e potencializar a contratação da mão-de-obra local dos municípios situados na Área de Influência do empreendimento, por sua vez caracterizada no EIA, nas fases de implantação e operação do empreendimento.

Como objetivos específicos, o Programa de Contratação da Mão-de-obra local apresenta:

- Ampliação dos impactos positivos decorrentes do empreendimento, nos municípios situados ao longo do trecho do mineroduto, os quais são pertencentes à Área de Influência do empreendimento;
- Disposição de condições objetivas para o ingresso da população dos municípios supracitados nos quadros funcionais envolvidos com a implantação e operação do empreendimento;
- Contribuição para o cenário econômico dos municípios supracitados, por meio do incremento da renda de sua população;
- Favorecimento, através de medidas estratégicas, do ingresso dos trabalhadores dos referidos municípios, nos quadros funcionais envolvidos com as fases de implantação (principalmente) e operação do empreendimento;

O Programa de Contratação de Mão-de-obra local justifica-se pelo fato de considerar um conjunto integrado de princípios, estratégias e medidas voltadas para o suprimento das necessidades do setor de contratação de serviços e de mão-de-obra, fomentando a inserção e maximização do emprego de trabalhadores locais nas fases de implantação (principalmente) e de operação do empreendimento.

O Programa de Contratação da Mão-de-Obra integra um princípio seletivo - privilegiar o ingresso nas empresas contratadas pela MMX dos trabalhadores provenientes dos municípios situados na Área de Influência do empreendimento, especialmente nos municípios mais próximos aos canteiros centrais de obras. O programa será desenvolvido, primordialmente, na fase referente à instalação do Mineroduto, e também adotará como uma estratégia operacional adicional, quando necessário, o desenvolvimento de competências afins às exigências dos cargos a serem preenchidos. No entanto, este não será objetivo específico do Programa.

Importante destacar que este programa também está vinculado aos demais programas e subprogramas do PBA do mineroduto Minas Rio, a seguir listados:

ESTRUTURA DO PLANO BÁSICO AMBIENTAL DO MINERODUTO MINAS RIO DA MMX

Relatório Técnico	Programas e subprogramas
RT 01	Projetos de Engenharia e Informações Técnicas sobre o Mineroduto Minas Rio.
	Traçado definitivo e projeto de engenharia do mineroduto
	Estação de Bombas 1- Projeto de Engenharia e Memorial Descritivo
	Estação de Bombas 2 - Projeto de Engenharia e Memorial Descritivo
	Estação de Válvulas - Projeto de Engenharia e Memorial Descritivo
	Estação Terminal - Projeto de Engenharia e Memorial Descritivo
	Procedimentos para testes hidrostáticos
	Captação, qualidade e destinação final de água de processo
	Critérios técnicos para escolha de formas de travessias de cursos de águas
RT 02	Programa de Gestão Ambiental das Obras do Mineroduto
	Subprograma de monitoramento de ruídos nas obras do mineroduto
	Subprograma de monitoramento de ruídos nas estações do mineroduto
	Subprograma de gestão da infra - estrutura viária
RT 03	Programa de Gestão dos Recursos Hídricos
	Programa de abastecimento de água
	Programa de gestão de efluentes
	Subprograma de monitoramento de águas superficiais, efluentes líquidos e águas potáveis
	Subprograma de mapeamento de nascentes
	Sub-programa de identificação e controle de usos das águas a jusante das travessias
RT 04	Programa de Gestão de Resíduos Sólidos
RT 05	Programa de Controle de Processos Erosivos
RT 06	Programa de Minimização de Supressão de Vegetação
	Subprograma de identificação e preservação de Reservas Legais averbadas
RT 07	Programa de Gestão Riscos Ambientais / Plano de Atendimento a Emergências Ambientais
RT 08	Programa de Reabilitação de Areas Degradadas
	Subprograma de recuperação e manejo de áreas de preservação permanente (apps)
	Subprograma de resgate de flora de guildas específicas (salvamento de germoplasma)
	Subprograma de introdução de espécies nativas para incremento de sucessão ecológica
RT 09	Programa de Monitoramento e Resgate de Fauna (herpeto, avi, masto, ictio, pedo e entomofauna)
RT 10	Programa de Compensação Ambiental
RT 11	Programa de Comunicação
RT 12	Programa de Educação Ambiental
RT 13	Programa de Contratação de Mão-de-Obra Local
RT 14	Programa de Monitoramento Sócio-Ambiental
RT 15	Programa de Proteção ao Patrimônio Cultural
	Subprograma de educação patrimonial
	Subprograma de monitoramento dos sítios arqueológicos

3 - PÚBLICO ALVO

O público alvo deste Programa está constituído por todas as comunidades dos municípios situados na Área de Influência do empreendimento, as quais são passíveis de fornecimento de mão-de-obra para as etapas de implantação e operação do mineroduto. Contempla, portanto, os trinta e dois municípios interceptados pelo empreendimento, dos quais 26 localizados no estado de Minas Gerais (Alvorada de Minas, Conceição do Mato Dentro, Morro do Pilar, Santo Antônio do Rio Abaixo, São Sebastião do Rio Preto, Passabém, Itambé do Mato Dentro, Santa Maria de Itabira, Nova Era, São Domingos do Prata, Sem-Peixe, Rio Casca, Santa Cruz do Escalvado, Piedade de Ponte Nova, Santo Antônio do Gramma, Abre Campo, Jequeri, Pedra Bonita, Sericita, Santa Margarida, Fervedouro, Divino, Pedra Dourada, Carangola, Faria Lemos, Tombos) e 7 no Estado do Rio de Janeiro (Porciúncula, Natividade, Itaperuna, Bom Jesus do Itabapoana, Cardoso Moreira, Campos dos Goytacazes, São João da Barra).

Cabe salientar que, evidentemente, espera-se um aproveitamento maior de mão-de-obra dos municípios que irão sediar os canteiros de obras, bem como dos municípios limítrofes aos mesmos.

4 - METODOLOGIA

O incentivo da contratação e aproveitamento de mão-de-obra local pelas empreiteiras na fase de implantação e pela MMX na fase de operação do mineroduto será feito desde o início de sua implantação, orientando as empresas para que estas priorizem esses trabalhadores com base na qualificação mínima demandada, incorporando essa prática como parte de sua política.

A inserção da mão-de-obra será fomentada através dos seguintes procedimentos:

- Levantamento da demanda de trabalhadores e da qualificação necessária em todos os setores da empresa;
- Posterior encaminhamento desta listagem para o SINE - Site Nacional de Empregos dos Estados de Minas Gerais e Rio de Janeiro;
- Seleção dos empregados através do SINE/MG e SINE/RJ.
- Contratação pelas empreiteiras na fase de implantação e pela MMX na etapa de operação, no regime CLT.
- Treinamento e capacitação, sempre que necessário.

4.1 - Parcerias e convênios para capacitação de mão-de-obra

Para os cargos de trabalho onde for verificada necessidade de capacitação e/ou treinamento específico, as próprias empreiteiras, no caso da etapa de implantação do mineroduto, serão diretamente responsáveis pela sua execução.

Para execução destes treinamentos, cursos e capacitação, poderão ser desenvolvidos parcerias e convênios entre as empreiteiras e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e outras entidades formadoras de mão-de-obra.

A MMX, para a etapa de operação do mineroduto, quando necessário, também poderá estabelecer parcerias e convênios com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE, e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e outras entidades formadoras de mão-de-obra, visando à realização de cursos e treinamentos de capacitação da mão-de-obra local.

4.2 - Divulgação das vagas de emprego junto à comunidade

A divulgação do programa junto à comunidade será feita, a princípio, através do SINE/MG e SINE/RJ.

Conforme a necessidade, poderão ser feitas também propagandas em jornais de circulação local ou outros veículos previstos no Programa de Comunicação da MMX.

5 - DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA

5.1 - Geração de emprego e contingente operário - contextualização da situação prevista pela MMX

Este subitem apresenta uma contextualização geral da geração de emprego e contingente operário, previstos pela MMX para as etapas de implantação e operação do mineroduto.

Etapas de Implantação do Mineroduto - geração de emprego e contingente operário total

A etapa de implantação do mineroduto, a qual terá uma duração total aproximada de 19 meses, será realizada através de 03 frentes de trabalho móveis a partir de 3 canteiros de obras principais, cada qual direcionado às obras de instalação em trechos distintos e específicos do mineroduto.

Cada um dos três canteiros de obras contará com uma equipe distinta de trabalhadores, cada qual composta pelas seguintes ocupações / cargos:

- Acoplador;
- Ajudante;
- Apontador;
- Ajudante lubrificador;
- Ajudante mecânico;
- Argonista;
- Armador;
- Auxiliar topógrafo;
- Capataz;
- Carpinteiro;
- Compressorista;
- Controlador de qualidade dedutos;
- Controlador de qualidade de válvulas;
- Controlador de qualidade de solda;
- Curvador;
- Eletricista;
- Encarregado;
- Engenheiro de Manutenção;
- Esmerilhador;
- Feitor;
- Jatista;
- Lixador;
- Lubrificador;

- Marteleiteiro;
- Mecânico;
- Motorista;
- Operadores;
- Pedreiro;
- Revestidor;
- Soldador;
- Soldador manutenção;
- Supervisor;
- Supervisor manutenção;
- Topógrafo;
- Vigilante;
- Pessoal indireto.

Ao longo dos 19 meses da etapa de implantação, o número de empregados de cada frente de trabalho, segundo cada ocupação/cargo, irá variar. O número total de empregados em cada frente de trabalho poderá oscilar entre 10 (3 trechos, mês 01 das obras) a um valor máximo de 795 empregados (trecho 03, meses 10, 11 e 12 de obras). Em todos os trechos, os meses 10, 11 e 12 serão considerados a fase de “pico” das obras, com contratação máxima de trabalhadores.

Observa-se que a contratação de trabalhadores para os cargos supracitados é de responsabilidade das empreiteiras que assumirão as obras de construção do mineroduto.

Os quadros 4.1, 4.2 e 4.3 a seguir apresentam o histograma de mão-de-obra previsto para cada frente de trabalho supracitada, durante os 19 meses da etapa de implantação.

QUADRO 4.1 - Histograma de mão-de-obra da etapa de implantação do mineroduto - TRECHO 01

Ocupação	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19
ACOPLADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
AJUDANTE	0	0	0	48	136	171	180	182	182	190	190	190	174	174	174	174	130	20	2
APONTADOR	0	0	1	8	17	23	26	27	27	27	27	27	26	26	26	26	18	6	2
AJUDANTE LUBRIFICADOR	0	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
AJUDANTE MECANICO	0	0	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	8	8	8
ARGONISTA	0	0	0	0	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0
ARMADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
AUXILIAR TOPOGRAFO	0	0	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	0	0	0	0	0
CAPATAZ	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
CARPINTEIRO	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
COMPRESSORISTA	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
CQ DUTOS	0	0	0	4	8	14	11	11	11	15	15	15	14	14	14	14	10	1	0
CQ EVS	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
CQ SOLDA	0	0	0	0	6	6	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	3	0
CURVADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
ELETRICISTA	0	0	3	5	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	6	3	3
ENCARREGADO	0	0	1	7	15	23	23	24	24	28	28	28	27	27	27	27	22	7	3
ENG. MANUTENCAO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ESMERILHADOR	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
FEITOR	0	0	0	2	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
JATISTA	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
LIXADOR	0	0	0	0	42	42	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	12	0
LUBRIFICADOR	0	0	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4
MARTELETEIRO	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
MECANICO	0	0	8	10	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	11	8	8
MOTORISTA	0	0	8	104	106	133	133	133	133	134	134	134	133	133	133	133	44	27	24
OPERADORES	0	0	0	48	76	89	98	98	98	98	98	98	97	97	97	97	44	13	0
PEDREIRO	0	0	0	0	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	0
REVESTIDOR	0	0	0	0	2	8	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	3	0

Continuação

Ocupação	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19
SOLDADOR	0	0	0	2	46	46	58	58	58	60	60	60	60	60	60	60	60	14	2
SOLDADOR MANUTENÇÃO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUPERVISOR	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
SUPERVISOR MANUTENÇÃO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOPOGRAFO	0	0	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	0	0
VIGILANTE	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0
PESSOAL INDIRETO	10	25	35	45	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	30	10
TOTAL	10	25	90	330	585	694	748	756	756	775	775	775	754	754	739	739	521	176	77

QUADRO 4.2 - Histograma de mão-de-obra da etapa de implantação do mineroduto - TRECHO 02

Ocupação	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19
ACOPLADOR	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
AJUDANTE	0	0	0	40	128	166	184	186	186	194	194	194	186	186	186	186	142	26	2
APONTADOR	0	0	1	8	17	22	23	24	24	24	24	24	23	23	23	23	15	4	2
AJUDANTE LUBRIFICADOR	0	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
AJUDANTE MECANICO	0	0	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	8	8	8
ARGONISTA	0	0	0	0	0	0	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0
ARMADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
AUXILIAR TOPOGRAFO	0	0	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	0	0	0	0	0
CAPATAZ	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
CARPINTEIRO	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
COMPRESSORISTA	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
CQ DUTOS	0	0	0	4	8	11	11	11	11	16	16	16	15	15	15	15	11	1	0
CQ EVS	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
CQ SOLDA	0	0	0	0	4	4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	4	0
CURVADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
ELETRICISTA	0	0	3	5	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	6	3	3
ENCARREGADO	0	0	1	7	15	19	23	24	24	28	28	28	27	27	27	27	22	8	3

Continuação

Ocupação	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19
ENG. MANUTENCAO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ESMERILHADOR	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
FEITOR	0	0	0	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
JATISTA	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
LIXADOR	0	0	0	0	40	40	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	18	0
LUBRIFICADOR	0	0	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4
MARTELETEIRO	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
MECANICO	0	0	8	10	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	11	8	8
MOTORISTA	0	0	8	104	122	133	133	133	133	134	134	134	133	133	133	133	44	27	24
OPERADORES	0	0	0	48	73	87	99	99	99	99	99	99	98	98	98	98	45	16	0
PEDREIRO	0	0	0	0	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	0
REVESTIDOR	0	0	0	0	2	10	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	4	0
SOLDADOR	0	0	0	2	42	42	60	60	60	62	62	62	62	62	62	62	62	20	2
SOLDADOR MANUTENÇÃO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUPERVISOR	0	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	0	0
SUPERVISOR MANUTENÇÃO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOPOGRAFO	0	0	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	0	0
VIGILANTE	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0
PESSOAL INDIRETO	10	25	35	45	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	30	10
TOTAL	10	25	90	323	584	673	760	768	768	788	788	788	774	774	759	759	541	200	77

QUADRO 4.3 - Histograma de mão-de-obra da etapa de implantação do mineroduto - TRECHO 03

Ocupação	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19
ACOPLADOR	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
AJUDANTE	0	0	0	40	128	169	187	189	189	197	197	197	189	189	189	189	145	26	2
APONTADOR	0	0	1	8	17	22	26	27	27	27	27	27	26	26	26	26	18	7	2
AJUDANTE LUBRIFICADOR	0	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
AJUDANTE MECANICO	0	0	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	8	8	8
ARGONISTA	0	0	0	0	0	0	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0

Continuação

Ocupação	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19
ARMADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
AUXILIAR TOPOGRAFO	0	0	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	0	0	0	0	0
CAPATAZ	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
CARPINTEIRO	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
COMPRESSORISTA	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
CQ DUTOS	0	0	0	4	8	11	11	11	11	16	16	16	15	15	15	15	11	1	0
CQ EVS	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
CQ SOLDA	0	0	0	0	4	4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	4	0
CURVADOR	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
ELETRICISTA	0	0	3	5	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	6	3	3
ENCARREGADO	0	0	1	7	15	19	23	24	24	28	28	28	27	27	27	27	22	8	3
ENG. MANUTENCAO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ESMERILHADOR	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
FEITOR	0	0	0	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
JATISTA	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
LIXADOR	0	0	0	0	40	40	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	18	0
LUBRIFICADOR	0	0	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4
MARTELETEIRO	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
MECANICO	0	0	8	10	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	11	8	8
MOTORISTA	0	0	8	104	122	133	141	141	141	142	142	142	141	141	141	141	52	35	24
OPERADORES	0	0	0	48	76	90	94	94	94	94	94	94	93	93	93	93	40	8	0
PEDREIRO	0	0	0	0	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	0
REVESTIDOR	0	0	0	0	2	10	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	4	0
SOLDADOR	0	0	0	2	40	40	58	58	58	60	60	60	60	60	60	60	60	20	2
SOLDADOR MANUTENÇÃO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUPERVISOR	0	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	0	0
SUPERVISOR MANUTENÇÃO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOPOGRAFO	0	0	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	0	0
VIGILANTE	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0
PESSOAL INDIRETO	10	25	35	45	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	30	10
TOTAL	10	25	90	323	585	677	767	775	775	795	795	795	781	781	766	766	548	203	77

Etapa de Operação do Mineroduto - geração de emprego e contingente operário total

Durante a etapa de operação do mineroduto, serão disponibilizados cargos de trabalho para a manutenção e operação do mineroduto como um todo, a saber:

Principais cargos relacionados à manutenção do mineroduto

- Supervisor Operação/manutenção;
- Mecânico turno;
- Eletricista turno;
- Mecânico de estação de válvulas;
- Instrumentação;
- Técnico de inspeção.

O efetivo total do setor de manutenção do mineroduto será de 68 funcionários, subdivididos em turnos variados de trabalho. Todos estes funcionários serão efetivos diretos da MMX.

Principais cargos relacionados à operação do mineroduto

- Operação Sala Estação 1;
- Operador área Estação 1;
- Operação Sala Estação 2;
- Operador área Estação 2;
- Operador válvulas.

O efetivo total do setor de operação do mineroduto será de 35 funcionários, subdivididos em turnos variados de trabalho. Todos estes funcionários serão efetivos diretos da MMX.

Observa-se que, além dos cargos mencionados anteriormente, os quais estão relacionados diretamente ao funcionamento do mineroduto, estão previstas outras ocupações, como vigilantes e motoristas.

O quadro 4.4 a seguir apresenta o histograma de mão-de-obra para a etapa de operação do mineroduto, referente aos cargos relacionados diretamente ao seu funcionamento.

QUADRO 4.4 - Histograma de mão-de-obra da etapa de operação do mineroduto

Atividades de Manutenção			
Cargo	Nº turnos	Efetivo/turno	Efetivo total
Supervisor Operação/manutenção	1	1	1
Mecanico turno	5	6	30
Eletricista turno	5	3	15
Mecanico EV	5	2	10
Instrumentação	5	1	5
PPC	1	1	1
Tecnico Inspeção	1	6	6
Total			68

Continuação

Atividades de Operação			
Cargo	Nº turnos	Efetivo/turno	Efetivo total
Operador Sala Estação 1	5	1	5
Operador área Estação 1	5	2	10
Operador Sala Estação 2	5	1	5
Operador área Estação 2	5	1	5
Operador Válvulas	5	2	10
Total			35

5.2 - Contratação de mão-de-obra local - Disponibilização de vagas

Disponibilização de vagas para a mão-de-obra local

A disponibilização de vagas de trabalho para a mão-de-obra local será feita através das empresas empreiteiras responsáveis pela condução das obras, durante a etapa de implantação do mineroduto; e através da própria MMX, durante a etapa de operação do empreendimento.

Deve ser observado que a disponibilização de vagas ocorrerá, principalmente, durante a implantação do empreendimento. Nesta etapa, está prevista a abertura de vagas para cargos que exijam escolaridade de nível fundamental ou médio, podendo incluir, principalmente:

- Acoplador;
- Ajudantes;
- Auxiliar técnico;
- Mecânicos;
- Motoristas;
- Vigilantes.

A definição dos cargos será feita exclusivamente pelas empreiteiras, podendo ser disponibilizados novos postos de trabalho, conforme a necessidade. A disponibilização destas vagas será feita pelas empreiteiras contratadas pela MMX, em cujos contratos haverá cláusula específica, exigindo / recomendando a preferência por contratação de mão-de-obra local.

Durante a etapa de operação do mineroduto, a disponibilização de postos de trabalho será eventual, se restringindo apenas a ocupações de relação indireta com o funcionamento do mineroduto, como motoristas e vigilantes. A disponibilização destas vagas será feita diretamente pela MMX, quando necessário.

6 - METAS E INDICADORES

O Programa de Contratação da Mão-de-obra local tem como meta a absorção e capacitação de mão-de-obra local respectivamente, de cerca de 20 a 30% dos cargos de trabalho disponíveis para a etapa de implantação. Para a etapa de operação estima-se que esse percentual não ultrapasse os 5%, considerando-se que nesta fase o quadro de funcionário do mineroduto será, basicamente, de nível técnico e superior.

Os indicadores serão os percentuais de efetiva contratação da mão de obra-local, em cada trecho, em relação ao total de trabalhadores efetivamente absorvidos nesses trechos, durante todo o período de implantação do empreendimento e anualmente no período de operação. Esses percentuais, na fase de obras, serão avaliados, registrados e relatados com periodicidade mensal. Na fase operacional a periodicidade será semestral.

7 - CRONOGRAMA

O Programa de contratação de mão-de-obra local será realizado a partir do início da implantação do mineroduto, com extensão por toda a etapa de obras. Na fase operacional o fluxo de contratações de mão-de-obra local será substancialmente reduzido. Isto pela razão de que este Programa apresentará um papel mais significativo durante a etapa de implantação do mineroduto, quando será exigido um contingente maior de trabalhadores. A etapa de operação do mineroduto irá requer mão-de-obra mais especializada.